

一般社団法人北海道中小企業家同友会 共同求人委員会 2023採用意向調査アンケート 集計結果

2023年2月27日

調査概要

- ・ 調査目的 道内会員企業における求人動向、および新卒採用への意向を調査するため
- ・ 調査方法 FAXおよびメール回答
- ・ 調査対象 北海道同友会会員 5,748名
- ・ 調査期間 2022年12月20日～2023年1月31日
- ・ 回答数 445社(回答率 7.74%)
- ・ 備考 集計結果の構成比は、四捨五入により100%とならない場合があります

質問項目

- (1) 現在の従業員数の充足感をお聞かせ下さい
- (2) 「2023年春卒業予定者の新卒採用」及び「2022年度に行った中途採用」について
- (3) 「2024年春卒業予定者の新卒採用予定」及び「2023年度に行う予定の中途採用」について
- (4) 新卒者を採用する理由について
- (5) 新卒者を採用する方法について
- (6) 採用活動に対する費用について

概要

共同求人委員会は、会員企業を対象とした採用意向調査を12月に実施し、445社(回答率7.7%。昨年は568社9.9%)の回答がありました。

■不足感、再び強まる

従業員の充足感は、充足している企業が18.4%(昨年比4.1%減)、不足している企業が55.3%(昨年比1.3ポイント増)、どちらともいえないが26.3%(昨年比5.9ポイント増)となり、経済活動の回復から従業員の不足感が増えています(図1)。すべての業種で、「充足している」が昨年比2ポイント以上減り、「不足している」は建設業62.6%(前年比3.2ポイント減)、製造業46.2%(前年比3.5ポイント減)となりました。サービス業では55.0%(昨年比3.1ポイント増)となっています。また全業種で「どちらとも言えない」が増えています。(図2)

■22年度の採用は増加

2021年度の採用では「採用した」が52.1%、「採用していない」が47.2%でしたが2022年度の採用予定状況では「採用した」60.9%、「採用していない」39.1%と今後の経済情勢も考えて積極的な採用活動を行ったことが伺われます。(図3)

2023年度の採用予定は、「採用予定あり」が採用予定昨年比6.6ポイント増の51.7%、「予定なし」が昨年度比7.1ポイント減の21.1%となりました。人手不足感が強まると共に、採用を強化する傾向であることが伺えます。(図4)

■新卒者を採用する理由

新卒者の採用理由については「社内の年齢構成を整えたい」が34.9%、「将来の幹部社員として期待」が21.0%と続き、昨年とほぼ同じ結果となりました。(表1)

■大学への直接連絡は微増

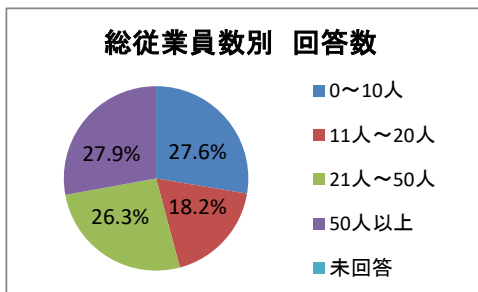
新卒者の採用方法については、「就職情報会社」が31.2%と昨年比0.6ポイントの伸びにとどまった一方、「大学などに直接連絡を取る」が22.4%と昨年比0.5ポイント増となりました。(表2)また採用活動に関する費用は、10万円未満が48.1%となりましたが、100万円以上も11.7%あり採用に対する費用の考え方も二極化していることが伺われます。(表3)

新年度も長期的な視点で雇用問題を捉え、大学との連携強化と優秀な人材確保の活動を進めて参ります。

基礎データ

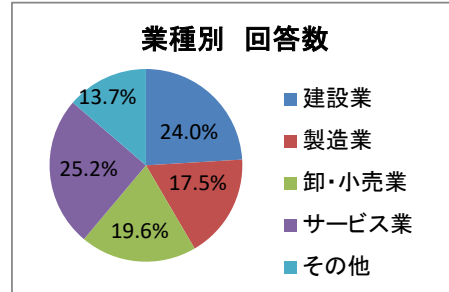
総従業員数

従業員数	回答数	構成比
0～10人	123	27.6%
11人～20人	81	18.2%
21人～50人	117	26.3%
50人以上	124	27.9%
未回答	0	0.0%
計	445	100.0%



