

一般社団法人北海道中小企業家同友会 共同求人委員会 2026採用意向調査アンケート 集計結果

2026/2/16

調査概要

- 調査目的 道内会員企業における求人動向、および新卒採用への意向を調査するため
- 調査方法 FAXおよびメール回答
- 調査対象 北海道同友会会員 5,500名
- 調査期間 2025年12月20日～2026年1月30日
- 回答数 245社(回答率 4.45%)
- 備考 集計結果の構成比は、四捨五入により100%とならない場合があります

質問項目

- (1) 現在の従業員数の充足感をお聞かせ下さい
- (2) 「2026年春卒業予定者の新卒採用」及び「2025年度に行った中途採用」について
- (3) 「2027年春卒業予定者の新卒採用予定」及び「2026年度に行う予定の中途採用」について
- (4) 新卒者を採用する方法について
- (5) 採用活動に対する費用について

概要

共同求人委員会は、会員企業を対象とした採用意向調査を1月に実施し、245社(回答率4.45%。昨年は268社4.78%)の回答がありました。

■人手不足はより深刻

従業員の充足感は、充足している企業が20.0%(昨年度23.5%)、不足している企業が63.7%(同58.6%)、どちらともいえないが16.3%(同17.9%)となり、従業員の不足感が一層増えています(図1)。建設業は「不足している」が72.2%(同69.7%)と高い水準で横ばいとなり、製造業は62.5%(同57.8%)、卸・小売業は65.4%(同52.0%)とより深刻になっています。一方、サービス業は47.8%(同52.2%)と改善の傾向も見られます。(図1)

■中途採用枠拡大へ

2025年度の採用は「採用した」が59.2%(昨年度54.9%)、「採用していない」が40.8%(同45.1%)と採用は改善。内訳は新卒が大学・専門卒(14.0%)(昨年度21.1%)、高校卒(15.6%)(同20.0%)となり、逆に中途採用が70.4%(同58.9%)となりました。大学・専門卒、高卒の採用不足分を、中途採用で補う傾向が伺われます。(図2)

新卒者の採用難により、新卒採用の最大の理由である「社内の年齢構成を整えたい」(昨年度35.4%)という期待に応えられ社内の一層の高齢化も懸念されます。共同求人への積極参加と、新卒採用をあきらめない努力を採用の基本方針にしっかりと捉えることが求められています。

■担当教員へのアプローチが採用のきっかけに

新卒者の採用方法については、多い順に「学校に直接連絡をとる」が24.6%(昨年度24.1%)、「就職情報会社の活用」が19.7%(同19.2%)、「インターンシップ」18.0%(同21.6%)となりました。大学、高校いずれも担当教員に直接会社を知ってもらうことが、採用につながっているようです。採用活動に関わる費用は、10万円未満が42.0%(昨年41.3%)と一番多く、「50～100万円」の15.1%、100万円以上の20.0%と合わせても35.1%(同29.5%)となり、採用費用を抑制しつつも人手不足を解消したいという、各社の苦悩も伺えます。

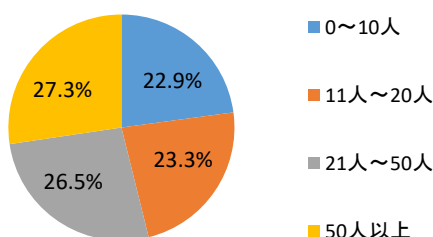
以上の結果から、長期的な視点で魅力ある企業づくり、人材確保の活動を進めることが重要であるといえます。

総従業員数

総従業員数

従業員数	回答数	構成比
0～10人	56	22.9%
11人～20人	57	23.3%
21人～50人	65	26.5%
50人以上	67	27.3%
計	245	100.0%

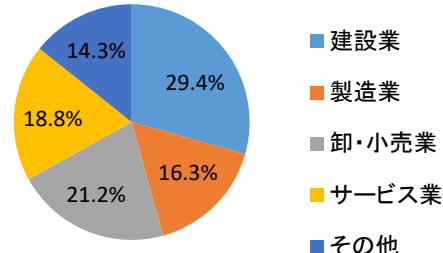
総従業員数別 回答数



該当業種

業種	回答数	構成比
建設業	72	29.4%
製造業	40	16.3%
卸・小売業	52	21.2%
サービス業	46	18.8%
その他	35	14.3%
計	245	100.0%

