

札幌支部

【2022年度スローガン】

新たな時代を切り拓く強さとしなやかさを！
～「人を生かす経営」：想いを形に、学びを実践に～

二年以上にわたるコロナ禍の中、我々経営者は「難局を打開する」「困難に打ち勝つ」などの言葉を糧にこの状況に立ち向かってきた。しかし、すぐにコロナの感染が収束することも、収束後にコロナ以前の経営環境に戻ると考えることも現実的ではない状況が続いている。コロナ禍を耐える強靱さとコロナ後を見据えて物事を「新しい捉え方」「新しい切り口」で考えるしなやかさ（レジリエンス）が今の経営には必要だと考える。

「経営指針」を始めとし「共有」「求人」など経営者として自分自身の想いを形にすること、また同友会の活動の中で仲間と共に学んだことを実践することを2022年の活動方針のスローガンにしたい。

【まとめ】

1, 未来に向かって変化に強いしなやかな企業づくりを進めよう

「人を生かす経営」の実践で経営環境の変化に柔軟に対応できる企業づくりを目指そう。そのために共有・求人活動とともに、経営指針の成文化、見直しに「働く環境づくり」の視点を加えた企業づくりを進めよう。

→経営指針委員会では1年間のカリキュラムで経営指針を成文化する第19期経営指針研究会を20名の参加で開催。あわせて、経営指針の実践に取り組む第5期経営指針実践ゼミには5名が参加。支部会員が自社の実践を報告した「経営指針実践セミナー」では、人を生かす経営を柱にした自社変革のヒントを探りました。

また、新入社員研修会を開催し社員教育活動に努める一方、経営厚生労働委員会では、「働く環境づくり」を軸に、就業規則、定着、労務問題など多岐にわたるテーマの委員会内学習会を開催しました。

2, 地区会・委員会・部会・研究会など多様な切り口で学びを深めよう

知り合い学び合う地区会、同友会理念を支部の外に広げる委員会、経営課題をテーマごとに深める部会・研究会が連携しながら活動の質を高め、会員が学び・気づき・成長し合える札幌支部を創ろう。

→西・手稲地区会と共有委員会が社員教育の取り組み、経営指針委員会と東地区会は経営指針委員会の活動と自社のかかわり等、委員会の目的を地区会で学ぶコラボ例会に取り組みました。また、南と中央南や中央東と白石・厚別、東と豊平・

清田など地区会同士のコラボ例会は地区会を超えて会員同士の学びあいが進むなど好評でした。農業経営部会や女性経営者部会ではブレ道研として、担当する分科会の企画を兼ねた移動例会を開催。後継者ゼミナール起望峰では、未来の社長育成ゼミ（全10講）を16名の参加で開催しました。地区会長会議や委員長会議、部会長会議の情報交換が活動の下支えになりました。

3, 会員増強を通して次代を担う仲間を地域に広げよう

経営者人生を支えてくれるのは仲間との出会い。地域に仲間の輪を広げ、行政や教育機関、金融機関との協力関係を深めるとともに新たな経営課題に挑戦し、地域経済を担う経営者・経営者集団としてさらに成長しよう。また、会員に会の活動がわかりやすく伝わり、活用促進を図れる仕組みづくりに取り組もう。→1930名会員を目標に掲げた今年度は、組織・企画委員会主催で「Join to the Doyu」・「Guide to the Doyu」・「With the Doyu」を開催し会員増、退会防止に努めました。

また、政策委員会は札幌市との懇談会を今年も開催し、中小企業振興条例を軸にした産業振興と街づくりについて考えました。江別地区会は久しぶりに“WE ねべつ”と銘打って、地域のイベントで会員企業の紹介展示を行いました。

各地区会が中心となって新しい仲間づくりに取り組み、新たに120名の新会員を迎えました。

4, 第37回全道経営者“共有”研究集会 in 札幌を通して会員の絆を深めよう

8年ぶりの「札幌道研」。道研とその準備期間を通し、会員の絆をさらに深めるとともに、同友会理念に基づいて地区会や委員会活動をさらに活発化させ会社の成長と支部の発展を目指す。→10月7日・8日の2日間にわたって、道研 with 道青交 in 札幌を開催。全道各地から800名を超える参加者が、19の分科会に分かれて学びました。オンラインとリアルハイブリッド開催、道青交とのジョイント開催を始め新たな試みにもチャレンジし、記念講演・分科会・懇親会とも概ね好評を得ることができました。しかし、開催概要や目標設定の仕方や事務局を含め実行委員会内の役割分担、決議の方法など反省点もあった。将来の設営担当に向けて、支部内でも数年ごとに大きなイベントを行うなど今回の経験、反省を次代に繋げていく必要があります。

専門委員会活動報告

【共有委員会】

会員経営者の人間力、理想力、行動力を深めるとともに、経営者と社員がともに育ち共に良い会社・良い社会を作り上げる「共有」を深めることを目指して、3つの具体的方針に沿って活動しました。

1. 「経営者の在り方」メンタリングマネジメント、ビジネスビジョンに取組む

①札幌支部の2地区会ならびに道北あさひかわ支部と連携し「人を育てる究極のリーダーの在り方」「我が社の社員教育」をテーマに例会を開催しました。

②発達障害について理解を深め、経営者のメンタルヘルス維持について、カサンドラ症候群の視点から学ぶ学習会

を全支部会員を対象に開催しました。

2. 「会社の在り方」利益を意識した良い会社を作るためのビジネスデザイン研究

- ①中央東地区会と連携し「ビジネスデザインで売上・利益を2倍にする！」をテーマに地区例会を開催しました。
- ②委員会内の学習会として「デジタル技術活用プロジェクト」を開始し、DXやITの本質を掘り下げ、ディスカッションを通じて事業課題・社会課題の解決を目指す学習会を6回開催しました。

3. 「社内のスキルアップ」経営者や社員のコミュニケーション能力を延ばす

- ①「経営者の想像力と創造性を上げて脱力経営を！」をテーマに富良野 GROUP から学ぶ1泊例会を開催しました。
- ②新入社員向け社外同期プロジェクト「Lacラボ。」を2年ぶりに開催し、全10回の課程を12名が修了しました。
- ③全道共育委員会主催の社員研修に、委員がサポーター役として参画しました。

【共同求人委員会】

1. 学内合説は北海道科学大学と弘前大の2校で開催できましたが、コロナ禍で外部主催の学内合説を受け入れることと学生を集めることに難色を示す学校が増え、急速な環境変化に伴い学校との連携に新たな課題がうきぼりとなりました。また北海道科学大学と星槎道都大学では大学内で教職員との懇談会を行い、インターンシップで商品企画が生まれるなどの成果が報告されました。今年度から委員による学校担当制がスタート、日常的に大学の先生・就職支援課訪問などで情報交換が進み、学校からの要望を受けて求人継続企業情報や求人活動ニュースなどの情報発信が進みました。

2. 共同求人活動を登録制とした結果、全道から297社、内札幌支部136社が登録、17年ぶりに発行した求人誌には79社の企業情報が掲載され、道内の大学から高校、一部道外へ配布され活用されました。

3. 講師派遣は5大学1短大で59講座に派遣、キャリア教育支援は札幌市立大学「働くことを考えるセミナー」、札幌大学「若手社員と学生によるワールドカフェ」を開催し延べ25社が協力しました。若者に魅力ある企業づくりをめざす企業変革学習会はUDトラックス道東(株)金尾泰明社長に「野球型からサッカー型へ、自立組織への変革に挑戦」をテーマにお話いただき、札幌で開催された道研では新卒採用と企業変革をテーマに分科会を運営しました。

経営者と担当者が共に「良い会社づくり」の学びを広げることが今後の課題です。

【経営指針委員会】

経営指針委員会の目的と役割

「労使見解」の精神を生かした経営指針の成文化と実践は、経営者の責務であり、「三つの目的」や「21世紀型中小企業づくり」をめざす具体的実践課題と位置付けられています。

当委員会は、すべての会員企業が経営指針の成文化と実践に取り組む運動を推進します。

1. 「労使見解」の精神に基づく経営指針の成文化と実践運動が、支部・地区会で活発になるよう活動します。

(1)成文化に取り組む会員企業を支援するため「経営指針研究会」を運営します。

→第19期経営指針研究会を開催し20名の受講生が、経営指針(経営理念・10年ビジョン・経営方針・経営計画(単年

度・中長期))の成文化が修了し、修了生は延べ321名となりました。

(2)経営指針セミナーや実践報告会の開催を支部・各地区会と連携して行い、実践経験の交流と、経営指針の成文化と実践の意義の共有を図ります。

→1月20日に経営指針実践セミナーを開催。経営指針研究会ならびに実践ゼミを修了したテンズホーム代表取締役の角航平氏が若手社員2名と自社における経営指針の実践を報告。社員と共に進める「理念を実現する会社づくり」から学びました。また、第19期経営指針研究会・第3期経営指針実践ゼミ合同報告会を2月17日に64名の参加で開催。修了生が1年に及ぶ研究会での様々な気づきや学び、自社での実践、そして今後の展望を報告しました。

(3)『経営指針成文化と実践の手引き』『働く環境づくりの手引き』を普及します。

→経営指針成文化の普及を目的とした「経営指針入門編(仮称)」の取り組みを重点的に行ったため、『経営指針成文化と実践の手引き』ならびに『働く環境づくりの手引き』の普及活動に十分な時間を割くことができなかった。次年度以降の課題としたい。

(4)経営指針の実践に取り組む会員企業に向けて『企業変革支援プログラム』を活用した「経営指針実践ゼミ」を運営します。

→第3期の5名が2月に修了。引き続き、第4期生4名ならびに第5期生5名が、各社が抱える課題や取り組みの具体的な成功・失敗事例を共有しながら、自社の経営指針の落とし込みと実践を進めています。

(5)各地区会と連携し、書籍『人を生かす経営』を活用しながら「人を生かす経営」と経営指針の普及を実現させる取り組み(経営指針入門編など)を検討します。

→2月には多くの地区会が経営指針をテーマにした例会を開催し、経営指針成文化の意義を理解し、経営指針研究会への参加を促す機会となりました。

2. 全道経営指針委員会と連携し、経営指針成文化と実践運動の実態調査を行い、課題の共有を図ります。

→「経営指針成文化アンケート」を実施し、今回は前回は大きく上回る529件の回答がありました。

3. 他の専門委員会と連携し、経営指針をもとにした「人を生かす経営の総合実践」を具体的に進めます。

→他の委員会との交流で要望が出された「経営指針入門編」の実現に向けた取り組みを進めました。新年度からの運用を目指しています。

4. 道央ブロック活動を推進し、実践事例の共有を図ります。

→各支部の経営指針をテーマにした例会の共有に取り組まれました。南空知支部9月例会では、植田副委員長が自社の取り組み実践を報告するなど交流が進みました。

【経営厚生労働委員会】

経営厚生労働委員会の2022年度の活動方針に則り、公開学習会、チーム内学習会、支部向けセミナーを実施した。

1. 良い会社づくりになるためのきっかけづくり

経営、厚生、労働という各テーマにおいて、会員企業が発展していくために必要な知識や情報を、セミナーや勉強会、さっぽろ道研、委員会内の学習、チームの活動などを通じて深め、各地区会、各委員会、各部会、全道委員会と連携して、委員会の役割を多くの会員に普及させていく。

→委員会の後の公開学習会12回(2022年5月~2023年4月)、セミナー1回(5/20事業承継道場)、地区会との連携企画3回(インボイス制度セミナー含む)を開催し、委員と委員以外の支部会員へ様々な知識と情報を発信するとともに、経営

厚生労働委員会の存在意義をアピールすることができた。

ただ、より専門的に学ぶ機会が、広く会員のためとなる支部向けセミナーが2回しかできなかったため、2023年度に向けて委員会の運営方法を改善していく。

2、働く環境の在り方を深めていく

変化の速い社会情勢の中で、「こんな会社で一生働きたい！」と社員が思ってくれる会社づくりを目指し、法令への知識、社員の士気向上につながる就業規則や人事評価などを考える場づくりに取り組む。

→支部会員向けの例会やセミナー開催はできなかった。

「働く意欲の向上に繋がる就業規則」を学ぶため(株)防災コンサルタント 代表取締役 馬場暁子氏をお招きし、「就業規則を変えたことで社員が変わった！」の実践報告公開学習会を行った。

次年度は支部会員が就業規則をつくる上で必要な知識を学べる機会を作っていく。

3、持続可能な会社づくりへの取組

後継者不在による事業継続を断念する中小企業の増加という社会的な問題について、中小企業家として、事業の承継や承継後の企業の発展やひとの問題も含め、包括的にこの問題に取り組んでいく。

→前年度結成した事業承継チームを継続・拡大し、チーム内で専門的な勉強会を7回行った。

支部会員向けの企画開催には至らなかったため、次年度はゼミや連続企画開催を目指す。

【インクルーシブ委員会】

今年度は2チーム制で活動を行い、それぞれのチームで支部会員に向けた勉強会を開催したほか、札幌市から委託を受けて行っている「障がい者雇用を通して企業づくりを考えるフォーラム」の開催や、10月に開催された「第37回全道経営者“共有”研究集会 in 札幌」の設営に委員会として協力し、共生社会の形成に向けた取り組みを行いました。

①障がい者雇用チーム

2021年度に実施した「障がい者雇用に関する意向調査」や、就職困難者・支援団体・企業を繋ぐことを目的とした懇談会の活動を踏まえ、障がい者や就職困難者の雇用を促進していく具体的な取り組みについて議論を重ねました。

その結果、2月に「障がい者や就労困難者の雇用について本音で語り合う討論会」を企画し、当日はオープン開催として札幌市内の高等支援学校等からのゲストも含め36名が参加しました。ワールドカフェの手法を用いて参加者同士が率直に話し合いを重ね、お互いのネットワークを築く機会となり、満足度が高い内容となりました。

②社会的養護チーム

・5月に京都同友会会員で先進的に活動をしている会員をお招きして勉強会を開催。目標人数60名を上回る82名が参加して学びを深め、盛会の内に終了する事が出来ました。

・京都同友会のソーシャルインクルージョン委員会が企画するZoom研修会や勉強会にチームとして参加し、新たな学びを得る事が出来ました。

・児童養護施設の子供達とのweb面談を実現することが出来ました。

③「障がい者雇用を通して企業づくりを考えるフォーラム」の開催

今年で16回目を迎えたフォーラムは、過去2年間の全面オンライン開催から一歩踏み出し、会場とZoomを併用したハイブリッド開催に挑戦。合計で125名が参加しました。京都同友会理事でソーシャルインクルージョン委員会初代委員長でもあ

