

札幌支部

【2021年度スローガン】

今こそ「人を生かす経営」の実践！原点回帰と企業変革で難局を打開する企業づくりを！

(1) “つたえる”

北海道同友会の会員が約半世紀をかけて実践、発展させてきた「良い会社・良い経営者・良い経営環境をめざす」の3つの目的を再確認し会内に広げよう。そして、持続可能な企業・地域を目指し、中小企業の社会的意義を会の内外に伝えていこう。

【まとめ】

- ・昨年に引き続きコロナ禍が続く1年でしたが、地区会、委員会、部会がオンラインを併用しながら、学びのあゆみを止めることなく活動を行いました。
- ・「コロナ時代の経営戦略」と題して会員企業の実践から学ぶ例会を7月から3月まで開催。16名の会員が報告し、異業種の取り組みから自社の経営のヒントを掴む機会となりました。
- ・中小企業の課題である事業承継をテーマに学習会を行い、持続可能な企業づくりに寄与しました。
- ・今年度は支部全体で計355回の例会やセミナーを開催し、延べ9,831名が参加しました。

(2) “そだてる”

外部環境の大きな変化を克服できる企業変革に取り組もう。そのために、「労使見解」をいかした経営指針の成文化と共同求人活動、社員教育活動に一貫して取り組み、学びと実践を通して強靱な企業づくりを進めよう。

【まとめ】

- ・第18期経営指針研究会には15名の研究生が参加し、経営指針の成文化による同友会型の理念経営に取り組みました。
- ・「人を生かす経営」の実践報告として開催した経営指針実践セミナーや、「障がい者雇用を通して企業づくりを考えるフ

ォーラム」など、他県同友会会員の実践報告から、人を生かす経営を柱にした自社変革のヒントを探りました。

- ・新入社員研修会を開催し社員教育活動に努める一方、共同求人委員会や共育委員会が、他の委員会や地区会と合同で例会を行い、同友会型の「共同求人」や「共育」について学びました。

(3) “つなげる”

業種・業態の違う1,900名の会員こそ支部の力の源泉。一人ひとりの会員が主役になれる組織のあり方を目指して地区会活動を展開しよう。そして、リモートなどによる新たな会合の参加方法を利用し、地区会や委員会などの活動を通して会員同士の結びつきを強め、新しい仲間も積極的に迎え入れ、地域に必要とされる強固な中小企業家のネットワークを創ろう。

【まとめ】

- ・組織・企画委員会が新しい仲間づくりの場として「Join to the Doyu」及び新会員オリエンテーション「Guide to the Doyu」を3回開催するなど組織強化に取り組み、1,898名会員で2021年度を終えました。
- ・支部会員間の連携強化を目的に「doyu商店街アプリ」の運用を開始。また、会合のWeb決済システムの導入準備を進めるなど、IT化を推進しました。
- ・3年ぶりの開催となった「第36回全道経営者“共育”研究集会 in 苫小牧」には、オンラインで375名が参加。多くの会員が声を掛け合うことで結びつきを深めました。
- ・政策委員会では「札幌市との懇談会」を開催。「まちづくり戦略ビジョン」ならびに「産業振興ビジョン」について意見交換し、行政との連携強化に努めました。

専門委員会活動報告

【共育委員会】

「共育は自分を育てることから」をテーマに活動を行いました。委員自身の課題を共有し合う中で、セミナーや委員会内、また他委員会との連携も行いながら、「育つ」とは？を深める1年でした。

- ・経営者の抱える課題の解決と、学びの場になる委員会を運営する
- 課題や実践の共有の時間を設け、相互に学びの場となる委員会となりました。
- ・経営者の人間力・夢想力・行動力を高める委員会活動を行う
- 富良野 GROUP から講師を招き創造力 UP 講座を開催し、20名の経営者が即興メソッドを学び人間力、創造力を延ばすことができました。しかしその後の展開に不足があったため次年度は継続して活動を深めていきます。
- ・同友会会員の事業意欲を高めるための委員会活動を行う
- 共育委員会の取り組みを各地区会に出向き、伝えることができました。

- ・委員会活動を基にした経営者および社員向けの研修を企画する
- 1 on 1 ミーティング基本講座を3回にわたって開催し、傾聴力、質問力を学び、コミュニケーション力の向上に取り組みしました。

【共同求人委員会】

1. ここ数年で培った、「企業の学び合いの活動」と「学生・先生・学校の信頼を得る活動」をそれぞれ継続する
- ◎対企業：若者の特性を理解した上での“人を生かす経営”の学びや、採用ノウハウに関する共有の場を提供する
- 採用勉強会を4月5月8月10月と4回開催。オンラインを活用した採用方法、大学教職員から学生の現状、動画を使った企業の魅力発信等を学びました。また企業変革学習会を開催、5月には鹿児島同友会 現場サポート福留氏、12月には岩手同友会共同求人委員長 仙北造園佐藤氏に新卒採用を通し企業体質をどう変えてきたか実践報告から学びました。
- ◎対学生・先生・学校：合同企業説明会、教職員との懇談会、講師派遣などの接点機会を通じて関係作りを継続する
- 合同企業説明会は5回（対面2回、WEB3回）開催、学内

合説は2校で開催、延べ148名の学生が参加しました。学校への講師派遣は4大学6講座に延べ44名の経営者を派遣、6月学校教職員との懇談会も開催しコロナ禍でも関係作りをすすめました。

2. 近い将来“継続的に若者が地域に残り共に育つ”土壌作りのために、調査・検討・準備を行う

◎対企業：“人を生かす経営”の浸透を始めとした、団体としての信用を確立するための取組みの具体化を行う

上記の通り“人を生かす経営”の学びの場を提供してきましたが、長引くコロナ禍により外部の信用確立までは十分には検討できませんでした。

◎対学校：地域に若者を残すことを目的としたプログラム作りにあたり、ニーズの確認及び連携方法の模索等を行う

懇意としている大学の先生方数名に趣旨説明とニーズ確認を行った。プログラム作りには概ね賛同いただけることが分かったので、今後、連携方法を検討していく。

【経営指針委員会】

1. 「労使見解」の精神に基づく経営指針の成文化と実践運動

第18期経営指針研究会は、研修生15名、サポーター9名で4月からスタートしました。状況に応じてZoomなども活用し、経営指針（経営理念・10年ビジョン・経営方針・経営計画（単年度・中長期））の成文化が修了し、修了生は延べ301名となりました。受講生は「グループの仲間から刺激を受け、自身の経営者としての自覚が高まった」「社員と一緒に経営指針に向き合ったおかげで、社員との信頼関係が構築でき、会社が変わってきた」「経営指針をもとにより会社づくりを進めたい」など、運動の確かさと広がりを実感しました。

2. 経営指針実践セミナーや実践報告会の開催

1月25日に香川同友会の香川県ケアマネジメントセンター代表取締役の林哲也氏を招き、経営指針実践セミナーをオンライン開催し56名が参加しました。林社長は労使見解をもとにした働く環境づくりの実践を報告。経営指針の実践としての就業規則の位置づけや、経営者の覚悟（経営者の心情を語る）の重要性を語りました。グループ討論では、「社員を巻き込んだ経営」をテーマに学びを深めました。2月21日には第18期研究会総括報告会を第2期実践ゼミと合同で開催。1年に及ぶ研究会での様々な気づきや学び、自社での実践、そして今後の展望を報告しました。

3. 『企業変革支援プログラム step 2』を活用した「経営指針実践ゼミ」

第2期4名が2月に修了。第3期5名ならびに第4期4名が、各社が抱える課題や取組みの具体的な成功・失敗事例を共有しながら、自社の経営指針の落とし込みと実践を進めています。

4. 「経営指針メールマガジン」の発刊

2021年7月から毎月「経営指針」にかかわるテーマのメールマガジン「月刊経営指針」を支部会員に配信し、「経営指針」のさらなる普及に取り組みしました。

【経営厚生労働委員会】

2021年度の活動の方針に則り、経営・厚生・労働分野に関わる学びを推進し、良い会社づくりを推進する活動を行いました。

1. 経営厚生労働委員会ならではの経営課題を深掘りした企画を考え、外部講師の招聘やディスカッションなど多様な形態のセミナーを開催し、会員企業の発展に貢献する。

→情勢や会員の要望に合わせて、感染症対策セミナーやメンタルヘルスセミナー、人材採用セミナーなどを3回開催し、通算約200名の参加を頂きました。それらのセミナーを通して、

会員企業の多様な経営課題に応える活動ができました。

2. 所属委員の幅広い見識を養い、知識を深めるための委員会内学習会を開催する。学習会は札幌支部会員へ公開し、委員以外の人も参加できるようにする。

→年間で10回の委員会内学習会を開催し、委員の知識を深めていくことに注力しました。それらの学習会を公開し、委員会外からも平均10名程度が参加。委員会での学びを会員へ広げることが出来ました。

3. 経営厚生労働委員会の活動を多くの方に知ってもらうために、HPやSNSで情報を発信する。

→SNSでの発信は具体的にに取り組むことができませんでした。札幌支部HPにてセミナー開催の記事を掲載し、委員会外のみならず同友会の内外に情報を発信することができました。

4. 各専門家による支部会員へのサポートやフォローアップ体制をつくる。

→会員企業が抱える課題や問題について、委員会がサポートできる体制をつくることに取り組みたかったのですが、具体的な活動は出来ませんでした。

【インクルーシブ委員会】

今年度も3つのチームを中心に、オンラインを併用しながら主体的に活動を行いました。

①障がい者雇用チーム

・会員企業向けのアンケートを実施しました。163社から得られた回答をもとに分析を行い、委員会に報告して議論に繋げることができました。

・「障がい者雇用について当事者からの声」と題して、2名の障がい当事者をお招きしての勉強会を委員会内で開催し、当事者目線から障がい者雇用について理解を深めました。

・札幌市委託事業の「障がい者就業体験事業」にも協力しました。

②社会的養護チーム

・社会福祉法人北翔会の大場信一理事長をお招きして、児童養護施設の実態や現状についての勉強会を行いました。

・実際に児童養護施設で育った青年から実体験に基づいて報告をしてもらい理解を深めました。

③就職困難者就労チーム

・就職が困難になっている人に向けて、企業とのマッチングの機会を探るために、「支援団体と会員企業との懇談会」を開催。4団体と4社が参加して意見交換を行いました。

・「ダイバーシティ化がもたらす効果」と題して委員会内の勉強会を開催。具体的な事例を交えながら、ダイバーシティの効果やインクルージョンについて学びました。

④「障がい者雇用を通して企業づくりを考えるフォーラム」の開催

今年で15回目を迎えた札幌市委託事業であるフォーラムは、新型コロナウイルス感染症の影響から、昨年度に引き続き全面オンライン（Zoom）で開催し133名が参加しました。オグネットの小串康博社長（大分県同友会障がい者問題委員長）をお招きし、「我が社の障がい者雇用～『絶対に無理』からの誰もが働きやすい環境への挑戦～」をテーマに、自社の取り組みについて報告いただきました。その後に行われたトークセッションでは小串社長のほか、高等支援学校の先生2名が登壇し、送り出し側と受け入れ側双方の立場で意見交換を行いました。

