

【速報】

2025年の賃上げ・初任給はどうか ～賃上げ・初任給の腹づもりアンケート調査結果～

2025年3月24日
一般社団法人北海道中小企業家同友会
代表理事 藤井 幸一

＜ポイント＞

- 賃上げ額は平均7,886円、中央値6,000円、アップ率は3.43%
- 初任給は全道の大卒技術・現業208,623円など全職種で前年を上回る

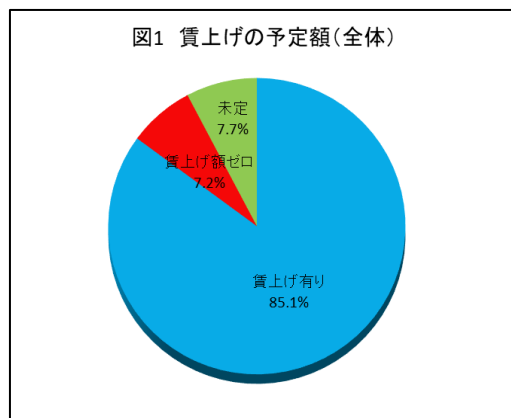
2025年の賃上げ・初任給の支給予定を聞くこの調査は、3月3日に会員企業（5,550社）にアンケートを送付し、3月15日までに回答のあった181社分についてまとめたものです。回答企業の平均資本金は2,872万円、平均従業員数は41.7人となっています。（表1）

サンプル数が少ないことを踏まえ、ひとつの目安としてご利用下さい。

※四捨五入の関係で合計が100%にならない箇所もあります。

表1 回答企業の平均資本金、平均従業員数

	平均資本金	平均従業員数	
		常用従業員数	従業員数
全道 (181社)	2,872万円	41.7人	
札幌以外 (112社)	3,068万円	35.3人	
札幌 (69社)	2,546万円	52.6人	



1) 賃上げ額は平均7,886円、アップ率3.43%、賃上げ額ゼロ企業は7.2%となる

有額回答企業の賃上げ予定額は、全道平均で7,886円（平均年齢43歳）、アップ率で3.43%となりました。

「賃上げ額ゼロ」と回答した企業は全道平均で7.2%、札幌以外の地域が8.9%に対して札幌が4.3%となりました。「賃上げ有り」は全道で回答企業中の85.1%となりました。未定企業は14社(7.7%)あり、決めかねている企業もあります。2024年度は急速な諸経費や仕入れなどの上昇分の価格転嫁が進んでいないこともあり2.87%となりましたが、2025年度は、物価の高騰や人材の確保を勘案して3.43%と昨年よりもアップ率が0.56%高くなりました。（表2）（図1）

表2 賃上げ（定昇含む）平均額（予定）

	企業数	年	賃上げ有り					賃上げ額ゼロ		未定	
			回答数	回答比率	平均年齢	アップ額	アップ率	回答数	回答比率	回答数	回答比率
全道	359社	2024年	261社	72.7%	43.2歳	6,904円	2.87%	50社	13.9%	48社	13.4%
	181社	2025年	154社	85.1%	43.0歳	7,886円	3.43%	13社	7.2%	14社	7.7%
札幌以外	230社	2024年	160社	69.6%	43.5歳	6,851円	2.86%	38社	16.5%	32社	13.9%
	112社	2025年	89社	79.5%	44.2歳	7,355円	3.20%	10社	8.9%	13社	11.6%
札幌	129社	2024年	101社	78.3%	42.7歳	6,980円	2.88%	12社	9.3%	16社	12.4%
	69社	2025年	65社	94.2%	41.3歳	8,654円	3.50%	3社	4.3%	1社	1.4%