る(有)グラン・ブルーの石井雄一郎社長をお招きし、「障がい者雇用で地域も人も笑顔に～幸せの見える社会をめざして～」をテーマに実践報告をしていただきました。その後のトークセッションでは、石井社長の取り組みについてさらに深掘りし、あらためて障がい者雇用に対する理解や、企業経営者が取り組むべきことを学びました。

【政策委員会】

テーマ：よい経営環境をつくるための活動を広める

1. 政策委員会内での中小企業憲章・中小企業振興基本条例の学習会の実施。

・まずは各委員が憲章・条例の理解を深め、会内に広める。
・憲章の精神を理解し、各委員が自社の企業経営にも反映させるように努める。

→中小企業憲章・中小企業振興条例に関する学習会を委員会及び支部幹事会にて開催し、会内への理解度の向上を図った。

2. 地域経済の情報収集と活性化に関する分析。

・DOR アンケートの回答数を増やし、実際の経営に役立つ資料づくりと発信を目指す。地域経済の活性化に関する分析を行うとともに自治体への要望に反映させる。

→景況調査の回答数を増やす取り組みを地区会を中心に実施したが、大きな増加には繋がらなかった。次年度は新たな取り組みを行い、回答率を向上させるとともに、調査分析のスピード感をもっと上げていけるように取り組む。

・地域経済の研究者との懇談会を実施し、情報交換を進め連携を深める。

→若手研究者との懇談会は、今年度の開催には至らなかったものの、あらためて委員会内及び研究者とその目的を確認し、次年度に開催できるよう議論を進めている。

・持続可能な地域及び経営環境づくりをめざし、SDGs・ゼロカーボンなど関連する学びを進め実践につなげます。

→コロナ禍の長期化と共に原材料高騰の諸問題の分析が優先となり、SDGs・ゼロカーボンなど持続可能な企業・地域づくりにかかわる活動に取り組む事ができなかった。

3. 行政との連携を深め、政策提言や要望を伝えられる機会を様々な形で図って行く。

・オンラインを活用しながら行政との関わりを増やし、お互いの情報共有を促し、一緒に中小企業ならびに地域の発展について考える。

→9月6日に札幌市との懇談会を3年振りにリアル形式で開催。「次期札幌市まちづくり戦略ビジョン」ならびに「次期札幌市産業振興ビジョン」についてお互いに理解を深めるとともに意見交換を図った。

【組織・企画委員会】

1. 新会員の定着と会員フォローに注力し、支部の活動の充実を目指しました

・新会員オリエンテーション(Guide to the Doyu)を4回行い、計22名の新会員が参加しました。グループワークで会への期待を聞き取り、動画で活動を紹介し、参加のきっかけをつくりました。

・支部会員サポート企画(With the Doyu)を立ち上げました。委員会や部会の役員に登壇いただき、計47名が活動への理解を深めました。

2. 2022年度支部目標1930名会員達成に向けた支援をしました

・同友会の魅力を伝え、入会を促進するJoin to the Doyuを開催しました。5名の専門委員長が、若手経営者に扮した委員との掛け合いを通して成長する姿を寸劇で分かりやす

く演じました。また、会員2名が同友会での活動や仲間との出会いなどの経営体験を語り未入会の経営者に会の魅力を伝えました。

- ・今年度は120名の新会員をむかえ、1892名会員となりました。2024年度に支部2000名会員を目指し、引き続き各組織との連携を強めていきます。

3. 「第37回全道経営者“共育”研究集会」with「道青交」in札幌に委員会をあげて協力しました

- ・各地区会で声を掛け合い参加を促し、当日は第15分科会の設営を担いました。LGBTQをテーマに全道の会員と学び合い交流しました。

【総務委員会】

札幌支部および南空知支部の財政の状況確認と活動の運営全般について検討、審議を進めてきました。

- ①2022年度決算は、入会数が目標の68%に留まったため入金還元金が予算を下回りました。年度後半はコロナの落ち着きと感染対策を徹底することにより、例会等はオンラインのみから対面開催も加えたハイブリッド形式での開催が多くなり、会合収入および支出が大幅に増えました。一方、役員会の対面開催が増えてきたため、会場費や駐車料など予算を大幅に超える経費支出となりました。最終的に一般正味財産増減額は、マイナス1,626,512円となりました。
- ②2022年度予算は例会参加費のクレジットカード決済機能をMyDoyuに実装したほか、doyu商店街アプリの導入経費を計上し、執行しました。
- ③会費の適切かつ効果的な使用について、委員会内で常に検討を進めています。健全な財政のためには、常に新たな仲間を迎え、多くの会員が例会に参加し、また、経費節減が不可欠です。将来のための必要な投資なども含めて、財政の視点でより良い会づくりを考えています。

地区会活動報告（会員数は2023年3月末現在）

【中央東地区会】（179名）

〈活動テーマ〉

中央東地区会 『力』POWER!

【魅力】【活力】【協力】を理念に会員の相互関係を構築し、笑いの中に学びがあり、学びの中に楽しさもある運営を目指します。

【魅力】

地区例会では、会員からの経営実践報告を3回開催したほか、懇親企画やゴルフ交流会に加えて、外部からは北海道文化放送(株)アナウンサー 廣岡俊光氏（5月）、AK合同会社 代表社員 小屋畑暁〔アッキー〕氏（望年例会）、トヨタ自動車(株) 小塚崇彦氏（3月）と、多彩な方をお招きしてご報告いただきました。

【活力】

新型コロナウイルス第7～8波の中でも、7月以降は地区例会をリアル開催に戻し、会員同士が顔を合わせて交流し、活力ある地区会活動を行いました。

【協力】

- ①第37回道研 with 道青交の運営に積極的に関わり、地区会員が誘い合って参加する中で、会員同士が助け合う機運が醸成されました
- ②地区例会へ新入会員の参加を促す声掛けを行い、今年度入会員の67%が地区例会に1回以上参加されました。
- ③幹事有志による地区会員訪問を実施しました。

【中央西地区会】（220名）

〈スローガン〉

「気づきに貪欲に、想いを行動に。学びを深め実践に。」

- ・積極的に「気づきの場」に参加し、そこで得た「気づき」を大切にします。
- ・他者に学び、経営者としての「想い」を行動に移します。
- ・深めた学びを実践、アウトプットし価値を生み出すサイクルを作ります。

〈総括〉

コロナ禍3年目を迎えた2022年度も春先の第6波～夏の第7波～冬の第8波と続き「with コロナ」運営となった。そのような中、役員、幹事の皆さんが中心となって趣向を凝らした例会づくりを進め、活動を止めない一年とすることができた。例会参加や運営において新幹事、新会員、会歴の浅い会員の方が増えつつあり、アクティブ会員の裾野が広がりつつあると実感できる一年となった。

〈具体的な活動〉

4月の活動方針発表会を皮切りに計12回、幹事会と例会を開催した。

第10期リーダー共育講座の開催

2年ぶりの実施となった今回は、14社16名の社員が全5講の課程でリーダーとは何かを模索し、修了式では自身の目指すリーダー像を発表した。地区会幹事を中心とした多くのサポーターが関わり、受講生から刺激を受け学び合うことができた。

【中央南地区会】（138名）

〈総括〉

今年度は、新型コロナウイルス感染者数の増減こそありましたが、昨年度に比べると状況が落ち着いてきたこともあり、会場で顔を合わせながら学びと交流を深める活動に取り組みました。10月に札幌で開催された「全道経営者“共育”研究集会」with「道青交」に24名が参加し、全道各地の会員の経営実践から学んだほか、交流例会を開催し、あらためて絆を確認し合いました。

・コロナに負けない活動を！

経済活動を維持するべく、コロナ前のように納涼例会や望・新年会を開催。多くの会員が参加して、結びつきを再確認しました。また、会員士業が多い地区会の特性を活かして、インボイス制度に関する例会を2回にわたり開催。制度の仕組みや具体的な事例、導入後の対応について学び、厳しい経営環境に立ち向かうべく活動を行いました。

・隣の人を知ろう！

アフターコロナを見据えた取り組みを実践している会員の報告（5月）や、第19期経営指針研究会を修了した会員の報告（2月）、さらにはシリーズ企画「私の履歴書」では2名の会員経営者から報告いただきました。コロナ禍で接する機会が少なくなったここ数年ではありましたが、様々な業種の会員報告から実践を学ぶとともに、勇気づけられました。

・人の輪を広げよう！

9月には札幌道研開催に向けて、南地区会と合同で例会を開催。支部幹事長で道研実行委員長を務めた佐々木和秀氏（ワコーバイオケミカル・社長）から、激動の中を全道の仲間とともに学ぶ意義について報告いただき、地区会同士の交流を深めました。また、仲間づくりについては、今年度150社会員という目標を立てましたが、期首144名に対して138名という結果になりました。

【中央北地区会】(87名)

【活動方針】

出会える・学べる・楽しめる

2022年度は活動方針の「楽しめる」を中心に活動を行いました。

①会員同士が交流しやすい地区会づくりの促進

会員同士が繋がる工夫を幹事全員で考えました。7月は気軽に参加できる懇親例会を企画し望年会ではベストボディ大会を開くなど、リアルで会える良さを積極的に活かして11名の新会員を迎えることができました。

②地区会会員の知識や経験から学ぶ

中央北地区会のシリーズ企画として続く、入会間もない会員が自身と自社を語る第41回「遠友座談会」と、会員企業のベテラン経営者が登壇する「先達に聴く」を実施し、地区会会員の経験や知識から学び合いました。

③全道の会員との交流を図る

「第37回全道経営者“共育”研究集会」with「道青交」in札幌を10月例会と位置づけ、プレ報告例会で機運を高め当日は28名が参加しました。また11月は共育委員会、2月に経営指針委員会の取組みを他地区会員から学び、8月にはしりべし・小樽支部から報告者を招くなど、全道の会員から学び地区活動の活性化に繋がりました。

【東地区会】(235名)

【活動テーマ】

千変万化 ～目まぐるしく変わる経営環境 迷った時こそ“同友会理念”～

【基本方針】

「よい会社をつくろう」「よい経営者になろう」「よい経営環境をつくろう」の三つの目的に沿って活動を行うものとします。

1. 地区例会

今年度は3つのチームで例会を担当しました。「会員交流・地域連携」、「経営指針・経営課題」、「社員共育・大学交流」の3つのテーマで例会を企画し、オンラインを併用しながら会員企業の実践報告を織り交ぜ、多くの会員に参加してもらい学び続けました。

2. 会員間交流・地域連携

11月例会は、豊平・清田地区会と合同例会を開催。地域密着経営を実践している会員企業に報告いただき、両地区会から51名が参加して交流を深めました。また、2021年度から地区会で活動が続いている「e-webチーム」が、5回にわたり例会の様子や会員へのインタビュー動画をYoutubeにアップして、有益な情報発信に努めました。

3. 社員共育・大学交流

幹部社員共育講座「学びすとe倶楽部」を3年ぶりに開講。9月に入学式を行い、全6回の例会を経て17名が卒業を迎えました。また、継続事業でもある札幌大谷大学2年生との交流会を9月に開催したほか、社員参加型の共育例会を行い、経営者・社員双方が「共に育つ」ことの重要性を考える場を創出しました。

4. 経営指針・経営課題

企業発展の礎ともいえる経営指針をテーマにした例会を開催し、会員への普及に努めたほか、同友会の特徴でもある「グループ討論」をより深める内容の例会を通して、自社の経営課題解決のヒントが得られる機会をつくりました。

5. 全道会員との学び合い

8年ぶりに札幌で開催された「全道経営者“共育”研究集会 with 全道青年部・後継者部会交流会」には地区会から80名の会員・社員が参加して、全道各地の会員の実践から学びを深めました。

6. 会員増強

今年度も経営課題を共に考え克服し、一緒に学び合える仲間づくりができる環境を整えてきました。例会へのゲスト参加や、お声掛けを通して13名の方に新たに地区会に加わっていただきました。一方で、札幌道研に向けての呼びかけなどを通して会員フォローに努めましたが、今年度の実績は期首242名に対して235名になりました。

【西・手稲地区会】(178名)

2022年度は、引き続きコロナ禍ではあったものの、当地区会では「With コロナ」の考え方の元、例会をリアル開催やハイブリッド開催とすることに舵を切りました。

昨今はオンライン開催が当たり前になり、多くのメリットを享受できた反面、顔を合わせないが故に交流を図りにくいという問題が顕在化しました。当会は経営者の集まりであり、リアルなコミュニケーションも非常に重要になってくると考え、2022年度は感染対策に十分配慮したうえで、懇親会などの交流も行ってきました。望年会や新年会では多くの会員が会場に集まり、コロナの閉塞感やフラストレーションを吹き飛ばすかのように和気あいあいと懇親を深めることができました。

西・手稲地区会は同友会5委員会の活動を基本に据えた例会企画を行っています。多様化が求められる時代において、委員会で学んだことを元に様々なテーマでの勉強会を行い、共育や経営指針といった経営者にとっての永遠のテーマを例会企画にも設け、会員企業の実践報告から多くを学び取ることができました。

また、札幌道研では移動分科会を担当し、当地区会の会員企業である(株)特殊衣料にてインクルーシブな現場、実践を直接見学してもらい、全道企画への参画、能動的な企画運営、発信を行いました。

未だ続くコロナ禍、ウクライナ情勢や原油高騰など、多くの企業経営者にとって厳しい状況が続いています。私たちを取り巻く経営環境は急速に変化していますが、いくつもの課題に立ち向かうために地域の仲間たちと手を取り合うこと、そして環境の変化に柔軟に適應することの必要性を実感した一年でした。

【南地区会】(46名)

南地区会は、札幌支部12地区会の中で一番会員数が少ないですが、逆手にとって顔と顔が見える地区会づくりを続けてきました。また、他地区会との合同例会を通して新たなつながりを築き、札幌で開催された「全道経営者“共育”研究集会 with 全道青年部・後継者部会交流会」で多くの会員が学びを深めました。

①学びと交流を深める例会の実施

- ・5月に会員の税理士からインボイス制度の概要について学び、6月には経営指針研究会で学んだ会員から実践報告をってもらう例会を実施。さらに11月には新会員の会社を訪問し、その取り組みから学びました。
- ・新型コロナウイルス感染症の影響が続く中、納涼例会や望年会、新年会を開催。コロナ禍に負けないよう、会員同士が励まし合いながら交流を図りました。