【政策委員会】

テーマ：よい経営環境をつくるための活動を広める

1. 政策委員会内での中小企業憲章・中小企業振興基本条例の学習会の実施。

・まずは各委員が憲章・条例の理解を深め、会内に広める。

・憲章の精神を理解し、各委員が自社の企業経営にも反映させるように努める。

- ①委員会が中小企業憲章・中小企業振興基本条例に関する学習会を開催し、委員の憲章ならびに条例に対する理解度の向上を図った。

2. 地域経済の情報収集と活性化に関する分析。

・DOR アンケートの回答数を増やし、実際の経営に役立つ資料づくりと発信を目指す。地域経済の活性化に関する分析を行うとともに自治体への要望に反映させる。

・地域経済の研究者との懇談会を実施し、情報交換を進め連携を深める。

- ①景況調査の意義の理解度を高めることを目的に結果レポートの配信を開始した。
- ②調査回答に寄せられた意見をもとに、関心の高かった消費税制に関する学習会を開催した。

3. 行政との連携を深め、政策提言や要望を伝えられる機会を様々な形で図って行く。

・オンラインを活用しながら行政との関わりを増やし、お互いの情報共有を促し、一緒に中小企業ならびに地域の発展について考える。

- ①10月27日に札幌市との懇談会をオンライン開催。「次期まちづくり戦略ビジョン」ならびに「次期産業振興ビジョンについて」について理解を深めるとともに意見交換を図った。

【組織・企画委員会】

1. 新会員の会の活用・定着を目的に会員フォローに注力

・新会員オリエンテーション (Guide to the Doyu) を3回行い、計28名の新会員が参加しました。

グループワークを取り入れ、新会員さんの会への期待を聞き取りながら活動紹介することで、会への理解と参加のきっかけづくりに努めました。また、報告者として支部長や各地区会長、専門委員長に登壇していただき、自身と会との関わりについて報告してもらうなど工夫を凝らしました。

2. 同友会の魅力を伝え、入会を促進する Join to the Doyu を開催

・2024年に2000社達成、今年度は純増80社を目標に Join to the Doyu を開催しました。5名の専門委員長が、若手経営者に扮した委員との掛け合いを通して成長する姿を寸劇で分かりやすく演じました。また、女性会員2名が同友会での活動や、仲間との出会いなどの経営体験を語っていただき、当日参加した39名の未加入の経営者に会の魅力を伝え、15名の入会につながりました。

3. 支部会員へのアンケートを実施

・6月に支部会員への Web アンケートを実施し、280名の会員から回答を得ました。得られた回答をもとに委員会内で退会防止の取り組みについて検討を行い、各地区会の幹事会にもフィードバックして共有しました。

4. 委員会内グループワークを実施

・アンケートの検証や今後の企画の検討などをグループワークを通して、委員会としての役割を確認しながら行いました。

5. とかち支部との懇談会を実施

・5月19日にとかち支部組織・企画委員会と Zoom で懇談会を行い、それぞれの委員会活動の取り組みを共有して、意見交換を行いました。

【総務委員会】

札幌支部および南空知支部の財政の状況確認と活動の運営全般について検討、審議を進めてきました。

- ①2021年度予算は地区会活性化予算を144万円計上した他、決済システム導入に関わる MyDoyu 改修費等を110万円計上し

執行されました。また、入会数が目標の半分に留まり、入金還元金が予算を下回りました。最終的に一般正味財産増減額は、マイナス3,236,906円となりました。

- ②今年度も、会合の Zoom 参加者への参加費徴収の課題への対応と、地区会の活動を財政的に支援するため、地区会活動活性化費を予算計上しました。各地区会の会場費や講師関係費等で活用され、コロナ禍での活動を財政的に支援しました。
- ③オンラインによる例会が通常となった現状に合わせ、決済システムの導入を検討・決定し、2022年4月完成予定で制作を進めてきました。また、各組織からの予算提案に対する検討や、四半期決算の審議を通して支部幹事会へ課題を提起しました。

地区会活動報告（会員数は2022年3月末現在）

【中央東地区会】(181名)

〈活動テーマ〉

中央東地区会 Re: START!!

「挑戦」「学び」「交流」を軸に会員相互でフォローアップし易い環境づくりと、会員のモチベーションアップに繋がる運営を目指します

【挑戦】

- ①感染拡大で世の中が自粛ムードの中、コロナ禍で活用が進んだ Zoom に加えて、YouTube 配信を実施。会員企業や地区会役員、ゲスト報告者による発表例会を行いました。

【学び】

- ①3年ぶりの開催となった、全道経営者“共有”研究集会苫小牧に35名が参加。完全オンラインでの開催となりましたが、記念フォーラム・分科会を通して、全道各地の経営者が一つになりました。

- ②財務をテーマに市場環境の把握や、金融機関との上手な付き合い方や決算書のどこをポイントにしているのかを学びました。また、経営指針で企業変革に取り組んできた会員企業の実践報告を通して経営者としての高みと深みを目指しました。

【交流】

- ①新年会は地区会員の飲食店3つの会場の分散型とし、コロナ禍に配慮した形で新年の抱負を語りあい、交流を図りました。
- ②今年度は12名の新会員を迎えて、中央東に新たな辞書のページを増やすことができました。

【中央西地区会】(221名)

〈活動方針〉

「強靱な会社づくりを目指して主体的に学び、不断の前進を続けよう」

2021年度も引き続き、活動に制限のある中での1年となりました。中央西地区会では年度方針に基づき、8月緊急事態宣言下の1回を除き、全10回の例会を実施しました。リアル例会は残念ながら僅か3回に留まりましたが、Zoom 併用のハイブリッド例会を中心に実施しました。毎回、ぎりぎりまで実施形式を決められない中、担当の幹事及びサポーター会員の皆さんの多大なる尽力と柔軟な対応により、活動を切らすことなく継続することが出来ました。

望年会・新年会は数少ないリアル例会となりましたが、担当幹事及びサポーター会員の皆さんによる内容の充実と積極的な声掛けなどの甲斐もあり、日ごろ参加の少ない会員も含めて多くの参加者に恵まれ、大いに盛り上がり親睦を図ることが出来ました。

〈具体的な活動〉

【例会】

オンライン・リアルなどあらゆる形での開催を視野に入れ、中期スパンで計画的に例会運営を行いました。公募例会は継続

し、多様なニーズや時事問題に対応したテーマ設定を行いました。一方、実施形式の決定に至るまで二転三転する中、柔軟に企画を遂行することが出来ました。

【イベント】

8月納涼会こそ中止となりましたが、12月望年会、1月新年会など、会歴・世代を問わず多くの会員が参加しやすいような親睦イベントを実施し、コミュニケーションの活性化をはかりました。

【広報】

広報・例会担当者を中心にSNSなどを通じて地区会活動の発信と共有をはかりました。早めの情報発信や動画PRなどを行いました。

【中央南地区会】(144名)

(総括)

昨年度に引き続き、新型コロナウイルス感染症の流行により、コロナ禍以前のような活発な地区会活動を行うことが叶いませんでした。しかし一方で、オンラインを活用し、例会のリアル開催が難しい状況でもコロナに負けず、学びや交流の歩みを止めずに活動を行うことができました。

つたえる

コロナ禍において、テレワーク補助金制度をタイムリーに学び・活用につなげる例会(9月)や、ポストコロナを見据えた新たなチャレンジの実践を報告する例会(11月)を開催しました。所属会員それぞれの分野で助け合い、支え合いながら活動を続けました。

そでてる

新入会員からコーチングについて学ぶ例会(6月)や、中小企業の人材採用についての成功事例を学ぶ例会を開催しました(8月)。また、経営者と社員それぞれから報告いただく例会を企画しました(2月)。それぞれ新入会員の方々の専門分野や実践から、社員との関わりについて学ぶ機会をつくることができました。

つなげる

緊急事態宣言などの制限下でも、オンラインを活用した近況報告会を開催し(7月)、地区会員同士のつながりを絶やさない活動を行いました。また、制限の緩和に伴って懇親会を再開し(11月～1月)、既存会員と新入会員の交流の場をつくり、難局のなかでも支え合える関係性を築くきっかけをつくりました。

【中央北地区会】(82名)

2021年度は活動方針の「楽しめる」を中心に活動を行いました。

①オンラインを活用し活動の幅を広げる

昨年度に続きリアルでの地区例会の開催が難しい時期が続きましたが、オンライン交流会を2回開催し、会員同士が繋がる工夫を幹事全員で考えました。

②地区会会員の知識や経験から学ぶ

4月に「我が社のコロナ対応」と題し3名の会員が自社の取組みを報告。「先達に聴く」や、会員自身の経営者としてのルーツを語る例会など地区会会員の知識や経験から学び合いました。またグループ討論も積極的にを行い、深く語り合える関係性づくりを促進しました。

③委員会・地区会との連携

「第36回道経営者“共育”研究集会 in 苫小牧」を10月例会と位置づけ、3年ぶりに開催される道研への参加を呼び掛けました。2月に経営指針研究会修了生のプレ報告会、3月には中央西地区会との合同例会を行い、委員会や他地区会との連携を図りました。

【東地区会】(242名)

『活動テーマ』 創意工夫

『基本方針』

「よい会社をつくろう」「よい経営者になろう」「よい経営環境をつくろう」の三つの目的に沿って活動を行うものとします。

1. 地区例会

今年度も昨年度に引き続き4つのチームで例会を担当しました。「会員交流・地区会活性」、「地域連携・同友会横断」、「経営指針・経営課題」、「社員共育・大学交流」の4つのテーマで例会を企画し、オンラインを活用しながら学びのあゆみを止めることなく1年間活動を継続しました。

2. 会員間交流・地域連携

10月に開催された「全道経営者“共育”研究集会 in 苫小牧」はオンライン開催になったにも関わらず地区会から53名が参加し学びを深めました。一方、会場で開催した地区会新年会には51名が参加し対面で交流を深めました。さらに新しく立ち上げた「e-web チーム」は、Zoomの講習会や交流会を企画し、新たな参加者層の発掘に取り組みました。一方で、残念ながら「お祭り手伝い隊」、「女性部会 HIDAMARI」は今年度も活動を中止しました。

3. 社員共育

2年連続で幹部社員共育講座「学びすとe倶楽部」は中止となってしまいました。しかし、12月と1月に世話人が中心となって「経営者のための学びすと」を開催し、経営者自身が学びを深めました。また、2月には社員共育をテーマにした例会を開催し、経営者・社員双方が「共に育つ」ことの重要性を考える機会をつくりました。

4. 会員増強

依然コロナ禍が続く中、例会でのゲスト参加や未会員への声かけを通じて18名の方に新たに地区会に加わっていただきました。また、「e-web チーム」が新会員やご無沙汰になっている会員への声かけを行ったり、苫小牧道研に向けて参加の呼びかけを通して会員フォローに努め、今年度の実績としては期首240名に対して242名になりました。

【西・手稲地区会】(177名)

互いの経営実践から学ぶことで「よい経営者」となり、「よい会社」をつくろう

1. 仲間同士がそれぞれの経営実践から学び「強い会社」づくりを進める。
2. 仲間同士がもっと深く知り合える魅力ある地区会活動を進める。
3. 魅力ある地区会活動を進め、新しい仲間づくり、地域社会の発展につなげる。

2021年度も新型コロナウイルス感染症に翻弄された一年でした。オンライン開催が当たり前になり、多くのメリットを享受できた反面、顔を合わせないが故に交流を図りにくいという問題が顕在化しました。その分、望年会や新年会では多くの会員が会場に集まり、コロナの閉塞感やフラストレーションを吹き飛ばすかのように和気あいあいと懇親を深めることができました。

西・手稲地区会は同友会5委員会の活動を基本に据えた例会企画を行っています。“中小企業憲章”や“中小企業振興基本条例”制定活動の重要性を学び、多様化が求められる時代においてメンタルヘルス不調に悩む方や障がい者雇用を考える例会など、様々なテーマでの勉強会を行いました。そのほかにも共同求人や共育といった経営者にとっての永遠のテーマを例会企画に設け、会員企業の実践報告から多くを学び取ることができ