業種別 回答数



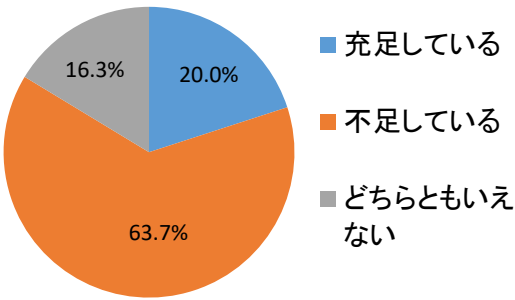
設問1. 現在の従業員数の充足感をお聞かせ下さい

項 目	回答数	構成比
充足している	49	20.0%
不足している	156	63.7%
どちらともいえない	40	16.3%
計	245	100.0%

昨年度調査(2025年1月)

項 目	回答数	構成比
充足している	63	23.5%
不足している	157	58.6%
どちらともいえない	48	17.9%
計	268	100.0%

図1:現在の従業員数の充足感

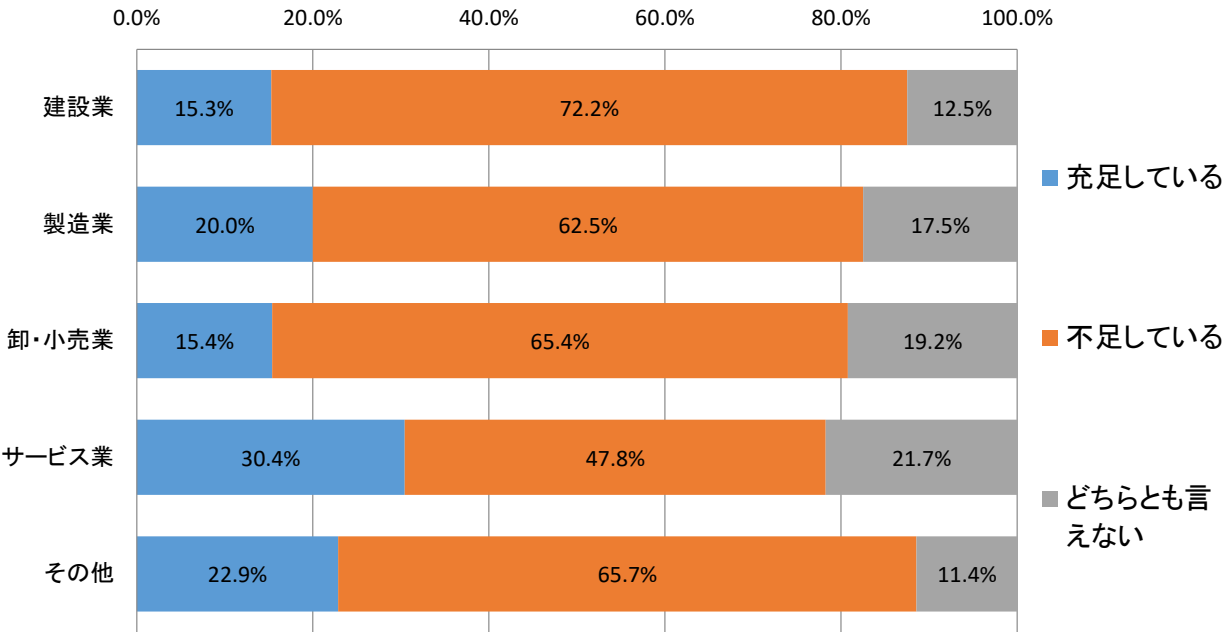


業種別充足感

業 種	充足している	不足している	どちらとも言えない	計
建設業	11	52	9	72
	15.3%	72.2%	12.5%	100.0%
製造業	8	25	7	40
	20.0%	62.5%	17.5%	100.0%
卸・小売業	8	34	10	52
	15.4%	65.4%	19.2%	100.0%
サービス業	14	22	10	46
	30.4%	47.8%	21.7%	100.0%
その他	8	23	4	35
	22.9%	65.7%	11.4%	100.0%