該当業種

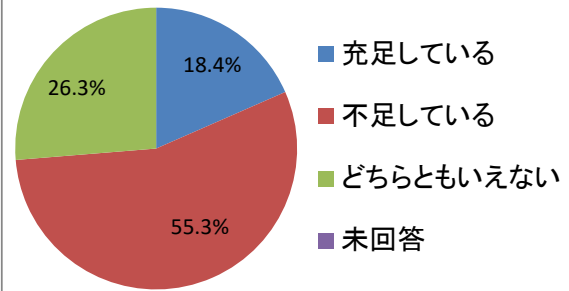
業種	回答数	構成比
建設業	107	24.0%
製造業	78	17.5%
卸・小売業	87	19.6%
サービス業	112	25.2%
その他	61	13.7%
計	445	100.0%



設問1. 現在の従業員数の充足感をお聞かせ下さい

項目	回答数	構成比
充足している	82	18.4%
不足している	246	55.3%
どちらともいえない	117	26.3%
未回答	0	0.0%
計	445	100.0%

図1:現在の従業員数の充足感

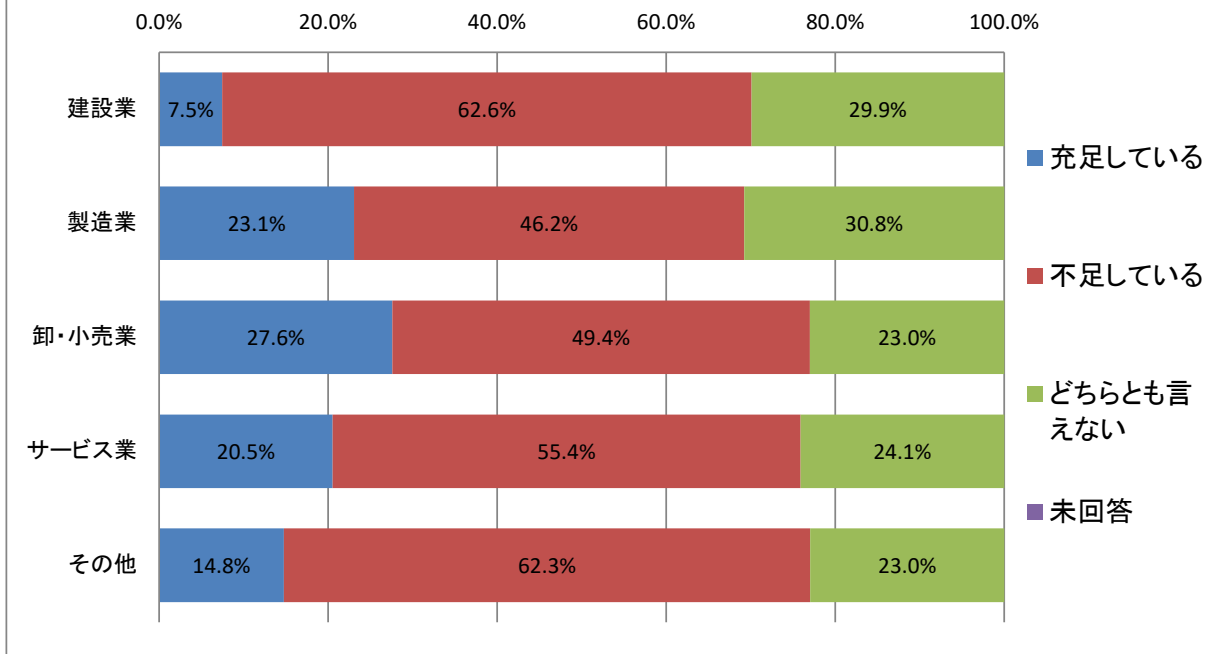


業種別充足感

業種	充足している	不足している	どちらとも言えない	未回答	計
建設業	8	67	32	0	107
	7.5%	62.6%	29.9%	0.0%	100.0%
製造業	18	36	24	0	78
	23.1%	46.2%	30.8%	0.0%	100.0%
卸・小売業	24	43	20	0	87
	27.6%	49.4%	23.0%	0.0%	100.0%
サービス業	23	62	27	0	112