ました。

また、新入会員の定着を目的とした新入会員歓迎例会を8月に行ったほか、地区会長が新入会員企業を訪問するなど会員に寄り添った活動も行い、居心地の良い組織づくりにも取り組みました。

感染症拡大に始まり、原油高騰や半導体不足、そしてウッドショックなど多くの企業経営者にとって厳しい状況が続きます。更にはDXの推進やサステナビリティを意識したSDGs経営が求められるなど、私たちを取り巻く経営環境は急速に変化しています。いくつもの課題に立ち向かうために地域の仲間たちと手を取り合うこと、そして環境の変化に柔軟に適應することの必要性を実感した一年でした。

【南地区会】(45名)

南地区会では、小さな地区会であることを「スケールメリット」と捉え、顔と顔が見える地区会づくりを続けてきました。また、コロナ禍のなかでオンラインを取り入れながら幹事会や例会を企画しました。

①学びと交流を深める例会の実施

- ・7月には会員が経営しているパークゴルフ場で例会を行い、9名が参加して親睦を深めました。
- ・新しく入会した会員にスポットを当て、報告者として登壇してもらう例会を6月、11月、2月に実施。新会員の人となることで、地区会独自の「新しい辞書の1ページ」を増やす取り組みを行いました。
- ・新型コロナウイルス感染症対策を取りながら、同友会会員の店舗で望年会や新年会を開催。コロナ禍に負けないよう、会員同士が励まし合いながら交流を図りました。

②オンラインを取り入れた例会の実施

- ・10月例会は全面オンライン開催となった「全道経営者“共育”研究集会 in 苫小牧」に9名が参加しました。
- ・6月例会と2月例会は新型コロナウイルスの影響により、全面Zoomに切り替えて開催。オンラインでありながら新会員の取り組みから学びました。

【北地区会】(180名)

【スローガン】

みんなのキタイに応える北地区会

【活動方針】

『ピンとキタイ!!』 … 「学び」「気づき」のある例会づくり

『グッとキタイ!!』 … 「感動」のある例会づくり

『仲間がデキタイ!!』 … 「人と繋がる」例会づくり

○本音で語り合える例会づくり

会員の報告とグループ討論を中心とした例会づくりで、経営の悩みを本音で語り合い、学びと気づきが深まる例会を目指します。

- ・地区会員が報告者を務める例会を5回開催し、会員の経営実践から経営のヒントを得るとともにグループ討論で学びを深めました。また、会員外の講師例会では、幅広いテーマで経営に関する学びを進めることができました。

○キタイに応える仲間づくり

200名会員を目指し、地域や社員のキタイに応える仲間の輪を広げます。

- ・コロナ禍においても10名の新たな仲間を迎え、180名会員で2021年度を終えました。

○みんながキタクな北地区会

「きたサルラウンジ」を通じて誰もが気軽に参加できる交流の機会をつくります。

- ・オンライン懇談会「きたサルラウンジ」を今年度は11回開催。新入会員を含む多くの会員の話題提供から知り合い、学び合いました。

【白石・厚別地区会】(271名)

1. 毎月地区例会を開催し、経営に関わる課題を掘り下げる

コロナ禍でもオンラインを活用し、今年度は9回地区例会を開催しました。タイムリーな話題をテーマにしたり、経営者同士語り合える場を作ったり等、地区会員のための学びの場を作り、経営課題に向き合いました。望・新年会合わせて、延べ315名が参加しました。

年に一度のグループテーマに沿った例会の開催は、概ね達成できました。

2. グループを中心とした活動を展開する

毎月の例会とは別に、6月に会計クイズ大会や10月に次世代の星の会に参加する例会とパークゴルフ大会などの活動を行いました。

また、グループごとで新会員のフォローをし、今年度入会したばかりの会員にも例会に参加して頂けました。

グループの在り方・課題についての検討を予定していましたが、緊急事態宣言やまん延防止等重点措置の影響もあり今年度は開催しませんでした。グループテーマについてはグループリーダーを中心に意見を求め、今後検討します。

3. 地区会員の親睦の場として、例会以外の集まりの場をつくる

3つの部会と情報セキュリティ勉強会を立ち上げました。情報セキュリティ勉強会は9名で全8回を終えました。

部会の方はコロナの状況が大きく影響し、募集や活動に至りませんでした。

4. 次世代の星の会を継続し、各社の幹部社員育成に役立てていく

昨年度コロナで休止していた第17期でしたが、2021年度はオンラインを駆使し、最終講までやり通しました。ただ、オンラインになったりリアルになったりと安定した例会の開催ができませんでした。

5. 上記の活動を通して、同友会の新たな仲間を増やす

2021年度は270名会員を目標に立てました。4月当初は267名で、入会17名、退会16名、転入3名で271名となり、目標+1名になりました。次年度も引き続き270名を目標に活動を続けます。

【豊平・清田地区会】(167名)

2021年度も2020年度同様コロナ禍による大きな影響を避けられなかった1年だったと思います。しかしこの劣悪な環境下でも、豊平・清田地区会はWebのみに頼ることなく、リアルな集まりの場の確保にも精一杯取り組んできました。その結果、会員皆様の御理解と御協力を頂き、例会の中止は1回に留まっただけでなく、キックオフパーティや望新年会も実開催することができました。

更に昨年度に引き続き、会員数の増加という大きな成果も得ることができました。札幌支部が会員減に苦闘している中では、自負をして良いものと思います。この会員拡大には皆様の御協力を頂き感謝の念に堪えません。

一方で幹事会参加者が半ば固定化してしまい、幹事会を十二分に充実したものとするのができなかったのは残念でした。しかし、キックオフパーティや望新年会には例年に増す参加を頂き、毎月継続をしてきた新会員を中心とする会員訪問では皆様が心暖かくお迎えいただき、豊清地区会員の繋がりを確信することも出来ました。

更にここ数年休眠状態にあったアップルクラブを開催できました。今年度は1回の開催でしたが、この取り組みは是非継続していきたいと考えています。

これらを振り返りますと、100%とは言わずとも、地区会方

針・事業計画の多くの取り組みができました。

参考：【2021年度地区会方針】

- 会員企業相互の理解を進め、地区会経済を回すように努めます。
- Beyond コロナを会員相互の一層の繋がり の機会とするよう行動します。
- 豊清和塾を中心として、会員間の交流を進めます
 - ・他地区会との交流の機会を設け、豊清地区会の向上に資します。
 - ・逃げずに、めげずに、諦めずに、Beyond コロナとして地区会活動を進めます。

【千歳・恵庭・北広島・長沼地区会】(112名)

①企業づくり

- ・グローバル人材を採用した企業報告、コロナ感染への対応、M&A を経験した企業の実践報告、クラウド会計を用いた企業のDX 化などをテーマにした例会を開催。時代の変化に柔軟に対応する企業づくりを目指して学びあいを行いました。
- ・地区会員の経営実践報告、企業見学会を行い、コロナ禍の会員企業の取り組みや挑戦から学びました。
- ・例会にはグループ討論も取り入れることで、お互いに経営のヒントとなる気づきを得ることが出来ました。

②同友会づくり

- ・例会にゲストを積極的に紹介する「ワンゲスト運動」を推進し、2名のゲストに参加いただき同友会入会へもつながりました。
- ・Zoom を用いることで広域エリアの妨げとなっていた、遠隔地からの参加につながる例も見られました。

③地域づくり

- ・長沼町に進出するキャメル珈琲の取り組みは、地元の雇用創出などが期待されるなど、地域に元気を与える取り組みの一つとしてのきっかけになりました。
- ・中小企業振興基本条例に基づく、恵庭市・千歳市への審議会委員の選出を行い同友会の見地から提言を行うなど地域づくりにも積極的に取り組みました。

【江別地区会】(76名)

つたえる ◎江別地区会は「おもしろい」

- ・多種多様な業界の経営者が集まる江別地区会の活動内容を内外へ伝え、共感・共鳴する仲間を増やしていきます。
- ⇒12月は感染防止のために2年連続してオンラインによる望年会となりましたが、同時に一日だけのテイクアウト“Do youeat”を会員飲食店応援企画として行い、地域へも配信し多くの市民にご利用いただきました。

そでてる ◎会員同士のつながり

- ・世代を越えて本音で語り合える江別の経営者に出会える江別地区会。会員同士の絆を深め、横のつながりを広げていきます。また地域の他団体と交流し、価値観の多様性を広げて行きます。
- ⇒9月には情報大学地域連携・産学連携センターとのコラボ例会を開催し、大学の実情と会員企業の課題を情報交換しました。1月は堂地修学長に「酪農学園が地域社会に果たす役割」をテーマに講演いただきました。また5月には王子エフテックスの大野工場長に製紙業界の現状と江別市との今後についてお話いただき意見交換しました。

つなげる ◎次世代により魅力な地域を

- 経営者一人一人の経験・知恵を共有し合う地区会。自社の課題と地域課題に向き合い、解決していくために、学び合います。
- ⇒6月10月3月に“コロナに打ち克つ！新しい経営情報シリーズ”を3回開催し、事業計画の作り方やDX など情報を味方につける経営戦略について具体的に学び経営に活かすことができました。4月は江別製粉の経営戦略、7月は多角経営に取り組むクリーンハウス、8月は環境をテーマにそれぞれ報告いただきました。また11月は北原氏から質問力をアップし良好な人間関係を築く方法を実践的に学び、2月は経営指針作成と実践について会員企業の報告から学び合いました。

2021年度は、コロナ感染が落ち着かずオンライン又はハイブリット中心の活動となりましたが、活動を継続することでお互いの経営の悩み課題に応える学びを繰り返すことができました。

総会・幹事会

2021年

4月20日	第12回執行委員会	12名
4月20日	第10回幹事会	43名
4月23日	第36回定時総会	
	YouTube ライブ配信	
5月20日	第1回執行委員会	9名
5月20日	第2回幹事会	39名
5月20日	第1回地区会長会議	10名
5月20日	第1回専門委員長会議	9名
5月20日	第1回部会長会議	5名
6月15日	第2回執行委員会	9名
6月15日	第3回幹事会	41名
6月15日	第2回専門委員長会議	9名
6月15日	第2回地区会長会議	10名
6月15日	第2回部会長会議	6名
7月13日	臨時執行委員会	10名
7月20日	第3回執行委員会	9名
7月20日	第4回幹事会・勉強会	34名
	テーマ：地域の未来と中小企業	
	報告者：(株)ネクサス	会長 曾根 一 氏
		(北海道同友会 代表理事)

7月20日	第3回専門委員長会議	9名
7月20日	第3回地区会長会議	13名
7月20日	第3回部会長会議	5名
8月17日	第4回執行委員会	9名
8月17日	第5回幹事会・勉強会	36名
	問題提起者：岩見沢液化ガス(株)	
	代表取締役 渡辺美智留 氏	
	(北海道同友会 副代表理事)	
8月17日	第4回専門委員長会議	7名
8月17日	第4回地区会長会議	13名
9月14日	第5回執行委員会	9名
9月14日	第6回幹事会	44名
9月14日	第5回専門委員長会議	10名
9月14日	第5回地区会長会議	13名
10月19日	第6回執行委員会	8名
10月19日	第7回幹事会	34名
10月19日	第6回専門委員長会議	8名
10月19日	第6回地区会長会議	12名
10月19日	第4回部会長会議	3名
11月8日	第7回執行委員会	7名
11月16日	第8回幹事会	34名