上段:回答数、下段:構成比

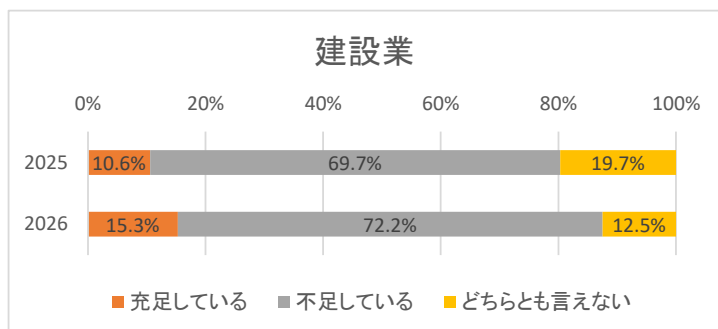
図2:業種別 従業員数の充足感



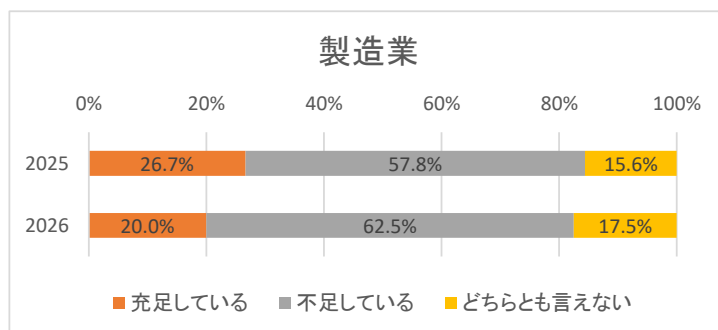
設問1. 現在の従業員数の充足感をお聞かせ下さい(2025年との比較)

※2025年のデータは「2025採用意向調査アンケート」参照

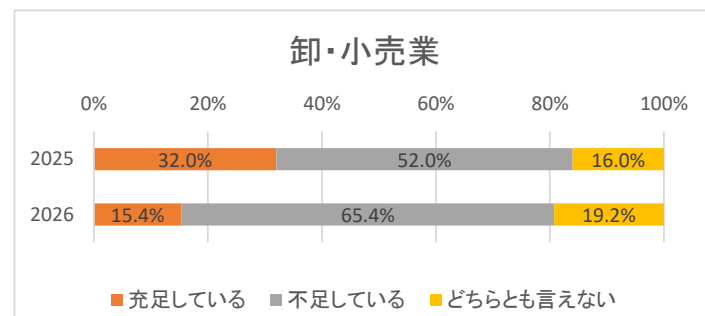
建設業	2025	2026
充足している	10.6%	15.3%
不足している	69.7%	72.2%
どちらとも言えない	19.7%	12.5%



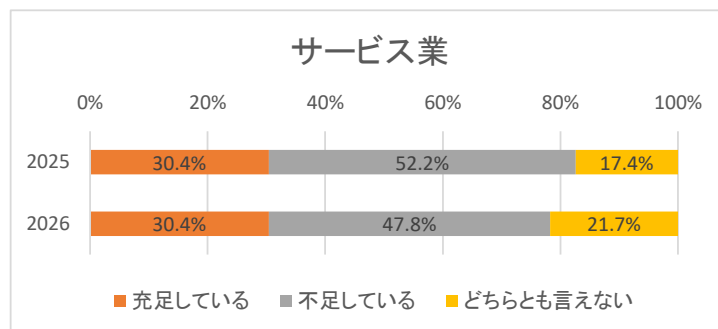
製造業	2025	2026
充足している	26.7%	20.0%
不足している	57.8%	62.5%
どちらとも言えない	15.6%	17.5%



