

道内中小企業の賃金・諸手当・ 退職金・役員報酬の実態

2023 年版

一般社団法人
北海道中小企業家同友会

北海道札幌市東区北 6 条東 4 丁目 1 番地 7 デ・アウネさっぽろビル 13 階

電話 011-702-3411・FAX011-702-9573

<https://www.hokkaido.doyu.jp>

目次

1. 2023年の初任給・賃上げの腹づもり	
(1) 2023年賃上げ(定昇含む)平均額(予定)・・・・・・・・・・・・・・・・	1
(2) 2023年度の賃上げ(腹づもり)・・・・・・・・・・・・・・・・	2
(3) 2023年初任給平均額・・・・・・・・・・・・・・・・	3
2. 2022年パートタイマーの職種別賃金(雇い入れ時の時間給)・・・・・・・・	4
3. 定年制の実施状況・・・・・・・・・・・・・・・・	4
4. 2022年の年齢別平均賃金	
(1) 学歴別平均賃金・・・・・・・・・・・・・・・・	5
(2) 職種別平均賃金・・・・・・・・・・・・・・・・	6
(3) 業種別平均賃金・・・・・・・・・・・・・・・・	7
5. 勤続年数別退職一時金(2022年12月末現在)・・・・・・・・	9
6. 役員報酬(2022年平均額)・・・・・・・・	11
7. 諸手当の実態(2022年12月末現在)・・・・・・・・	11
資料 2023年賃金実態調査票 表・・・・・・・・	12
2023年賃金実態調査票 裏・・・・・・・・	13

※1) 調査状況

隔年で実施しています2023年賃金実態アンケートは2023年2月15日に会員企業(5,729社)にアンケートを送付し、3月10日までに回答のあった122社分についてまとめたものです

㊦『初任給・賃上げ』に関する調査(P1~3)は毎年実施(3月発表)しております。

㊧『年齢別平均賃金』『勤続年数別退職一時金』『役員報酬』などの調査(P4~11)は、隔年で実施しております。(次回は2025年予定)

※2) 調査データの公開

本データは下記HPにて公開しております。(過去の調査データも含む)

一般社団法人北海道中小企業家同友会 <https://hokkaido.doyu.jp/>

(カテゴリー「調査データ・資料」)

2023年の賃上げ・初任給はどうか ～賃上げ・初任給の腹づもりアンケート調査結果～

2023年の賃上げ・初任給の支給予定を聞くこの調査は、2月15日に会員企業(5,729社)にアンケートを送付し、3月10日までに回答のあった122社分についてまとめたものです。回答企業の平均資本金は2,376万円、平均従業員数は43.5人となっています(表1)。

サンプル数が少ないことを踏まえ、ひとつの目安としてご利用下さい。

※四捨五入の関係で合計が100%にならない箇所もあります

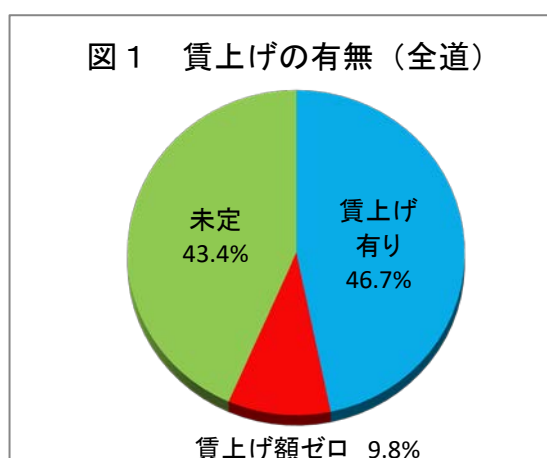
<ポイント>

1. 賃上げ額は平均7,865円、中央値5,500円、アップ率は3.55%
2. 初任給は全道の大卒営業197,463円など全職種で前年を上回る

表1 回答企業の平均資本金、平均従業員数

		平均資本金	平均従業員数 (常用雇用)
全道	(122社)	2,376万円	43.5人
札幌以外	(78社)	2,114万円	42.4人
札幌	(44社)	2,803万円	45.5人

図1 賃上げの有無(全道)



(1) 賃上げ額は平均7,865円、アップ率3.55%、賃上げ額ゼロ企業は9.8%となる

有額回答企業の賃上げ予定額は、全道平均で7,865円(平均年齢42.7歳)、アップ率で3.55%となりました(表2)。

「賃上げ額ゼロ」と回答した企業は全道平均で9.8%、札幌市以外の地域が11.5%に対して札幌が6.8%となりました。「賃上げ有り」は全道で回答企業中の46.7%となりました。未定企業も53社(43.4%)あり決めかねている企業も多くなっています(図1)。