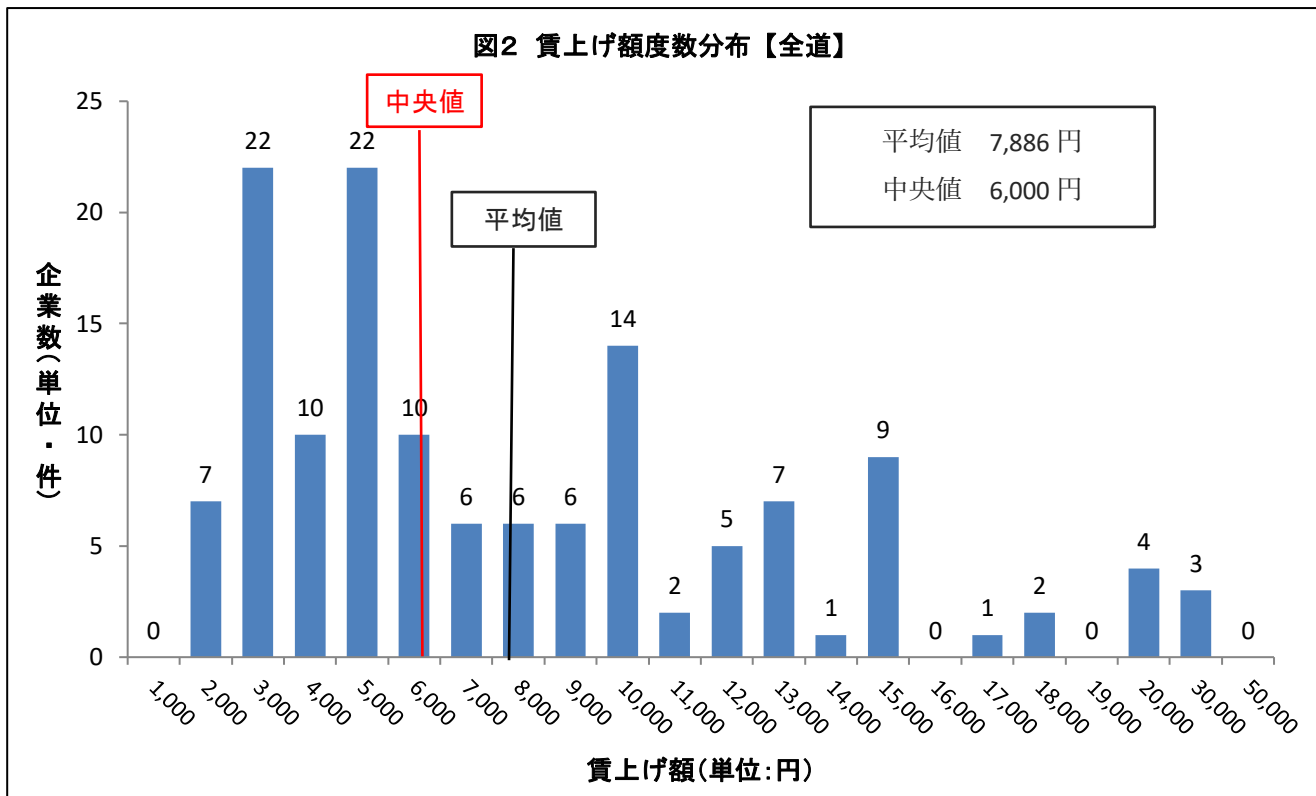
※「札幌」には「南空知支部」も含まれる

※「回答比率」は、企業数と回答数の比率 ※2024年は昨年度の当会調査より

図2 賃上げ額度数分布【全道】

※『平均値』～有額回答企業の平均アップ額

※『中央値』～未定以外の企業(有額回答+賃上げゼロ回答)の中間アップ額



2) 賃上げの腹づもりでは、全道で「定期昇給の他ベースアップを検討中」58.6%

2025年度の賃上げの腹づもりでは、全道で「定期昇給の他、ベースアップを検討中」58.6%、「ベースアップは行わず、定額昇給分のみにとどめたい」26.5%、「ベースアップ、定額昇給ともに行わず、現状額を維持する」7.2%となりました。(表3)

表3 今年の賃上げ(腹づもり)について(地域別)

	札幌		札幌以外		全道	
	回答企業数	割合	回答企業数	割合	回答企業数	割合
ア. ベースアップを検討中	46件	66.7%	60件	53.6%	106件	58.6%
イ. ベースアップは行わず、定額昇給分のみにとどめたい	19件	27.5%	29件	25.9%	48件	26.5%
ウ. ベースアップ、定額昇給ともに行わず、現状額を維持する	3件	4.3%	10件	8.9%	13件	7.2%
エ. 賃金引下げを考えている。	0件	0.0%	0件	0.0%	0件	0.0%
オ. 未定	1件	1.4%	13件	11.6%	14件	7.7%
合計	69件	100.0%	112件	100.0%	181件	100.0%

