

一般社団法人北海道中小企業家同友会 共同求人委員会 2024採用意向調査アンケート 集計結果

2024/3/1

調査概要

- 調査目的 道内会員企業における求人動向、および新卒採用への意向を調査するため
- 調査方法 FAX・WEB・メール回答
- 調査対象 北海道同友会会員 5,617名
- 調査期間 2023年12月20日～2024年1月12日
- 回答数 471社(回答率 8.39%)
- 備考 集計結果の構成比は、四捨五入により100%とならない場合があります

質問項目

- 現在の従業員数の充足感をお聞かせ下さい
- 2023年度の採用状況 (2024年春卒業予定の新卒採用者数・2023年度内の中途採用者数)
- 2024年度の採用予定 (2025年春卒業予定の新卒採用者数・2024年度内の中途採用者予定数)
- 新卒者を採用する理由について
- 新卒者を採用する方法について
- 2023年度採用活動に対する費用について

概要

共同求人委員会は、会員企業を対象とした採用意向調査を12月に実施し、471社(回答率8.4%。昨年は445社7.7%)の回答がありました。

■さらに高まる不足感

従業員の充足感は、充足している企業が24.4%(昨年比6ポイント増)、不足している企業が57.7%(昨年比2.4ポイント増)、どちらともいえないが17.8%(昨年比8.5ポイント減)となり、経済活動の回復から従業員の不足感が一層増えています。(図1)

特に建設業は「不足している」が71.2%(昨年比8.6ポイント増)と他業種より高く、次に卸・小売業は59.4%(昨年比10.0ポイント増)、製造業は53.6%(昨年比7.4ポイント増)となりました。

一方サービス業は49.6%(昨年度比5.8ポイント減)となり、充足しているが33.1%と昨年度比12.6ポイント増となっています。(図2)

■大学・専門卒は採用難

2023年度の採用は「採用した」が59.2%、「採用していない」が40.8%と前年度と同じ傾向となりましたが、内訳は大学・専門卒が約3ポイント減り、高卒が1ポイント増中途採用が2ポイント増となり、大学・専門卒の採用難が続いています。(図3)

■新卒者を採用する理由

新卒者の採用理由については「社内の年齢構成を整えたい」が34.7%、「会社に新風を吹き込む」19.0%「将来の幹部社員として期待」18.2%と続きます。会社に新風を吹き込むが昨年より高くなっています。(表1)

■インターンシップも採用のきっかけに

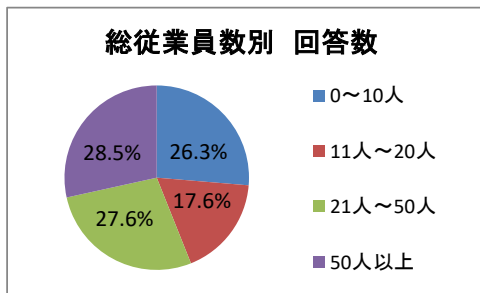
新卒者の採用方法については、「学校に直接連絡を取る」が24.7%と昨年比2.3ポイント増となり、「就職情報会社」が21.0%と昨年比10.2ポイント減となりました。また「インターンシップ」が20.7%と採用活動として定着しつつあります。(表2)

採用活動に関わる費用は、10万円未満が40.3%と昨年比で7.8ポイント減となる一方、50～100万円が14.6%、100万円以上が15.9%と合わせて30.5%(昨年比6.2ポイント増)となり、人手不足と採用難で採用に関わる費用が上がっていることが分かります。(表3) 共同求人委員会は、今後とも求人誌の継続発行や学校との連携強化等、長期的な視点で優秀な人材確保の活動を進めていきます。