5月11日	サポーター会議	10名
5月11日	第1回委員会	21名
6月8日	二役会	7名
6月8日	第2回委員会	24名
7月13日	二役会	7名
7月13日	第3回委員会	22名
8月10日	サポーター会議	8名
8月10日	第4回委員会	20名
9月24日	二役会 & サポーター会議	9名
9月24日	第5回委員会	21名
9月30日	9月号	0名
10月12日	二役会	7名
10月12日	第6回委員会	16名
11月9日	第7回委員会	20名
12月21日	第8回委員会	17名

2022年

1月11日	二役会	8名
1月11日	第9回委員会	23名
1月25日	経営指針実践セミナー	57名

テーマ：経営者の心情を語っていますか？ 安心して働ける企業づくり～人を生かす経営の実践～

報告者：香川県ケアマネジメントセンター(株)

代表取締役 合同経営グループ代表

林 哲也 氏

(中同協 経営労働委員長、香川同友会 代表理事)

2月8日	第10回委員会	16名
2月21日	第18期経営指針研究会 & 第2期実践ゼミ 合同報告会	72名
3月8日	第11回委員会	16名

〔メールマガジン「月刊 経営指針」〕

2021年

7月28日	7月号
8月30日	8月号
10月29日	10月号
12月1日	11月号
12月28日	12月号

2022年

1月27日	1月号
2月25日	2月号
3月25日	3月号

〔第2期経営指針実践ゼミ〕

2021年

4月12日	V章②	5名
5月13日	V章③	6名
6月10日	V章④	5名
7月8日	V章⑤	5名

2022年

1月25日	経営指針実践セミナー	57名
テーマ：経営者の心情を語っていますか？ 安心して働ける企業づくり～人を生かす経営の実践～		
報告者：香川県ケアマネジメントセンター(株)		
代表取締役 合同経営グループ代表		

林 哲也 氏

(中同協 経営労働委員長、香川同友会 代表理事)

2月21日	第18期経営指針研究会 & 第2期実践ゼミ 合同報告会	72名
-------	--------------------------------	-----

〔第3期経営指針実践ゼミ〕

2021年

4月27日	Ⅲ章①	7名
5月25日	Ⅲ章②	7名

6月22日	Ⅲ章③	7名
7月20日	Ⅲ章④	7名
8月24日	Ⅳ章①	7名
9月29日	Ⅳ章②	7名
10月26日	Ⅳ章③	6名
11月25日	Ⅳ章④	6名
12月22日	Ⅳ章総括、V章①	7名

2022年

1月25日	経営指針実践セミナー	57名
テーマ：経営者の心情を語っていますか？ 安心して働ける企業づくり～人を生かす経営の実践～		
報告者：香川県ケアマネジメントセンター(株)		
代表取締役 合同経営グループ代表		

林 哲也 氏

(中同協 経営労働委員長、香川同友会 代表理事)

2月24日	V章②	6名
3月28日	V章③	6名

〔第4期経営指針実践ゼミ〕

2021年

6月6日	I章オリエンテーション	6名
7月25日	I章①	6名
8月25日	I章②	6名
9月15日	I章③	6名
10月13日	I章④	4名
11月29日	I章⑤	5名
12月22日	Ⅱ章①	5名

2022年

1月25日	経営指針実践セミナー	57名
テーマ：経営者の心情を語っていますか？ 安心して働ける企業づくり～人を生かす経営の実践～		
報告者：香川県ケアマネジメントセンター(株)		
代表取締役 合同経営グループ代表		

林 哲也 氏

(中同協 経営労働委員長、香川同友会 代表理事)

2月21日	第18期経営指針研究会 & 第2期実践ゼミ 合同報告会	72名
3月30日	Ⅱ章②	5名

経営厚生労働委員会

〔委員会〕

2021年

4月9日	第12回二役会	7名
4月9日	第10回委員会	22名
5月11日	第1回二役会	6名
5月11日	第1回委員会	19名
6月4日	第2回二役会	6名
6月4日	第2回委員会	17名
7月2日	第3回二役会	7名
7月2日	第3回委員会	12名
8月6日	第4回二役会	7名
8月6日	第4回委員会	17名
9月3日	第5回二役会	7名
9月3日	第5回委員会	17名
10月1日	第6回二役会	6名
10月1日	第6回委員会	17名
11月5日	第7回二役会	6名
11月5日	第7回委員会	21名
12月3日	第8回二役会	7名
12月3日	第8回委員会	17名
12月15日	望年会	12名

2022年

1月14日	第9回二役会	7名
1月14日	第9回委員会	17名
2月4日	第10回二役会	7名
2月4日	第10回委員会	17名
3月4日	第11回二役会	6名
3月4日	第11回委員会	11名

〔セミナー・学習会〕

2021年

5月11日	【延期】第1回公開学習会	15名
テーマ：事業承継		
報告者：(株)宇佐美商会 代表取締役 宇佐美 隆 氏		
6月4日	6月公開学習会	20名
テーマ：あなたの知らない世界（ニッポンの未来）		
報告者：(株)Pay it Forward		
代表取締役 佐藤 文昭 氏		
7月2日	7月公開学習会	22名
テーマ：～ゲーム理論を通じて様々な変化に備えるビジネス戦略～		
報告者：(株)シオンテクノス		
常務取締役 村野 充 氏		
8月6日	8月公開学習会	33名
テーマ：～ゲーム理論を通じて様々な変化に備えるビジネス戦略 第2弾～		
報告者：(株)シオンテクノス		
常務取締役 村野 充 氏		
9月3日	9月公開学習会	21名
テーマ：With コロナの生活の知恵		
報告者：陶氏診療院 院長 陶 恵栄 氏		
9月17日	感染症対策“緊急”セミナー	57名
テーマ：感染拡大で見えてきた ウイルスの実情と対応		
報告者：陶氏診療院 院長 陶 恵栄 氏		
9月24日	経営厚生労働委員会×西・手稲地区会共催セミナー	48名
テーマ：昨今のメンタルヘルス問題に関する課題と解決策を知る		
報告者：NPO 法人コミュニティ楽創		
総務部長 本多 俊紀 氏		
報告者：NPO 法人コミュニティ楽創		
就労移行支援事業所コンポステラ		
所長 藤原 由貴 氏		
コーディネーター：(株)ゆい 事務局長 鹿内 清和 氏		
9月28日	【延期】事業承継パネルディスカッション	
テーマ：経営者はすべてにおいて策士であれ！		
パネラー：(株)宇佐美商会 代表取締役 宇佐美 隆 氏		
コーディネーター：(株)レストレイション		
代表取締役 目黒久美子 氏		
10月1日	10月公開学習会	25名
テーマ：人材確保と組織力		
～最高のチームを作るリーダーの在り方～		
報告者：シオンテクノス(株)		
代表取締役社長 村野 篤 氏		
(共育委員会 委員長)		
11月5日	11月公開学習会	15名
事業承継勉強会		
講師：弁護士法人札幌英和法律事務所		
副所長弁護士 田中 康道 氏		
12月3日	12月公開学習会	25名
テーマ：2022年4月施行！パワハラ防止法学習会		
報告者：よしだ労務管理事務所 代表 吉田 泰彦 氏		

12月15日 With コロナ時代に向けて 採用と定着を考えるセミナー 21名

テーマ：『持ち味カード』で定着と採用力をUP
～採用のミスマッチを防ぐ採用面接～

講師：社会保険労務士事務所テラス

代表 倉 雅彦 氏

2022年

1月14日	1月公開学習会	33名
テーマ：「人事考課制度の事例研究」研修会		
報告者：人事労務コンサルタント 代表 伊藤 雅之 氏		
2月4日	2月公開学習会	20名
テーマ：中小企業のためのSDGs入門セミナー		
講師：社労士・行政書士はまぐち総合法律事務所		
代表 濱口 貴行 氏		
2月22日	【延期】事業承継勉強会	
テーマ：モデルケースでディスカッション！		
「事業承継道場」一日体験		
講師：弁護士法人札幌英和法律事務所		
副所長弁護士 田中 康道 氏		
3月4日	3月公開学習会	12名
テーマ：2022年4月完全施行！		
改正個人情報保護法でやるべきこととは？		
報告者：(株)A.I.P 小樽支店 副支店長 藤田 学 氏		

インクルーシブ委員会

〔委員会〕

2021年

4月13日	二役会	8名
5月18日	第1回委員会	22名
6月1日	二役会	8名
7月5日	二役 & チームリーダー打ち合わせ	7名
7月12日	第2回委員会	20名
8月19日	二役 & チームリーダー打ち合わせ	8名
9月17日	第3回委員会 & 勉強会	27名
テーマ：障がい者雇用について当事者からの声		
報告①：ルールリマブランチ 代表 杉本 梢 氏		
報告②：佐々木美紅 氏		
9月28日	二役 & チームリーダー打ち合わせ	9名
11月1日	第4回委員会 & 勉強会	21名
テーマ：ダイバーシティ化がもたらす効果		
報告者：(株)ゆい 事務局長 鹿内 清和 氏		
11月30日	二役 & チームリーダー打ち合わせ	8名
12月13日	第5回委員会	29名

2022年

1月17日	二役 & チームリーダー打ち合わせ	6名
1月17日	第6回委員会	20名
2月17日	二役 & チームリーダー打ち合わせ	7名
2月28日	第7回委員会	17名

〔フォーラム〕

2021年

11月25日	障がい者雇用を通して企業づくりを考えるフォーラム	133名
テーマ：我が社の障がい者雇用～『絶対に無理』からの誰もが働きやすい環境への挑戦～		
報告者：(株)オグネット 代表取締役 小串 康博 氏		
(大分同友会理事・障がい者問題委員長)		
コーディネーター：(株)ユーファースト		
代表取締役 吉岡 俊史 氏		
パネリスト：(株)オグネット		
代表取締役 小串 康博 氏		

北海道小樽高等支援学校
学校長 松浦 孝寿 氏
北海道札幌稲穂高等支援学校
教諭 西野 護 氏

〔実行グループ〕

2021年

5月11日	就職困難者就労チーム打合せ	6名
6月3日	就職困難者就労チーム打合せ	9名
6月18日	【延期】企業と就職困難者との合同説明会	
6月24日	フォーラムグループ打合せ	11名
7月6日	障がい者雇用チーム打ち合わせ	6名
7月12日	フォーラムグループ打合せ	10名
7月21日	社会的養護チーム打ち合わせ	9名
8月2日	障がい者雇用チーム打ち合わせ	11名
8月19日	フォーラムグループ打ち合わせ	11名
9月1日	就職困難者就労チーム打合せ	6名
9月28日	フォーラムグループ打ち合わせ	12名
10月6日	障がい者雇用チーム打ち合わせ	9名
10月6日	社会的養護チーム勉強会	10名

テーマ：児童養護施設を知っていますか？
～親と離れて暮らす子どもたちの生活～

報告者：社会福祉法人北翔会 理事長 大場 信一 氏

10月12日	就職困難者就労チーム打ち合わせ	5名
11月1日	就職困難者就労チーム打ち合わせ	9名
11月29日	社会的養護チーム勉強会	15名

テーマ：児童養護施設での体験を語ります

報告者：北海道コカ・コーラプロダクツ(株)
佐々幸四郎 氏

12月1日	障がい者雇用チーム打ち合わせ	8名
12月7日	就職困難者支援団体と企業の懇談会	8名
12月13日	就職困難者就労チーム打ち合わせ	10名

2022年

1月17日	就職困難者就労チーム打ち合わせ	3名
1月17日	社会的養護チーム打ち合わせ	5名
1月19日	障がい者雇用チーム打ち合わせ	8名
1月25日	【次年度に延期】『社会的養護』オープン勉強会	