②他地区会との合同例会の実施

- ・中央南地区会との合同例会を9月に実施。支部幹事長の佐々木和秀氏(ワコーバイオケミカル・社長)から道研について学び、グループ討論で地区会同士の交流を深めました。

③札幌道研での学びと交流

- ・10月は札幌で開催された「全道経営者“共育”研究集会 with 全道青年部・後継者部会交流会」を10月例会に位置

づけ、19名が参加して全道各地の会員の実践から学び、交流を深めました。

【北地区会】(186名)

【スローガン】

みんなのキタイに応える北地区会

【活動方針】

『ピンとキタ!!』・・・「学び」「気づき」のある例会づくり

『グッとキタ!!』・・・「感動」のある例会づくり

『仲間がデキタ!!』・・・「人と繋がる」例会づくり

■本音で語り合い、経営に役立つ例会づくり

会員の報告とグループ討論を中心とした例会づくりで、経営の悩みを本音で語り合い、学びと気づきが深まり、会員各社の経営に活かせる例会を開催します。

・各委員会が例会を担当し、経営課題の解決につながる多様なテーマで学び合いました。地区会員が報告者を務める例会を4回、グループ討論を5回開催し、会員の経営実践から経営のヒントを得るとともにグループ討論で学びを深めました。

■キタイに応える仲間づくり

190名会員を目指し、地域や社員のキタイに応える仲間の輪を広げます。

・今年度は14名(入会・再入会:12名、転入:2名)の新たな仲間を迎え、186名会員で2022年度を終えました。

■みんながキタクなる北地区会

例会に加えてオンライン懇談会「きたサルラウンジ」を通じて誰もが気軽に参加できる交流の機会をつくります。

・オンライン懇談会「きたサルラウンジ」を9回開催。新入会員を中心に多くの会員の話題提供から知り合い、学び合いました。

・10月12日には「北地区会 会員交流ゴルフ大会」を開催。15名の会員が参加し、交流を深めました。

【白石・厚別地区会】(270名)

1. 毎月地区例会を開催し、経営に関わる課題を掘り下げる

各グループのテーマに沿った例会はできなかったグループがあった。テーマ例会以外では自主的に学びの場を作り、経営の課題解決のきっかけとすることができた。

また、10月の「第37回全道経営者“共育”研究集会(道研)」では、当初の参加目標には届かなかったが地区会から55名が参加し、経営課題の深掘りができた。加えて1日目の夜に地区会独自の懇親会を企画し、担当した第13分科会の参加者など他支部の会員も含め53名と交流し学びを深めることができた。

2. グループを中心とした活動を展開する

例会以外のグループ活動もできなかったグループがあった。ただ、地区例会では担当グループが新会員、ご無沙汰会員のフォローを積極的に行い、参加しやすい雰囲気づくりをすることができた。

コロナや道研もあり、グループの在り方・テーマについて、検討委員会を立ち上げることはできなかった。

3. 地区会員の親睦の場として、例会以外の集まりの場をつくる

グループとは別の全地区会員が地区会に参加しやすいよう交流の場である部会について、活動を進めることができた。無来の会1回開催(27名参加)、夢知の会1回開催(12名参加)、DX勉強会6回開催(延べ43名参加)。

今年度の情報セキュリティ勉強会は支部にオープンする形で企画。13名の申込があり、全6回開催することができた。

4. 次世代の星の会を見つめ直す

2022年度は活動を休止し、2023年度の第18期に向けて在り方や開催形式を改めて検討した。

5. 上記の活動を通して、新たな仲間を迎え入れる

2022年度期首271名だったところ、19名の別れ、2名の地区会転出もありながら19名の新たな仲間、1名の他地区会からの転入者を迎え入れ、2022年度は270名で終了した。

【豊平・清田地区会】(160名)

「今度こそは新型コロナウイルスが収まってくれるか」と祈るような気持ちで迎えた2022年度でしたが、7月以降には爆発的な感染拡大となりました。しかしその様な状況下でも、豊平・清田地区会では、Webだけではなく可能な限りリアルに集まる機会を設けてきました。例会参加者からは、「やはり顔を合わせて話す機会は良い」という声が、必ずと言ってよいほど聞かれ、リアルな集まりへの渴望は大きいと感じています。

会員数は期首から7名減少したものの、4月方針発表会の44名をはじめ、12回の例会には延べ260名が参加されました。日頃から地区会活動にご理解ご協力いただいている会員の皆様に感謝しております。

4つの事業計画については、コロナの席捲が続く中では一定の成果を示すことができたと考えます。

【2022年度事業計画と振り返り】

1. 他地区会との交流を通じ、経験・体験・知見の向上を図ります。

…11月に東地区会と合同例会を開催。両地区から50名が参加し学びと交流を深めました。

2. 若手経営者の為の学びの場として、旧アップルクラブを「魁若手経営塾」として再出発します。

…魁若手経営塾の活動をスタートしました。

3. 女性会員の活動の場として「はむの会」を運営します。

…2022年度は2回開催し、女性会員有志の交流を深めました。

4. 例会には外部講師を一回招き、通常の例会でも可能な限り懇親会も行います

…9月例会は会外から講師を招いて開催しました。

毎月の例会後には懇親会を開催し、参加者同士の交流を深めました。

【千歳・恵庭、北広島・長沼地区会】(117名)

①企業づくり

・新事業展開をする企業の実践報告や、最先端技術を用いた建設会社の技術や取り組みなどをテーマにした例会を開催。時代の変化に柔軟に対応する企業づくりを目指して学びあいを行いました。

・地区会員の経営実践報告、企業見学会を行い、コロナ禍の会員企業の取り組みや挑戦から学びました。

②同友会づくり

・コラボ例会や支部オープン例会を実施し地区、支部の枠を超え、広く知見を求めて交流しました。

・ZOOMを用いることで広域エリアの妨げとなっていた、遠隔地からの参加につながる例も見られました。

・2度の支部オープン例会実施、道研への参加や、他地区との合同例会、講師招聘を通じて支部会員との交流、能動的な地区企画発信を行いました。

③地域づくり

・長沼町の焚火カフェの取り組みは、地域に元気を与える取り組みの一つとしてのきっかけになり得るスタイルで、地域おこしの観点から勉強しました。

・中小企業振興基本条例に基づく、審議会委員の選出を行い、地域づくりにも積極的に取り組みました。

【江別地区会】(76名)

【スローガン】

会員が笑いあえる江別地区会へ！

⇒例会参加回数の多い会員同士で和気あいあいと過ごす様子が見えた。引き続き今まで以上に例会の参加率が上がるよう活動していく。

つたえる ◎江別地区会は「おもしろい」

・同友会唯一の一市一地区会は他にはなく、このメリットを生かした即断即決による例会の開催、機動力あふれる活動が江別地区会の魅力です。

・時代のニーズに合わせた学びがある！

⇒地区会の特性を生かし、スピーディーな例会計画ができた。毎月欠かすことなく開催した例会では、時代のニーズに合わせてDX化や障がい者雇用について学び、全国からオンラインで講師を呼ぶこともできた。ただ、例会によってはもう少し深い議論をすることができた。

そだてる ◎会員同士のつながり

・人口12万人、札幌のベッドタウンという立地にあり、優秀な人材が多い街。

・魅力的な例会を行うことで、オブザーバー参加や入会を促し、会員同士の交流の機会を増やし、一丸となり大きなうねりをおこしていきます。

⇒オブザーバー参加や入会については多くは見込めなかったが、約2年ぶりに新会員を1名迎え入れることができた。また、コロナが落ち着いたこともあり、懇親会を開催したことで会員同士の交流の機会を増やすことができた。1年を通してコロナ感染が発生せずに例会を開催できたことは一定の成果と考える。

つなげる ◎次世代により魅力的な地域を

・経験豊富な経営者からの助言を生かし、今後の若い経営者へとつないでいく。

・知識を蓄積し今後起こる災害等を乗り越える準備をしていく。

⇒先輩会員の例会出席が増え、有意義な時間が過ごせた。また、例会では同友会会員以外の経営者も報告者としてお招きし、様々な角度から経営のヒントを得た。引き続き新たな会員増も見越して、蓄えた知識を伝えていく。

総会・幹事会

〔総会・幹事会〕

2022年

4月19日	第13回幹事会	41名
4月26日	第37回定時総会	238名
5月19日	第1回地区会会長会議・委員長会議	16名
5月19日	第2回幹事会	37名
6月14日	第2回地区会会長会議・委員長会議、第1回部会・研究会会長会議	24名
6月14日	第3回幹事会	40名
7月19日	第3回地区会会長会議・委員長会議	24名
7月19日	第4回幹事会	36名
8月18日	第4回地区会会長会議・委員長会議	26名
8月18日	第5回幹事会	30名
9月20日	第5回地区会会長会議・委員長会議	23名
9月20日	幹事会・第9回道研実行委員会 合同会議	40名
10月18日	第6回地区会会長会議・委員長会議	21名
10月18日	第7回幹事会・学習会	32名
学習会：インクルーシブ委員会		
11月15日	第7回地区会会長会議・委員長会議、第2回部会・研究会会長会議	24名
11月15日	第8回幹事会・学習会	28名
学習会：組織・企画委員会		
12月13日	第8回地区会会長会議・委員長会議	21名
12月13日	第9回幹事会・学習会	35名

学習会：共同求人委員会

2023年

1月17日	〔中止〕第9回地区会会長会議	
1月17日	第9回委員長会議	11名
1月17日	第10回幹事会・学習会	29名
学習会：経営指針委員会		
2月21日	第9回地区会会長会議・第10回委員長会議	22名
2月21日	第11回幹事会	41名
3月22日	第10回地区会会長会議・第11回委員長会議、第3回部会・研究会会長会議	16名
3月22日	第12回幹事会・学習会	21名
学習会：共有委員会		
〔札幌道研・with道青交実行委員会〕		
2022年		
4月19日	第3回実行委員会	26名
5月19日	第4回実行委員会	17名
6月14日	第5回実行委員会	25名
7月19日	第6回実行委員会	26名
8月18日	第7回実行委員会	27名
9月13日	第8回実行委員会	22名
9月27日	第10回実行委員会	11名
10月4日	第11回実行委員会	12名
10月26日	第12回実行委員会	14名

専門委員会

共育委員会

〔委員会〕

2022年

4月14日	二役会	4名
4月22日	第12回委員会	13名
5月23日	第1回委員会	18名

6月21日	第2回委員会	16名
7月20日	第3回委員会	13名
8月23日	第4回委員会	17名
9月9日	第5回委員会	12名
10月21日	第6回委員会	13名
11月16日	第7回委員会	13名
12月20日	第8回委員会	14名

2023年		
1月20日	第9回委員会	13名
2月15日	第10回委員会	11名
3月9日	第11回委員会	11名
3月17日	二役会	5名

[公開学習会他]

2022年		
8月23日	「発達障害の基礎」を知ることで、あなたの生き方が楽になる	65名
テーマ：何度も繰り返される問題、指導するのに疲れてしまった経験はありませんか？		
報告者：オフィスレアリーゼ 代表 カサンドラ・ラボ 代表 神田 裕子 氏		
9月23日	富良野合宿	16名
テーマ：経営者の想像力と創造性を上げて脱力経営を！		
講師：富良野 GROUP 久保 隆徳 氏		

2023年		
2月21日	委員会内学習会 「一番化プレスト会議」&「IT活用ミニセミナー」	4名

報告者：一番化戦略コンサルティグ
代表 吉田 順一 氏
Diix 合同会社 代表社員 富阪 尚司 氏
進行：(株)リ्यूーツ 取締役 川原 晋仁 氏

[社外同期プロジェクト Lac ラボ.]

2022年		
5月25日	入学式・オリエンテーション	32名
6月22日	第1講	24名
テーマ：社会人のあり方、モチベーションの高め方		
講師：シオンテクノス(株) 代表取締役 村野 篤 氏		
7月27日	第2講	17名
テーマ：働き方が劇的に変わる！メモ取り術		
講師：(株)リ्यूーツ 取締役 川原 晋仁 氏		
8月24日	第3講	15名
テーマ：コミュニケーション研修		
講師：マイコーティングオフィス 代表 中村 舞 氏		
9月21日	第4講	15名
テーマ：グループワーク		
10月26日	第5講	15名
テーマ：レジリエンス（ストレスとの向き合い方） 鬼滅の刃編		
講師：カウンセリングオフィスプログレス 代表 向 裕加 氏		
11月22日	第6講	15名
テーマ：“どんぐり”のホスピタリティー		
講師：(株)どんぐり 代表取締役 野尻 雅之 氏		
12月21日	第7講	15名
テーマ：チームビルディング		
講師：拓北電業(株) 代表取締役 鈴木 暁彦 氏		
1月25日	第8講	16名
テーマ：自己整理とプレゼンテーションの秘訣		
講師：マイコーティングオフィス 代表 中村 舞 氏		
2月22日	修了式・自社プレゼン大会	21名

共同求人委員会

2022年		
4月7日	二役会	3名

4月7日	第12回委員会	12名
5月12日	二役会	3名
5月12日	第1回委員会	19名
6月10日	二役会	2名
6月10日	第2回委員会	16名
7月21日	二役会	2名
7月21日	第3回委員会	18名
8月19日	委員会 二役会	3名
8月19日	第4回委員会	15名
9月15日	二役会	3名
9月15日	第5回委員会	13名
10月20日	二役会	1名
10月20日	第6回委員会	16名
11月8日	二役会	3名
11月14日	臨時二役会	4名
11月17日	第7回委員会	17名
12月9日	臨時二役会（第2回）	4名
12月15日	二役会	2名
12月15日	第8回委員会	15名

2023年		
1月19日	臨時二役会（第3回）	3名
1月26日	第9回委員会	13名
2月15日	二役会	2名
2月15日	第10回委員会	11名
3月16日	二役会	5名
3月16日	第11回委員会	14名

経営指針委員会

[委員会]		
2022年		
4月12日	第12回委員会	13名
5月10日	第1回二役会	8名
5月10日	第1回委員会	17名
6月15日	第19期研究会 サポーター会議	6名
6月15日	第2回委員会	23名
7月12日	第3回委員会	22名
8月9日	第2回二役会	12名
8月9日	第4回委員会	23名
9月13日	第5回委員会	23名
10月11日	第6回委員会	16名
11月8日	二役会&サポーター会議	8名
11月8日	第7回委員会	22名
12月15日	第4回二役会	10名
12月15日	第8回委員会	19名
2023年		
1月10日	二役会&サポーター会議	10名
1月10日	第9回委員会	20名
2月14日	第6回二役会	10名
2月14日	第10回委員会	20名
3月14日	第7回二役会	7名
3月14日	第11回委員会	23名