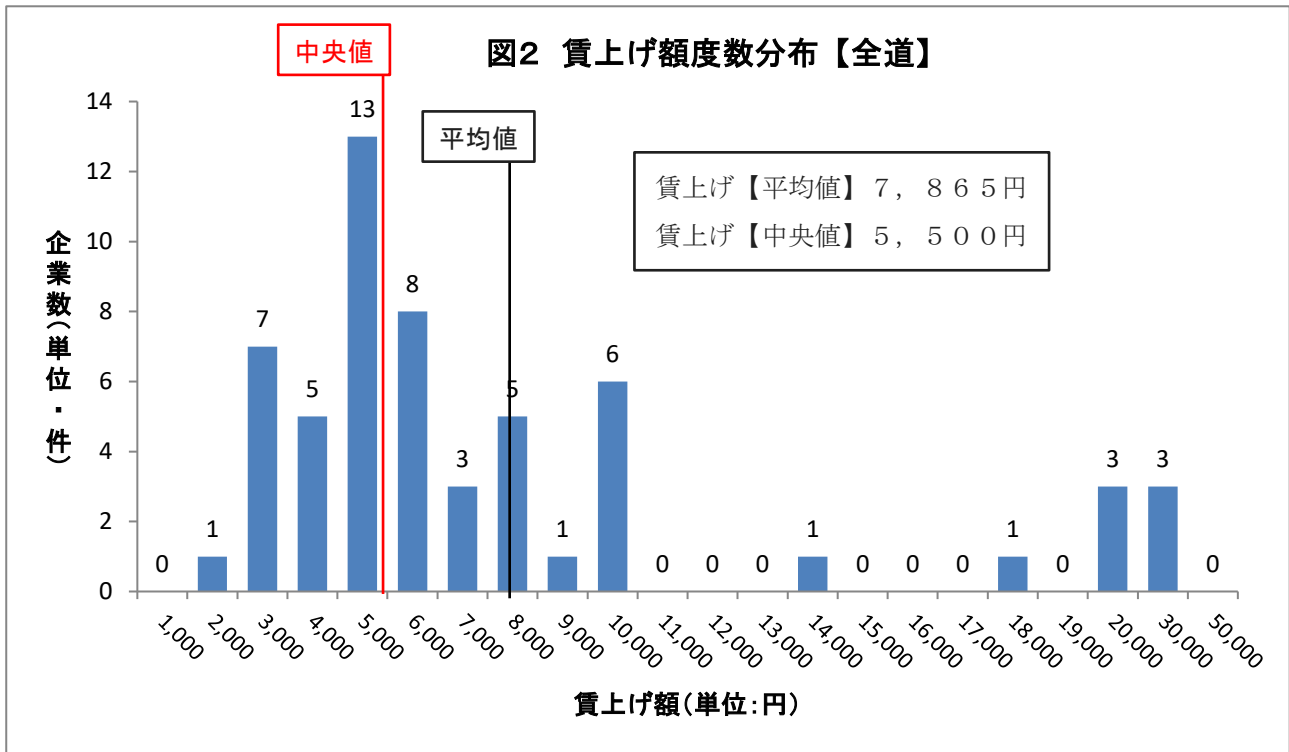
表2 賃上げ(定昇含む)平均額(予定)

	企業数	賃上げ有り					賃上げ額ゼロ	
		回答数	回答比率	平均年齢 (歳)	アップ額 (円)	アップ率 (%)	回答数	回答比率
全道	122社	57社	46.7%	42.7歳	7,865	3.55	12社	9.8%
札幌以外	78社	34社	43.6%	43.4歳	7,857	3.60	9社	11.5%
札幌	44社	23社	52.3%	41.6歳	7,878	3.46	3社	6.8%

※「回答数」は、有額回答、賃上げ額ゼロと回答した企業数

※「札幌」には「南空知支部」も含まれる

図2 賃上げ額度数分布【全道】



※『平均値』～有額回答企業の平均アップ額

※『中央値』～未定以外の企業(有額回答+賃上げゼロ回答)の中間アップ額

(2) 賃上げの腹つもりでは、全道で「定期昇給の他ベースアップを検討中」36.9%

2023年度の賃上げ(腹つもり)では、全道で「定期昇給の他、ベースアップを予定」36.9%、「ベースアップは行わず、定額昇給分のみにとどめたい」26.2%、「ベースアップ、定額昇給ともに行わず、現状額を維持する」9.8%となりました(表3)。

表3 今年の賃上げ(腹つもり)について(地域別)

	札幌		札幌以外		全道	
	回答 企業数	割合 (%)	回答 企業数	割合 (%)	回答 企業数	割合 (%)
ア. 定期昇給の他、ベースアップを予定	19	43.2	26	33.3	45	36.9
イ. ベースアップは行わず、 定額昇給分のみにとどめたい	11	25.0	21	26.9	32	26.2
ウ. ベースアップ、定額昇給ともに行わず、 現状額を維持する	3	6.8	9	11.5	12	9.8
エ. 賃金引下げを考えている。	0	0.0	0	0.0	0	0.0
オ. 未定	11	25.0	22	28.2	33	27.0

※「今年の賃上げ(腹つもり)」回答企業数は122社

※「回答企業は有額回答企業+賃上げ額ゼロ回答企業も含む」

(3) 初任給は全道の大卒営業 197,463 円など全職種で前年を上回る

初任給は、微増ながらも高校、短大・専門学校、高専、大学の各学歴、職種でプラスとなりました。(表4)。大学卒は、札幌の営業職が 203,159 円 (2,182 円 1.1%増)、技術職は 200,358 円 (2,519 円 1.3%増) となりました。高校卒は、札幌市以外、札幌市とも全職種で 165,000 円以上となりました。地域的には札幌と札幌以外では 3,000 円～8,000 円程度の差が生まれています。

