

新入社員 フォローアップ 研修会 Part.2

今年度入社の新入社員を対象に、2回目の新入社員フォローアップ研修会を開催いたします。先輩社員による実践報告とグループ討論を通して、自社の経営理念の理解や自らの仕事に対する姿勢、2年目に向けての目標を明確にして参ります。この機会に貴社の新入社員のご参加をお待ちいたしております。

日時

2024/2/7(水) 13:30~16:30

- 13:30 開会・挨拶
- 13:35 サポーター紹介
- 13:40 基調報告1
- 14:10 基調報告2
- 14:40 休憩
- 14:50 グループ討論
- 16:00 グループ討論報告
- 16:15 報告者への質問・補足報告
- 16:25 閉会挨拶
- 16:30 閉会

グループ討論は経営者・先輩社員がサポートします。

会場

札幌本部ホール& 各社Zoom

札幌市東区北6東4-1-7 デ・アウネさっぽろビル13階

参加費

5,500円(税込)(受講生1人当たり)

※年間コースの方は別途請求済

※参加費は申込確認後、請求書を送付いたします。

※1/31(水)以降のキャンセルは全額申し受けません。

対象

2023年度入社の新入社員

定員

札幌会場40名・Zoom併用

※会場参加1社の申し込み数はグループ討論の関係で7名までとし、

7名を超える場合はZoom参加と分けてお申込み下さい。

※オンラインの場合、グループ討論の関係で一人一台の端末で

ご参加下さい。

聴講

経営者のオブザーバー参加を歓迎します

※聴講無料(聴講できるのは報告のみです)

※グループ討論のサポートにご協力いただける方ご連絡下さい。

研修テーマ

働くこと、成長するって何だろう ~2年目に向けて~

報告者1

失敗しても大丈夫！ 大事なことはチャレンジすること

(株)エル技術コンサルタント

補償部

佐藤 夏輝 氏



本社/札幌 従業員/48名

業務内容/都市計画・区画整理業務、土木設計業務、
環境影響調査業務、補償調査業務、公共測量、一般測量業務。

佐藤さんは2021年入社、工事による建物への影響の有無を調査し、関係者へ調査結果を説明する“補償”部門に配属される。覚えることがたくさんあり戸惑いつつも、分からないことはすぐ教えてもらえる環境があり助かったと語ります。3年目となり二人の後輩に教える立場になり、自ら主体者となって仕事の流れをつかめるようになったと語ります。

報告者2

基本を忘れず 新入社員を卒業しよう

(株)エース

総務部

岡田 紫 氏



本社/札幌 従業員/1,460名

業務内容/一般貨物自動車運送事業、センター運営管理事業

岡田さんは2020年入社、半年間の研修を経て管理本部へ配属。エルダー制度のもと一つ上の先輩になんでも相談できたことが今の自分を支えていると言います。

2年目になって後輩を迎えた時、基本ができていないと教えられないことに気づき、自分自身が新入社員の意識であることを卒業しようと決意したと語ります。

予告

社内マナー総点検研修会は2月21日(水)
開催予定です

2023年度 新入社員フォローアップ研修会 Part2 参加申込書

会社名

担当者名

TEL

メールアドレス

※ご記入のアドレスに資料・Zoom IDをお送りします

No	参加者氏名	よみがな	部署・職種	参加方法 (〇印をお付けください)
1				札幌会場・WEB
2				札幌会場・WEB



今後の研修予定

申込締切: 1月24日

問い合わせ: TEL011-702-3416 / 同友会事務局 mail: kyo-iku@hokkaido.doyu.jp

▼返信先 FAX 011-702-9573