〈メールマガジン「月刊 経営指針」〉

2022年		
4月28日	4月号	
5月30日	5月号	
7月25日	6月号	
8月31日	7月号	
8月31日	8月号	
10月13日	9月号	

10月31日 10月号
 1月19日 12月号
 2月28日 2月号
 (経営指針実践セミナー)

2023年

1月20日 経営指針実践セミナー 55名
 テーマ：社員と共に進める理念を実現する会社づくり
 報告者：(株)テンズホーム 代表取締役 角 航兵 氏
 (株)テンズホーム 矢倉 聡 氏
 (株)テンズホーム 渡邊 毅 氏

[第3期経営指針実践ゼミ]

2022年

4月19日 V章4講 4名
 5月24日 5名
 6月17日 5名
 8月29日 5名
 9月27日 5名
 10月26日 5名
 11月17日 5名

2023年

2月17日 総括報告会 4名

[第4期経営指針実践ゼミ]

2022年

7月27日 第1回 4名
 8月31日 第2回 4名
 10月12日 第3回 4名
 10月26日 第4回 4名
 11月30日 第5回 4名

[第5期経営指針実践ゼミ]

2022年

4月20日 第1回 5名
 5月18日 第2回 5名
 6月16日 第3回 5名
 7月8日 第4回 5名
 8月23日 第5回 5名
 9月9日 第6回 5名
 10月21日 第7回 5名
 11月11日 第8回 5名
 12月9日 第9回 5名

2023年

1月20日 第10回 5名
 2月17日 第11回 5名
 3月24日 第12回 5名

経営厚生労働委員会

[委員会]

2022年

4月8日 第12回二役会・委員会 18名
 5月11日 第1回二役会・委員会 15名
 6月1日 第2回二役会・委員会 18名
 7月6日 第3回二役会・委員会 20名
 8月3日 第4回二役会・委員会 16名
 9月7日 第5回二役会・委員会 13名
 10月5日 第6回二役会・委員会 14名
 11月2日 第7回二役会・委員会 16名
 12月7日 第8回二役会・委員会 15名

2023年

1月11日 第9回二役会・委員会 15名
 2月1日 第10回二役会・委員会 15名

3月1日 第11回二役会・委員会 16名
 [セミナー・学習会]

2022年

4月8日 4月公開学習会 13名
 テーマ：世界経済と日本の中小企業
 報告者：(株)Pay it Forward
 代表取締役 佐藤 文昭 氏

5月11日 5月公開学習会 15名
 テーマ：異業種の事例から考える労務問題
 報告者：クリーンハウス(株)
 執行役員 飲食事業部 部長 貴下 樹洋 氏

5月20日 事業承継勉強会 26名
 テーマ：モデルケースでディスカッション！
 「事業承継道場」一日リアル体験
 講師：弁護士法人札幌英和法律事務所
 副所長弁護士 田中 康道 氏

6月1日 6月公開学習会 37名
 テーマ：「インボイス制度」研修会
 報告者：(株)レストレイション
 代表取締役 目黒久美子 氏

7月6日 7月公開学習会 32名
 テーマ：家族信託の基礎知識と活用事例紹介
 報告者：弁護士法人PLAZA 総合法律事務所
 行政書士 関上健一郎 氏
 司法書士すみかわ事務所
 司法書士 鈴木 郁子 氏

8月3日 8月公開学習会 29名
 テーマ：従業員のこころとからだへの経営者の配慮を考える
 イントロダクション編(健康経営の基礎編1)
 報告者：NPO 法人未来の職場
 理事長(医師・産業医) 藤川 恵子 氏

9月7日 9月公開学習会 24名
 テーマ：もし家族が認知症と診断されたら
 報告者：(有)札幌すこやか介護サービス
 グループホームすこやか
 管理者・認知症指導者 青柳 明美 氏
 (有)札幌すこやか介護サービス
 居宅介護支援事業所 すこやか介護サービス
 管理者 藤田 和也 氏

9月29日 インボイス制度セミナー(西・手稲地区会共催) 60名
 テーマ：企業も個人事業主も対応が必要なインボイス制度の開始。準備は進んでいますか？
 報告者：(株)レストレイション
 代表取締役 目黒久美子 氏

10月5日 10月公開学習会 12名
 テーマ：就業規則を変えたことで社員が変わった！実践報告
 報告者：(株)防災コンサルタント
 代表取締役 馬場 暁子 氏

11月2日 11月公開学習会 16名
 テーマ：道研での学びを共有！～第5分科会成果報告～
 報告者：社会保険労務士事務所テラス
 代表 倉 雅彦 氏

12月7日 12月公開学習会 20名
 テーマ：人が定着して輝くための職場づくり
 報告者：NPO 法人未来の職場
 理事長(産業医) 藤川 恵子 氏
 遠藤起予子社会保険労務士事務所
 所長 遠藤起予子 氏

2023年

- 1月11日 1月公開学習会 17名
テーマ：人が輝く100年企業型経営
報告者：遠藤起予子社会保険労務士事務所
所長 遠藤起予子 氏
- 2月1日 2月公開学習会 17名
テーマ：人が定着し輝くための職場づくり 深堀り編
経営者が知っておくべきリテラシー①
～安心・安全な職場づくりに必要な労災対策の土台は健康診断からはじまる～
報告者：NPO法人未来の職場
理事長(産業医) 藤川 恵子 氏
- 3月1日 3月公開学習会 17名
テーマ：職場復帰予定者との面談のポイント
報告者：北海道障害者職業センター
主任障害者職業カウンセラー 一井 仁志 氏

インクルーシブ委員会

【委員会】

2022年

- 4月7日 二役&チームリーダー打ち合わせ 8名
- 4月18日 第8回委員会 22名
- 5月13日 第1回委員会 27名
- 5月13日 二役会 7名
- 6月17日 二役会 8名
- 7月12日 第2回委員会 28名
- 8月30日 第3回委員会 19名
- 10月25日 第4回委員会 27名
- 11月28日 二役会 9名
- 11月28日 第5回委員会 25名
- 12月16日 二役会 9名

2023年

- 1月19日 二役会 7名
- 1月20日 第6回委員会 27名
- 3月6日 二役会 7名
- 3月6日 第7回委員会 28名

[フォーラム]

2022年

- 11月17日 障がい者雇用を通して企業づくりを考えるフォーラム 125名
テーマ：障がい者雇用で地域人も元気に
～幸せの見える社会をめざして～
報告者：(有)グラン・ブルー
代表取締役 石井雄一郎 氏
(京都同友会理事/
ソーシャルインクルージョン委員会 初代委員長)
進行役：(株)ユーファースト
代表取締役 吉岡 俊史 氏

[実行グループ]

2022年

- 4月18日 社会的養護チーム打ち合わせ 6名
- 5月18日 社会的養護チームオープン勉強会 82名
テーマ：みんなで拓こう、子どもたちの未来
報告者：ジュンプライダール
代表取締役 前川 順 氏
- 6月17日 フォーラムグループ打ち合わせ 9名
- 6月20日 社会的養護チーム打ち合わせ 11名
- 6月21日 障がい者雇用チーム打ち合わせ 17名
- 7月5日 フォーラムグループ打ち合わせ 10名

- 8月17日 障がい者雇用チーム打ち合わせ 13名
- 8月30日 フォーラムグループ打ち合わせ 10名
- 9月22日 社会的養護チーム勉強会 7名
テーマ：一緒に考えましょう！地域に住もう 子供たちの未来を!! (京都同友会主催 Zoom 勉強会)
- 9月28日 障がい者雇用チーム打ち合わせ 13名
- 10月11日 社会的養護チーム勉強会&打ち合わせ 11名
羊ヶ丘養護園との Zoom 顔合わせ会
- 10月25日 フォーラムグループ打ち合わせ 9名
- 11月22日 障がい者雇用チーム打ち合わせ 9名
- 12月12日 社会的養護チーム勉強会&打ち合わせ 12名
テーマ：同友会の関わりから就職へ
(京都同友会主催 Zoom 勉強会)

2023年

- 2月10日 障がい者雇用チーム打ち合わせ 12名
- 2月21日 障がい者や就労困難者の雇用について本音で語り合う討論会 36名
テーマ：なぜ働けない!?障がい者や就労困難者の雇用について考えよう
報告①：障がい者雇用の現状について
報告者：NPO法人障がい者就労支援の会
あかり施設長 妻倉ゆかり 氏
報告②：刑余者の雇用の現状について
報告者：たちばな法律事務所 弁護士 橘 功記 氏
- 3月6日 社会的養護チーム打ち合わせ 7名
- 3月18日 社会的養護チーム 羊ヶ丘養護園訪問 14名

政策委員会

【委員会】

2022年

- 4月11日 二役会 3名
- 4月11日 第12回委員会 12名
- 5月13日 二役会 3名
- 5月13日 第1回委員会 14名
- 6月13日 二役会 3名
- 6月13日 第2回委員会 15名
- 7月11日 二役会 3名
- 7月11日 第3回委員会 15名
- 8月8日 二役会 3名
- 8月8日 第4回委員会 17名
- 9月6日 第5回委員会 15名
- 11月14日 二役会 3名
- 11月14日 第6回委員会 12名
- 12月12日 二役会 3名
- 12月12日 第7回委員会 12名

2023年

- 1月23日 二役会 3名
- 1月23日 第8回委員会 13名
- 2月6日 二役会 3名
- 2月6日 第9回委員会 11名
- 3月13日 二役会 3名
- 3月13日 第10回委員会 13名

【懇談会】

2022年

- 9月6日 札幌市との懇談会 22名
報告①：第2次札幌市まちづくり戦略ビジョン
報告者：札幌市 まちづくり政策局
企画課長 中本 和弥 氏
報告②：第2次札幌市産業振興ビジョン

報告者：札幌市 経済観光局
経済企画課長 守屋 光 氏

組織・企画委員会

[委員会]

2022年

4月12日	第12回委員会	14名
5月11日	第1回委員会	14名
6月15日	第2回委員会	16名
7月11日	第3回委員会	17名
8月10日	第4回委員会	11名
9月14日	第5回委員会	15名
10月12日	第6回委員会	8名
11月9日	第7回委員会	11名
12月14日	第8回委員会	14名
2023年		
1月11日	第9回委員会	12名
2月8日	第10回委員会	13名
3月8日	第11回委員会	11名

[新会員オリエンテーション他]

2022年

5月18日	Guide to the Doyu	26名
テーマ：新会員オリエンテーション～皆さんが所属している「地区会」ってどんな活動をしているの？		
パネリスト：(株)丸亀 代表取締役社長 若月 裕之 氏 (株)レストレイション 代表取締役 目黒久美子 氏 幡本印刷(株) 代表取締役社長 加藤 景 氏 (株)専秀堂 代表取締役 中川 伸行 氏 (有)スタジオ嶋 代表取締役 源 真紀 氏 コーディネーター：合同会社ノーザンソウル 代表社員 久保 毅仁 氏		

7月13日 Join to the Doyu 46名

テーマ：さあ、これからだ！未来を感じる価値ある同友会
同友会ってどうゆう会？ - Join to the Doyu

①会員経営者によるプレゼン！

プレゼンター：(株)松木測量
代表取締役社長 松木 要 氏
一般社団法人 m4Lab
代表理事 中居 美和 氏

②同友会の学びとはこれだ！

プレゼンター：(株)工藤商事
代表取締役 工藤 英人 氏
(株)恒栄工業
代表取締役 上原 伸也 氏
(株)Pay it Forward
代表取締役 佐藤 文昭 氏
シオンテクノス(株)
代表取締役社長 村野 篤 氏
(株)リポートサービス北海道
代表取締役 西田 宙文 氏

同友会ってどう活用すればいいの？ - With the Doyu

プレゼンター：札幌支部経営指針委員会
札幌支部共育委員会

ナビゲーター：(株)アンサー
代表取締役 春木 崇 氏

9月14日 Guide to the Doyu 32名

テーマ：新会員オリエンテーション
～先輩会員の同友会活用の実体験から学びます

報告者：(有)ホクレア 行政書士佐々木ひとみ事務所
代表取締役 佐々木ひとみ 氏

11月18日 With the Doyu 23名

テーマ：支部会員サポート企画～経営指針編
報告者：(株)りんゆう観光

代表取締役社長 植田 拓史 氏

12月7日 Guide to the Doyu 16名

テーマ：新会員オリエンテーション
～皆さんが所属している「地区会」ってどんな活動をしているの？～

報告者：(株)若山建設 代表取締役 若山 英史 氏

2023年

2月8日 With the Doyu 24名

テーマ：札幌支部会員サポート企画
～同友会のトリセツ・部会編

パネリスト：(株)エルコム 代表取締役 相馬 督 氏
雉子谷食品(株)

専務取締役 雉子谷 忠 氏

下川原法律事務所

弁護士 下川原慎吾 氏

(株)ティーピーバック

代表取締役 池川 和人 氏

RITA 税理士法人

社員税理士 山美 太生 氏

コーディネーター：合同会社ノーザンソウル

代表社員 久保 毅仁 氏

3月8日 Guide to the Doyu 15名

テーマ：新会員オリエンテーション

～就業規則を軸にした社員が輝く企業づくりを考えます～

報告者：(株)Pay it Forward

代表取締役 佐藤 文昭 氏

総務委員会

2022年

4月18日	第4回委員会	13名
7月15日	第1回委員会	14名
11月7日	第2回委員会	11名

2023年

2月8日	第3回委員会	9名
------	--------	----

経営指針研究会

[第19期経営指針研究会]

2022年

4月9日	第1講	33名
4月12日	第2講 (会計学習会①)	15名
8月6日	中間報告会	33名
8月30日	第9講：会計学習会②	26名
5月11日	Bグループ第3講	6名
5月11日	Eグループ第3講	7名
5月13日	Dグループ第3講	6名
5月17日	Aグループ第3講	5名
5月18日	Bグループ第4講	6名
5月19日	Dグループ第4講	6名
5月24日	Aグループ第4講	5名
5月24日	Cグループ第3講	6名
5月25日	Eグループ第4講	7名