初任給が上昇している背景には人手不足、採用難があります。当会調査では従業員の充足感は、充足している企業が 18.4% (昨年比 4.1%減)、不足している企業が 55.3% (昨年比 1.3 ポイント増)、どちらともいえないが 26.3% (昨年比 5.9 ポイント増) となり、経済活動の回復から従業員の不足感が増してきています(当会「2023 採用意向調査アンケート集計結果」)。

<https://hokkaido.doyu.jp/hiringintention2023/>

表4 2023 年初任給平均額 (予定)

(円)

	職種	高卒		短大・専門学校卒		高専卒		大学卒	
		金額	増減率	金額	増減率	金額	増減率	金額	増減率
全道	営業	171,186	(166,898)	181,012	(178,787)	181,835	(178,344)	197,463	(193,855)
		4,288	(2.6%)	2,225	(1.2%)	3,491	(2.0%)	3,608	(1.9%)
	技術・ 現業	172,919	(170,526)	181,175	(179,063)	184,753	(179,616)	196,084	(194,308)
		2,393	(1.4%)	2,112	(1.2%)	5,137	(2.9%)	1,776	(0.9%)
	事務	167,334	(164,855)	176,164	(173,908)	177,291	(174,374)	190,275	(189,062)
		2,479	(1.5%)	2,256	(1.3%)	2,917	(1.7%)	1,213	(0.6%)
札幌 以外	営業	167,721	(166,490)	176,653	(174,200)	176,920	(176,541)	191,388	(187,830)
		1,231	(0.7%)	2,453	(1.4%)	379	(0.2%)	3,558	(1.9%)
	技術・ 現業	169,608	(168,797)	177,252	(173,685)	182,397	(178,658)	192,587	(191,366)
		811	(0.5%)	3,567	(2.1%)	3,739	(2.1%)	1,221	(0.6%)
	事務	166,014	(163,704)	172,593	(171,383)	173,819	(173,466)	186,365	(185,927)
		2,310	(1.4%)	1,210	(0.7%)	353	(0.2%)	438	(0.2%)
札幌	営業	174,900	(167,611)	185,080	(183,790)	185,615	(180,374)	203,159	(200,977)
		7,289	(4.3%)	1,290	(0.7%)	5,241	(2.9%)	2,182	(1.1%)
	技術・ 現業	177,400	(172,750)	186,325	(185,978)	187,266	(180,836)	200,358	(197,839)
		4,650	(2.7%)	347	(0.2%)	6,430	(3.6%)	2,519	(1.3%)
	事務	169,972	(167,158)	181,384	(177,580)	182,500	(175,735)	195,860	(193,503)
		2,814	(1.7%)	3,804	(2.1%)	6,765	(3.8%)	2,357	(1.2%)

※初任給回答企業数は 56 社

※ () 内は昨年の金額、下段は対前年比アップ額、アップ率、▲はマイナス

2. 2022年パートタイマーの職種別賃金（雇入れ時の時間給）

パートタイマーの雇入れ時の時給は、全道平均で販売以外は941円以上となり、札幌市の「その他」の職種では1,026円となりました(表5)。2022年の最低賃金(920円)は前年度から大きく上がった事から、『昇給あり』の回答は全道平均で42.3%となりました(表6)。

表5 パートタイマーの職種別賃金(雇入れ時の時間給) (円)

	一般事務	販売	製造	補助作業	その他
全道	989円	941円	1,032円	972円	982円
札幌以外	984円	939円	1,056円	971円	943円
札幌	1,000円	945円	978円	975円	1,026円

表6 パートタイマーの昇給の有無とアップ率

	あり	構成比	アップ率	なし	構成比
全道	33社	42.3%	3.33%	45社	57.7%
札幌以外	17社	34.7%	3.10%	32社	65.3%
札幌	16社	55.2%	3.45%	13社	44.8%

表7 パートタイマーの退職金

	あり	構成比	なし	構成比	検討中	構成比
全道	12社	14.3%	62社	73.8%	10社	11.9%
札幌以外	8社	14.3%	40社	71.4%	8社	14.3%
札幌	4社	14.3%	22社	78.6%	2社	7.1%

3. 定年制の実施状況

定年制は83.2%が制度を有しており、定年年齢の平均は全道平均で62.4歳です。70歳までの就業機会を努力義務とする『改正高年齢者雇用安定法』が2021年4月に施行されたことを踏まえ、70歳までの定年延長を考えている企業は全道平均で48.5%となりました。

表8 定年制の有無と70歳までの定年延長の検討

	【定年制の有無】				年齢平均	【70歳までの定年延長】			
	あり	構成比	なし	構成比		検討中	構成比	未検討	構成比
全道	94社	83.2%	19社	16.8%	62.4歳	40社	54.0%	34社	48.5%
札幌以外	60社	83.3%	12社	16.7%	62.0歳	31社	64.6%	17社	35.4%
札幌	34社	82.9%	7社	17.1%	62.0歳	9社	34.6%	17社	65.4%