	20.5%	55.4%	24.1%	0.0%	100.0%
その他	9	38	14	0	61
	14.8%	62.3%	23.0%	0.0%	100.0%

上段: 回答数、下段: 構成比

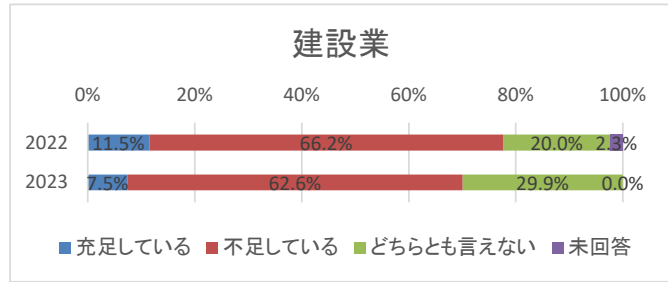
図2:業種別 従業員数の充足感



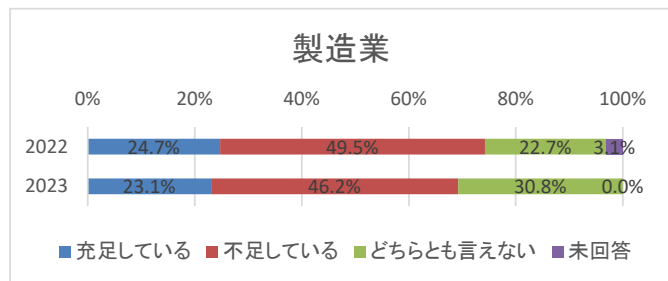
設問1. 現在の従業員数の充足感をお聞かせ下さい(2022年度との比較)

※2022年度のデータは「2022採用意向調査アンケート」※

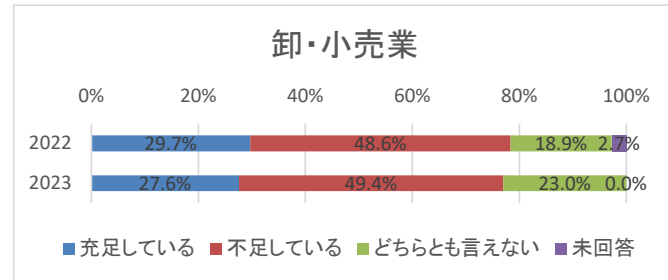
建設業	2022	2023
充足している	11.5%	7.5%
不足している	66.2%	62.6%
どちらとも言えない	20.0%	29.9%
未回答	2.3%	0.0%



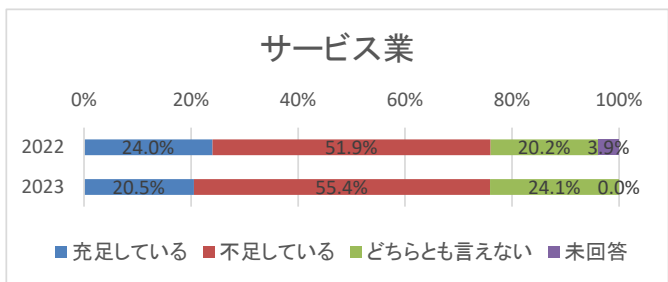
製造業	2022	2023
充足している	24.7%	23.1%
不足している	49.5%	46.2%
どちらとも言えない	22.7%	30.8%
未回答	3.1%	0.0%