基礎データ

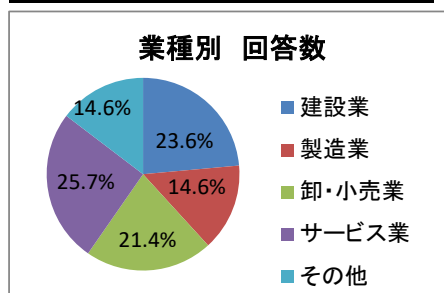
総従業員数

従業員数	回答数	構成比
0～10人	124	26.3%
11人～20人	83	17.6%
21人～50人	130	27.6%
50人以上	134	28.5%
計	471	100.0%



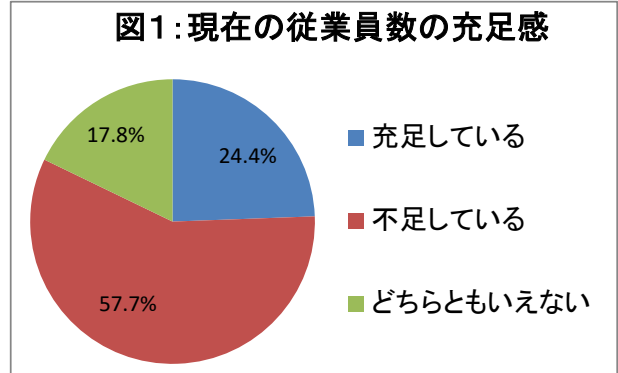
該当業種

業種	回答数	構成比
建設業	111	23.6%
製造業	69	14.6%
卸・小売業	101	21.4%
サービス業	121	25.7%
その他	69	14.6%
計	471	100.0%



設問1. 現在の従業員数の充足感をお聞かせ下さい

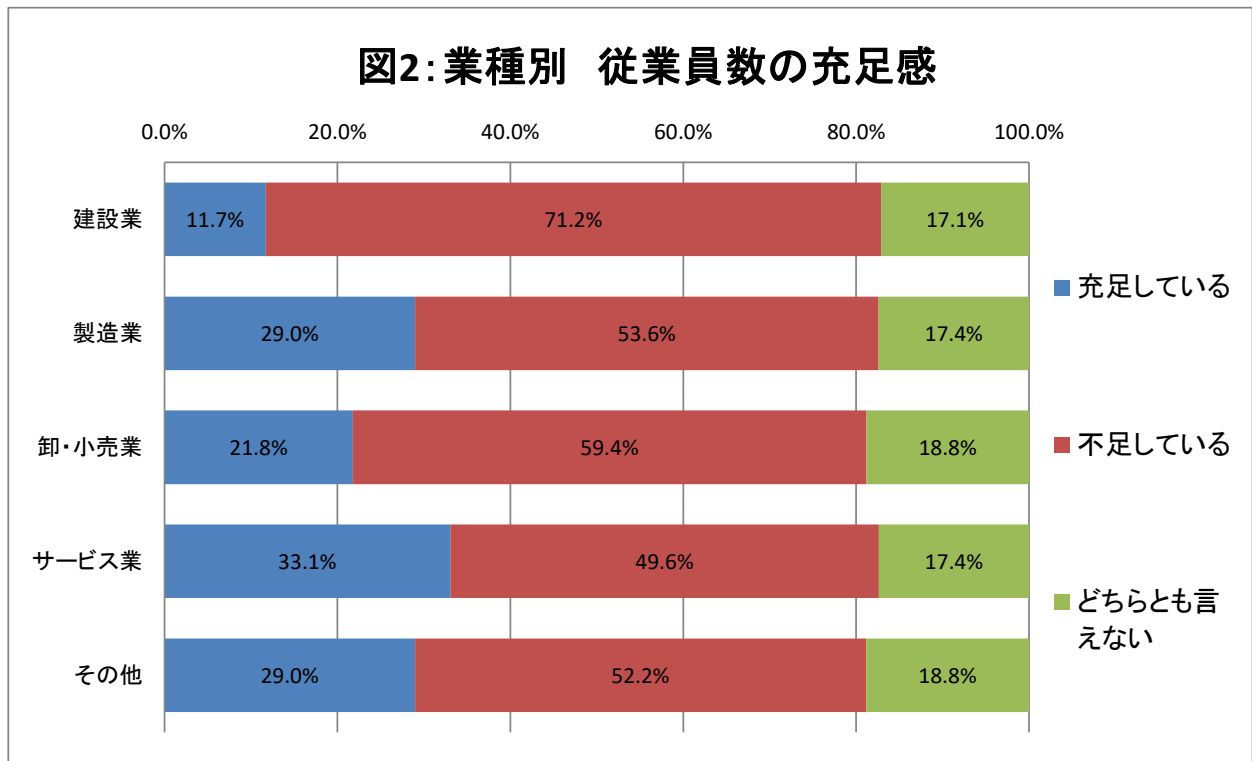
項目	回答数	構成比
充足している	115	24.4%
不足している	272	57.7%
どちらともいえない	84	17.8%
計	471	100.0%