4. 2022年の年齢別平均賃金

表9 全業種、全職種、全学歴

年齢	平均勤続年数	扶養家族	1カ月の所定内賃金	(内役職手当)	2022年の年収	(内年間賞与)	年間残業手当支給額	サンプル数
20	2.3	0.0	193,647	13,600	2,850,338	571,017	203,748	59
25	4.6	0.4	214,583	13,833	3,228,179	645,747	273,111	70
30	7.2	0.7	240,451	15,807	3,684,820	803,241	351,042	78
35	9.3	1.2	272,598	20,828	4,109,914	869,006	341,263	68
40	13.4	1.4	315,479	37,573	4,664,975	965,268	405,607	69
45	15.5	1.3	320,837	38,546	4,892,798	1,086,538	360,319	85
50	17.0	1.1	350,254	50,087	5,794,000	1,281,153	477,085	80
55	19.6	0.7	358,042	49,823	5,309,337	1,130,593	349,949	64

(1) 学歴別平均賃金(全業種、全職種平均)

表10-1 高校卒(全道平均)

(単位:円)

年齢	平均勤続年数	扶養家族	1カ月の所定内賃金	(内役職手当)	2022年の年収	(内年間賞与)	年間残業手当支給額	サンプル数
20	2.0	0.0	178,121	(30,000)	2,671,133	(550,360)	190,144	33
25	5.2	0.4	212,783	(18,571)	3,155,286	(601,888)	228,924	36
30	7.3	0.8	231,432	(24,500)	3,515,494	(885,967)	311,134	25
35	9.7	1.0	258,237	(17,917)	3,878,315	(844,433)	367,217	26
40	13.3	1.6	296,173	(34,465)	4,418,074	(919,740)	388,995	33
45	16.0	1.2	293,807	(38,238)	4,393,883	(949,594)	355,732	35
50	16.3	1.0	335,984	(55,646)	4,988,521	(1,170,255)	528,803	33
55	18.5	0.7	350,549	(47,719)	5,154,745	(1,058,408)	383,403	48

表10-2 専門学校・短大卒(全道平均)

(単位:円)

年齢	平均勤続年数	扶養家族	1カ月の所定内賃金	(内役職手当)	2022年の年収	(内年間賞与)	年間残業手当支給額	サンプル数
20	1.8	0.1	201,570	(0)	3,020,837	(601,995)	168,073	10
25	3.7	0.1	211,073	(10,000)	3,341,118	(743,996)	308,689	16
30	7.0	0.3	234,311	(13,470)	3,524,978	(757,826)	299,641	17
35	9.7	0.7	259,514	(10,000)	3,855,093	(821,295)	270,595	23
40	12.9	1.2	302,255	(23,333)	4,858,231	(1,231,167)	361,197	14
45	17.4	1.4	338,769	(46,200)	4,993,224	(1,209,811)	432,383	23
50	14.9	0.7	317,891	(40,750)	4,764,386	(1,068,403)	171,589	19
55	17.6	0.5	343,344	(41,375)	5,215,049	(1,279,790)	784,910	11

表10-3 大学卒(全道平均)

(単位:円)

年齢	平均勤続年数	扶養家族	1カ月の所定内賃金	(内役職手当)	2022年の年収	(内年間賞与)	年間残業手当支給額	サンプル数
20	0.7	0.0	220,547	-	3,171,441	(524,881)	182,012	3
25	2.7	0.3	226,832	(3,000)	3,532,102	(808,764)	337,087	15
30	6.1	0.5	262,549	(9,667)	3,911,142	(786,773)	454,063	24
35	8.0	0.9	287,273	(36,875)	4,481,695	(1,010,847)	575,227	15
40	10.1	1.3	327,388	(40,584)	5,006,484	(1,198,977)	277,951	18
45	12.3	1.6	368,694	(32,032)	5,697,872	(1,364,213)	321,828	16
50	18.7	1.5	371,589	(49,545)	6,248,226	(1,725,503)	555,872	16
55	15.4	0.8	376,237	(73,571)	5,958,250	(1,438,599)	110,825	13

(2) 職種別平均賃金（全業種、全学歴平均）

表 1 1-1 事務職（全道平均）

（単位：円）

年齢	平均勤続年数	扶養家族	1カ月の所定内賃金	（内役職手当）	2022年の年収	（内年間賞与）	年間残業手当支給額	サンプル数
20	2.3	0.0	175,534	-	2,580,266	(533,088)	195,712	9
25	4.7	0.2	198,522	-	3,021,472	(710,227)	40,015	10
30	8.0	0.2	237,626	(18,333)	3,622,686	(963,967)	81,011	10
35	7.8	0.3	244,620	(15,000)	3,632,008	(773,964)	246,755	10
40	6.1	0.5	271,079	(33,420)	3,655,680	(536,979)	54,098	8
45	15.8	1.1	313,165	(33,354)	4,892,479	(1,309,037)	194,698	15
50	16.6	0.9	313,328	(33,983)	4,852,179	(1,191,537)	230,095	13
55	21.9	0.7	406,877	(54,857)	5,937,176	(1,230,422)	1,702	7