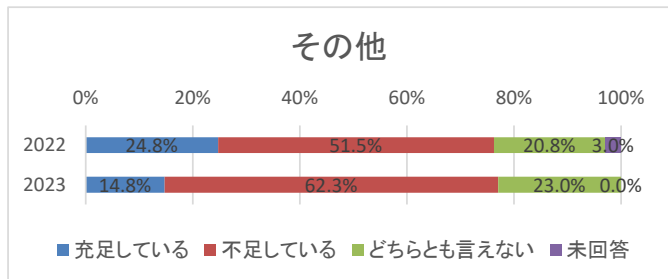
卸・小売業	2022	2023
充足している	29.7%	27.6%
不足している	48.6%	49.4%
どちらとも言えない	18.9%	23.0%
未回答	2.7%	0.0%



サービス業	2022	2023
充足している	24.0%	20.5%
不足している	51.9%	55.4%
どちらとも言えない	20.2%	24.1%
未回答	3.9%	0.0%

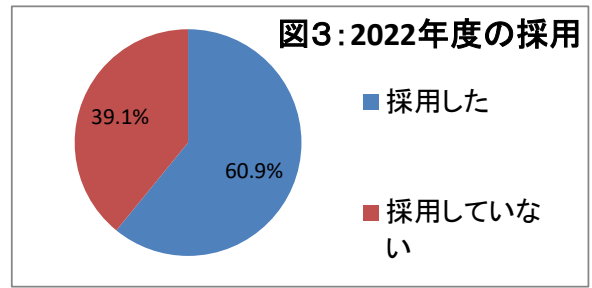


その他	2022	2023
充足している	24.8%	14.8%
不足している	51.5%	62.3%
どちらとも言えない	20.8%	23.0%
未回答	3.0%	0.0%



設問2. 「2023年春卒業予定者の新卒採用」及び「2022年度に行った中途採用」について

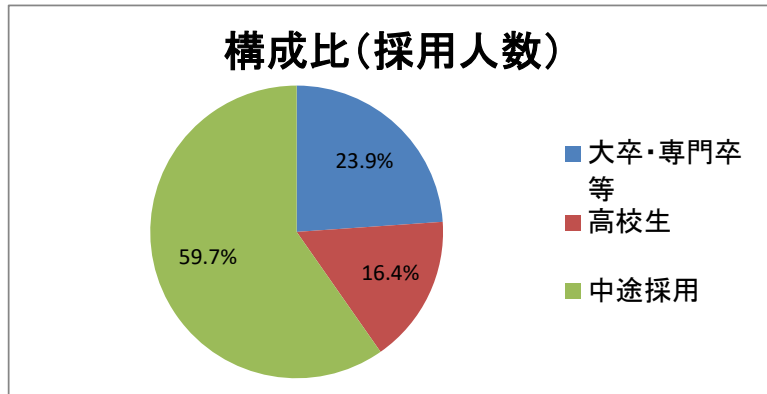
項目	回答数	構成比
採用した	271	60.9%
採用していない	174	39.1%
未回答	0	0.0%
計	445	100%



採用者の内訳

項目	採用企業数	採用人数	構成比(採用人数)
大卒・専門卒等	94	299	23.9%
高校生	76	205	16.4%
中途採用	192	747	59.7%
計	362	1,251	100%