業種別充足感

業種	充足している	不足している	どちらとも言えない	計
建設業	13	79	19	111
	11.7%	71.2%	17.1%	100.0%
製造業	20	37	12	69
	29.0%	53.6%	17.4%	100.0%
卸・小売業	22	60	19	101
	21.8%	59.4%	18.8%	100.0%
サービス業	40	60	21	121
	33.1%	49.6%	17.4%	100.0%
その他	20	36	13	69
	29.0%	52.2%	18.8%	100.0%

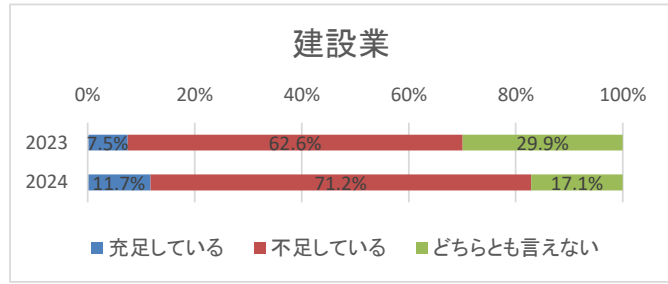
上段: 回答数、下段: 構成比



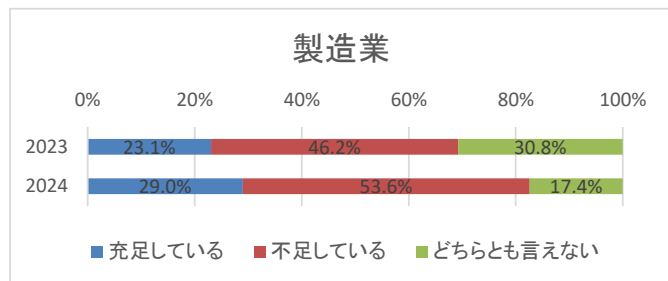
設問1. 現在の従業員数の充足感をお聞かせ下さい(2023年との比較)

※2023年のデータは「2023採用意向調査アンケート」参照

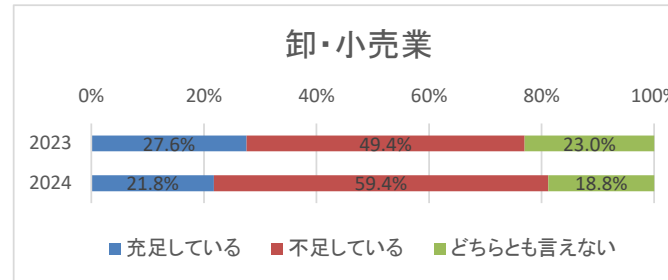
建設業	2023	2024
充足している	7.5%	11.7%
不足している	62.6%	71.2%
どちらとも言えない	29.9%	17.1%