表 1 1-2 営業職（全道平均）

（単位：円）

年齢	平均勤続年数	扶養家族	1カ月の所定内賃金	（内役職手当）	2022年の年収	（内年間賞与）	年間残業手当支給額	サンプル数
20	1.3	0.0	176,658	(30,000)	2,525,777	(405,877)	103,580	6
25	3.7	0.5	232,842	(35,000)	3,370,463	(573,673)	275,083	12
30	6.3	1.4	253,096	(22,857)	3,896,558	(859,404)	507,097	12
35	11.8	1.1	269,522	(30,000)	4,038,244	(904,475)	482,169	9
40	14.7	1.3	331,409	(44,444)	4,888,241	(1,041,527)	262,860	16
45	13.6	1.8	371,846	(47,904)	5,486,026	(1,109,195)	127,151	13
50	18.5	1.3	347,521	(51,750)	5,287,545	(1,289,183)	199,333	15
55	21.1	0.9	391,356	(51,929)	5,829,547	(1,435,479)	410,347	19

表 1 1-3 技術職（全道平均）

（単位：円）

年齢	平均勤続年数	扶養家族	1カ月の所定内賃金	（内役職手当）	2022年の年収	（内年間賞与）	年間残業手当支給額	サンプル数
20	1.9	0.0	192,327	(0)	2,926,887	(618,962)	199,401	23
25	4.2	0.3	212,980	(10,429)	3,259,411	(651,529)	322,097	34
30	6.8	0.5	235,339	(10,778)	3,556,090	(775,077)	366,264	36
35	8.4	1.2	265,648	(8,824)	4,053,804	(898,515)	438,665	34
40	13.1	1.8	304,468	(25,912)	4,660,390	(1,040,338)	447,275	31
45	17.7	1.4	314,838	(40,818)	4,660,973	(1,095,158)	545,822	30
50	17.4	1.4	344,622	(58,947)	5,283,365	(1,396,392)	574,992	32
55	17.2	0.6	342,145	(56,714)	5,075,418	(1,028,449)	528,711	35

表 1 1-4 その他（全道平均）

（単位：円）

年齢	平均勤続年数	扶養家族	1カ月の所定内賃金	（内役職手当）	2022年の年収	（内年間賞与）	年間残業手当支給額	サンプル数
20	1.9	0.0	184,047	-	2,641,909	(433,344)	136,282	9
25	4.0	0.1	215,813	(12,500)	3,180,796	(567,439)	180,365	12
30	5.6	0.2	243,530	(17,333)	3,459,031	(553,457)	239,969	11
35	9.8	0.6	249,942	(50,750)	3,644,904	(631,413)	160,563	12
40	11.0	1.2	303,884	(34,000)	4,579,674	(894,651)	316,894	13
45	13.1	1.4	298,771	(35,600)	4,400,147	(838,315)	222,469	17
50	14.8	0.4	327,901	(43,375)	5,039,942	(1,071,467)	308,161	14
55	14.5	0.3	339,115	(25,375)	4,919,122	(858,810)	268,478	14

(3) 業種別平均賃金（全職種、全学歴平均）

表 1 2-1 製造業（全道平均）

（単位：円）

年齢	平均勤続年数	扶養家族	1カ月の所定内賃金	（内役職手当）	2022年の年収	（内年間賞与）	年間残業手当支給額	サンプル数
20	3.2	0.0	178,156	-	2,792,509	(654,633)	165,493	6
25	4.0	0.3	197,136	(7,500)	3,059,928	(694,292)	233,685	11
30	6.2	0.2	219,478	(12,600)	3,291,647	(708,520)	173,817	15
35	10.0	1.1	246,375	(6,250)	3,766,055	(944,480)	276,662	14
40	14.4	1.2	295,535	(32,200)	4,307,546	(878,227)	322,596	15
45	15.1	1.4	272,407	(28,778)	4,163,175	(958,173)	385,794	15
50	17.8	1.5	334,673	(42,100)	5,101,889	(1,169,339)	491,392	14
55	18.1	0.5	324,143	(41,000)	4,844,754	(1,034,623)	220,022	13

表 1 2-2 建設業（全道平均）

（単位：円）

年齢	平均勤続年数	扶養家族	1カ月の所定内賃金	（内役職手当）	2022年の年収	（内年間賞与）	年間残業手当支給額	サンプル数
20	1.3	0.1	192,239	-	2,865,943	(559,071)	246,483	15
25	4.6	0.2	212,376	(10,600)	3,240,562	(692,044)	355,848	19
30	7.6	0.8	254,263	(10,923)	3,812,076	(808,473)	614,553	17
35	9.7	1.2	266,646	(9,300)	4,067,863	(868,110)	551,434	17
40	11.2	1.8	316,206	(26,154)	4,909,249	(1,114,779)	478,029	18
45	19.6	1.5	344,499	(44,059)	5,253,938	(1,119,951)	551,653	20
50	18.8	1.6	374,134	(60,438)	5,920,044	(1,505,717)	581,322	20
55	18.0	0.8	384,238	(63,929)	5,715,070	(1,246,685)	786,972	20