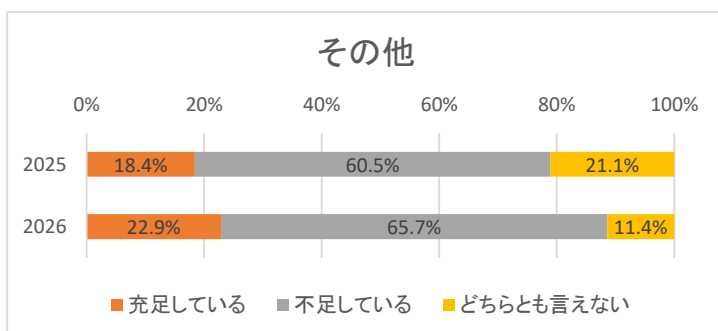
卸・小売業	2025	2026
充足している	32.0%	15.4%
不足している	52.0%	65.4%
どちらとも言えない	16.0%	19.2%



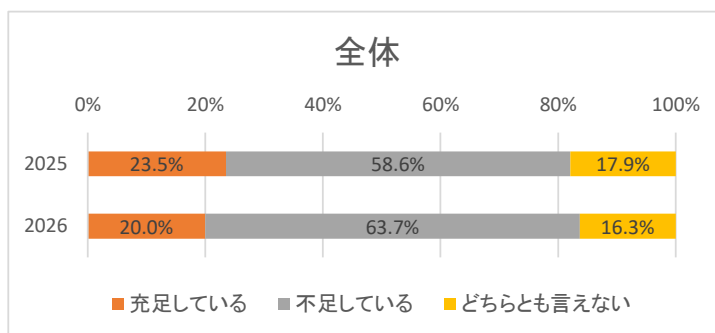
サービス業	2025	2026
充足している	30.4%	30.4%
不足している	52.2%	47.8%
どちらとも言えない	17.4%	21.7%



その他	2025	2026
充足している	18.4%	22.9%
不足している	60.5%	65.7%
どちらとも言えない	21.1%	11.4%



全体	2025	2026
充足している	23.5%	20.0%
不足している	58.6%	63.7%
どちらとも言えない	17.9%	16.3%

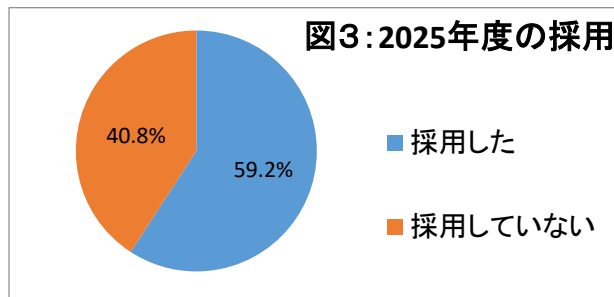


設問2.「2026年春卒業予定者の新卒採用」及び「2025年度に行った中途採用」について

項目	回答数	構成比
採用した	145	59.2%
採用していない	100	40.8%
計	245	100%

昨年度調査(2025年1月)

項目	回答数	構成比
採用した	147	54.9%
採用していない	121	45.1%
計	268	



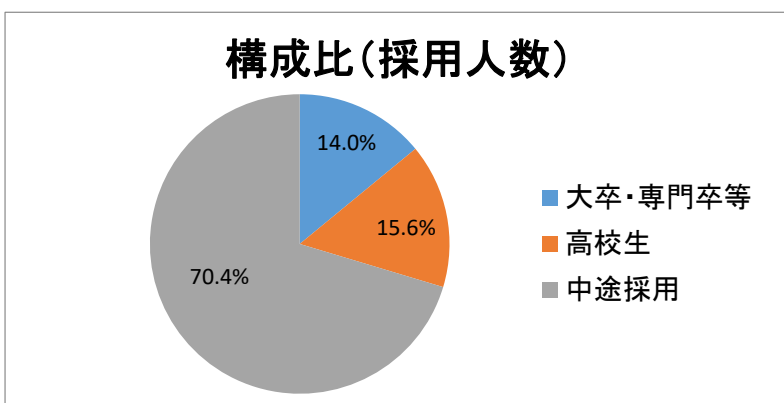
採用者の内訳

項目	採用企業数	採用人数	構成比(採用人数)
大卒・専門卒等	86	108	14.0%
高校生	93	120	15.6%
中途採用	135	541	70.4%
計	314	769	100%