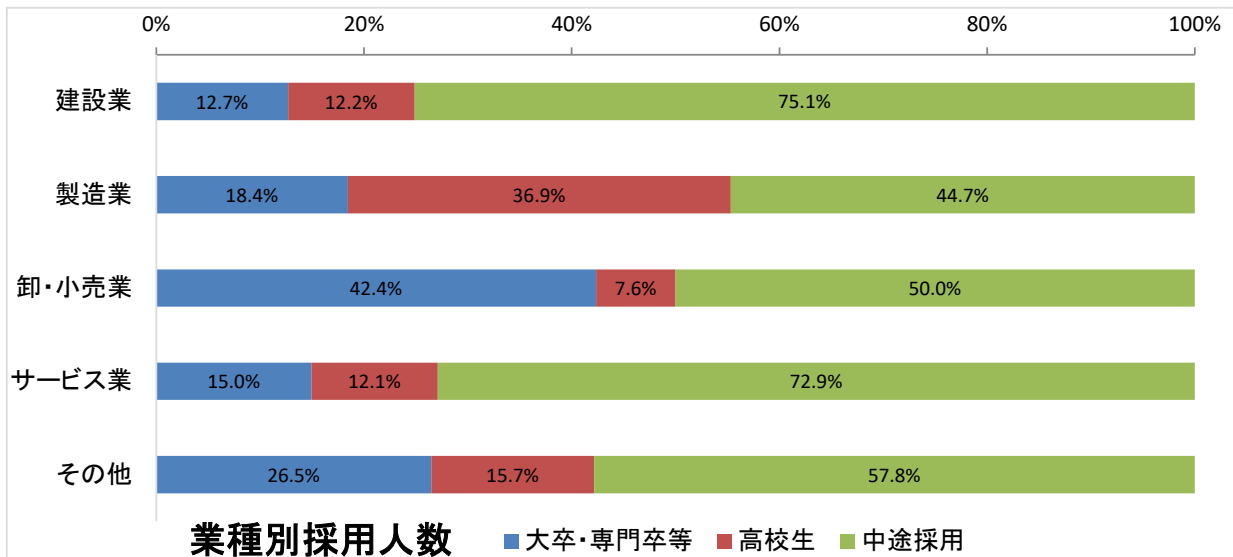
※「大卒・専門卒等」「高校生」「中途採用」の企業数、人数は「採用した」と回答した企業による重複回答含む



業種別採用人数

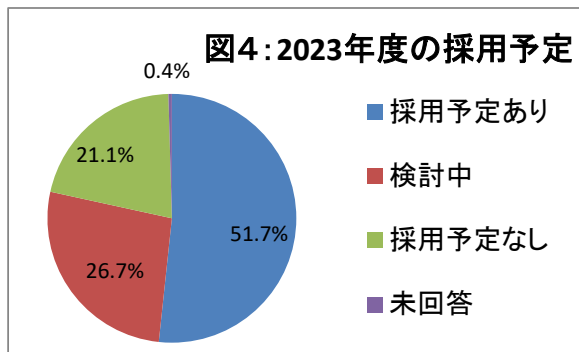
業種	採用企業数	大卒・専門卒等	高校生	中途採用	採用人数計
建設業	64	24	23	142	189
		12.7%	12.2%	75.1%	100.0%
製造業	50	45	90	109	244
		18.4%	36.9%	44.7%	100.0%
卸・小売業	55	133	24	157	314
		42.4%	7.6%	50.0%	100.0%
サービス業	62	48	39	234	321
		15.0%	12.1%	72.9%	100.0%
その他	40	49	29	107	185
		26.5%	15.7%	57.8%	100.0%

上段: 採用人数、下段: 構成比



設問3. 「2024年春卒業予定者の新卒採用」及び「2023年度に行う予定の中途採用」について

項目	回答数	構成比
採用予定あり	230	51.7%
検討中	119	26.7%
採用予定なし	94	21.1%
未回答	2	0.4%
計	445	100.0%



採用予定数の内訳

項目	採用企業数	採用人数	構成比(採用人数)
大卒・専門卒等	100	362	36.5%
高校生	103	218	22.0%
中途採用	145	412	41.5%
計	348	992	100%

