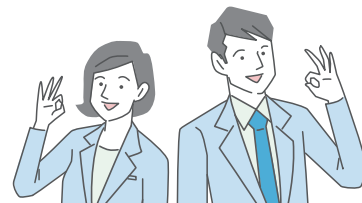


社員研修スケジュール(オンライン受講も可能)

全道共育委員会では「企業が教育理念を持ち、社員が意欲的に成長できる研修計画を持つこと」を会員に呼びかけています。自社だけでは企画するのが難しい階層別の社員研修。同友会のプログラムをご利用下さい。



	会合名	研修の目的	開催日
初任者研修	接客好感度アップセミナー	テーマ 接客“好”&“高”感度アップ～お客様は何に感動するのか?～ 接客の基本は相手を思いやり、期待以上の対応でファンになっていただく事です。客観的な視点「好」感度と主体的な力量「高」感度をキーワードに、積極的な親切心を学び、人間としての力を身につけていきます。	2024年5月22日(水) 13:00～16:00
	営業社員 ステップアップセミナー (2回コース 1回でも参加可)	共通テーマ 感動・共感・信頼を生む営業とは!! セミナーではお客様に寄り添う営業の基本姿勢を先輩社員から学び、自分の強みを活かした営業スタイルを考えます。討論では「営業の本質」を問ひかけ、自分のモチベーションの源泉を発見していきます。	2024年6月18日(火) 2024年7月17日(水) 13:30～16:30
	新入社員 フォローアップ研修会 (2回コース 1回でも参加可)	共通テーマ 社会人としての成長を確認しよう 人間は認められることで喜び、やりがいを感じます。その第一歩は「働くことの意味」を考え、自分の仕事を振り返ること。経営者の期待や先輩社員のステップアップした経験をもとに学んでいきます。	2024年10月17日(木) 2025年1月22日(水) 13:30～16:30
リーダー社員研修	初めて部下を 持つ人のためのセミナー	テーマ 新人リーダーの覚悟と基本姿勢 初めて部下を持つと、今までと質の違う悩みや課題を抱えます。「リーダーとして自分に足りないものは何か?」「目指すべきリーダー像はどのようなものか」を経営者、先輩の幹部社員から学びます。	2024年11月20日(水) 13:30～16:30
	入社3年目研修会	テーマ 入社3年目の壁を突き破ろう 仕事にも慣れ、周囲からの期待も高くなる3年目。同時に自分の働く目的や将来像も考えるときです。3年目の壁とは何か、悩みの本質を考えます。経営者からの励ましや各分野で活躍する先輩から3年目を乗り越えた体験を聞き、自分の目標を明確にします。	2024年12月10日(火) 13:30～16:30
	社内マナー総点検研修会	テーマ 社会人としてのマナーを再考する～先輩は後輩のお手本になっていますか～ 「挨拶の意味は?」「第一印象は何故大切な?」「名刺は相手の分身と言うけれど」「心温まる対応とは?」「電話が怖い?」等々今一度、相手の立場に立った対応の基本を学びます。また後輩や部下に「マナーの常識」をどう伝えるかを論議で深めます。	2025年2月19日(水) 13:30～16:30
中堅幹部研修	中堅幹部社員セミナー (2回コース 1回でも参加可)	共通テーマ 中堅幹部に求められる「経営理念の理解と教育力」 中間管理職はプレイングマネージャーでありかつ、若い社員を育成する責任も持っています。中堅幹部に求められる役割を整理し、部下とコミュニケーションをとりながら、共に成長するための心構えを学びます。	2024年8月27日(火) 2024年9月18日(水) 13:30～16:30

その他の研修

- ① 3月～4月に全道各支部で新入社員研修会が開催されます。該当支部のご案内でお申し込みください。
- ② 第72期 同友会大学(全30講2024年1月～8月)は別途ご案内いたします。

※①各支部新入社員研修会、②同友会大学は年間コースには含まれません

経営者、先輩社員がサポートする充実したグループ討論

北海道同友会共育委員会が主催する社員教育研修会はグループ討論に会員経営者、経験豊富な先輩社員が参加し討論をサポートします。他社の社員との意見交換と合わせて充実した内容になっています。