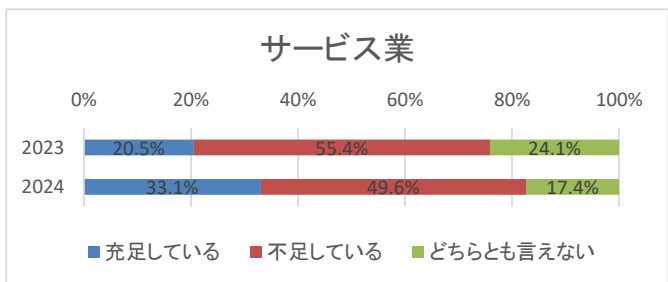
製造業	2023	2024
充足している	23.1%	29.0%
不足している	46.2%	53.6%
どちらとも言えない	30.8%	17.4%



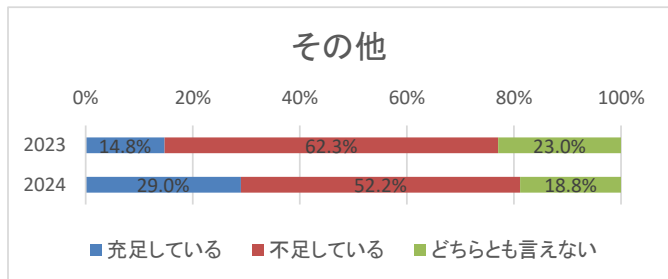
卸・小売業	2023	2024
充足している	27.6%	21.8%
不足している	49.4%	59.4%
どちらとも言えない	23.0%	18.8%



サービス業	2023	2024
充足している	20.5%	33.1%
不足している	55.4%	49.6%
どちらとも言えない	24.1%	17.4%

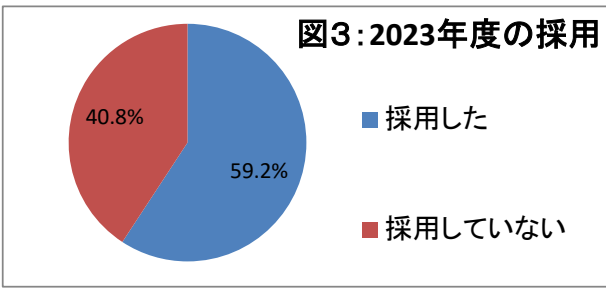


その他	2023	2024
充足している	14.8%	29.0%
不足している	62.3%	52.2%
どちらとも言えない	23.0%	18.8%



設問2. 「2024年春卒業予定者の新卒採用」及び「2023年度に行った中途採用」について

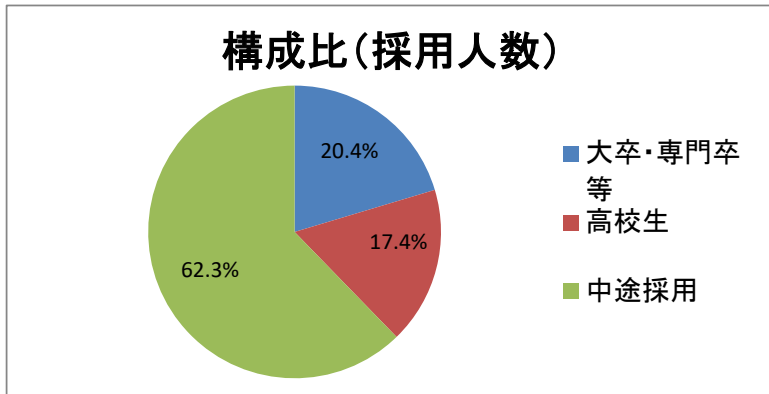
項目	回答数	構成比
採用した	279	59.2%
採用していない	192	40.8%
計	471	100%



採用者の内訳

項目	採用企業数	採用人数	構成比(採用人数)
大卒・専門卒等	98	259	20.4%
高校生	100	221	17.4%
中途採用	214	792	62.3%
計	412	1,272	100%