表 1 2-3 卸・小売業（全道平均）

（単位：円）

年齢	平均勤続年数	扶養家族	1カ月の所定内賃金	（内役職手当）	2022年の年収	（内年間賞与）	年間残業手当支給額	サンプル数
20	1.7	0.0	181,128	-	2,785,810	(612,276)	131,591	9
25	4.1	0.4	217,764	(15,000)	3,301,445	(688,281)	212,682	17
30	5.9	1.1	250,444	(7,705)	3,848,549	(843,223)	339,431	16
35	9.3	1.3	266,596	(21,714)	3,996,801	(797,647)	312,148	16
40	15.9	1.7	327,479	(31,623)	4,978,163	(1,048,411)	305,212	16
45	14.5	1.6	337,852	(26,623)	5,097,281	(1,097,949)	219,808	20
50	20.5	1.4	354,775	(35,000)	5,638,238	(1,380,941)	283,844	17
55	20.9	0.8	380,394	(44,000)	5,654,774	(1,282,401)	477,245	20

表 1 2-4 サービス業（全道平均）

（単位：円）

年齢	平均勤続年数	扶養家族	1カ月の所定内賃金	（内役職手当）	2022年の年収	（内年間賞与）	年間残業手当支給額	サンプル数
20	2.0	0.0	191,534	(15,000)	2,678,531	(380,127)	208,448	7
25	4.2	0.3	219,420	(32,500)	3,237,478	(443,227)	352,369	13
30	6.6	0.3	217,339	(52,500)	3,088,396	(640,440)	350,218	12
35	7.0	0.1	248,919	(47,500)	3,513,649	(618,195)	462,571	9
40	8.5	0.8	288,492	(76,250)	4,029,925	(694,253)	353,391	11
45	10.4	1.2	302,220	(66,750)	3,791,948	(849,742)	339,041	13
50	10.9	0.3	283,533	(73,000)	3,842,724	(811,216)	430,659	16
55	14.2	0.8	324,476	(40,833)	4,482,393	(740,923)	255,844	14

表 1 2-5 その他業種（全道平均）

（単位：円）

年齢	平均勤続年数	扶養家族	1カ月の所定内賃金	（内役職手当）	2022年の年収	（内年間賞与）	年間残業手当支給額	サンプル数
20	1.9	0.0	180,572	-	2,662,403	(545,095)	114,359	11
25	3.8	0.4	219,231	(20,000)	3,225,975	(627,293)	137,187	12
30	6.9	0.5	255,233	(20,800)	3,851,218	(837,808)	124,973	12
35	8.9	0.8	275,386	(31,600)	4,073,615	(873,148)	225,874	12
40	10.6	1.1	290,242	(17,652)	4,379,093	(917,381)	282,883	12
45	14.5	1.6	342,846	(42,835)	5,393,798	(1,255,939)	219,888	14
50	17.5	0.8	330,565	(41,761)	5,134,474	(1,242,655)	311,978	13
55	19.8	0.6	346,689	(48,810)	5,191,894	(1,047,592)	200,546	15

《利用上の注意》

1. この「年齢別平均賃金」は、それぞれの会社実際に勤めている人を役付者と一般社員を区別せず「年齢別」にまとめ、「職種別」「学歴別」「業種別」に分けて集計したものです。
2. この資料の「1カ月の所定内賃金」とは、残業手当・通勤手当を除き毎月支払われる給与を指し、「2022年の年収」とは、残業手当を除く賃金、賞与などの1年間（2022年1月～12月）の合計額です。端数処理の関係で所定内賃金の12ヶ月分と年間賞与の合計が年収と比べ、一致しない場合があります。
3. 「-」はサンプルがなく、集計できなかった項目です。

5. 勤続年数別退職一時金（2022年12月末現在）

表13 勤続年数別平均退職一時金（全道）

（単位：円）

勤続年数	平均年齢	a 一カ月の 所定内賃金	2022年の 平均収入	b 平均退職 一時金	支給月数 (b/a)月	サンプル数
0	29.7	218,333	3,046,841	0	0.0	7
1	28.8	225,869	3,324,843	0	0.0	36
2	29.4	226,352	3,366,706	217,997	1.0	38
3	35.0	248,729	3,563,569	226,833	0.9	45
4	36.3	244,239	3,678,939	295,671	1.2	38
5	36.1	243,382	3,476,485	490,696	2.0	29
6	36.1	240,790	3,575,557	485,338	2.0	28
7	34.9	235,621	3,524,330	673,713	2.9	27
8	38.6	275,507	4,072,108	843,543	3.1	30
9	37.2	275,321	4,099,768	914,147	3.3	26
10	38.4	265,290	3,883,463	1,175,678	4.4	18
11	38.0	299,036	4,744,585	1,330,716	4.5	14
12	42.6	270,741	4,200,077	1,347,158	5.0	10
13	41.8	278,616	4,406,592	1,439,267	5.2	11
14	40.9	323,213	4,752,281	1,663,352	5.1	8
15	42.5	297,882	4,412,392	2,128,018	7.1	18
16	45.3	349,585	5,172,235	2,344,467	6.7	10
17	41.3	308,406	4,522,865	2,416,929	7.8	13
18	43.8	333,825	4,956,113	2,642,192	7.9	8
19	47.5	366,788	5,401,941	3,123,329	8.5	11
20	44.1	332,227	4,853,462	3,500,016	10.5	9
21	47.7	352,011	5,266,493	3,666,381	10.4	15
22	45.7	344,511	5,294,092	3,737,433	10.8	10
23	47.4	404,231	6,348,011	4,447,500	11.0	8
24	48.4	346,356	5,630,646	4,964,539	14.3	9
25	50.1	361,751	5,414,819	5,083,410	14.1	11
26	51.4	422,286	6,615,750	4,880,870	11.6	8
27	47.8	317,195	5,181,538	5,073,586	16.0	8
28	48.9	416,721	6,580,237	5,872,278	14.1	8
29	50.0	423,135	6,656,760	6,683,250	15.8	2
30	48.5	400,700	5,585,200	7,452,800	18.6	2
31	52.2	369,620	5,909,765	7,858,979	21.3	6
32	52.9	369,000	5,734,503	7,833,722	21.2	7
33	53.0	392,967	6,014,267	8,500,000	21.6	3
34	53.0	427,500	5,680,000	8,175,000	19.1	2
35	55.8	375,860	6,344,777	8,235,000	21.9	4
36	55.0	438,545	6,988,680	8,350,000	19.0	2
37	56.0	368,793	5,996,820	8,884,558	24.1	3

