

中堅幹部社員 セミナー Part.2

～部下とともに成長する共育の心構え～

中小企業を取り巻く環境は、日々変化しています。会社が発展していくためには、幹部社員のけん引力が大きな力となります。今回のセミナーでは幹部としての役割を再認識して、部下教育の基本的な考え方、育てる喜びなどを報告者の実践とグループ討論から学びます。

日時

2024 / 9 / 18 水 13:30~16:30

- | | |
|----------------|-------------------------|
| ・13:30 開会・挨拶 | ・14:50 グループ討論 |
| ・13:35 サポーター紹介 | ・16:00 グループ討論報告 |
| ・13:40 実践報告 1 | ・16:15 報告者への質問と報告者の補足報告 |
| ・14:10 実践報告 2 | ・16:25 閉会挨拶 |
| ・14:40 休憩 | ・16:30 閉会 |
- ※グループ討論は経営者・先輩社員がサポートします

会場

同友会ホール& 各社Zoom

札幌市東区北6東4-1-7 デ・アウネさっぽろビル

参加費

5,500円(税込)(受講者一人分)

※年間コースの方は別途請求済

※参加費は申込後、請求書を送付します

※キャンセルの目安9/11(水)、以降のキャンセルは全額申し受けます

申込締切
9/6(金)

対象

中堅幹部社員(年齢不問)

定員

札幌会場30名、オンライン定員なし

※会場参加1社の申し込み数はグループ討論の関係で6名までとし、

6名を超える場合はZoom参加と分けてお申込み下さい

※オンラインの場合、グループ討論の関係で一人一台の端末で

ご参加下さい

※各社のオンライン環境に不安のある方は事前にご相談ください

聴講

経営者のオブザーバー参加を歓迎します

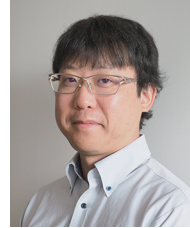
※聴講無料(報告のみが聴講対象です)

※グループ討論のサポートにご協力いただける方ご連絡下さい

教育・共育編

報告者①

部下を育てるために、まず自分が変わろう



クリーンハウス株式会社

執行役員 飲食事業部 部長

貴下 樹洋氏

本社/岩見沢市、従業員/260名、1991年設立
事業内容/介護・飲食・温泉宿泊・保育・食品製造販売・発電・等8事業を展開。飲食事業は、らーめん専業羅妃焚、炭火焼肉海鮮工房RAMA、三美焼鳥経営

貴下氏は主に飲食部門を担当、ある時スタッフと何気ない会話はできるが大切な対話できていないことに気づく。コロナ禍で飲食事業が大打撃を受けた時、思い切ってスタッフ育成に時間をかけ、働き方改善などを進めた。今はone on oneミーティングで一人ひとりの成長に合わせた対話を重視している。

報告者②

技術と人間力の融合

～会社の成長に合わせ、系統的社内教育を～



株式会社

出光プランテック北海道

取締役 事業部長

葛西 直人氏

本社/苫小牧市、従業員/127名、1974年設立
事業内容/出光興産(株)のパートナー会社として石油製品を貯蔵する設備の運転・石油製品の試験分析・警備・防災・消防等、安全で専門的な技術・技能が求められる業務

出光興産からの業務委託が増えより専門的な技術が社員に求められる中、テクニカルスキル重視の教育が進められた。社員数が増える中、先輩社員の高い技術レベルについていけず離職を生むようになる。若い社員を育てたいというヒューマンスキルをどう培うかが課題だと葛西氏は語ります。

次回予告

新入社員フォローアップ研修会 Part.1

10/17 水 13:30~16:30

中堅幹部社員セミナー Part.2 参加申込書

会社名 _____ 担当者名 _____ TEL _____

メールアドレス _____ ※ご記入のアドレスに資料・Zoom ID をお送りします

No	参加者氏名	よみがな	部署・役職	年齢	参加方法 (〇印をお付けください)
1					札幌会場・WEB
2					札幌会場・WEB



2024年度研修予定