テーマ：みんなで拓こう、子どもたちの未来～社会的養護
(児童養護施設・里親家庭)に暮らす子どもたちの
応援団とは～

報告者：ジュンブライダル

代表取締役 前川 順 氏

2月21日	障がい者雇用チーム打ち合わせ	6名
-------	----------------	----

政策委員会

〔委員会〕

2021年

4月19日	二役会	2名
4月19日	第12回委員会	11名
5月10日	二役会	2名
5月10日	第1回委員会	11名
6月14日	二役会	2名
6月14日	第2回委員会	15名
7月12日	二役会	2名
7月12日	第3回委員会	11名
8月6日	二役会	2名
8月6日	第4回委員会	13名
9月15日	二役会	2名
9月15日	第5回委員会	12名
10月11日	二役会	2名
10月11日	第6回委員会	14名

11月8日	二役会	2名
11月8日	第7回委員会	13名
12月13日	第8回委員会	15名

2022年

1月17日	二役会	3名
1月17日	第9回委員会	12名
2月14日	二役会	2名
2月14日	第10回委員会	16名
3月14日	二役会	2名
3月14日	第11回委員会	8名

〔学習会〕

2021年

10月27日	札幌市との懇談会	15名
--------	----------	-----

テーマ：次期まちづくり戦略ビジョン・次期産業振興ビジョンについて

報告者：札幌市 経済観光局 産業振興部長

坂 智則 氏

札幌市 まちづくり政策局 政策企画部

企画課長 本山 亮治 氏

11月24日	新型コロナ対策資本性劣後ローン学習会	65名
--------	--------------------	-----

テーマ：コロナ禍の財務強化に向けて

～新型コロナ対策資本性劣後ローン学習会～

概要説明：日本政策金融公庫 北海道創業支援センター
所長 小塚 友平 氏

進行役：合同会社ジダイグループ

代表社員 上口 素司 氏

12月13日	電子帳簿保存法学習会	132名
--------	------------	------

テーマ：今、把握しておくべき課題!! 電子帳簿保存法学習会
～改正のポイントと対応方法～

講師：佐藤寿志税理士事務所

税理士 佐藤 寿志 氏

2022年

3月14日	消費税制学習会	28名
-------	---------	-----

テーマ：徹底考察!! 本当に減税・廃止は可能か!?

講師：北海学園大学 経済学部経済学科

教授 野口 剛 氏

進行役：合同会社ジダイグループ

代表社員 上口 素司 氏

組織・企画委員会

〔委員会〕

2021年

4月13日	第13回委員会	15名
4月28日	二役会	7名
5月14日	第1回委員会	12名
5月19日	とかち支部との交流会	6名
6月8日	第2回委員会	14名
7月13日	第3回委員会	17名
8月10日	第4回委員会	11名
9月7日	第5回委員会	14名
10月12日	第6回委員会	15名
11月9日	第7回委員会	11名
11月29日	二役会	6名
12月8日	第8回委員会	11名

2022年

1月11日	第9回委員会	14名
2月7日	第10回委員会	13名
3月8日	第11回委員会	12名

〔新会員オリエンテーション他〕

2021年

7月14日 Guide to the Doyu
同友会がよくわかる！新会員さんの疑問に応えます
47名

テーマ：私と同友会

報告者：横山製粉(株) 代表取締役 横山 敏章 氏

11月18日 Join to the Doyu 107名

テーマ：さあ、これからだ！未来を感じる価値ある同友会

報告①：同友会の学びとはこれだ！

プレゼンター：(株)工藤商事

代表取締役 工藤 英人 氏

(株)恒栄工業

代表取締役 上原 伸也 氏

(株)Pay it Forward

代表取締役 佐藤 文昭 氏

シオンテクノス(株)

代表取締役社長 村野 篤 氏

(株)リポートサービス北海道

代表取締役 西田 宙文 氏

(有)機弘社 代表取締役 前田 昭二 氏

ナビゲーター：(株)札幌10区ミルフルール

代表取締役 川田 貞美 氏

アプリの説明：(有)ホクレア行政書士佐々木ひとみ事務所

代表取締役 佐々木ひとみ 氏

報告②：女性経営者によるプレゼン！

プレゼンター：(株)防災コンサルタント

代表取締役社長 馬場 暁子 氏

(株)遊プラン

代表取締役 板東 千洋 氏

12月9日 Guide to the Doyu
同友会を活用するヒントがココにある！ 25名

テーマ：私と同友会

報告者：クレアル工業(株) 代表取締役 柳下 真人 氏

(株)リペアサービス

代表取締役 富田 訓司 氏

2022年

3月9日 Guide to the Doyu
札幌支部オリエンテーション 31名

テーマ：同友会活用で広がる知識と仲間

報告者：(株)恒栄工業 代表取締役 上原 伸也 氏

(株)レイジックス 代表取締役 敬禮 匡 氏

総務委員会

2021年

4月16日 第4回委員会 18名

8月5日 第1回委員会 15名

11月11日 第2回委員会 15名

2022年

2月7日 第3回委員会 14名

3月15日 二役会 4名

第18期経営指針研究会

2021年

4月10日 第1講 26名

5月7日 Dグループ第2講 6名

5月11日 第1回サポーター会議 9名

5月11日 Cグループ第2講 5名

5月11日 Aグループ第2講 6名

5月14日 Dグループ第3講 5名

5月17日 Bグループ第2講 6名

5月18日 Aグループ第3講 6名

5月26日 Bグループ第3講 5名

5月27日 Cグループ第3講 7名

6月8日 Cグループ第4講 7名

6月9日 Aグループ第4講 5名

6月11日 Bグループ第4講 4名

6月11日 Dグループ第4講 5名

6月22日 Cグループ第5講 6名

6月23日 Bグループ第5講 6名

6月23日 Dグループ第5講 5名

6月23日 Aグループ第5講 5名

7月5日 Bグループ第6講 5名

7月9日 Cグループ第6講 6名

7月14日 Aグループ第6講 6名

7月16日 Dグループ第6講 5名

8月4日 Aグループ第6講（補講） 5名

8月10日 第2回サポーター会議 6名

8月20日 Dグループ第6講（補講） 4名

9月9日 Bグループ第8講 5名

9月13日 Dグループ第8講 3名

9月13日 Aグループ第8講 3名

9月24日 Cグループ第8講 7名

9月27日 Bグループ第9講 5名

9月29日 Aグループ第9講 5名

9月30日 Dグループ第9講 4名

9月30日 Cグループ第9講 6名

10月3日 中間報告会（第7講） 29名

10月4日 管理会計勉強会 20名

講師：(株)シンクシステムズ 会長 小椋 俊秀 氏

10月14日 Dグループ補講 4名

2022年

2月21日 第18期経営指針研究会 & 第2期実践ゼミ
合同報告会 65名

〔その他〕

2022年

3月23日 第19期経営指針研究会オリエンテーション 30名
テーマ：人を生かす経営の総合実践を始めましょう！

例会・特別企画

2021年

4月12日 札幌支部 コロナ禍突破連続企画
コロナ禍を生き抜く 経営戦略！（特別版） 93名

テーマ：ファイターズの未来を語る

講師：(株)北海道日本ハムファイターズ

代表取締役社長 川村 浩二 氏

札幌支部連続企画

コロナ時代の経営戦略！

7月12日 会員企業の実践から学ぶ(1) 80名

テーマ：起死回生の業態転換！居酒屋から宅配寿司へ

報告者：(株)SARUNOMA（うおんたな）

代表取締役社長 松森 拓 氏

7月19日 会員企業の実践から学ぶ(2) 85名

テーマ：チームワークでコロナを乗り越える！

～新千歳空港からの報告～

報告者：(株)小笠原商店

代表取締役社長 小笠原 琢 氏

8月2日 会員企業の実践から学ぶ(3) 47名

テーマ：選ばれるホテルへ

～お客様のニーズ変化への対応～

報告者：札幌ビューホテル大通公園

副総支配人 本田勇美夫 氏

8月23日 会員企業の実践から学ぶ(4) 55名

テーマ：体重を減らす仕立て屋
～長く健康的に働ける体づくりの手助けを～

報告者：ハイダ商事(株) 専務取締役 拝田 昇 氏

9月13日 会員企業の実践から学ぶ(5) 66名

テーマ：建設業とコロナ禍
～人材不足を乗り越える働き方改革～

報告者：勇建設(株) 代表取締役社長 坂 昭弘 氏

9月27日 会員企業の実践から学ぶ(6) 54名

テーマ：家づくりの疑問と地元企業を”むすぶ”場所を目指す

報告者：(株) MUSBU プラットフォーム

代表取締役 布広 尚幸 氏

10月4日 会員企業の実践から学ぶ(7) 63名

テーマ：コロナでも道外へ飛び出す！
～ブルーオーシャンの新戦略とは～

報告者：(株)内池建設 代表取締役 内池 秀敏 氏

10月18日 会員企業の実践から学ぶ(8) 65名

テーマ：二度の戦争を乗り越えた企業に学ぶコロナとの付き合い方

報告者：橋谷(株) 代表取締役社長 橋谷 秀一 氏

11月8日 会員企業の実践から学ぶ(9) 50名

テーマ：世界自然遺産に建つ 秘境知床の宿 “地の涯”

報告者：(有)しれとこ村 代表取締役 桂田 精一 氏

11月24日 会員企業の実践から学ぶ(10) 63名

テーマ：厚岸発！世界に誇れるジャパニーズウイスキーを

造る

報告者：堅実実業(株)厚岸蒸溜所

蒸溜所長 立崎 勝幸 氏

12月6日 会員企業の実践から学ぶ(11) 51名

テーマ：売上95%減を乗り越える～旅行会社の打開策～

報告者：(株)富士国際旅行社

代表取締役 太田 正一 氏

12月20日 会員企業の実践から学ぶ(12) 87名

テーマ：壮絶。。。果てしなき脱脂乳との闘い！！

報告者：(株)町村農場 代表取締役 町村 均 氏

2022年

2月9日 会員企業の実践から学ぶ(13) 85名

テーマ：進化問われる今、自らの真価を考える

報告者：サンマルコ食品(株)

専務取締役 藤井 幸大 氏

2月21日 会員企業の実践から学ぶ(14) 85名

テーマ：ミッションは「すすきの」の嬉しいを、未来へつなぐ

報告者：(株) APR グループ

代表取締役 青木 康明 氏

3月14日 会員企業の実践から学ぶ(15) 52名

テーマ：鍵は”たまごち”！

チームレイジックスで高みを目指す

報告者：(株)レイジックス 代表取締役 敬禮 匡 氏

3月23日 会員企業の実践から学ぶ(16) 58名

テーマ：創業94年目企業、完全無人アパレル店を開く

報告者：竹栄(株) 代表取締役社長 竹田 尚弘 氏

地区会

中央東地区会

〔幹事会〕

2021年

4月12日 4月幹事会 13名

5月10日 5月幹事会 11名

6月7日 6月幹事会 14名

7月5日 7月幹事会 15名

8月2日 8月幹事会 14名

9月13日 9月幹事会 12名

10月12日 10月幹事会 12名

11月8日 11月幹事会 13名

12月6日 12月幹事会 18名

2022年

1月11日 1月幹事会 13名

2月7日 2月幹事会 14名

3月3日 新旧会長幹事長会議 5名

3月7日 3月幹事会 10名

〔例会他〕

2021年

6月2日 YouTube 配信 6月例会 120名

テーマ：このまま黙ってはいられない

6月15日 YouTube 配信 6月例会（第2弾） 70名

テーマ：このまま黙ってはいられない

8月26日 8月例会 21名

テーマ：テーマ曲もできたよ！

みんなで参加型 YouTube LIVE 配信例会

10月20日 【次年度に延期】 10月例会

テーマ：女性経営者が語る 私の会社・私のしごと

報告者：MIRAI connects (株)