昨年度調査

採用企業数	採用人数	構成比(採用人数)
53	120	21.1%
53	114	20.0%
118	336	58.9%
224	570	100%

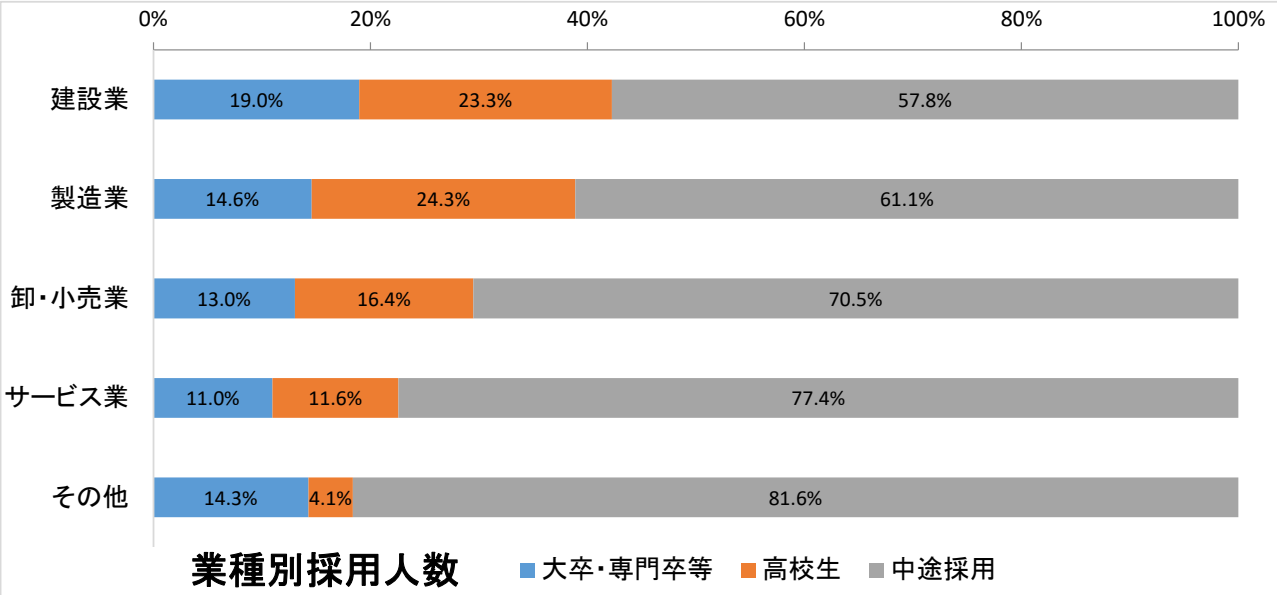
※「大卒・専門卒等」「高校生」「中途採用」の企業数、人数は「採用した」と回答した企業による重複回答含む



業種別採用人数

業種	採用企業数	大卒・専門卒等	高校生	中途採用	採用人数計
建設業	38	22	27	67	116
製造業	26	21	35	88	144
卸・小売業	31	27	34	146	207
サービス業	25	17	18	120	155
その他	25	21	6	120	147