5月26日	Cグループ第4講	6名
6月14日	Cグループ第5講	6名
6月15日	Eグループ第5講	7名
6月20日	Bグループ第5講	6名
6月21日	Aグループ第5講	5名
6月21日	Bグループ第6講	6名
6月21日	Dグループ第5講	6名
6月28日	Aグループ第6講	5名
6月29日	Eグループ第6講	7名
7月6日	Cグループ第6講	6名
7月12日	Aグループ第7講	5名
7月12日	Cグループ第7講	6名
7月12日	Dグループ第6講	6名
7月13日	Bグループ第7講	6名
7月13日	Eグループ第7講	7名
7月26日	Dグループ第7講	6名
9月13日	Aグループ第10講	5名
9月14日	Bグループ第10講	6名
9月14日	Eグループ第10講	7名
9月27日	Dグループ第10講、11講	6名
9月28日	Cグループ第10講	6名
9月30日	Cグループ第11講	6名
10月6日	Bグループ第11講	6名
10月11日	Aグループ第11講	5名

10月19日	Eグループ第11講	7名
10月24日	Cグループ第12講	6名
10月25日	Bグループ第12講	6名
10月31日	Dグループ第12講、13講	6名
11月8日	Aグループ第12講	5名
11月16日	Bグループ第13講	6名
11月16日	Eグループ第12講	7名
11月19日	Cグループ第13講、14講	6名
11月22日	Aグループ第13講	5名
11月22日	Bグループ第14講	6名
11月30日	Eグループ第13講	7名
12月1日	Aグループ第14講	5名
12月2日	Dグループ第14講、15講	6名
12月13日	Aグループ第15講	5名
12月14日	Eグループ第14講、15講	7名
12月20日	Bグループ第15講	6名
2023年		
1月9日	Bグループ第15講(補講)	6名
2月17日	第19期経営指針研究会&第3期実践ゼミ 合同報告会	65名
3月17日	第20期経営指針研究会オリエンテーション (第20期研究生募集)	31名

テーマ：人を生かす経営の総合実践を始めましょう！

地区会

中央東地区会

[幹事会]

2022年

4月11日	4月幹事会	13名
5月10日	5月幹事会	14名
6月1日	6月幹事会	16名
7月4日	7月幹事会	15名
8月10日	8月幹事会	13名
9月5日	9月幹事会	11名
10月17日	10月幹事会	10名
11月7日	11月幹事会	12名
12月9日	12月幹事会	15名

2023年

1月11日	1月幹事会	12名
2月6日	2月幹事会	15名
3月6日	3月幹事会	10名

[例会他]

2022年

4月26日	4月例会	26名
5月27日	キックオフ例会	33名
テーマ：地区会まるわかり！プレゼン&方針発表会		
6月21日	6月オープン例会	72名
テーマ：「伝える」ということ		
講師：北海道文化放送(株) アナウンサー 廣岡 俊光 氏		
7月20日	7月例会	37名
テーマ：ビジネスデザインで売上・利益を2倍にする！		
講師：Platinum 代表 川原 晋仁 氏		
8月24日	千歳・恵庭・北広島・長沼地区会と合同納涼例会	39名

テーマ：他地区の活動から、経営に活かせるテーマを学ぼう！

9月11日	9月例会	16名
パークゴルフ交流会		
11月24日	11月オープン例会	29名
アフター道研		
報告者：(株)やまもく 代表取締役 山口 雄大 氏		
(株)climb 取締役社長 佐々木亮太郎 氏		
12月15日	宇宙一楽しい大望年会 2022	38名

2023年

1月16日	新年会	37名
2月28日	白石・厚別地区会と合同 2月例会	70名
テーマ：経営指針の成文化と実践で会社がどう変わるのか？変えていくべきか？		
報告者：時計台バス(株)		
代表取締役社長 木村 高庸 氏		
時計台バス(株) 常務取締役 南部 武人 氏		
(株)GIFカンパニー		
代表取締役 福田 広 氏		
3月16日	3月オープン例会	94名
テーマ：氷の上で感じた世界		
報告者：トヨタ自動車(株)／		
(一社)日本フィギュアスケーターズ協会		
代表理事 小塚 崇彦 氏		

中央西地区会

[幹事会]

2022年

4月13日	4月幹事会	23名
5月12日	5月幹事会	21名
6月16日	6月幹事会	21名

7月15日	二役会	9名
7月15日	7月幹事会	21名
8月9日	8月幹事会	22名
9月7日	9月幹事会	18名
10月14日	二役会	8名
10月14日	10月幹事会	14名
11月8日	11月幹事会	16名
11月30日	二役会	9名
11月30日	12月幹事会	18名

2023年

1月12日	1月幹事会	16名
2月15日	二役会	8名
2月15日	2月幹事会	16名
3月15日	3月幹事会	15名

[例会他]

2022年

4月19日	活動方針発表会	45名
5月26日	5月例会	32名
テーマ：とみおかクリーニング 生き残りをかけた業態変革 ～三代目が考える、世界一かわいいクリーニング 店構想～		
報告者：(株)ハッピーツリー		

代表取締役 富岡 裕喜 氏

6月28日	6月例会	21名
テーマ：2027年、ウチの業界はこうなっている！グループ ディスカッション～!!!		

7月22日	7月例会	17名
テーマ：バスに揺られて小樽&余市へ ～自然とともに生きる会社を訪問～		

見学先：田中酒造亀甲蔵、旧青山別邸、UVA&U 自社農園、
ベリーベリーファーム上田ワイナリー

8月19日	8月例会	40名
テーマ：短い夏の暑いビアガーデン！ジュージュー BBQ で熱く語り合おう！		

9月13日	9月例会	23名
テーマ：誰もが活躍できる職場環境を目指して ～女性が活躍できる職場は、男性も活躍できる職 場～		

報告者：(株)井上技研 専務取締役 犬嶋ユカリ 氏
(株)井上技研

工事部推進課主任 石村 美貴 氏

11月17日	11月例会	26名
テーマ：インボイス制度を国税庁 HP から学び、それぞ れの会社の課題を語らおう！		

12月9日	望年会	32名
テーマ：中西カップ・スポーツ大会		

2023年

1月16日	新年会	36名
テーマ：中央西はみんなが主役“何がでるかな”サイコロ トークで謹賀新年！		

2月21日	2月例会	42名
テーマ：先進技術で成長する DX テックカンパニー ～なぜ先進技術なのか なぜ成長し続けるのか～		

報告者：(株)インブル 代表取締役 西嶋 裕二 氏

3月17日	3月例会	29名
テーマ：アリーナで観て聞いて学ぶ 続・レバンガ北海道のクラブづくり		

報告者：(株)レバンガ北海道

代表取締役 横田 陽 氏

中央南地区会

[幹事会]

2022年

4月13日	4月幹事会	16名
5月20日	5月幹事会	15名
6月23日	6月幹事会	18名
7月21日	7月幹事会	15名
8月9日	8月幹事会	6名
9月9日	9月幹事会	11名
10月12日	10月幹事会	13名
11月9日	11月幹事会	14名
12月5日	12月幹事会	18名

2023年

1月10日	四役会	8名
1月10日	1月幹事会	11名
2月6日	2月幹事会	14名
3月1日	三役会	8名
3月16日	3月幹事会	10名

[例会他]

2022年

4月13日	2022年度総会	34名
5月10日	親睦ゴルフ大会	15名
5月20日	5月例会	28名

テーマ：コロナの先にある未来を創造しよう
～向かい風は高く舞い上がるチャンス～

報告者：(株)アイチフーズホールディングス

情報戦略本部本部長 森谷有紀子 氏

6月23日	6月例会	27名
テーマ：もう恐くない！インボイス制度への対応		

報告者：税理士法人日成コンサルティング

社員税理士 市村 亮 氏

税理士法人すずらん総合マネジメント

代表社員 山谷 謙太 氏

7月21日	7月例会	23名
テーマ：一発のダメージがデカイ！労務紛争の恐怖		

講師：川守田大介法律事務所

弁護士 菊地 絃介 氏

8月4日	8月納涼会	18名
味の散歩道		

8月30日	親睦ゴルフ大会	8名
-------	---------	----

9月9日	南地区会&中央南地区会9月例会	21名
テーマ：激動の中を全道の仲間と共に学べる「道研」とは？		

報告者：(株)ワコーバイオケミカル

代表取締役 佐々木和秀 氏

11月9日	11月例会	22名
テーマ：今から備えよう！インボイス制度への対応 第2弾		

報告者：熊谷亘泰事務所 所長 熊谷 亘泰 氏

12月5日	大抽選会・大望年会！	29名
テーマ：大抽選会 望年会！～浅草老舗店、手土産を・・・		

2023年

1月16日	新年会	27名
2月6日	2月例会	26名

テーマ：皆さんは何のために経営していますか？

～経営指針研究会での学びをお話します～

報告者：(株)Bloom 代表取締役 佐藤 大介 氏

3月16日	3月例会	20名
-------	------	-----

シリーズ：同友会版 「私の履歴書」

報告者：ハヤシ電興(株)

代表取締役社長 林 隆志 氏
(株)REVIVE Sapporo
代表取締役 楫野 純子 氏

中央北地区会

[幹事会]

2022年

4月13日 4月幹事会 10名
5月9日 5月幹事会 12名
6月10日 6月幹事会 12名
7月8日 7月幹事会 12名
8月5日 8月幹事会 10名
9月9日 9月幹事会 9名
10月14日 10月幹事会 9名
11月11日 11月幹事会 12名
12月9日 12月幹事会 12名

2023年

1月13日 1月幹事会 12名
2月10日 2月幹事会 9名
3月10日 3月幹事会 11名

[例会他]

2022年

4月15日 活動方針発表会 17名
6月23日 6月例会 16名

テーマ：第41回遠友座談会

報告者：(有)エーエス企画

代表取締役社長 笠井 綾子 氏

(株)yazzo ホールディングス

常務取締役 花田 大輔 氏

7月27日 7月例会 12名
テーマ：バーベキューをしながらざっくばらんな経営相談をしよう！

8月5日 納涼例会 20名
テーマ：経営指針の実践はじめました
報告者：(株)北日本消毒

代表取締役社長 湊 亨 氏

9月22日 9月例会 21名
テーマ：三代続く地元密着企業！やまもく山口社長のリブランディング戦略とランチエスター経営

報告者：(株)やまもく 代表取締役 山口 雄大 氏

11月24日 11月例会 15名
テーマ：人を育てる究極のリーダーの在り方
報告者：シオンテクノス(株)

代表取締役社長 村野 篤 氏

12月9日 望年会&中北ベストボディ大会 23名

2023年

1月16日 新年会 27名
2月24日 2月例会 21名

テーマ：同友会の経営指針って何だろう？

報告者：(株)ケルプ研究所 代表取締役 福士 宗光 氏

3月22日 3月例会 14名
テーマ：時代のクエスチョンをきく
報告者：曲堀 幸和産業(株) 会長 堀内 信良 氏

中央4地区合同企画

<第10期リーダー共育講座>

2022年

7月14日 第1講 14名

テーマ：オリエンテーション・

『コミュニケーション力向上！』

8月10日 第2講 15名
テーマ：『発信力向上！』

9月8日 第3講 14名
テーマ：『経営者の生き様に触れる～社員の視点と経営者の視点～』

講師：(株)恒栄工業 代表取締役 上原 伸也 氏

10月13日 第4講 15名
テーマ：『判断するための情報を引き出す』

11月10日 第5講 16名
テーマ：『リーダーに“なる”ために』

11月29日 修了式 32名
修了式

東地区会

[幹事会]

2022年

4月14日 三役会 8名
4月14日 4月幹事会 22名
5月12日 5月幹事会 20名
6月9日 6月幹事会 26名
7月14日 7月幹事会 25名
8月4日 8月幹事会 22名
9月8日 9月幹事会 20名
10月13日 10月幹事会 17名
11月10日 11月幹事会 24名
12月8日 12月幹事会 15名

2023年

1月12日 1月幹事会 22名
2月7日 2月幹事会 24名
2月27日 三役会 15名
3月9日 3月幹事会 24名

[例会他]

2022年

4月21日 総会 53名
テーマ：東地区会の歩みと会長時代を振り返って

講師：(株)伊藤塗工部 専務取締役 伊藤 雅彦 氏

6月16日 親睦ゴルフコンペ 21名
6月24日 6月例会 35名

テーマ：「もったいない」から「ありがとう」へ

廃棄食品が笑顔に変わるフードバンク活動

報告者：NPO法人フードバンクイコロさっぽろ

理事長 片岡有喜子 氏

7月25日 7月例会 41名
テーマ：知ってる？

経営にワクワク出来る経営指針委員会って何？

報告者&コーディネーター：

(株)たいわや 代表取締役 中村 文昭 氏

Part1 パネラー：

(株)ふじ研究所 代表取締役 弘田 安 氏

(株)サン設計事務所

専務取締役 吉岡 雄一 氏

温熱療法院えがお 代表 千葉かずみ 氏

Part2 パネラー：

(株)D&C 代表取締役 高橋 恵 氏

(株)カズノ 代表取締役 鹿角 一之 氏

9月29日 9月例会 24名
テーマ：地域で「はたらく」喜びを知る×次世代が「はた

らきたい」会社になる
～札幌大谷大学2年生との交流会～

10月12日 秋の親睦ゴルフコンペ 12名

11月21日 豊平・清田地区会&東地区会
11月合同例会 51名

テーマ：「地域を大切に作る経営とは？」
～地域密着の経営から学ぶ～

報告者：平岸ハイヤー(株)

代表取締役社長 神代 晃嗣 氏

社会福祉法人さっぽろひかり福祉会

常務理事 小畑 友希 氏

12月8日 望年会 33名

テーマ：笑う門には福来たる!!
～来年もみんなで福を呼び込もう～

2023年

1月16日 新年会 45名

2月28日 2月例会 29名

テーマ：上手な司会、楽しい討論を体験し、学びと実践の
サイクルでよい会社づくりを目指そう!

話題提供：(有)谷越印刷 代表取締役 谷越 律夫 氏

3月13日 3月例会 34名

テーマ：社員とともに考えよう!
我が社の最高の「共有」とは?