《利用上の注意》

1. この「勤続年数別・退職一時金」は、「モデル年齢」の人が 2022 年 12 月末で自己都合により退職したと仮定した場合に支給される退職一時金を、勤続年数別にまとめ、その平均を出したものです。
2. 中途採用者も含まれているため、勤続年数は同じでも年齢は様々です。従って、平均して年齢を出しています。
3. 管理職と一般社員を一緒に集計してあります。

6. 役員報酬（2022年平均額）

表14-1 全道の2022年の平均役員報酬

役職名	平均年齢	平均在籍年月数	税込	社保、税金等を引いた手取額
会長	76.8歳	8.6ヶ月	7,074,769円	5,132,353円
社長	57.3歳	13.8ヶ月	10,800,273円	8,041,872円
副社長	57.3歳	8.0ヶ月	8,605,857円	6,399,205円
専務	57.4歳	10.0ヶ月	9,765,233円	7,401,659円
常務	55.8歳	9.3ヶ月	8,280,638円	6,599,341円
取締役	55.0歳	12.7ヶ月	6,520,968円	4,910,621円

7. 諸手当の実態（2022年12月末現在）

表15-1 役付手当（平均額）

区分	全道
部長級	60,456円
課長級	39,563円
係長級	20,886円
主任級	11,848円

表15-2 赴任手当（平均額）

区分	全道
役職者	41,751円
一般社員	38,251円

表15-3 単身赴任手当（平均額）

	全道
単身赴任手当月額	37,751円

表15-4 国内出張旅費（平均額）

区分	全道			
	日当	宿泊費	宿泊費実費	宿泊実費率
役員	5,999円	11,274円	42社	48.3%
部長	3,834円	9,544円	38社	50.0%
課長	3,296円	9,083円	39社	50.0%
係長	3,040円	8,615円	38社	50.7%
一般社員	2,930円	8,267円	43社	50.6%

表15-5 家族手当（平均額）

区分	全道
配偶者	10,230円
第1子	5,506円
第2子	5,118円
第3子	4,910円
その他	5,873円

表15-6 住宅手当（平均額）

区分	全道
世帯主	18,807円
準世帯主	13,355円
独身者	10,406円
その他	7,746円

当会では隔年で「道内中小企業の賃金・諸手当・退職金・役員報酬の実態」をまとめており、会員の皆さんの賃金等を見直す資料としてご活用いただいております。このたび2023年版の調査を実施いたします。真に役立つ資料とするためにも、本調査へのご協力をお願い申し上げます。※過去の調査データは、当会ウェブサイト (<https://hokkaido.doyu.jp/2021chingindata/>) に公開しております。

㊫ 2023年 賃金実態調査票 (回答期限：3/6 (月))

一般社団法人北海道中小企業家同友会 (TEL011-702-3411：担当 石戸谷)

1) 貴社の現状について

所属支部	資本金	万円
	[業種分類]該当するものに○を。多業種にわたるときは、主たる業種を1つお選びください。	
従業員数	1. 製造業 2. 建設業 3. 卸・小売業 4. サービス業 5. その他 ()	

※従業員数は、常用雇用者数をご記入ください。

2) 年齢別賃金と退職一時金について

2022年度の賃金、賞与等をもとにお答え下さい。モデル年齢該当者が複数の場合は、賃金の一番高い人を記入して下さい。また、モデル年齢に該当する人がいない時は、モデル年齢に最も近い人を選び、モデル年齢欄の()内に年齢を明記したうえでご回答下さい。

「退職一時金」については、モデル年齢者が2022年12月末で自己都合により退職したと仮定した場合に支払われる金額を記入し、退職年金の支給の有無についても「あり」「なし」のどちらかを○で囲んで下さい。