上段: 採用人数、下段: 構成比

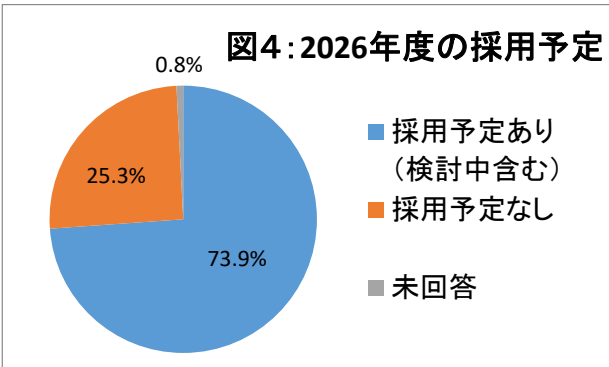


設問3.「2027年春卒業予定者の新卒採用」及び「2026年度に行う予定の中途採用」について

項目	回答数	構成比
採用予定あり(検討中含む)	181	73.9%
採用予定なし	62	25.3%
未回答	2	0.8%
計	245	100.0%

昨年度調査

項目	回答数	構成比
採用予定あり(検討中含む)	185	69.0%
採用予定なし	79	29.5%
未回答	4	1.5%
計	268	100.0%



採用予定数の内訳

項目	採用企業数	採用人数	構成比(採用人数)
大卒・専門卒等	125	193	24.2%
高校生	125	214	26.8%
中途採用	152	391	49.0%
計	402	798	100%

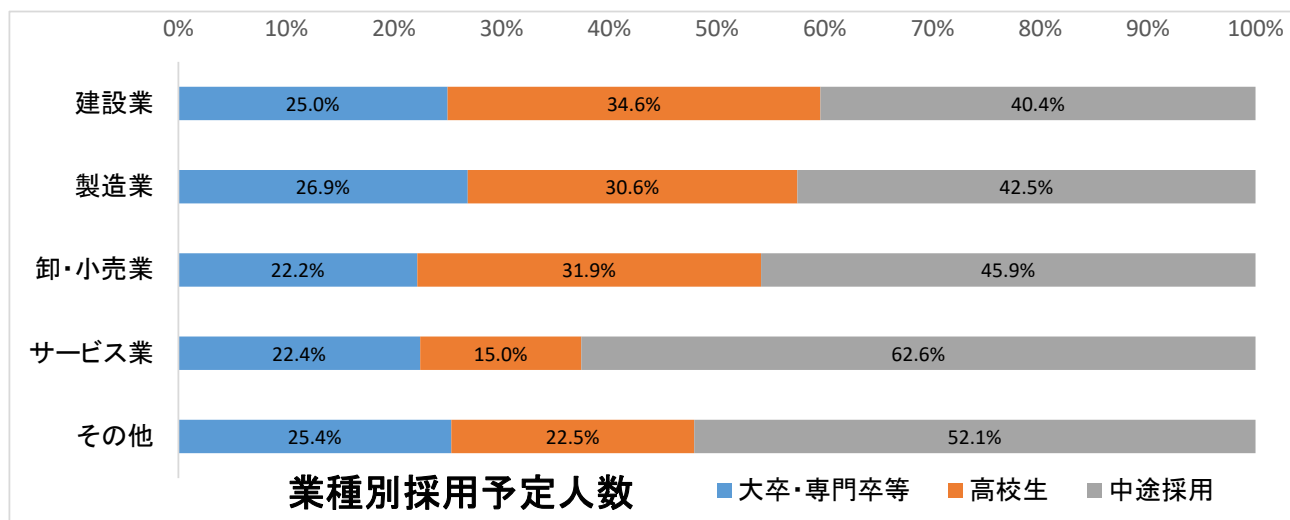
昨年度調査

採用企業数	採用人数	構成比(採用人数)
97	213	28.4%
142	200	26.6%
166	338	45.0%
405	751	100%

業種別採用予定人数

業種	採用予定あり(検討中含む)	大卒・専門卒等	高校生	中途採用	採用予定人数計
建設業	54	39	54	63	156
		25.0%	34.6%	40.4%	100.0%
製造業	29	36	41	57	134
		26.9%	30.6%	42.5%	100.0%
卸・小売業	42	57	82	118	257
		22.2%	31.9%	45.9%	100.0%
サービス業	28	33	22	92	147
		22.4%	15.0%	62.6%	100.0%
その他	28	18	16	37	71
		25.4%	22.5%	52.1%	100.0%

上段: 採用人数、下段: 構成比



設問4. 新卒者を採用する方法について(複数回答)