報告者：大平洋建業(株)

代表取締役社長 佐藤 誠 氏

大平洋建業(株) 建築部課長 塚原 良平 氏

[第13期 学びすとe倶楽部]

2022年

9月7日 入学式・オリエンテーション 36名

10月14日 第1回例会 27名

テーマ：コミュニケーション

問題提起：武田運輸(株)

代表取締役社長 武田 秀一 氏

11月9日 第2回例会 22名

テーマ：人としてどう生きるか

問題提起：(有)谷越印刷 代表取締役 谷越 律夫 氏

12月14日 第3回例会 27名

テーマ：何のために働くのか

問題提起：日美装建(株) 代表取締役 大澤 寛晃 氏

1月11日 第4回例会 27名

テーマ：顧客とは

問題提起：(有)リベラル 代表取締役 島貫 法幸 氏

2月8日 第5回例会(公開見学会) 30名

テーマ：リーダーシップ

問題提起：北清商事(株) 代表取締役 大作 佳令 氏

3月8日 第6回例会 26名

テーマ：共に育つとは

問題提起：丸豊陸運(株) 専務取締役 垂石 勝美 氏

西・手稲地区会

[幹事会]

2022年

4月18日 4月幹事会 13名

5月23日 5月幹事会 11名

6月17日 6月幹事会 13名

7月15日 7月幹事会 13名

8月25日 8月幹事会 12名

9月16日 9月幹事会 11名

10月17日 10月幹事会 11名

11月14日 11月幹事会 12名

12月5日 12月幹事会 12名

2023年

1月24日 1月幹事会 13名

2月13日 2月幹事会 11名

3月23日 3月幹事会 11名

[例会他]

2022年

4月21日 2022年度総会 25名

5月30日 5月例会 24名

テーマ：時事放談-世界情勢から自社の経営を考える

進行役：(株)ビルメン日新

代表取締役専務 井口 信幸 氏

6月15日 親睦ゴルフ大会 21名

6月28日 6月例会(共同求人委員会コラボ企画) 14名

テーマ：御社の魅力、求職者に届いていますか?

～今すぐ始められる効果的な採用ページの作り方～

講師：合同会社マインドコネクト

代表 大野 良太 氏

7月15日 7月例会 20名

テーマ：共有委員長が語る!

我が社の社員教育への取り組みと事例報告

～新しい共有とは～

報告者：シオンテクノス(株)

代表取締役社長 村野 篤 氏

8月25日 8月例会 23名

テーマ：新会員さん、お久しぶりの出番です!

～どんな仕事をしているのか教えて下さい!～

9月7日 秋の親睦ゴルフ大会 17名

9月22日 第1回孤独のキャンプ 2名

9月29日 インボイス制度セミナー

(経営厚生労働委員会コラボ企画) 14名

テーマ：企業も個人事業主も対応が必要なインボイス制度
の開始。準備は進んでいますか?

報告者：(株)レストレイション

代表取締役 目黒久美子 氏

11月28日 11月例会 23名

テーマ：児童養護施設を知っていますか?

～親と離れて暮らす子どもたちの生活～

講師：社会福祉法人北翔会 理事長 大場 信一 氏

12月9日 12月例会 25名

テーマ：あなたの魂の歌声で、コロナもインフレも吹き飛ばせ!!

2023年

1月16日 2023年新年会 32名

2月15日 2月例会 22名

テーマ：経営指針研究会ってどんなところ?

報告者：(株)工藤商事 代表取締役 工藤 英人 氏

(株)ライトン 代表取締役 竹内 康 氏

石田製本(株) 代表取締役 石田 雅巳 氏

3月30日 3月例会 21名

テーマ：投資基礎講座～金融ファンド投資の考え方～

報告者：(株)保険のベストケア

代表取締役 矢島 嘉信 氏

南地区会

[幹事会]

2022年

4月13日 4月幹事会 8名

5月20日	5月幹事会	10名
6月10日	6月幹事会	7名
7月4日	7月幹事会	8名
8月9日	8月幹事会	8名
9月7日	9月幹事会	5名
10月14日	10月幹事会	6名
11月11日	11月幹事会	4名
12月9日	12月幹事会	8名

2023年

1月11日	1月幹事会	5名
2月8日	2月幹事会	4名
3月10日	3月拡大幹事会	13名

〔例会他〕

2022年

4月13日	活動方針発表会	10名
5月20日	5月例会	12名
テーマ：インボイスが中小企業にもたらす影響を考える		
講師：税理士岡崎克明事務所 所長 岡崎 克明 氏		
6月10日	6月例会	10名
テーマ：一枚の写真の中に夢を創造する仕事 ～同友会で得た学びを話します～		
報告者：(株)写真工房 取締役 富井 純朗 氏		
7月9日	7月例会（親睦パークゴルフ大会）	8名
8月26日	8月例会	8名
9月9日	南地区会&中央南地区会9月例会	21名
テーマ：激動の中を全道の仲間と共に学べる「道研」とは？		
報告者：(株)ワコーバイオケミカル 代表取締役 佐々木和秀 氏		

11月2日	11月例会	12名
テーマ：あなたの会社のことを教えてください！ ～会員企業訪問例会～		
訪問先・報告者：(株)メディア・マジック 執行役員 里見 翼 氏		

12月9日	望年例会	15名
テーマ：2023年の展望を語る		

2023年

1月16日	新年会	16名
2月22日	2月例会（親睦ボウリング大会）	17名
テーマ：ボウリングでみんな笑顔に！ 身体を動かし、親睦を深めましょう！		

北地区会

〔幹事会〕

2022年

4月5日	4月幹事会	18名
5月17日	5月幹事会	10名
6月16日	6月幹事会	18名
7月8日	二役会	5名
7月22日	7月幹事会	20名
8月23日	8月幹事会	16名
9月8日	9月幹事会	14名
10月17日	10月幹事会	18名
11月17日	11月幹事会	17名
12月8日	12月幹事会	14名

2023年

1月24日	1月幹事会	18名
2月3日	二役会	5名
2月16日	2月幹事会	12名
3月17日	3月幹事会	15名

〔例会他〕

2022年

4月15日	4月例会	19名
テーマ：困難な時代だからこそ同友会を活用した経営戦略		
報告者：北海道オリンピック(株) 代表取締役 宮本 典英 氏		

5月24日	5月例会	27名
テーマ：プロのアナウンサーになって気づいた「伝えることの大切さ」		
講師：フリーアナウンサー・朗読家 (有)オフィスバレット 代表 五十嵐いおり 氏		

6月17日	6月例会	29名
テーマ：事業承継の事例から学ぶ 企業発展につながる事業承継		
報告者：(株)レアックス 代表取締役社長 成田 昌幸 氏 石田中小企業診断士事務所 代表 石田 英司 氏 (株)リペアサービス 専務取締役 岩泉 賢治 氏		

7月12日	7月例会	21名
テーマ：銀行融資のリスケジュールと倒産手続・連帯保証		
報告者：すがさわ法律事務所 代表弁護士 菅澤 紀生 氏 (合)ジダイグループ 代表社員 上口 素司 氏		

8月10日	8月納涼例会	27名
9月16日	9月例会	19名
テーマ：正しい労使関係のつくり方		
報告者：NPO 北海道勤労者安全衛生センター 事務局長 齊藤 勉 氏		

10月12日	会員交流ゴルフ大会	15名
11月29日	11月例会	27名
テーマ：人と企業が成長し、若者が活躍できる企業づくり		
報告者：(株)井上技研 専務取締役 犬嶋ユカリ 氏 (株)井上技研 工事部推進課 主任 石村 美貴 氏		

12月19日	12月例会 望年会	27名
--------	-----------	-----

2023年

1月16日	2023 新年会	24名
テーマ：元気な顔を揃え、新たな年の飛躍を誓いあいましょう！		
2月7日	2月例会	30名
テーマ：経営指針は経営の基本 理念とビジョンが企業発展のカギ		
報告者：(有)赤塚板金工業 代表取締役 赤塚 仁紹 氏 (株)遠藤木型 代表取締役 遠藤俊一郎 氏 (有)機弘社 代表取締役 前田 昭二 氏		

3月3日	3月例会	18名
テーマ：～心身ともに健康に働ける職場づくりのために～ 「メンタルヘルスを学ぶ」		
報告者：(株)ここから 代表取締役 村本 好孝 氏		

〔Zoom 懇談会「きたサルラウンジ」〕

2022年

4月18日	第37回懇談会	14名
テーマ：北地区会とわたし		
ホスト：(株)中央水道設備 代表取締役 坪 隆志 氏		
5月23日	第38回懇談会	13名
テーマ：年商10億の会社のつくり方		
ホスト：おつよコンタクト(株)		

	代表取締役 柳 剛志 氏	
6月27日	第39回懇談会	13名
	テーマ：今までやってきたことがこうなった	
	ホスト：(株)三五工務店 代表取締役社長 (株)35design 代表取締役 田中 裕基 氏	
7月25日	第40回懇談会	20名
	テーマ：「Who am I?」～私はいったい何者なのか?～	
	ホスト：イネスホーム(株) 代表取締役社長 塚本 誠 氏	
8月23日	第41回懇談会	14名
	テーマ：求人委員会の劣等生がやっている求人	
	ホスト：札幌ベック(株) 代表取締役 前田 卓哉 氏	
9月26日	第42回懇談会	17名
	テーマ：人材育成	
	実践・研究：私のこれまで・これからを語ってみる	
	ホスト：TM研究所 代表 船木 幸弘 氏	
12月23日	第43回懇談会	6名
	テーマ：子どもたち一人一人がイキイキと成長する場所を創る ソーシャルビジネス×共育事業	
	ホスト：NPO法人子ども共育サポートセンター 代表理事 長江 孝 氏	

2023年

1月27日	第44回懇談会	10名
	テーマ：貴社の「人を生かす経営」のために少しでも参考にしていたら!	
	ホスト：NPO北海道勤労者安全衛生センター 事務局長 齊藤 勉 氏	
2月28日	第45回懇談会	16名
	テーマ：日本の曆に隠された 秘密をひもとく	
	ホスト：(株)ビニ・ボナー 代表取締役 平澤 恵 氏	

[もくよう会]

2022年

4月21日	第1回例会	8名
	テーマ：キックオフ例会～自己紹介、運営ルールの取り決め	
5月26日	第2回例会	8名
	テーマ：管理職の役割と権限委譲について	
6月13日	第3回例会	8名
	テーマ：テレワークのメリット・デメリット	
7月11日	第4回例会	8名
	テーマ：管理職の魅力って?	
8月	第5回例会	8名
	納涼会	
9月12日	第6回例会	8名
	テーマ：(株)レアックス 会社訪問見学	
10月13日	第7回例会	8名
	テーマ：リーダー論を学ぶ	
11月14日	第8回例会	8名
	テーマ：トップセールスマンのメモの取り方講座	
12月	第9回例会	8名
	望年会	

2023年

1月16日	第10回例会	8名
	テーマ：ゲーム理論から考える協調と競争戦略	
2月13日	第11回例会	8名
	テーマ：仕事があまくいく人、いかない人	
3月13日	第12回例会	8名
	テーマ：令和版部下との価値観の共有法	

[経営問題研究会]

2022年

5月31日	第1回勉強会	3名
	テーマ：コロナ禍の2年の取り組み・学び(フリートーク)	

白石・厚別地区会

[幹事会]

2022年

4月13日	4月幹事会	23名
5月9日	5月四役会	8名
6月13日	6月幹事会	19名
7月11日	7月四役会	6名
8月8日	8月幹事会	20名
9月5日	9月幹事会	18名
10月4日	10月幹事会	17名
11月14日	11月四役会	7名
12月12日	12月幹事会	21名
12月21日	三役会	4名

2023年

1月12日	1月幹事会	22名
2月20日	2月幹事会	19名
3月20日	3月幹事会	17名

[例会他]

2022年

4月13日	2022年度総会・第17期次世代の星の会修了式	83名
4月27日	Dグループ親睦会	16名
	テーマ：Dグループ内の親睦を図りながら、自社アピールをしよう!	
5月24日	5月例会	50名
	テーマ：同友会の学びは専門委員会にあり! 熱く委員会を紹介&ビールで懇親会!	
6月18日	第5回親睦パークゴルフ	6名
6月22日	6月例会	45名
	テーマ：地区会ファースト!! 会員仲間をもっと知ろう!!	
7月20日	7月例会	25名
	テーマ：未開の地!北海道開拓先駆者の歴史から、 挑戦の精神や覚悟を学ぶ	
	協力・報告者：(一財)北海道農業企業化研究所 HAL財団アグリサポートチーム 伊東 和紀 氏	
8月20日	8月納涼会	20名
	テーマ：家族も参加できる納涼会	
9月27日	9月例会	31名
	テーマ：事務局・次星会・情報セキュリティ勉強会の紹介 報告者：北海道同友会 事務局員 小西 貫太 氏 (株)三桜アサヅマ 取締役副社長 福澤 康弘 氏	
	合同会社オークニック 代表社員 笹川 伸之 氏	
10月7日	10月例会	53名
	テーマ：〈#道研へ行こう〉 他支部の会員経営者と共に学び、懇親を深めよう!	
10月22日	第6回秋の親睦パークゴルフ	8名
11月10日	11月オープン例会	32名
	テーマ：近い将来、高齢者と外国人の雇用・育成が 中小企業の命綱になる!	
	報告者：(株)工藤商事 代表取締役 工藤 英人 氏 (株)リユーツ 取締役 川原 晋仁 氏	

12月8日	望年会	50名	
	テーマ：様々なテーマでディスカッション！		
2023年			
1月16日	新年会	44名	
	テーマ：グループ対抗ミニゲーム対決		
2月28日	2月例会（中央東合同）	70名	
	テーマ：経営指針の成文化と実践で会社はどう変わるのか？変えていくべきか？		
	報告者：時計台バス(株)		
	代表取締役社長 木村 高庸 氏		
	時計台バス(株) 常務取締役 南部 武人 氏		
	(株)GIFカンパニー		
	代表取締役 福田 広 氏		
3月15日	3月例会	33名	
	テーマ：バスの車窓から小樽運河の夜景を眺め、同友会会員のおしゃれなお店で食事を楽しみ親睦を深めよう		
〔次星会〕			
2022年			
12月20日	世話人会	11名	
2023年			
1月23日	世話人会	11名	
2月16日	世話人会	10名	
3月28日	世話人会	11名	
〔情報セキュリティ勉強会〕			
2022年			
10月26日	第1回例会	13名	
	講師：合同会社オークニック		
	代表社員 笹川 伸之 氏		
11月21日	第2回例会	9名	
	講師：合同会社オークニック		
	代表社員 笹川 伸之 氏		
12月12日	第3回例会	7名	
	講師：合同会社オークニック		
	代表社員 笹川 伸之 氏		
2023年			
1月20日	第4回例会	5名	
	講師：合同会社オークニック		
	代表社員 笹川 伸之 氏		
2月27日	第5回例会	6名	
	講師：合同会社オークニック		
	代表社員 笹川 伸之 氏		
3月20日	第6回報告会	5名	
〔DX勉強会〕			
2022年			
10月27日	第1回	7名	
	テーマ：QRコード		
	講師：合同会社オークニック		
	代表社員 笹川 伸之 氏		
11月24日	第2回	6名	
	テーマ：AI		
	講師：合同会社オークニック		
	代表社員 笹川 伸之 氏		
12月29日	第3回	9名	
	テーマ：時計台バスのDX		
	講師：時計台バス(株) 代表取締役 木村 高庸 氏		
2023年			
1月26日	第4回	5名	
	テーマ：RPA		
	講師：合同会社オークニック		