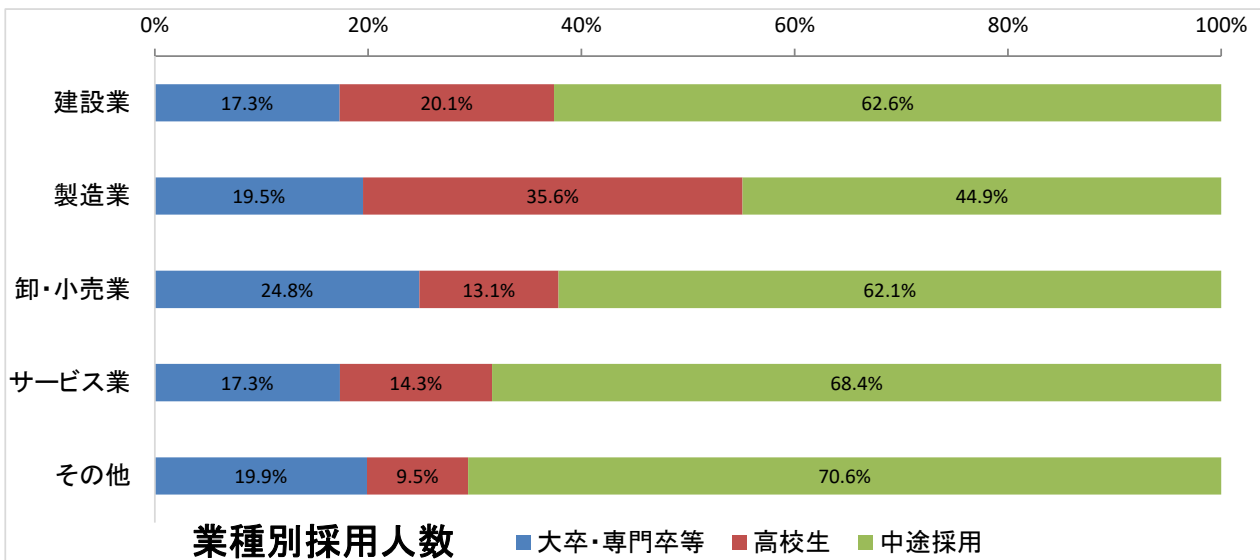
※「大卒・専門卒等」「高校生」「中途採用」の企業数、人数は「採用した」と回答した企業による重複回答含む



業種別採用人数

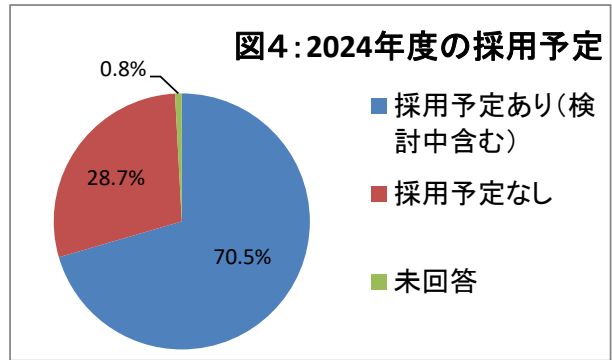
業種	採用企業数	大卒・専門卒等	高校生	中途採用	採用人数計
建設業	61	31	36	112	179
		17.3%	20.1%	62.6%	100.0%
製造業	44	40	73	92	205
		19.5%	35.6%	44.9%	100.0%
卸・小売業	66	95	50	238	383
		24.8%	13.1%	62.1%	100.0%
サービス業	66	51	42	201	294
		17.3%	14.3%	68.4%	100.0%
その他	42	42	20	149	211
		19.9%	9.5%	70.6%	100.0%