表2

項 目	回答数	構成比	昨年度調査
学校に直接連絡を取る	145	24.6%	24.1%
就職情報会社の活用	116	19.7%	19.2%
インターンシップ	106	18.0%	21.6%
同友会の共同求人活動	92	15.6%	16.5%
学校主催の学内説明会	87	14.8%	13.7%
その他	43	7.3%	4.8%
計	589	100.0%	100.0%

設問5. 採用活動に対する費用への考え

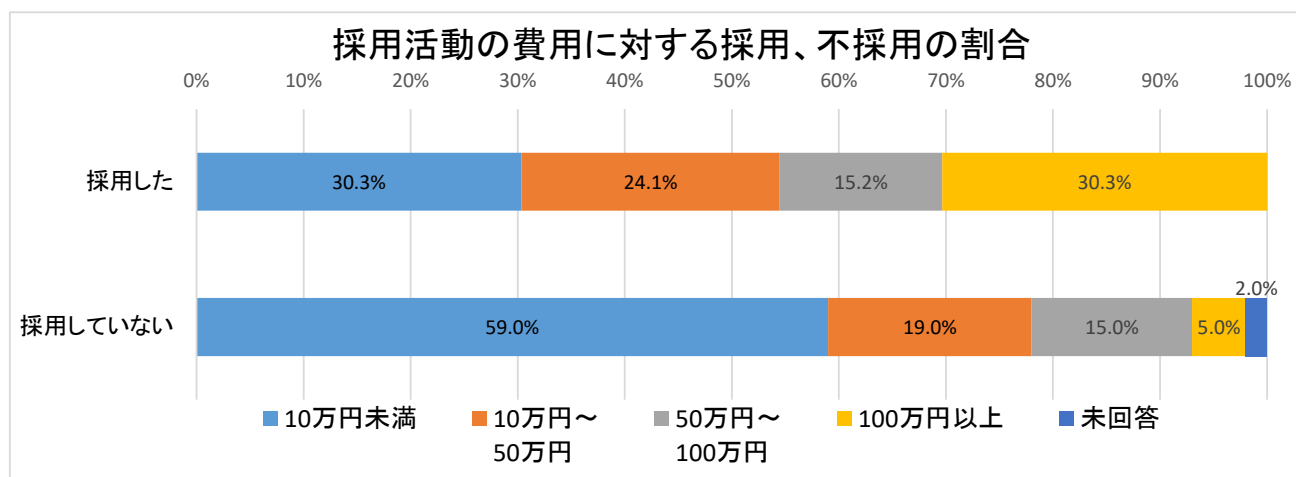
表3

項 目	回答数	構成比	昨年度調査	
			回答数	構成比
10万円未満	103	42.0%	110	41.0%
10万円～50万円未満	54	22.0%	75	28.0%
50万円～100万円	37	15.1%	39	15.9%
100万円以上	49	20.0%	40	14.9%
未回答	2	0.8%	4	1.5%
計	245	100.0%	268	100.0%

項 目	10万円未満	10万円～50万円	50万円～100万円	100万円以上	未回答	計
採用した	44	35	22	44	0	145
	30.3%	24.1%	15.2%	30.3%	0.0%	100.0%
大学・専門卒等	22	23	12	29	0	86
	25.6%	26.7%	14.0%	33.7%	0.0%	100.0%
高校生	24	25	11	33	0	93
	25.8%	26.9%	11.8%	35.5%	0.0%	100.0%
中途採用	38	34	21	42	0	135
	28.1%	25.2%	15.6%	31.1%	0.0%	100.0%
採用していない	59	19	15	5	2	100
	59.0%	19.0%	15.0%	5.0%	2.0%	100.0%
未回答	0	0	0	0	0	0
	—	—	—	—	—	—
全体	103	54	37	49	2	245
	42.0%	22.0%	15.1%	20.0%	0.8%	100.0%

※「大学・専門卒等」「高校生」「中途採用」の回答は重複回答含む

上段: 回答数、下段: 構成比



問い合わせ

一般社団法人北海道中小企業家同友会 事務局 担当: 石戸谷 TEL:011-702-3416 メール:kyujin_doyu3416@hokkaido.doyu.jp