モデル年齢、勤続年数は、2022年12月末を基準とします。

モデル年齢 (歳)	勤続年齢 (年)	扶養家族数 (人)	担当職務 (該当するものに○をつけて下さい)	最終学歴	役職	2022年12月現在の1カ月の所定内賃金 (残業手当、通勤手当を除き、毎月支払われる賃金)	2022年の年収(税込み) (通勤手当、残業手当を除き、2022年1月～12月に支給した給与、賞与、暖房手当、決算手当等の合計額)	年間残業手当支給額 (2022年1月から12月までに支払った残業手当合計額)	退職一時金 (モデル年齢の人が、2022年12月末で自己都合により退職したと仮定した場合の退職金)
20 ()			事務・営業 技術・その他			円	円	円	円
						※内役職手当 円	※内年間賞与 円		※退職年金 (有・無)
25 ()			事務・営業 技術・その他			円	円	円	円
						※内役職手当 円	※内年間賞与 円		※退職年金 (有・無)
30 ()			事務・営業 技術・その他			円	円	円	円
						※内役職手当 円	※内年間賞与 円		※退職年金 (有・無)
35 ()			事務・営業 技術・その他			円	円	円	円
						※内役職手当 円	※内年間賞与 円		※退職年金 (有・無)
40 ()			事務・営業 技術・その他			円	円	円	円
						※内役職手当 円	※内年間賞与 円		※退職年金 (有・無)
45 ()			事務・営業 技術・その他			円	円	円	円
						※内役職手当 円	※内年間賞与 円		※退職年金 (有・無)
50 ()			事務・営業 技術・その他			円	円	円	円
						※内役職手当 円	※内年間賞与 円		※退職年金 (有・無)
55 ()			事務・営業 技術・その他			円	円	円	円
						※内役職手当 円	※内年間賞与 円		※退職年金 (有・無)

3) 2023年4月の初任給の予定、2023年度の賃上げ（定期昇給分を含む）の腹づもりをお書き下さい。

(1) 2022年4月支給額（実績）及び2023年4月初任給（予定）

	高卒	専門学校・短大卒	高専卒	大学卒	大学院卒
営業 2022年実績	円	円	円	円	円
営業 2023年予定	円	円	円	円	円
技術・現業 2022年実績	円	円	円	円	円
技術・現業 2023年予定	円	円	円	円	円
事務 2022年実績	円	円	円	円	円
事務 2023年予定	円	円	円	円	円

(2) 2023年度の賃上げ（定期昇給を含む）の腹づもり（賃上げなし=金額欄に0、引き下げ=金額欄に▲）

平均年齢	賃上げ額	アップ額
歳	円	%

(3) 2023年度の賃上げ（腹づもり）はどのようにお考えですか？（下記①～④で該当する1つを○で囲んで下さい）

①定期昇給の他ベースアップを予定
 ②ベースアップは行わず、定期昇給分のみにとどめたい
 ③ベースアップ、定期昇給ともに行わず、現状額を維持する
 ④賃金引下げを考えている
 ⑤未定

4) パートタイマーの職種別賃金（時間給）、昇給、退職金をお書き下さい。

(1) 職種別賃金（時給）（①～⑤で該当する職種の金額をご記入下さい）

①一般事務	円	②販売	円	③製造	円	④補助作業	円	⑤その他	円
-------	---	-----	---	-----	---	-------	---	------	---

(2) 昇給（①②で該当する1つを○で囲んで下さい。①を選択した方はアップ率もご記入下さい）

①昇給あり アップ率（ ）%
 ②昇給なし

(3) 退職金（下記①～③で該当する1つを○で囲んで下さい）

①あり⇒具体的な金額などを教えて下さい（ ）
 ②なし
 ③検討中

5) 定年制についてお書き下さい。（①②のどちらかを○で囲み、①を選択した方は④⑤についても選択して下さい）

①ある（ ）歳 ⇒ 70歳までの延長（④検討中 ⑤検討していない）
 ②ない

6) 諸手当についてお答え下さい。（該当する箇所金額等をご記入下さい）

(1) 役付手当

区分	金額
部長級	円
課長級	円
係長級	円
主任級	円

(2) 赴任手当

区分	金額
役職者	円
一般社員	円
単身赴任手当月額	円

(3) 国内出張旅費（宿泊費が実費の場合は実費と記入）

区分	日当	宿泊費
役員	円	円
部長	円	円
課長	円	円
係長	円	円
一般社員	円	円

(4) 家族手当

扶養者	金額
配偶者	円
第1子	円
第2子	円
第3子	円
その他 ()	円

(5) 住宅手当

区分	金額
世帯主	円
準世帯主	円
独身者	円
その他	円

※準世帯主とは、親元から離れて暮らしている独身者

7) 役員報酬についてお答え下さい。

①役職名	②年齢	③現職在任年月	④最終学歴	⑤2022年の年収	
				税 込	社会保険料・国税・地方税を引いた手取り額
	歳	年 月		円	円
	歳	年 月		円	円
	歳	年 月		円	円
	歳	年 月		円	円

(注1) この調査は、役員報酬の現況を調べるためのものです。ご記入にあたっては、年末調整をするために作成する「所得税源泉徴収簿」から転記して下さい。年齢等は2022年12月末を基準とします。

(注2) 役職の表記は、会長・社長・副社長・専務・常務・取締役などをお願いします。

※ご協力ありがとうございました。（回答期限 3/6（月））

FAXにて送付希望の方は【FAX番号：011-702-9573】へお願い致します。

2023 年版
道内中小企業の賃金・諸手当・退職金・役員報酬の実態

2023 年 6 月 1 日 発行

発 行 一般社団法人北海道中小企業家同友会
札幌市東区北 6 条東 4 丁目 1 番地 7 デ・アウネさっぽろビル 13 階
電話 011-702-3411
編集責任者 事務局長 中上 雅之