「今年の賃上げ(腹づもり)」回答企業数は181社

3) 初任給は全道の大卒技術・現業 208,623 円など全職種で前年を上回る

初任給は、高校、短大・専門学校、高専、大学の各学歴、職種でプラスとなりました。

大学卒は、札幌の営業職が 211,175 円 (4,916 円 2.4%増)、技術職は 211,729 円 (9,096 円 4.5%増) となりました。高校卒は全職種で 180,000 円以上となりました。地域的には札幌と札幌以外では 7,000 円前後の差が生まれています。初任給が上昇している背景には人手不足、採用難があります。(表 4)

特に高卒者は少子化に加え、進学率のアップから就職希望者が減少したこともあり札幌の営業、技術・現業、事務職で 4.7%~8.8%のアップ率となりました。

当会調査では従業員の充足感は、充足している企業が 23.5% (昨年比 0.9 ポイント減)、不足している企業が 58.6% (昨年比 0.9 ポイント増)、どちらともいえないが 17.9% (昨年比 0.1 ポイント増) となり、充足企業と不足企業の差が広がっています。(2025 年 1 月 当会採用意向調査 (HP 公開) より)

表 4 2025 年初任給平均額 (予定)

金額は円

道	職種	高校卒		短大・専門学校卒		高専卒		大学卒	
		金額	増減	金額	増減	金額	増減	金額	増減
全道	営業	188,365	(180,848)	195,874	(189,047)	197,406	(191,767)	207,041	(202,536)
		7,517	(4.2%)	6,827	(3.6%)	5,639	(2.9%)	4,505	(2.2%)
	技術・現業	189,511	(180,990)	197,764	(190,692)	200,231	(193,305)	208,623	(201,461)
		8,521	(4.7%)	7,072	(3.7%)	6,926	(3.6%)	7,162	(3.6%)
	事務	184,573	(173,399)	190,634	(180,357)	192,627	(182,477)	200,354	(192,830)
		11,174	(6.4%)	10,277	(5.7%)	10,150	(5.6%)	7,524	(3.9%)
札幌以外	営業	185,269	(179,183)	191,770	(187,553)	194,060	(189,854)	203,734	(200,508)
		6,086	(3.4%)	4,217	(2.2%)	4,206	(2.2%)	3,226	(1.6%)
	技術・現業	187,214	(179,883)	195,373	(188,946)	197,610	(191,239)	205,919	(200,800)
		7,331	(4.1%)	6,427	(3.4%)	6,371	(3.3%)	5,119	(2.5%)
	事務	180,133	(171,931)	186,428	(178,892)	189,177	(180,929)	194,989	(191,038)
		8,202	(4.8%)	7,536	(4.2%)	8,248	(4.6%)	3,951	(2.1%)
札幌	営業	192,970	(184,305)	201,054	(192,005)	201,504	(195,475)	211,175	(206,259)
		8,665	(4.7%)	9,049	(4.7%)	6,029	(3.1%)	4,916	(2.4%)
	技術・現業	193,196	(183,775)	201,058	(194,329)	203,446	(197,366)	211,729	(202,633)
		9,421	(5.1%)	6,729	(3.5%)	6,080	(3.1%)	9,096	(4.5%)
	事務	191,930	(176,392)	196,135	(183,097)	197,227	(185,413)	207,413	(196,121)
		15,538	(8.8%)	13,038	(7.1%)	11,814	(6.4%)	11,292	(5.8%)

() 内は昨年の金額、下段は対前年比アップ額、アップ率、▲はマイナス

初任給回答企業数は140社

◎本件に関するお問い合わせ先

一般社団法人 北海道中小企業家同友会

札幌市東区北 6 条東 4 丁目 1 番地 7 デ・アウネさっぽろビル 13 階

電話 011-702-3411 担当事務局 石戸谷 和政

HP : <https://hokkaido.doyu.jp/>