			代表社員 笹川 伸之 氏
2月22日	第5回	9名	
	テーマ：デジタル化とDX		
	講師：(株)アイエンター 札幌支店		
	統括責任者 天羽 高士 氏		
3月29日	第6回	10名	
	テーマ：DXとIoT		
	講師：北海道電子機器(株)		
	代表取締役社長 穴田 秀樹 氏		

〔無来の会〕

2023年			
2月17日	懇親会	27名	
	テーマ：気軽に、気楽に語り合おう！		

〔夢知の会〕

2023年			
3月30日	懇親会	12名	
	テーマ：幅広い経験交流！		

豊平・清田地区会

〔幹事会〕

2022年			
4月7日	第11回幹事会・二役会	10名	
5月12日	第1回幹事会・二役会	19名	
6月2日	第2回幹事会・二役会	10名	
7月1日	二役会	6名	
7月7日	第3回幹事会・二役会	13名	
8月4日	第4回幹事会・二役会	14名	
9月1日	第5回幹事会・二役会	13名	
10月14日	二役会	4名	
11月4日	第6回幹事会・二役会	16名	
12月1日	第7回幹事会・二役会	9名	
2023年			
1月5日	第8回幹事会・二役会	14名	
2月2日	第9回幹事会・二役会	11名	
3月2日	第10回幹事会・二役会	12名	

〔例会他〕

2022年			
4月12日	方針発表会	44名	
	テーマ：地区会の未来を語る		
	発表者：(株)大橋冷機 代表取締役社長 塚本 教博 氏		
	(株)防災コンサルタント		
	代表取締役社長 馬場 暁子 氏		
5月16日	5月例会	24名	
	テーマ：なぜ警備会社が唐揚げ店を始めたの？		
	報告者：(株)A警備24 代表取締役 矢萩 博人 氏		
6月11日	第1回ゴルフ同好会交流会	8名	
6月20日	6月例会	15名	
	テーマ：コロナに負けない、あへあほ体操流健康事業		
	報告者：(株)AHプロジェクト		
	代表取締役 霜野 昌博 氏		
7月19日	7月例会	18名	
	テーマ：「MIRAI」を通して未来を語る		
	報告者：札幌地方自動車整備振興会 青年経営研究会		
	会長 赤地 勇己 氏		
	札幌市環境局 環境都市推進部 環境政策課		
	係長 佐竹 輝洋 氏		
8月19日	8月納涼例会	26名	
9月10日	第2回ゴルフ同好会交流会	8名	
9月20日	9月例会	19名	

テーマ：救われた、と思うとき、人は誰かと話している
～チャイルドラインほっかいどう「子ども専用電話」の活動から子どもたちに今、何が起きているのかを知らう～

報告者：認定NPO法人チャイルドラインほっかいどう
顧問 児玉 芳明 氏

11月21日 11月東地区会 合同例会 51名

テーマ：地域を大切に経営とは？
～地域密着の経営から学ぶ～

報告者：平岸ハイヤー(株)
代表取締役社長 神代 晃嗣 氏
社会福祉法人さっぽろひかり福祉会
常務理事 小畑 友希 氏

12月19日 12月望年会 31名
2023年

1月5日 新年会 19名

2月20日 2月例会 16名

テーマ：若者が選ぶ就職の現状
～現役の大学キャリア支援センター長が語る真実(リアル)～

報告者：札幌国際大学 キャリア支援センター長
法人事務局次長 平塚 彰 氏

3月20日 3月例会 18名

テーマ：Let's プレゼン!!
変化を読む眼を持った経営者がすでに起こった未来を語る

報告者：(有)アスク・スポーツ
代表取締役 小島 康 氏
(株)いらい商会 代表取締役 佐藤 真澄 氏
前田泰則税理士事務所 代表 前田 泰則 氏

千歳・恵庭・北広島・長沼地区会

[幹事会]

2022年

4月5日 4月幹事会 8名

5月10日 5月幹事会 12名

6月7日 6月幹事会 13名

7月5日 7月幹事会 12名

8月2日 8月幹事会 11名

9月6日 9月幹事会 11名

10月4日 10月幹事会 7名

11月1日 11月幹事会 10名

12月6日 12月幹事会 12名

2023年

1月10日 1月幹事会 8名

2月7日 2月幹事会 11名

3月7日 3月幹事会 10名

[例会他]

2022年

4月18日 2022年度総会 25名

テーマ：コロナ感染者が発生、その時経営者・会社はどう対応する
～自身の経験を踏まえて語る～

報告者：宮崎こうじ社会保険労務士事務所
代表 宮崎 好司 氏

5月16日 5月例会 9名

テーマ：新事業「熟成鮭の宅配」に挑戦！
～社員と共に難局を乗り越える～

報告者：(株)レイジックス 代表取締役 敬禮 匡 氏

5月20日 春の交流ゴルフ大会 18名

6月20日 農業経営部会 合同移動例会 31名

テーマ：都市近郊型農場の経営戦略
～千歳・恵庭の2社の取り組みから学ぶ～

報告者：(株)あしだファーム
代表取締役 蘆田 裕介 氏

(株)グローバル自然農園

代表取締役社長 余湖 智 氏

7月8日 7月緊急オープン例会 74名

テーマ：樋口隆一氏講演
～北海道防衛とウクライナ情勢～

報告者：明治学院大学 名誉教授 樋口 隆一 氏

7月27日 7月例会 20名

テーマ：中小企業が今こそ知りたい！
企業間連携から経営のヒントを探る

講師：(株)LOLLABO 代表取締役 城地 和哉 氏
(株)マルズクラフト

代表取締役 長濱 円 氏

8月24日 中央東地区会 合同納涼例会

テーマ：他地区の活動から、経営に活かせるテーマを学ぼう！

9月20日 9月例会 16名

テーマ：開拓者の系譜
～戦争の時代を生きて～

報告者：余湖農園 代表取締役 余湖 智 氏

9月21日 秋の交流ゴルフ大会 17名

11月14日 11月例会 19名

テーマ：エーデルワイスファーム 新施設見学会
～新事業展開、事業拡大への道筋から学ぶ！～

視察先・報告者：(株)エーデルワイスファーム
代表取締役 野崎 創 氏

12月19日 望年例会 19名

テーマ：今年1年なしてた？来年からなしたい？(北海道弁)
3分間スピーチ!!

2023年

1月17日 2023年新年会 12名

テーマ：経営者の約束

2月20日 2月オープン例会 43名

テーマ：最先端技術で人財育成
～地域と共に歩む未来型企業の今を知る～

講師：(株)砂子組 執行役員 企画営業部部長
兼 ICT 施工推進室室長 真坂 紀至 氏

3月20日 3月例会 18名

テーマ：農業と観光の交差点
～そして、田舎の価値とは～

報告者：Regional Design(株)
代表取締役 滝川 徹也 氏

江別地区会

[幹事会]

2022年

4月6日 4月幹事会 9名

5月9日 5月幹事会 7名

6月7日 6月幹事会 9名

7月7日 7月幹事会 9名

8月9日 8月幹事会 8名

9月6日 9月幹事会 9名

10月3日 10月幹事会 5名

11月9日 11月幹事会 10名

12月9日 12月幹事会 6名

2023年		
1月12日	1月幹事会	6名
2月9日	2月幹事会	10名
3月9日	3月幹事会	7名
〔例会他〕		
2022年		
4月11日	2022年度総会	26名
テーマ：エンターテイメントで歴史を知ろう！ 思いやりの心が力になる！		
講師：吉本興業(株) アップダウン 竹森 巧 氏		
5月31日	5月例会	22名
テーマ：共生社会の実現に向けて		
報告者：つしま医療福祉グループ ココルクえべつ 総合施設長 小林 孝広 氏		
6月20日	6月例会	22名
テーマ：地域密着企業の事業承継と、 創業支援を通じた次世代の育成		
講師：(株)山陽管理 代表取締役 (一社)ふくやま社中 理事 角田 千鶴 氏		
7月19日	7月例会	20名
テーマ：デジタルの力で売り方を変える方法		
報告者：エコモット(株) 代表取締役 入澤 拓也 氏		
8月4日	8月納涼会	17名
テーマ：みんなで集まってワイワイ語ろう！		
9月4日	9月例会	9名

ミニWEえべつ		
10月7日	道研特別企画 江別地区会 懇親会	4名
テーマ：SAPORO INNOVATION から EBETSU INNOVATION へ		
10月26日	10月例会	13名
テーマ：「新卒採用・人材育成・地域活性化」 魅力的な企業になるヒントをお伝えします！		
報告者：(株)北創 代表取締役社長 角川 幸治 氏		
11月17日	11月オープン例会	20名
テーマ：実践報告「より良い会社づくりのために」		
報告者：(株)レイジックス 代表取締役 敬禮 匡 氏		
12月10日	望年会	15名
2023年		
1月26日	新春講演会	29名
テーマ：気球による宇宙遊覧の実現に向けた取り組み		
講師：(株)岩谷技研 執行役員 CFO 中園 利宏 氏		
2月24日	2月例会	12名
テーマ：障がい者と一緒働くための職場づくり		
報告者：北海道はまなす食品(株) 代表取締役 渡邊 浩司 氏		
3月23日	3月例会	13名
テーマ：経営者のビジョンを最高の営業ツールにする方法		
講師：(株)スターダイバー 書籍編集者兼出版 代表取締役 プロデューサー 米津香保里 氏		

部会・研究会・同好会

未知の会

〔世話人会〕		
2022年		
4月7日	世話人会	34名
5月12日	世話人会	34名
6月2日	世話人会	33名
7月7日	世話人会	33名
8月4日	世話人会	34名
9月1日	世話人会	35名
10月6日	世話人会	31名
11月10日	世話人会	31名
12月1日	世話人会	34名
2023年		
1月12日	世話人会	35名
2月2日	世話人会	34名
3月2日	世話人会	31名
〔例会他〕		
2022年		
4月20日	第35回定時総会	210名
8月21日	ホテルレクリエーション大会	165名
9月5日	2022年秋入会オリエンテーション	41名
12月6日	2022年大望年会	228名
2023年		
3月7日	2023年春入会オリエンテーション	45名
※16のグループが月例会を開催。延べ140回、1,810名が参加		

後継者ゼミナール起望峰

〔運営会議〕		
2022年		
5月12日	第13回運営会議	5名
6月9日	第1回運営会議	7名
7月14日	第2回運営会議	10名
9月9日	第3回運営会議	8名
10月13日	第4回運営会議	6名
11月10日	第5回運営会議	6名
12月8日	第6回運営会議	3名
2023年		
1月12日	第7回運営会議	6名
2月9日	第8回運営会議	4名
3月9日	第9回運営会議	8名
〔例会〕		
2022年		
4月14日	新会員オリエンテーション	12名
テーマ：起望峰の醍醐味を語る		
報告者：RITA 税理士法人 税理士 山美 太生 氏		
4月22日	4月例会	11名
テーマ：錆びと金属の話 ～防錆扉トップメーカーのサビが利いた仕事～		
報告者：ワコー北成メタル(株) 部長 川田洋志典 氏		
5月27日	第15回定時総会	12名
テーマ：戦国武将に学ぶ事業承継		
報告者：弁護士法人札幌英和法律事務所 副所長 田中 康道 氏		
6月25日	6月例会	10名
テーマ：札幌にこんな企業がある。		

～中小企業と高校生、理解を深めあおう～

7月22日	7月例会	10名
	テーマ：心の通った事業計画書の作り方	
	報告者：本田機電(株) 代表取締役社長 本田 和也 氏	
8月26日	8月例会	11名
	テーマ：中小企業の経営者という生き方	
	報告者：(株)ライナーネットワーク 取締役会長 安井 清吉 氏	
9月22日	9月例会	17名
	テーマ：後継者の心構えとは？ ～創業者と2代目経営者の違い～	
	報告者：石上車輛(株) 代表取締役会長 石上 剛 氏	
10月28日	10月例会	13名
	テーマ：第二創業の精神で	
	報告者：(株)エーティック 代表取締役社長 舟田幸太郎 氏	
11月26日	11月例会	3名
	とかち支部「あすなる会」との合同例会	
	報告①：(株)ネクサス 会長 曾根 一 氏	
	報告②：(株)平和園 代表取締役 新田 隆教 氏	

2023年

1月6日	1月例会	5名
	定山溪一泊例会	
2月21日	2月例会	11名
	テーマ：芸者さんに学ぶおもてなしの心 ～お座敷体験を通して～	
3月24日	無二の会 合同3月例会	18名
	テーマ：戦国武将に学ぶ事業承継～織田・豊臣・徳川の事例から学ぶ・100年続く企業を目指して～	
	話題提供：起望峰 副代表 弁護士法人札幌英和法律事務所 副所長社員弁護士 田中 康道 氏	

[第2期未来の社長育成ゼミ]

2022年

8月2日	第1講 公開例会	12名
	テーマ：事業承継の進め方 ～承継の全体像をつかむ～	
	講師：弁護士法人札幌英和法律事務所 副所長社員弁護士 田中 康道 氏	
8月16日	第2講	8名
	テーマ：事業承継の法律 ～経営権限の承継の方法論を学ぶ～	
	講師：弁護士法人札幌英和法律事務所 副所長社員弁護士 田中 康道 氏	
9月6日	第3講	12名
	テーマ：財務諸表の見方 ～経営に関する数字の読み取りのスキルを学ぶ～	
	講師：RITA 税理士法人 税理士 山美 太生 氏	
9月20日	第4講	10名
	テーマ：税法の基礎知識 ～所得税・法人税・消費税の基本的な仕組みを学ぶ～	
	講師：RITA 税理士法人 税理士 山美 太生 氏	
10月4日	第5講	5名
	テーマ：株と相続税 ～親族内承継の基本戦略を学ぶ～	
	講師：RITA 税理士法人 税理士 山美 太生 氏	
10月18日	第6講	7名
	テーマ：労働法の基礎と人的資源管理	

