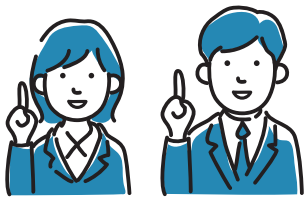


2025年度北海道中小企業家同友会

社員研修スケジュール

(オンライン受講も可能)

全道共育委員会では「企業が教育理念を持ち、社員が意欲的に成長できる研修計画を持つこと」を会員に呼びかけています。自社だけでは企画するのが難しい階層別の社員研修。同友会のプログラムをご利用下さい。



	会合名	研修の目的	開催日
初任者研修	お客様好感度アップセミナー	テーマ 接客“好”&“高”感度アップ～お客様は何に感動するのか?～ お客様から頼られる基本は相手を思いやり、期待以上の対応でファンになっていただく事です。客観的な視点「好」感度と主体的な力量「高」感度をキーワードに、積極的な親切心を学び、人間としての力を身につけていきます。	2026年2月18日(水) 13:30～16:30
	営業社員ステップアップセミナー	テーマ 感動・共感・信頼を生む営業とは!!～提案力でお客様の心をつかむ～ 現在は会社として顧客の課題解決に自社の商品やサービスがどう役立つかを提示する力が求められています。セミナーではお客様に寄り添う営業の基本姿勢を先輩社員から学び、企業の強みを生かした提案型営業を考えます。	2025年5月20日(火) 13:30～16:30
	新入社員フォローアップ研修会(2回コース 1回でも参加可)	共通テーマ 社会人としての成長を確認しよう 人間は認められることで喜び、やりがいを感じます。その第一歩は「働くことの意味」を考え、自分の仕事を振り返り役割を明確にすること。経営者の期待や先輩社員のステップアップした経験をもとに学んでいきます。	①2025年10月22日(水) ②2026年1月21日(水) 各13:30～16:30
リーダー社員研修	初めて部下を持つ人のためのセミナー	テーマ 新人リーダーの覚悟と基本姿勢 初めて部下を持つと、今までと質の違う悩みや課題を抱えます。「リーダーとして自分に足りないものは何か?」「目指すべきリーダー像はどのようなものか」を経営者、先輩の幹部社員から学びます。	2025年11月19日(水) 13:30～16:30
	入社3年目研修会	テーマ 入社3年目の壁を突き破ろう～自分を見つめなおし、次のステップへ～ 仕事にも慣れ、周囲からの期待も高くなる3年目。同時に自分の働く目的や将来像も考えるときです。3年目の壁とは何か、悩みの本質を考えます。経営者からの励ましや各分野で活躍する先輩から3年目を乗り越えた体験を聞き、自分の目標を明確にします。	2025年7月17日(木) 13:30～16:30
	信頼を生むビジネスマナー研修会	テーマ 明るく活力のある職場を作るために～相手を尊重する気持ちが信頼関係を築く～ 新しく入ってくる社員が望む職場は、人間関係が良好で信頼できる先輩がいることです。相手を尊重する立ち振る舞い、コミュニケーション、後輩への指導など明るく活力ある職場をつくるビジネスマナーを学びます。	2025年6月25日(水) 13:30～16:30
中堅幹部研修	中堅幹部社員セミナー(2回コース 1回でも参加可)	共通テーマ 中堅幹部に求められる「経営理念の理解と教育力」 中間管理職はブレインマネージャーでありかつ、若い社員を育成する責任も持っています。中堅幹部に求められる役割を整理し、部下とコミュニケーションをとりながら、共に成長するための心構えを学びます。	2025年 【理念編】8月27日(水) 【教育編】9月17日(水) 13:30～16:30

その他の研修

- ① 3月～4月に全道各支部で新入社員研修会が開催されます。該当支部のご案内でお申し込みください。
- ② 第73期 同友会大学(全30講2025年1月～8月)は別途ご案内いたします。

※①各支部新入社員研修会、②同友会大学は年間コースには含まれません

経営者、先輩社員がサポートする充実したグループ討論

北海道同友会共育委員会が主催する社員研修会はグループ討論に会員経営者、経験豊富な先輩社員が参加し討論をサポートします。他社の社員との意見交換を通して気づきの多い充実した内容になっています。