※「検討中」の企業による回答含む

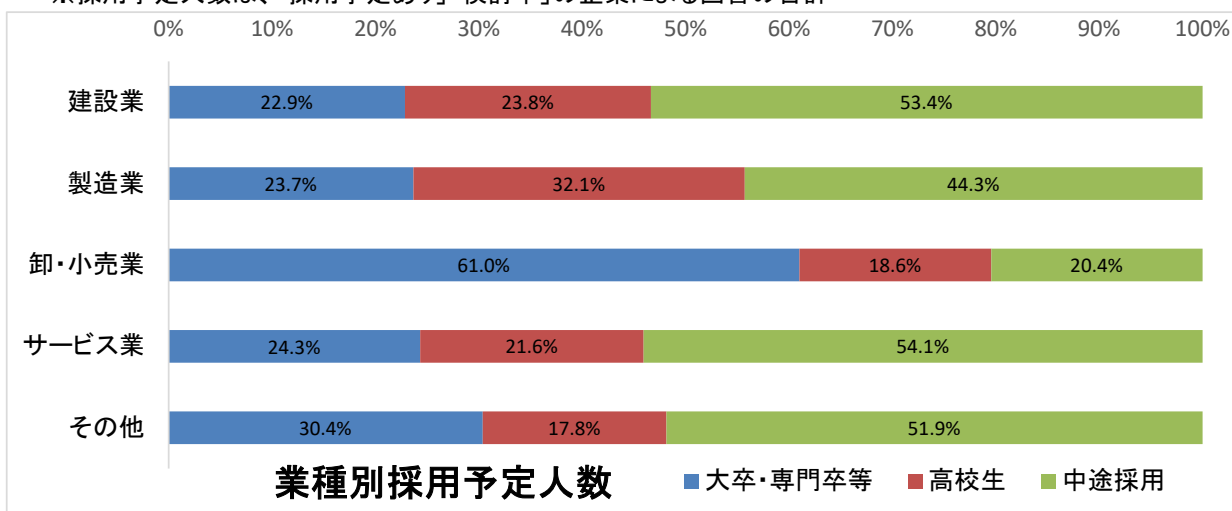
※「大卒・専門卒等」「高校生」「中途採用」の企業数、人数は「採用予定あり」「検討中」と回答した企業の重複回答含むと回答した企業の重複回答含む

業種別採用予定人数

業種	採用予定あり	検討中	採用予定人数			採用予定人数計
			大卒・専門卒等	高校生	中途採用	
建設業	63	24	51	53	119	223
			22.9%	23.8%	53.4%	100.0%
製造業	40	26	31	42	58	131
			23.7%	32.1%	44.3%	100.0%
卸・小売業	42	27	194	59	65	318
			61.0%	18.6%	20.4%	100.0%
サービス業	51	27	45	40	100	185
			24.3%	21.6%	54.1%	100.0%
その他	34	15	41	24	70	135
			30.4%	17.8%	51.9%	100.0%

上段: 採用人数、下段: 構成比

※採用予定人数は、「採用予定あり」「検討中」の企業による回答の合計



設問4. 新卒者を採用する理由について(複数回答)

表1

項目	回答数	構成比
社内の年齢構成を整えたい	178	34.9%
将来の幹部社員として期待	107	21.0%
会社の考え方を浸透させやすい	85	16.7%
会社にも新風を吹き込む	81	15.9%
新しい技術を開発充実させたい	20	3.9%
中途で採用できなかったため	18	3.5%
その他	21	4.1%
計	510	100.0%

※「採用予定あり」「検討中」と回答のあった企業のみ回答

設問5. 新卒者を採用する方法について(複数回答)