代表取締役 / CEO 東 早栄子 氏

(株)イーエムピー・コーポレーション

代表取締役 道下 悦子 氏

(株)バイオゲイン 代表取締役 廣瀬いづみ 氏

11月17日 11月例会 23名

テーマ：リアルでお久しぶり！情報交換

12月1日 望年例会 30名

テーマ：金融機関との上手な付き合い方！

報告者：S& パートナーズ 代表 柴田 晶子 氏

2022年

1月7日 2022新年会 40名

テーマ：学びと交流の年始めは！2022中央東地区会新年会

2月22日 2月例会 21名

テーマ：経営指針ってなあに？経営理念つくっている？

報告者：(株) T.K ワークス

代表取締役 川浦 貴秀 氏

(株)イレブンソフト 代表取締役 佐々木昌文 氏

インタビュアー：マイコーチングオフィス

代表 中村 舞 氏

3月29日 3月例会 33名

テーマ：歴史を紐解き、未来につなげる トークセッション
～過去・現在・未来 in 中央東地区会～

報告者：(株)ブレンドワークス

代表取締役 前川 裕一 氏

(株)こがね北海道焼肉プライム

代表取締役 佐藤 直樹 氏

(有)石井自動車 取締役社長 石井 賢治 氏
日本総合商会(株) 代表取締役 町田 武文 氏
小枝 代表 久保 毅仁 氏

中央西地区会

〔幹事会〕

2021年

4月7日	4月幹事会	25名
5月11日	二役会	7名
5月11日	5月幹事会	18名
6月3日	二役会	7名
6月3日	6月幹事会	22名
7月6日	7月幹事会	16名
8月4日	8月幹事会	20名
9月2日	二役会	7名
9月2日	9月幹事会	22名
10月5日	10月幹事会	20名
10月27日	緊急幹事会	9名
11月4日	二役会	8名
11月4日	11月幹事会	22名
12月1日	12月幹事会	19名

2022年

1月12日	1月幹事会	20名
2月8日	2月幹事会	19名
3月1日	二役会	8名
3月9日	3月幹事会	18名
3月29日	二役会	9名

〔例会他〕

2021年

4月21日	活動方針発表会	34名
5月25日	5月例会	25名
テーマ：社長の「会社デザイン力」を上げて、アフターコロナに向けた強靱な組織を創る！		
講師：(株)リユーツー 専務取締役 川原 晋仁 氏		
6月22日	6月例会	24名
テーマ：コロナに打ち克つヒントを掴め！		
オンライン訪問例会 Part III		
報告者：(株)スイートハーツ		
代表取締役 南保 圭佐 氏		
(株)北海道建設新聞社		
代表取締役会長 松本 剛 氏		
7月13日	7月例会	19名
テーマ：オンライン会議をやってみたくなる秘訣 伝えます!!		
9月15日	9月例会	11名
テーマ：〈補助金申請に役立つ〉マーケティング、はじめの一步！自社の STP を作ってみよう		
報告者：(有)トライアド 代表取締役 三原 広聡 氏		
9月17日	【中止】納涼例会	
10月14日	10月例会	22名
テーマ：THE・雑談会～経営者はおしゃべりしたい		
11月10日	11月例会	15名
テーマ：地区会の若手士業会員が語る		
～三士業クロストーク～		
パネリスト：下川原法律事務所		
弁護士 下川原慎吾 氏		
税理士法人吉田会計事務所		
税理士 岡本 覚 氏		
ベンチャーパートナーズ社会保険労務士法人		
代表社員 山本 祐一郎 氏		
12月1日	望年会	45名

テーマ：昭和の小学校にタイムスリップ “望年会”
～今宵、学びの舎、制服で全員集合！～

2022年

1月7日	新年会	47名
テーマ：飛躍の新年会～今年も！今年こそは！今年はおつと！良い年になりますように～		
2月16日	2月例会	15名
テーマ：遊びながら 未知の自分をみつけよう		
映像出演・解説：富良野 GROUP 久保 隆徳 氏		
3月11日	中央西地区会・中央北地区会 3月合同例会	35名
テーマ：会社は社会の縮図		
～誰しもが欠けてはならない社員～		
報告者：(株)アイワード		
代表取締役社長 奥山 敏康 氏		

中央南地区会

〔幹事会〕

2021年

4月14日	4月幹事会	18名
5月19日	5月幹事会	11名
6月14日	6月幹事会	14名
7月15日	7月幹事会	15名
8月25日	8月幹事会	15名
9月15日	9月幹事会	10名
10月14日	10月幹事会	16名
11月17日	11月幹事会	14名
12月6日	12月幹事会	19名

2022年

1月17日	四役会	8名
1月17日	1月幹事会	14名
2月24日	2月幹事会	14名
3月15日	3月幹事会	16名

〔例会他〕

2021年

4月14日	4月総会	23名
6月24日	6月例会	15名
新会員企業 PR 例会		
報告者：HITOTO Lab. 代表 澤田美和子 氏		
7月15日	7月例会	18名
テーマ：5分でお話します！私の近況報告		
8月25日	8月例会	18名
テーマ：中小企業の採用の勝ち筋		
報告者：(株)エッセンシャル		
代表取締役 村田 功太 氏		
9月22日	9月例会	11名
テーマ：まだ間に合う？札幌市テレワーク補助金		
報告者：(有)ソフトウェア・コンサルタンツ		
代表取締役 平山 哲也 氏		
11月17日	11月移動例会	20名
テーマ：旅行業から新しいチャレンジへ！		
報告者：(株)四季の旅 代表取締役 鄭 眞旭 氏		
12月6日	大抽選会望年会！	32名

2022年

1月7日	新年会	27名
2月24日	シリーズ「私の履歴書」(2月例会)	20名
テーマ：人と運に恵まれて		
報告者：(株)プロセスレボ 代表取締役 杉渕 好美 氏		
テーマ：身近に溢れるデザインと効果		
報告者：(株)プロセスレボ		
チーフ アートディレクター 國岡 康平 氏		

意見交換テーマ：コロナ後の世界を見据えた、これからの
集客や販路の展望

3月24日 3月例会 20名
テーマ：コロナ禍の経験を語る
報告者：(株) OLIVE'S 代表取締役 内田 湖樹 氏

中央北地区会

〔幹事会〕

2021年

4月8日 4月幹事会 7名
5月10日 5月幹事会 13名
6月7日 6月幹事会 11名
7月7日 7月幹事会 13名
8月5日 8月幹事会 13名
9月10日 9月幹事会 9名
10月11日 10月幹事会 16名
11月12日 11月幹事会 13名
12月13日 12月幹事会 10名

2022年

1月12日 1月幹事会 8名
2月9日 2月幹事会 10名
3月14日 3月幹事会 14名

〔例会他〕

2021年

4月14日 活動方針発表会 14名
テーマ：我が社のコロナ対応 ～1年間を振り返る～
報告者：(株)ほりぞんとあーと
代表取締役 大野 頌 氏
(株)フィーリスト 代表取締役 吉野 俊文 氏
(有)ツエーイ クルミ薬局 代表取締役 赤崎 幸三 氏
5月24日 5月例会～先達に聞く（特別版）～ 10名
テーマ：経営環境の激変
コロナ禍の第Ⅱ期実践ゼミ
報告者：朝日新聞札幌中央販売(株)
代表清算人 松尾 光雄 氏

7月26日 7月例会 13名
テーマ：オンライン交流を通じて元気になろう！

8月23日 8月例会 12名
テーマ：自身の経営者としてのルーツを語る

9月10日 9月例会～Zoom大交流会～ 8名
11月30日 11月例会 15名
テーマ：異業種への挑戦でウィズコロナの波を軽快に泳ぐ
報告者：太陽旅行(株) 代表取締役 高橋 博音 氏
コレモッタ(株) 代表取締役 廣澤 克美 氏
(株)フィーリスト 代表取締役 吉野 俊文 氏

12月13日 望年会 20名

2022年

1月7日 新年会 17名
2月4日 2月例会 13名
テーマ：経営指針は会社の羅針盤
報告者：(有)ツエーイ クルミ薬局
代表取締役 赤崎 幸三 氏

3月11日 中央西地区会・中央北地区会 3月合同例会 35名
テーマ：会社は社会の縮図
～誰しものが欠けてはならない社員～
報告者：(株)アイワード
代表取締役社長 奥山 敏康 氏

東地区会

〔幹事会〕

2021年

4月8日 4月幹事会 29名
5月13日 5月幹事会 27名
6月8日 三役会 9名
6月10日 6月幹事会 26名
7月8日 7月幹事会 21名
8月19日 8月幹事会 22名
9月9日 9月幹事会 18名
10月14日 10月幹事会 18名
11月11日 11月幹事会 16名
12月9日 12月幹事会 19名

2022年

1月13日 三役会 8名
1月13日 1月幹事会 22名
2月3日 2月幹事会 17名
3月3日 三役会 11名
3月3日 3月幹事会 23名

〔例会他〕

2021年

4月14日 総会 53名
テーマ：コロナ禍の浮草経営
講 師：武田運輸(株) 代表取締役社長 武田 秀一 氏

5月19日 5月例会 25名
テーマ：久しぶりの自社PR例会 コロナ禍のネット
ワーク作り～good or NEWな内容でのPR～

インストラクター：(株)櫻井 代表取締役 櫻井 信夫 氏

6月23日 6月例会 26名
テーマ：我が社のSDGsを探そう！～具体的に何を、いつ
やるか。いまやっていることは？～

報告者：社会福祉法人 さっぽろひかり福祉会
常務理事 統括事業管理者 小畑 友希 氏

7月28日 7月例会 25名
テーマ：コロナ禍で苦しむ若者の声を“聴く”
～札幌大谷大学2年生とのオンラインセッション
第4弾～

7月30日 Zoom講習会 4名
テーマ：Zoomを使いこなして例会に参加しよう！
B. イマイチ ZOOM コース

7月30日 Zoom講習会 9名
テーマ：Zoomを使いこなして例会に参加しよう！
C. もっともっと ZOOM コース

8月23日 真夏のZoom大ザツダン会!! 20名
9月1日 親睦ゴルフ大会 16名
9月16日 9月例会 20名
テーマ：事業継承に役立った経営指針
報告者：(株)ふじ研究所 代表取締役 弘田 安 氏

11月10日 Zoom大ザツダン会 第2弾 17名
11月24日 11月例会 27名
テーマ：「あっ」と驚く施策で会社経営も、地域貢献も！
～危機を乗り越え、明日へ～

報告者：(株)リベラル 代表取締役 島貫 法幸 氏

12月15日 12月例会 経営者のための学びすと 第1弾 35名
テーマ：「努力と運」～棚からぼた餅の本質 続編～
報告者：武田運輸(株) 代表取締役社長 武田 秀一 氏

2022年

1月7日 新年会 51名
1月26日 1月例会 経営者のための学びすと 第2弾 18名

テーマ：「感性を磨く」

～俳句を通し発信と受信の体験をする～

講師：北清商事(株) 代表取締役 大作 佳令 氏

特別講師：奥野津矢子 氏

浅野 数方 氏

2月22日 2月例会 27名

テーマ：今こそ社員と“共有”について考えよう！

～企業発展のために経営者がすべきことは何か～

報告者：シオンテクノス(株)