上段: 採用人数、下段: 構成比



設問3. 「2025年春卒業予定者の新卒採用」及び「2024年度に行う予定の中途採用」について

項目	回答数	構成比
採用予定あり(検討中含む)	332	70.5%
採用予定なし	135	28.7%
未回答	4	0.8%
計	471	100.0%



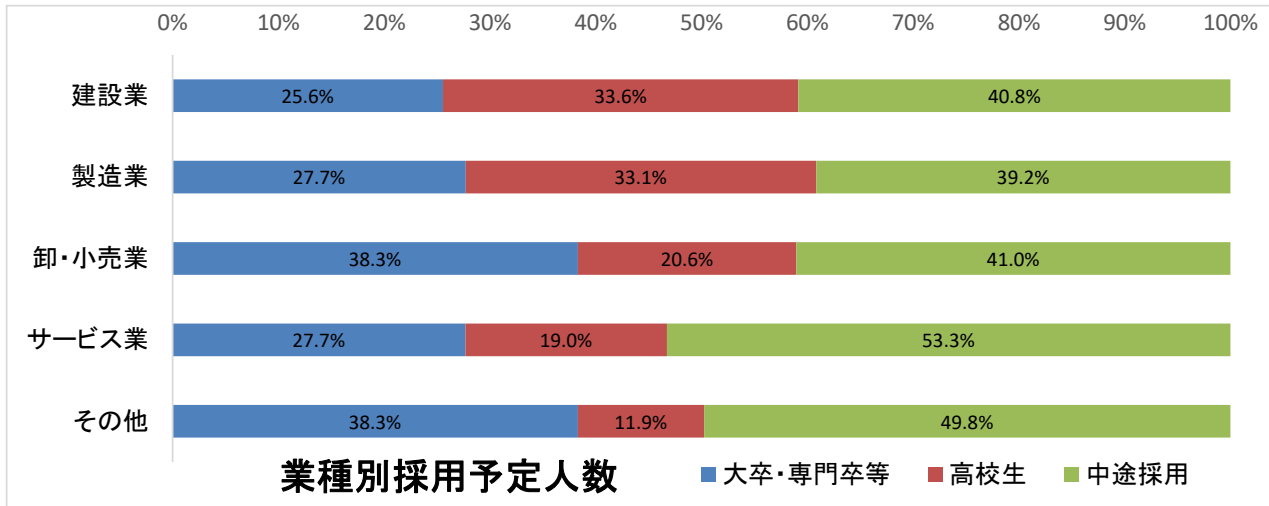
採用予定数の内訳

項目	採用企業数	採用人数	構成比(採用人数)
大卒・専門卒等	167	439	32.0%
高校生	156	315	23.0%
中途採用	223	618	45.0%
計	546	1,372	100%

業種別採用予定人数

業種	採用予定あり (検討中含む)	大卒・専門卒等	高校生	中途採用	採用予定人数計
建設業	80	67	88	107	262
		25.6%	33.6%	40.8%	100.0%
製造業	57	46	55	65	166
		27.7%	33.1%	39.2%	100.0%
卸・小売業	73	156	84	167	407
		38.3%	20.6%	41.0%	100.0%
サービス業	73	93	64	179	336
		27.7%	19.0%	53.3%	100.0%
その他	49	77	24	100	201
		38.3%	11.9%	49.8%	100.0%

上段：採用人数、下段：構成比



設問4. 新卒者を採用する理由について(複数回答)

表1

項目	回答数	構成比
社内の年齢構成を整えたい	276	34.7%
会社にも新風を吹き込む	151	19.0%
将来の幹部社員として期待	145	18.2%
会社の考え方を浸透させやすい	145	18.2%
新しい技術を開発充実させたい	33	4.2%
中途で採用できなかったため	23	2.9%
その他	22	2.8%
計	795	100.0%

設問5. 新卒者を採用する方法について(複数回答)

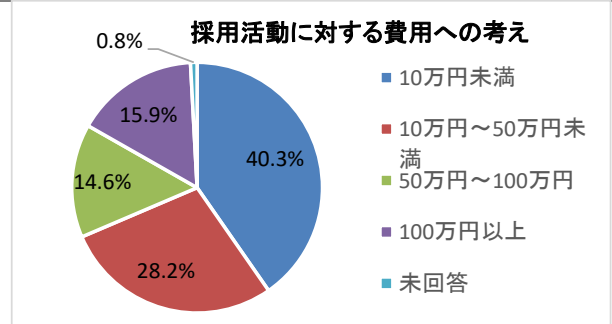
表2

項目	回答数	構成比
学校に直接連絡を取る	225	24.7%
就職情報会社の活用	191	21.0%
インターンシップ	189	20.7%
同友会の共同求人活動	147	16.1%
学校主催の学内説明会	140	15.4%
その他	19	2.1%
計	911	100.0%