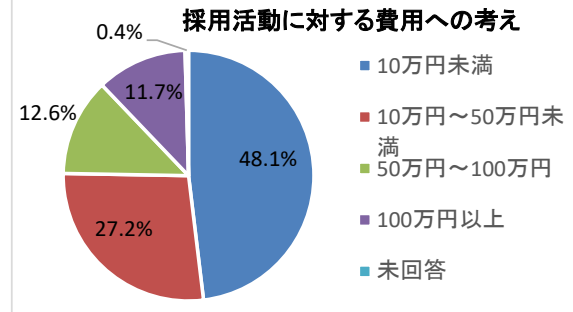
表2

項目	回答数	構成比
就職情報会社	117	31.2%
大学等に直接連絡を取る	84	22.4%
大学等の学内説明会	61	16.3%
同友会の共同求人活動	58	15.5%
会社独自の説明会	32	8.5%
その他	23	6.1%
計	375	100.0%

設問6. 採用活動に対する費用への考え

表3

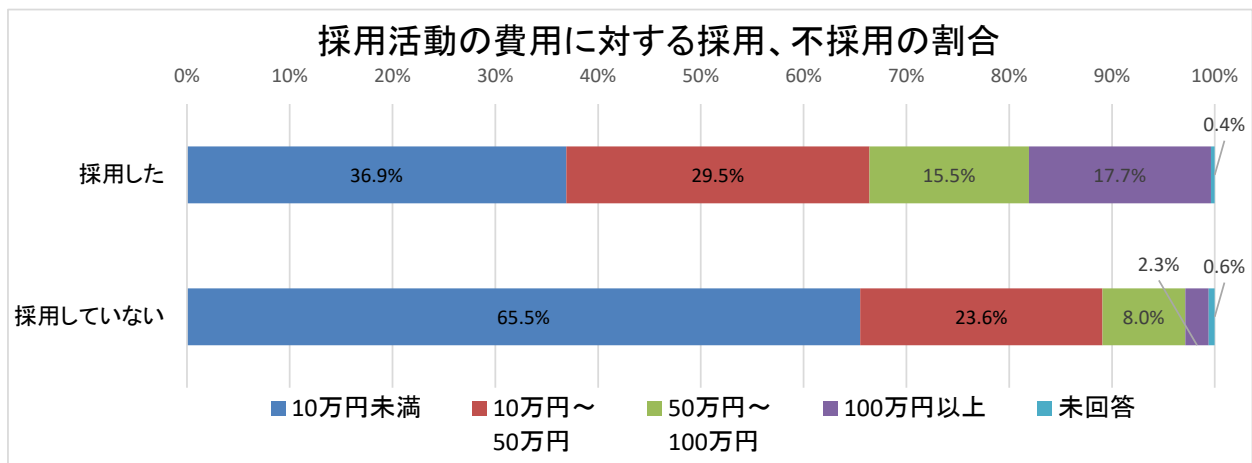
項目	回答数	構成比
10万円未満	214	48.1%
10万円～50万円未満	121	27.2%
50万円～100万円	56	12.6%
100万円以上	52	11.7%
未回答	2	0.4%
計	445	100.0%



項目	10万円未満	10万円～50万円	50万円～100万円	100万円以上	未回答	計
採用した	100	80	42	48	1	271
	36.9%	29.5%	15.5%	17.7%	0.4%	100.0%
大学・専門卒等	20	21	16	36	1	94
	21.3%	22.3%	17.0%	38.3%	1.1%	100.0%
高校生	22	25	12	17	0	76
	28.9%	32.9%	15.8%	22.4%	0.0%	100.0%
中途採用	77	56	30	29	0	192
	40.1%	29.2%	15.6%	15.1%	0.0%	100.0%
採用していない	114	41	14	4	1	174
	65.5%	23.6%	8.0%	2.3%	0.6%	100.0%
未回答	0	0	0	0	0	0
	-	-	-	-	-	-
全体	214	121	56	52	2	445
	48.1%	27.2%	12.6%	11.7%	0.4%	100.0%

※「大学・専門卒等」「高校生」「中途採用」の回答は重複回答含む

上段: 回答数、下段: 構成比



問い合わせ

一般社団法人北海道中小企業家同友会 事務局 担当: 石戸谷 TEL:011-702-3416 メール:kyujin_doyu3416@hc