代表取締役社長 村野 篤 氏

パネラー：(株)りんゆう観光

代表取締役社長 植田 拓史 氏

(株)りんゆう観光

層雲峡事業所・営業 王 欣 氏

2月25日 Zoom 大ザツダン会 第3弾 18名

3月11日 3月例会 27名

テーマ：北の国から大志を抱け

～江別から世界へ、地域の魅力発信型経営の実践!!～

報告者：Ambitious Farm (株)

代表取締役 柏村 章夫 氏

西・手稲地区会

〔幹事会〕

2021年

4月12日 二役会 3名

4月27日 4月幹事会 11名

5月26日 5月幹事会 11名

6月24日 6月幹事会 10名

7月28日 7月幹事会 10名

8月24日 8月幹事会 12名

9月21日 9月幹事会 10名

10月13日 10月幹事会 11名

11月11日 11月幹事会 14名

12月16日 12月幹事会 14名

2022年

1月19日 二役会 3名

1月20日 1月幹事会 14名

2月9日 2月幹事会 14名

3月15日 3月幹事会 14名

〔例会他〕

2021年

5月12日 総会 21名

6月24日 6月例会 15名

テーマ：中小企業憲章とは何か？なぜ学ぶのか？

～政策委員会の役割とその運動～

報告者：(株)レポートサービス北海道

代表取締役 西田 宙文 氏

7月8日 親睦ゴルフ大会 12名

7月28日 7月例会 13名

テーマ：社員教育を語る“共有”への取り組みと課題

報告者：(有)札幌すこやか介護サービス

代表取締役 内田 薫 氏

(株)ティーピーパック

代表取締役 池川 和人 氏

コーディネーター：(株)レイジックス

代表取締役 敬禮 匡 氏

8月26日 8月例会 12名

テーマ：新入会員と知り合おう

報告者：(株)専売堂 代表取締役 中川 伸行 氏

9月24日 経営厚生労働委員会×西・手稲地区会共催セミナー

48名

テーマ：昨今のメンタルヘルス問題に関する課題と解決策を知る

報告者：NPO 法人コミュネット楽創

総務部長 本多 俊紀 氏

報告者：NPO 法人コミュネット楽創

就労移行支援事業所コンポステラ

所長 藤原 由貴 氏

コーディネーター：(株)ゆい 事務局長 鹿内 清和 氏

10月13日 秋の親睦ゴルフ大会 10名

11月15日 11月例会 14名

テーマ：働きがいのある会社ランキングトップ企業の社長

講話から、最先端の「人を生かす経営」を紐解く

講演ビデオ：(株)現場サポート

代表取締役 福留 進一 氏

(鹿児島同友会)

解説：(株)レイジックス 代表取締役 敬禮 匡 氏

12月6日 望年会 (12月例会) 24名

2022年

1月7日 新年会 27名

2月24日 2月例会 22名

テーマ：経営指針は経営の道しるべ

将来のビジョンを描き実践しよう

報告者：(株)工藤商事 代表取締役 工藤 英人 氏

3月29日 3月例会 17名

テーマ：障がい者雇用を知り、企業の力に変えよう！

報告者：(株)ユーファースト

代表取締役 吉岡 俊史 氏

幡本印刷(株) 代表取締役 加藤 景 氏

南地区会

〔幹事会〕

2021年

4月16日 4月幹事会 6名

5月18日 5月幹事会 6名

6月21日 6月幹事会 5名

7月9日 7月幹事会 5名

8月6日 8月幹事会 3名

9月10日 9月幹事会 4名

10月13日 10月幹事会 4名

11月26日 11月幹事会 8名

12月7日 12月幹事会 8名

2022年

1月12日 1月幹事会 5名

2月9日 2月幹事会 7名

3月8日 3月幹事会 6名

〔例会他〕

2021年

4月16日 活動方針発表会 14名

5月18日 【6月に延期】 5月例会

6月21日 6月例会 7名

テーマ：自社について語ります～新会員報告例会～

話題提供者：(有)クローバー観光

代表取締役 岡 謙司 氏

7月17日 7月例会 (親睦パークゴルフ大会) 9名

11月26日 11月例会 13名

テーマ：自社について語ります～新会員報告例会 Part 2～

話題提供者：(株)セラビ 代表取締役 川端 英司 氏

12月7日 望年会 12名

テーマ：2022年の展望を語る

2022年

1月7日 新年会 10名
2月9日 2月例会 8名
テーマ：外国人雇用の『？』を解決！
～手続き、法律、コスト、実例、なんでも話します～
話題提供者：SOJ 協同組合 事務次長 小西 初美 氏

北地区会

〔幹事会〕

2021年

4月1日 二役会 5名
4月8日 第12回幹事会 14名
5月18日 第1回幹事会 18名
6月21日 第2回幹事会 18名
7月19日 第3回幹事会 15名
8月19日 第4回幹事会 14名
9月13日 第5回幹事会 15名
10月14日 第6回幹事会 13名
11月11日 第7回幹事会 14名
12月9日 第8回幹事会 15名

2022年

1月13日 第9回幹事会 16名
2月4日 二役会 5名
2月17日 第10回幹事会 12名
3月9日 副会長会議 5名
3月18日 第11回幹事会 17名

〔例会他〕

2021年

4月12日 4月例会 32名
テーマ：同友会に入ってからどうなったか？
報告者：(有)久和コーポレーション
代表取締役 久門 和木 氏
5月24日 5月例会 54名
テーマ：地域をつなぎ、日本を未来へ
報告者：サツドラホールディングス(株)
代表取締役兼 CEO 富山 浩樹 氏
6月25日 6月例会 27名
テーマ：新型コロナウイルスや自然災害から企業を守る！
～経営を強化する「事業継続力強化計画」～
報告者：(株)A.I.P 小樽支店副支店長 藤田 学 氏
辻野建設工業(株) 代表取締役 辻野 浩 氏
7月16日 7月例会 25名
テーマ：企業経営とエネルギーシフト
～建物の断熱改修と木質バイオマス利用～
報告者：すがさわ法律事務所
代表弁護士 菅澤 紀生 氏
8月23日 8月例会 26名
テーマ：ピンチに打ち克つ経営戦略
報告者：(株)遊プラン 代表取締役社長 板東 千洋 氏
(株)climb (クライム)
取締役社長 佐々木亮太郎 氏
9月21日 9月例会 19名
テーマ：顔と脳のお手入れで、ビジネスも向上
～コロナ禍の新サービスと人材育成～
講師：美容家 (合同会社 zephyr 代表)
三城 響子 氏
10月25日 10月例会 36名
テーマ：社員とのよりよい関係づくりに不可欠な“聴く力”
を学ぶ
報告者：マイコーチングオフィス

代表 中村 舞 氏

11月15日 11月例会 共同求人委員会コラボ企画 23名
テーマ：人材確保のマル秘！コロナ禍の求人動向を探る！
報告者：(株)エッセンシャル
代表取締役 村田 功太 氏
(株)恒栄工業 代表取締役 上原 伸也 氏
12月17日 12月例会～望年会～ 25名
1月7日 新年会 25名
2月14日 2月例会 37名
テーマ：経営指針は経営の基本
理念とビジョンが企業発展のカギ
報告者：合同会社あすな 代表 山本 綾乃 氏
(株)工藤商事 代表取締役 工藤 英人 氏
3月15日 3月例会 20名
テーマ：『天知無用』～経営者の人脈づくり～
報告者：NCU 合同会社 CEO 芳永 尚 氏
〔Zoom 懇談会「きたサルラウンジ」〕
4月20日 第25回懇談会 12名
テーマ①：パートの主婦が社長になるまでの苦難の道のり
②：不動産のワンポイントアドバイス
ホスト①：(株)北裕 代表取締役 西村 壽子 氏
ホスト②：あんしんホーム(株)
専務取締役 紀本 潤子 氏
5月13日 第26回懇談会 8名
テーマ：コロナ禍の店づくり、会社づくり
ホスト：(株)ウヤマ 代表取締役 橘 八重子 氏
6月29日 第27回懇談会 13名
テーマ：コロナ禍での取り組み
ホスト：(株)ナオキ工芸社 代表取締役 直井 泰憲 氏
7月27日 第28回懇談会 14名
テーマ：なんか変だぞ、日本の経済界
ホスト：(株)神建設工業 代表取締役 神 正人 氏
8月27日 第29回懇談会 13名
テーマ：人事・賃金コンサルタントのちょっとお得な話
ホスト：ビジネスコンサルタンツ
CEO 小坂 充廣 氏
9月28日 第30回懇談会 17名
テーマ：世界最強の投資銀行 ゴールドマンサックス
～その全容を語る～
ホスト：合同会社ジダイグループ
代表社員 上口 素司 氏
10月19日 第31回懇談会 12名
テーマ：成田昌幸の作り方・動かし方
ホスト：(株)レアックス
代表取締役社長 成田 昌幸 氏
11月30日 第32回懇談会 17名
テーマ：コロナで一変した業務用米と小売の現状
ホスト：(株)札米 代表取締役社長 亀井 勇弥 氏
12月16日 第33回懇談会 7名
テーマ：知って損なし！栄養学の基本
ホスト：Innovation Body (株)
代表取締役 三浦 風太 氏
1月21日 第34回懇談会 9名
テーマ：自社紹介と社長になってからの取り組み
ホスト：(株)遠藤木型 代表取締役 遠藤俊一郎 氏
2月22日 第35回懇談会 10名
テーマ：理念経営の歩みと実践。
～そして、後継者（候補！）として～
ホスト：(株)リペアサービス
専務取締役 岩泉 賢治 氏

3月29日 第36回懇談会 16名
テーマ：労基の臨検から1年、丸福塗料の事例
ホスト：丸福塗料(株) 代表取締役社長 福尾 実 氏

白石・厚別地区会

〔幹事会〕

2021年

4月6日 4月幹事会 33名
5月1日 【中止】2020、2021年度幹事懇親会
5月12日 幹事会 21名
6月2日 四役会 6名
6月2日 幹事会 22名
7月7日 四役会 8名
8月4日 幹事会 20名
9月1日 四役会 6名
10月6日 幹事会 21名
11月10日 四役会 7名
12月1日 幹事会 21名

2022年

1月12日 四役会 7名
2月2日 幹事会 15名
3月2日 四役会 7名
3月2日 幹事会 23名

〔例会他〕

2021年

4月14日 2021年度総会 46名
5月20日 5月例会 21名
テーマ：できるところから始める情報セキュリティ対策
講師：合同会社オークニック
代表社員 笹川 伸之 氏
6月24日 6月例会（共育委員会コラボ） 22名
テーマ：組織図を見直すと未来が見える
報告者：(株)リ्यूツー 専務取締役 川原 晋仁 氏
6月28日 Aグループ例会 20名
テーマ：会計クイズ 楽しく学ぼう決算書
～社長！これくらい理解してますよね!?～
報告者：(株)Pay it Forward
代表取締役 佐藤 文昭 氏
7月21日 7月例会 22名
テーマ：会員企業の危機管理！こんなにあった国の支援施策！
報告者：よしだ労務管理事務所 代表 吉田 泰彦 氏
8月30日 8月例会 25名
テーマ：コロナをこうやって乗り切っている!!
9月27日 9月例会 24名
テーマ：会合や接待に役立つ飲み会マナー講座
報告者：(株)JBM Enterprise
代表取締役 馬場 瑞穂 氏
10月13日 Aグループ例会 12名
テーマ：社員の考えを理解し、社員と築く経営の契機に
10月20日 10月例会 13名
テーマ：激論！アフターコロナでどう変わる？
「皆さんで未来予想をしてみましょう？」
10月23日 毎年恒例！第4回親睦パークゴルフ 14名
11月24日 11月例会 25名
テーマ：コロナのうっぶん晴らしボウリング大会
レッツ！ボウリング！
さわやかな汗をかき、親睦を深めましょう！
12月9日 望年会 48名

