

2023年度北海道中小企業家同友会 社員研修スケジュール

※オンライン受講可能です



	会合名	研修の目的	開催日(予定)
初任者研修	新入社員研修会 (各支部で開催) ※年間コースには含まれません	新社会人となる心構え、働くことの意味、相手の立場に立った対応などを中心に社会人としての基本マナーを学びます。	(札幌支部の日程) 2023年4月4日(火)、 5日(水)、6日(木) いずれか一日選択
	営業社員ステップアップ セミナー (2回コース 1回でも参加可)	共通テーマ / 感動・共感・信頼を生む営業とは!! セミナーではお客様に寄り添う営業の基本姿勢を先輩社員から学び、自分の強みを活かした営業スタイルを考えます。討論から自分のモチベーションの源泉を発見していきます。	2023年 6月22日(木) 7月19日(水) いずれも 13:30~16:30
	新入社員フォローアップ 研修会 (2回コース 1回でも参加可)	共通テーマ / 社会人としての成長を確認しよう 人間は認められることで喜び、やりがいを感じます。その第一歩は「働くことの意味」を考え、自分の仕事を振り返ること。経営者の期待や先輩社員のステップアップした経験をもとに学んでいきます。	2023年9月6日(水) 2024年2月7日(水) いずれも 13:30~16:30
リーダー社員研修	接客好感度アップセミナー	テーマ / 接客“好”&“高”感度アップ ~お客様は何に感動するのか?~ 接客の基本はお客様に寄り添い、相手の立場に立ってファンになっていただく事です。客観的な視点「好」感度と主体的な力量、「高」感度をキーワードに、積極的な親切心を学び、人間としての力をつけていきます。	2023年5月24日(水) 13:30~16:30
	初めて部下を持つ人のための セミナー	テーマ / 新人リーダーの覚悟と基本姿勢 初めて部下を持つと、今までと質の違う悩みや課題を抱えます。「リーダーとして自分に足りないものは何か?」「目指すべきリーダー像はどのようなものか」を経営者、先輩の幹部社員から学びます。	2023年11月21日(火) 13:30~16:30
	入社3年目研修会	テーマ / 入社3年目の壁を突き破ろう 仕事にも慣れ、周囲からの期待も高くなる3年目。同時に自分の働く目的や将来像も考えるときです。3年目の壁とは何か、悩みの本質を考えます。経営者からの励ましや各分野で活躍する先輩から3年目を乗り越えた体験を聞き、自分の目標を明確にします。	2024年1月24日(水) 13:30~16:30
	社内マナー総点検研修会	テーマ / 変わらない社会人としてのマナーと変化する対応の形 思いやりを大切に社風を育てていく事は粘り強く取り組むべき大切なテーマです。新型コロナウイルスの発生で対応の形は大きく変わりました。社内のマナー教育で何を重視するのか、自社の現状と改善ポイントを洗い出し具体的な改善の方向性を学びあいます。	2024年2月21日(水) 13:30~16:30
中堅幹部研修	中堅幹部社員セミナー (2回コース 1回でも参加可)	共通テーマ / 中堅幹部求められる「経営理念の理解と教育力」 中間管理職はプレイングマネージャーでありながら、若い社員を育成する責任も持っています。中堅幹部に求められる役割を整理し、部下とコミュニケーションをとりながら、共に成長するための心構えを学びます。	2023年 9月21日(木) 10月19日(木) いずれも 13:30~16:30
	第72期 同友会大学 (全30講一泊研修会) ※年間コースには含まれません	幹部社員には、急速に変化し続ける情勢と課題を正確に認識し、創造的に対応する力が求められています。同友会大学はそのような課題に応えるため、これからの社会と経営の発展方向を洞察し、「共育力」を養うことをめざして1981年に開設され、約2,700名が卒業しています。卒業生からは幹部社員、経営者が続々生まれています。	2024年1月~8月 全30講 主に18:00~21:00

経営者、先輩社員がサポートする充実したグループ討論

北海道同友会共育委員会が主催する社員教育研修会はグループ討論に会員経営者、経験豊富な先輩社員が参加し討論をサポートします。他社の社員との意見交換と合わせて充実した内容になっています。