設問6. 採用活動に対する費用への考え

表3

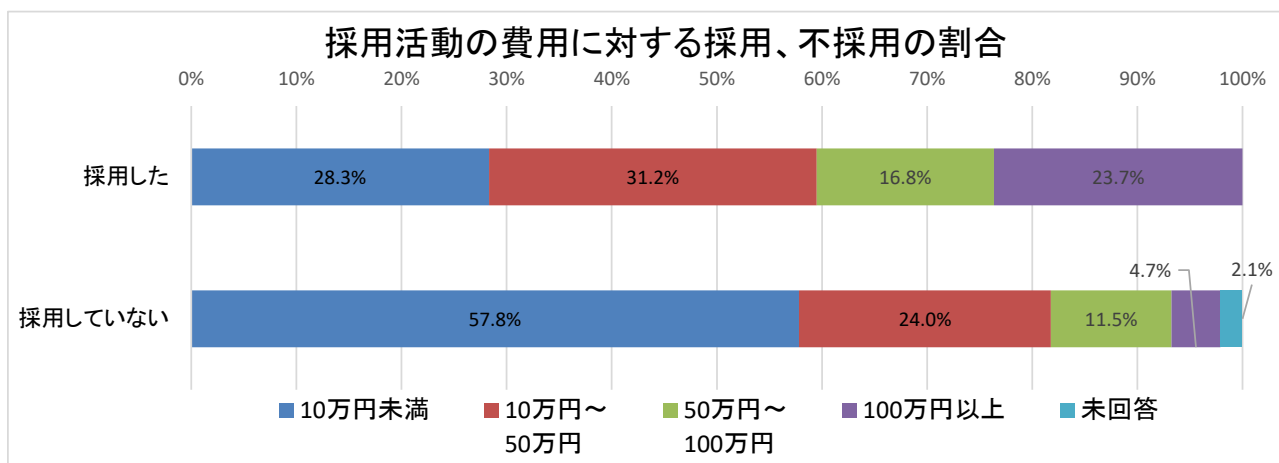
項目	回答数	構成比
10万円未満	190	40.3%
10万円～50万円未満	133	28.2%
50万円～100万円	69	14.6%
100万円以上	75	15.9%
未回答	4	0.8%
計	471	100.0%



項目	10万円未満	10万円～50万円	50万円～100万円	100万円以上	未回答	計
採用した	79	87	47	66	0	279
	28.3%	31.2%	16.8%	23.7%	0.0%	100.0%
大学・専門卒等	19	28	11	40	0	98
	19.4%	28.6%	11.2%	40.8%	0.0%	100.0%
高校生	22	32	20	26	0	100
	22.0%	32.0%	20.0%	26.0%	0.0%	100.0%
中途採用	60	63	41	50	0	214
	28.0%	29.4%	19.2%	23.4%	0.0%	100.0%
採用していない	111	46	22	9	4	192
	57.8%	24.0%	11.5%	4.7%	2.1%	100.0%
未回答	0	0	0	0	0	0
	-	-	-	-	-	-
全体	190	133	69	75	4	471
	40.3%	28.2%	14.6%	15.9%	0.8%	100.0%

※「大学・専門卒等」「高校生」「中途採用」の回答は重複回答含む

上段: 回答数、下段: 構成比



問い合わせ

一般社団法人北海道中小企業家同友会 事務局 担当: 石戸谷

TEL:011-702-3416(直)

メール:kyujin_doyu3416@hokkaido.doyu.jp