

2024年度社員研修プログラム

初めて部下を持つ人

のための研修会

初めて部下を持つということは、今までと質の違う悩みや課題を抱える時でもあります。「管理職として自分に足りないものは何か?」「目指すべきリーダー像はどのようなものか」を先輩の幹部社員の実践から学びます。部下を持つ立場を理解し、さらに自らの課題を発見する機会です。社員の方のご参加をお待ちしています。

基調報告1

少人数多世代の従業員が、
みんな心地よく働くために
～世代間ギャップの中で～

室蘭まちづくり放送株式会社 放送主任

井川 康子 氏



[プロフィール]

本社/室蘭市、従業員/12名(正社員8、アルバイト4) 2007年設立
事業内容/コミュニティFM放送局経営、ラジオ局「FMびゅー」の運営を通して、地域住民の「生活環境をサポートする」ことを目指している。
2021年から4年連続経済産業省が推進する「健康経営優良法人」に認定される。
井川氏は放送局準備期にボランティアとして運営に参加、会社設立17年目の現在は放送部の主任として様々な番組を担当している。今年20代の新入社員が2名入社、少人数ながら40代を中心に上は60代のスタッフもいる中で、教えることの難しさ、お互いを理解することの難しさ、世代間ギャップを感じつつ、日々試行錯誤していると語ります。

基調報告2

分からない、助けて!
と言えるチーム作りを
～一人ひとりの違いを認め合う～

共通運送株式会社 本社経理部 課長代理

高橋 元樹 氏



[プロフィール]

本社/札幌市、従業員/420名、1959年設立
事業内容/貨物自動車運送事業(特積・一般)、引越センター事業、倉庫業(一般・冷蔵)、一般労働者派遣業 他、6つのグループ企業を有し安全面はもちろん、スキルアップ・キャリアアップ支援に積極的に取り組んでいる。
高橋氏は2009年入社、10年間は江別の配送センターで現場管理を行い、その後2カ所の責任者を経て昨年からは本社経理部へ。プレイングマネージャーの経験が長く、他の人に任せることが苦手だった高橋氏は、移動に伴い突然部下をもつ立場に、そこでの苦労を経てチームワークの大切さに気付いたと語ります。

日時

2024年 11 / 20 水
13:30 > 16:30

- 13:30 開会・挨拶
- 13:35 サポーター紹介
- 13:40 基調報告1
- 14:10 基調報告2
- 14:40 休憩
- 14:50 グループ討論
- 16:00 グループ討論報告
- 16:15 報告者への質問・補足報告
- 16:25 閉会挨拶
- 16:30 閉会

グループ討論は経営者・先輩社員がサポートします

会場

同友会本部ホール & 各社 Zoom
札幌市東区北6条東4丁目 1-7
デ・アウネさっぽろビル 13階

参加費

5,500円(税込)(受講生1人当たり)
※年間コースの方は別途請求済
※参加費は申込確認後、請求書を送付いたします
※11/13(水)以降のキャンセルは全額申し受けませ

対象

新任管理職・管理職候補者

定員

札幌会場 40名・オンライン併用
※会場参加1社の申し込み数はグループ討論の関係で6名までとし、6名を超える場合はZoom参加と分けてお申込み下さい
※オンラインの場合、グループ討論の関係で一人一台の端末でご参加下さい

聴講

経営者のオブザーバー参加を歓迎します
※聴講無料(報告のみが聴講対象です)
※グループ討論のサポートにご協力いただける方ご連絡下さい

初めて部下を持つ人のための研修会 参加申込書

会社名 _____ 担当者名 _____ TEL _____

メールアドレス _____ ※ご記入のアドレスに資料・Zoom IDをお送りします

No	参加者氏名	氏名ヨミガナ	部署・職種	年齢	参加方法 (〇印をお付けください)
1					札幌会場・Web
2					札幌会場・Web



2024年度研修予定