～労務管理のルールと知的資産の承継の方法論を学ぶ～

	講師：弁護士法人札幌英和法律事務所 副所長社員弁護士 田中 康道 氏	
11月1日	第7講	8名
	テーマ：経営指針の実践で見えてくるもの	
	講師：(株)工藤商事 代表取締役 工藤 英人 氏 (札幌支部 経営指針委員長)	
11月15日	第8講	8名
	テーマ：失敗しない人事評価	
	講師：社労士・行政書士はまぐち総合法律事務所 社労士 濱口 貴行 氏	
12月6日	第9講	9名
	テーマ：管理とマネジメント～人をどう動かすか～	
	講師：北海学園大学 経営学部・大学院経営学研究科 教授 佐藤 大輔 氏	
12月20日	第10講	10名
	テーマ：マーケティングの実践～販売戦略の定石～	
	講師：北海学園大学 経営学部・大学院経営学研究科 教授 佐藤 大輔 氏	

農業経営部会

[総会・幹事会]

2022年

4月15日	第1回幹事会	15名
6月6日	第2回幹事会	14名
7月12日	第3回幹事会	9名
8月22日	第4回幹事会	10名
9月21日	第5回幹事会	8名
10月17日	第6回幹事会	12名
11月7日	第7回幹事会	10名
12月5日	第8回幹事会	11名
2023年		
1月18日	第9回幹事会	12名
2月10日	第10回幹事会	11名
3月8日	第11回幹事会	9名

[例会他]

2022年

4月12日	4月例会	24名
	テーマ：北海道農業の原点を知る ～映画『大地の侍』上映セミナー～	
	講師：北海道農業企業化研究所 (HAL 財団) 理事長 磯田 憲一 氏	
5月30日	5月例会	18名
	テーマ：農業で使える SWOT (スウォット) 分析 ～みんなで外部環境について考えよう～	
	講師：(有)トライアド 代表取締役 三原 広聡 氏	
6月20日	千歳・恵庭・北広島・長沼地区会 & 農業経営部会 合同移動例会	31名
	テーマ：都市近郊型農場の経営戦略 ～千歳・恵庭の2社の取り組みから学ぶ～	
	報告者：(株)あしだファーム 代表取締役 蘆田 裕介 氏 (株)グローバル自然農園 代表取締役社長 余湖 智 氏	
7月6日	7月例会	17名
	テーマ：スマート農業の技術を学ぶ！江別方面移動例会 視察先：ヤンマーアグリ ジャパン(株)北海道支社	
8月18日	8月例会 (移動例会)	19名

訪問先：(株)みよい 代表取締役 明井 清治 氏
(株)吉田食品 代表取締役 吉田 貴之 氏

9月7日 9月例会 23名
テーマ：やらなきや損、納屋の整理整頓！映える農家になろう！
報告者：コレモッタ(株) 代表取締役 廣澤 克美 氏
イズコーディネートオフィス
代表 鈴木いずみ 氏

11月16日 11月例会 39名
テーマ：世界と日本の小麦事情とこれから
～北海道の小麦や雑穀の可能性～
報告者：横山製粉(株) 代表取締役 横山 敏章 氏
横山製粉(株) 業務部部长 横山 雄紀 氏

12月7日 望年会 21名

2023年

1月27日 1月例会 63名
テーマ：淘汰の時代の小さくて強い農業
～困難な時代の経営を学ぶ～
報告者：久松農園 代表 久松 達央 氏

2月27日 2月例会 27名
第3期農場指針研究会報告会
報告者：ファームみやざわ 代表 宮澤 徳夫 氏
Kasai farm 代表 葛西 正和 氏
かねこ農園 代表 金子 昌平 氏
高野農場 代表 高野 龍一 氏
(株)三木田 代表取締役 三木田佑介 氏
(株)工藤商事 代表取締役 工藤 英人 氏

3月29日 2023年度総会 31名
テーマ：『農業だってここまでやる』
～何を捨て何を選択し、そして変えていくのか～
報告者：(株)ソイルパッション
代表取締役 深川 知久 氏

〔第3期農場指針研究会 (2021年度後期)〕

2022年

4月4日 第16回 7名

〔第4期農場指針研究会 (2022年度前期)〕

2022年

12月2日 オリエンテーション 14名

12月14日 第2回 7名

12月21日 第3回 6名

2023年

1月11日 第4回 10名

1月17日 第5回 7名

女性経営者部会

〔総会・役員会〕

2022年

4月8日 第7回役員会 9名

4月22日 第1回役員会 9名

4月22日 2022年度総会 29名

テーマ：行列ができる料理道具屋のしくじり経営レシピ
～俺みたいになるな～

報告者：(株)飯田 代表取締役社長 飯田 結太 氏

5月11日 第2回役員会 10名

6月21日 第3回役員会 9名

7月28日 第4回役員会 7名

8月31日 第5回役員会 8名

9月30日 第6回役員会 6名

10月31日 第7回役員会 6名

11月22日 第8回役員会 5名

12月16日 第9回役員会 7名

2023年

1月24日 第10回役員会 9名

2月27日 第11回役員会 12名

3月28日 第12回役員会 11名

〔例会他〕

2022年

5月26日 5月例会 21名

テーマ：～ほんとうは「ひとみしり」なあなたのために～
「自分のキャッチフレーズ」を見つけるワーク
ショップ

報告者：パートナーズ研究所 代表 土倉 玲子 氏

6月16日 第25回女性経営者全国交流会 in 島根 5名

7月15日 7月例会 14名

テーマ：「フードバンク」とは?!
経営者として知っておきたい地域の大切なこと

報告者：NPO法人フードバンクイコロさっぽろ
理事長 片岡有喜子 氏

7月27日 女性に学ぶオープン例会！ 3名

7月野花の会オープン例会

報告者：ヒューネクスト(株) CEO 鈴木 世津 氏
(愛知同友会)

8月26日 8月移動例会 8名

テーマ：美瑛までのバス旅で女性経営者部会担当分科会の
話を事前に聞こう！

報告者：(有)良栄・PLAN 代表取締役 佐々木良榮 氏

9月24日 9月例会 25名

テーマ：今こそ！「論語」を学ぼう

講師：孔 佩群(こうはいぐん) 氏

11月29日 11月オープン例会&望年会 40名

テーマ：アルバイトから社長へ【女性は変革のSign Post!】
～あずきを世界のAZUKIに～

講師：井村屋グループ(株)
代表取締役社長 中島 伸子 氏

2023年

1月27日 1月新年会 28名

テーマ：新たな旅立ち
～卒業する事務局員を囲んで、女性部を語ろう～

2月8日 女性経営者部会・HoPE コラボ2月例会 2名

テーマ：北海道大学が取り組む道産ワイン振興とその未来

報告者：北大学大学院農学研究院 教授
北海道大学北海道ワイン教育研究センター
代表 曾根 輝雄 氏

テーマ：料理とワインを楽しむ、つながる人の輪と場

報告者：北海道大学産学・地域協働推進機構
社会・地域創発本部本部長/特任教授
吉野 正則 氏

2月27日 2月例会 23名

テーマ：業界のマイノリティだからこそ気づけたこと、
戦ってきたこと、克服の過程

報告者：(株)防災コンサルタント
代表取締役社長 馬場 暁子 氏

3月28日 3月例会 22名

テーマ：人生山あり谷あり、谷もまた楽しからずや
～飲食業から葬儀業 そして今福祉業界へ～

報告者：(株)第一葬祭 代表取締役 栗原真由美 氏

無二の会

[世話人会]

2022年

4月13日	第8回世話人会	11名
5月18日	第1回世話人会	10名
6月3日	第2回世話人会	12名
7月15日	第3回世話人会	11名
8月31日	第4回世話人会	11名
10月20日	第5回世話人会	10名
11月25日	第6回世話人会	8名
12月15日	第7回世話人会 & 望年会	9名

2023年

1月26日	第8回世話人会	11名
2月28日	第9回世話人会	12名

[全体企画]

2022年

4月20日	第16回総会 & 【つなげる】事業承継支援セミナー	29名
	テーマ：三代続く自社幹部による事業承継について	
	報告者：(株)サンコー 相談役 山田 修三 氏	
	テーマ：自社のM&Aによる事業承継を振り返って	
	報告者：北原中小企業診断士事務所 所長 北原慎一郎 氏	

8月2日	2022「一泊移動例会」 長岡大花火を楽しむ旅	20名
------	----------------------------	-----

9月16日	9月全体例会	18名
	テーマ：事業承継から10年	
	報告者：職人工房(株) 代表取締役/ (株)北海道フキ 会長 一関 脩 氏	

12月9日	【つなげる】第1期事業承継計画書作成講座(無二の会からも受講)	4名
-------	---------------------------------	----

2023年

1月26日	2023大新年会	31名
3月24日	後継者ゼミナール起望峰・無二の会 合同3月例会	18名
	テーマ：戦国武将に学ぶ事業承継～織田・豊臣・徳川の事例から学ぶ・100年続く企業を目指して～	
	話題提供：起望峰 副代表 田中 康道 氏 (弁護士法人札幌英和法律事務所 副所長)	

[グループ活動]

<第1グループ>

2022年

5月19日	第1回例会・懇親会	6名
	まずは互いの自己紹介、近況報告を！	
7月13日	第2回例会・懇親会	6名
	自己紹介、近況報告	
9月9日	第3回例会・懇親会	4名
	近況報告、話題提供	
11月15日	第4回例会 落語を聞く会・懇親会	7名
	テーマ：落語を聞き、和やかに懇親を深めましょう！	

2023年

3月17日	打ち合わせ会	3名
-------	--------	----

<第2グループ>

2022年

5月13日	第1回グループ例会	6名
	本年の活動テーマについて	
7月1日	第2回例会	7名
	今後の活動や役割分担について	

10月12日	第3回例会	5名
	テーマ：「M&Aの実際と課題」お二人の経験者から聞く	
	報告者：(株)北海道霊芝 代表取締役 尾北 紀靖 氏	
	アドバイザー：北原中小企業診断士事務所 所長 北原慎一郎 氏	

11月24日	第4回例会・望年会	6名
--------	-----------	----

2023年

3月30日	第5回例会	5名
	テーマ：事業継承と無二の会を語る	
	報告者：(株)エルコム 代表取締役会長 相馬 督 氏	

<第3グループ>

2022年

4月19日	第3回グループ勉強会	8名
	テーマ：承継(事業・財産・相続)を失敗しないために	
	報告者：村松法律事務所 弁護士 村松 弘康 氏	
6月16日	第1回例会	9名
	顔合わせ、自己紹介	

10月27日	第2回例会	5名
	テーマ：中小企業家同友会の第一歩として、 まず「知りあい」から	

<第4グループ>

2022年

5月23日	第1回グループ例会	9名
	自己紹介、例会担当・内容について	
6月26日	第2回例会・一泊例会	7名
	テーマ：参加者の顔と名前を一致させよう！	

8月17日	第3回例会	6名
	テーマ：自己PR、会社のUSP(強み)とベネフィット(提供する価値)及び会社を一言でいうと？	

10月19日	第4回例会	5名
	テーマ：弁護士は見た ～おかしな社員&おかしな社長～	

12月21日	第5回例会・望年会	9名
	テーマ：忘年会～プレゼント交換もあるよ～	

2023年

2月15日	第6回例会	5名
	テーマ：働き方改革を今一度確認しよう ～時間管理と有給&同一賃金～	

<第5グループ>

2022年

5月19日	第1回グループ例会	8名
6月28日	第2回例会	6名
10月5日	第3回例会	6名
	テーマ：自己紹介及び同友会参加のきっかけ、 同友会愉快的な仲間のお話…	

12月8日	第4回例会・望年会	7名
-------	-----------	----

2023年

2月28日	第5回例会	7名
	テーマ：企業における労務管理の重要性	
	報告者：花形法律事務所 弁護士 花形 満 氏	

国際ビジネス研究会

[幹事会・総会]

2022年

4月13日	第4回幹事会	7名
5月25日	2022年度総会	17名

[基調講演]

テーマ：世界の中の日本、そして北海道
～激変時代の積極戦略～

報告者：カワテックス(株)

代表取締役社長 河戸三千之 氏

6月17日 6月幹事会 11名
7月27日 7月幹事会 12名
9月7日 9月幹事会 10名
10月28日 10月幹事会 10名
12月1日 12月幹事会 11名

2023年

1月31日 1月幹事会 6名

[例会]

2022年

6月17日 6月例会 16名

テーマ：北海道から見た台日関係と地方交流

報告者：台北駐日経済文化代表處札幌分処

処長 粘 信士 氏

7月27日 7月例会 24名

テーマ：激変する世界情勢をふまえその背景と問題の核心

講師：日本経済新聞社

コメンテーター 秋田 浩之 氏

9月7日 9月例会 22名

テーマ：韓国新政府の外交基調および韓日関係

講師：駐札幌大韓民国総領事館

総領事 裴 炳洙 氏

10月28日 10月例会 14名

テーマ：激変する世界と金融情勢の中で
～100歳人生を楽しむお金の話～

報告者：(株)ボーイズビーアンビシャス

代表取締役 青木 寿文 氏

12月1日 12月望年会 20名

2023年

1月31日 1月新年例会 18名

ゴルフ同好会

2022年

5月13日 第1回コンペ 36名

6月23日 第2回コンペ 27名

7月21日 第3回コンペ 29名

8月25日 第4回コンペ 27名

9月27日 第5回コンペ&懇親会 30名

共育活動

[新入社員研修会]

2022年

4月4日 新入社員研修会 40名

第1講：「働くって何だろう？」(経営者からのメッセージ)

講師：(株)climb 取締役社長 佐々木亮太郎 氏

第2講：社会人としてのマナーとは

第3講：来客の応対・訪問のマナー

第4講：電話応対、ビジネスメールの基本

第2講～第4講担当：札幌支部 事務局

4月5日 新入社員研修会 39名

第1講：「働くって何だろう？」(経営者からのメッセージ)

講師：(株)秀岳荘 代表取締役社長 小野 浩二 氏

第2講：社会人としてのマナーとは

第3講：来客の応対・訪問のマナー

第4講：電話応対、ビジネスメールの基本

第2講～第4講担当：札幌支部 事務局

4月6日 新入社員研修会 30名

第1講：「働くって何だろう？」(経営者からのメッセージ)

講師：藤建設工業(株) 代表取締役 工藤 喜作 氏

第2講：社会人としてのマナーとは

第3講：来客の応対・訪問のマナー

第4講：電話応対、ビジネスメールの基本

第2講～第4講担当：札幌支部 事務局

「新型コロナウイルス感染症」の影響で中止、延期になった会合も掲載させていただいております。