2022年

1月7日 新年会 54名
テーマ：笑ってはいけない 白厚新年会
2月15日 2月例会 23名
テーマ：電子帳簿保存法とインボイス制度を学ぼう！
講師：堀内信吾税理士事務所 所長 堀内 信吾 氏
3月11日 3月例会 30名
テーマ：経営指針で学んだ事は、経営に生かせるの？
報告者：(株)出口塗工店 代表取締役 出口 則夫 氏
合同会社あすな 代表 山本 綾乃 氏

〔第17期 次世代の星の会〕

2021年

5月12日 世話人会 5名
5月12日 【中止】第1回例会
6月9日 第2回例会 26名
テーマ①：参加心得
テーマ②：コーチング講座
問題提起①：北海道情報大学 経営情報学部
教授 福澤 康弘 氏
問題提起②：コミュニケーション・デザイン研究所
所長 北原 義昭 氏
7月7日 第3回例会 30名
テーマ：プロとして働くとは
講師：北海道情報大学 経営情報学部
教授 福澤 康弘 氏

8月4日 第4回例会 25名
テーマ：出来ないを出来るに
報告者：下村速配(有) 代表取締役 小林 宏幸 氏
9月8日 第5回例会 23名
テーマ：お客様がワクワクする店づくり
報告者：(株)どんぐり 代表取締役社長 野尻 雅之 氏
10月13日 第6回例会 22名
テーマ：勝手に売れる伝え方
報告者：(株)リ्यूツー 取締役 川原 晋仁 氏
11月10日 第7回例会 23名
テーマ：楽しい仕事は言い方、伝え方次第！
報告者：(株)ケイズネットワーク
代表取締役社長 佐々木 薫 氏
12月1日 第8回例会 22名
テーマ：伝える～ゲームで体験するチームワーク～
報告者：人事労務コンサルタント
代表 伊藤 雅之 氏

2022年

1月19日 第9回例会 21名
テーマ：行動する ①感謝する生き方、②乗り越える力
講師①：よしだ労務管理事務所 代表 吉田 泰彦 氏
講師②：すみれ行政書士事務所 代表 篠原 堇 氏
2月9日 第10回例会 20名
テーマ：考え方が変われば`生き方、が変わる
～`生き方、こそが『最大の行動』～
講師：インフォネット(株)
代表取締役 岩谷 公司 氏
3月9日 第11回例会 25名
テーマ：行動する ～幹部社員の任務と役割～
講師：サンマルコ食品(株)
代表取締役社長 藤井 幸一 氏

〔情報セキュリティ勉強会〕

2021年

7月15日 第1回 8名
講師：合同会社オークニック

	代表社員	笹川 伸之 氏	
8月18日	第2回	6名	
講 師:	合同会社オークニック		
	代表社員	笹川 伸之 氏	
9月16日	第3回	6名	
講 師:	合同会社オークニック		
	代表社員	笹川 伸之 氏	
10月21日	第4回	6名	
講 師:	合同会社オークニック		
	代表社員	笹川 伸之 氏	
11月17日	第5回	7名	
講 師:	合同会社オークニック		
	代表社員	笹川 伸之 氏	
12月16日	第6回	7名	
講 師:	合同会社オークニック		
	代表社員	笹川 伸之 氏	
2022年			
1月20日	第7回	6名	
講 師:	合同会社オークニック		
	代表社員	笹川 伸之 氏	
3月24日	【公開】第8回	11名	
講 師:	合同会社オークニック		
	代表社員	笹川 伸之 氏	

豊平・清田地区会

〔幹事会〕

2021年

4月1日	二役会	9名
4月1日	第9回幹事会	19名
5月18日	【中止】第1回幹事会	
6月3日	第2回幹事会	13名
7月8日	二役会	5名
7月8日	第3回幹事会	12名
9月2日	二役会	6名
9月2日	第4回幹事会	16名
10月7日	二役会	4名
10月7日	第5回幹事会	11名
11月4日	二役会	3名
11月4日	第6回幹事会	12名
12月2日	二役会	4名
12月2日	第7回幹事会	12名

2022年

1月13日	二役会	5名
1月13日	第8回幹事会	13名
2月3日	二役会	3名
2月3日	第9回幹事会	9名
2月22日	二役会	6名
3月3日	二役会	4名
3月3日	第10回幹事会	12名
3月29日	二役会	7名

〔例会他〕

2021年

4月9日	方針発表会（キックオフパーティー）	34名
テーマ:	今までの歩みとコロナ禍への対応	
報告者:	(株)あいプラン 代表取締役 新道 喜信 氏	
6月21日	【9月に延期】6月例会	17名
7月14日	7月例会	23名
テーマ:	タクシー会社の挑戦～地域密着から活路を見出す～	
報告者:	平岸ハイヤー(株)	
	代表取締役社長 神代 晃嗣 氏	

8月5日	納涼バーベキュー例会	23名
会 場:	アルシェフェルム	
9月13日	9月例会	13名
テーマ:	新会員踏ん張る 仕事の現状と今後の見通し	
報告者:	(有)酒井農場 代表取締役 酒井 利夫 氏	
	(株)創発システム 取締役 米坂 将英 氏	
10月8日	10月例会	26名
	第36回全道経営者“共有”研究集会 in 苫小牧に参加	
11月24日	11月例会	23名
テーマ:	コロナ禍における私の経営	
報告者:	(株)SOWAKA 代表取締役 松館 健太 氏	
	北斗徽章(株) 代表取締役社長 奈良 伸一 氏	
12月8日	12月例会（望年会）	46名
2022年		
1月7日	1月例会（新年会）	32名
2月15日	2月例会	13名
テーマ:	コロナに負けないで頑張る 我社の現状を語る	
報告者:	(有)富樫政雄商店 社長補佐 富樫 悠平 氏	
	アクセス情報ネットワーク（協）	
	代表理事 山下 純平 氏	
3月8日	3月例会	15名
テーマ:	納棺師が語る、佳き人生の終わり方	
報告者:	NK 北海道(株) 代表取締役 本間 竜太 氏	
	〔「新生」アップル倶楽部〕	
2021年		
12月2日	第1回例会	9名
テーマ:	どん底で学んだ経営術 財務編	
	～私の経営を全て吐き出します～	
報告者:	(株)リペアサービス	
	代表取締役 富田 訓司 氏	
	サポーター: (株)ラ・フィールドコーポレーション	
	代表取締役 吉田 浩 氏	
	〔魁（さきがけ）若手経営塾〕	
2022年		
3月16日	3月例会	11名
テーマ:	どん底で学んだ経営術 ～私の体験を語る～	
報告者:	(株)ミツノ 代表取締役 田渕 浩紀 氏	

千歳・恵庭・北広島・長沼地区会

〔幹事会〕

2021年

4月6日	4月幹事会	11名
5月11日	5月幹事会	8名
6月1日	6月幹事会	10名
7月6日	7月幹事会	7名
8月3日	8月幹事会	6名
9月7日	9月幹事会	10名
10月5日	10月幹事会	11名
11月2日	11月幹事会	8名
12月7日	12月幹事会	11名

2022年

1月11日	1月幹事会	10名
2月1日	2月幹事会	10名
3月1日	3月幹事会	10名

〔例会他〕

2021年

4月19日	総会	36名
テーマ:	日本への留学・千歳で就職して活躍するグローバル人材～東北電子専門学校（宮城県仙台市）訪問記～	
ゲスト報告①:	東北電子専門学校へ訪問した会員企業経営者	

ゲスト報告②：卒業後、千歳市の会員企業に就職し活躍する元留学生の皆様

5月17日 5月例会 15名
テーマ：①障がい者支援施設におけるコロナウイルス感染について

②可能性は無限大!? 中小企業の多様な地元人材活用を考えよう!

報告者：社会福祉法人北ひろしま福祉会
常務理事・人事部長 高橋 信重 氏
障がい者就労支援センターめーでる
所長 峰友 澄恵 氏

5月21日 【中止】春の交流ゴルフ大会

6月21日 6月例会 17名
テーマ：ジョージ農園の概要と HIROKA JAM の取り組み
～この田舎で豊かに暮らし、その価値を都会に届けよう～

報告者：(株)esaki 代表取締役 江崎 佑 氏

7月19日 7月例会 15名
テーマ：地域に必要とされる鍼灸院として明るい未来を創造する

報告者：(株)アルガママ 代表取締役 久保 大輔 氏

9月21日 9月例会 8名
テーマ：コロナに打ち克つヒントを掴め！オンライン交流例会 from 千恵広長

10月18日 10月例会 24名
テーマ：ためになる知識 M&A をみんなで学ぼう

報告者：(株)タナベ経営
M&A アライアンスコンサルティング本部
本部長 三浦 保夫 氏

(株)タナベ経営
M&A アライアンスコンサルティング本部
部長代理 文岩 繁紀 氏

9月22日 【中止】秋の交流ゴルフ大会

11月15日 11月例会 23名
テーマ：リサイクルファクトリー 北広島事業所見学会
ご案内役：リサイクルファクトリー(株)
代表取締役社長 本村 信人 氏

12月20日 望年例会 20名
2022年

1月17日 新年会 20名
テーマ：新たな時代を迎えて

2月24日 2月例会 16名
テーマ：クラウド会計から始めるバックオフィスの DX 化
講師：(株)マネーフォワード 北海道支社
支社長 山下翔太郎 氏

3月22日 3月例会 24名
テーマ：キャメルマオイの戦略について
報告者：(株)キャメル珈琲
シニアプロダクトマネジャー 齋藤 幸治 氏

江別地区会

〔幹事会〕

2021年

4月6日 4月幹事会 (2020～2021年度合同) 14名
5月10日 5月幹事会 12名
6月10日 6月幹事会 12名
7月7日 7月幹事会 12名
8月18日 8月幹事会 10名

9月8日 9月幹事会 10名
10月6日 10月幹事会 11名
11月11日 11月幹事会 9名
12月6日 12月幹事会 10名

2022年

1月17日 1月幹事会 9名
2月7日 2月幹事会 11名
3月15日 3月幹事会 10名

〔例会他〕

2021年

4月9日 総会 32名
テーマ：100年にむけてこれからやろうとしていること

講師：江別製粉(株) 代表取締役社長 安孫子俊之 氏

5月14日 5月例会 16名
テーマ：“製紙工場”の今

講師：王子エフテックス株式会社
江別工場長 大野 直孝 氏

6月21日 6月例会 26名
テーマ：コロナ禍で挑戦すべき補助金申請と事業計画書作成のコツ

講師：合同会社クレイジーコンサルティング
代表社員 酒井 勇貴 氏

7月15日 7月例会 24名
テーマ：会社を存続させていくために取った選択は多角経営
報告者：クリーンハウス(株)

代表取締役 渡辺 祐介 氏

8月25日 8月例会 14名
テーマ：“環境”の時代を迎えて

～江別発の環境技術と江別市の取組～

事例報告者：合同会社シリカマテリアル
代表社員 高田 哲也 氏

実践報告者：(株)風の村 代表取締役 金井 正治 氏

9月27日 9月例会 北海道情報大学コラボ例会 17名
報告者：Ambitious Farm (株)

代表取締役 柏村 章夫 氏

講師：北海道情報大学 情報メディア学部

情報メディア学科 河原 大 氏

北海道情報大学 情報メディア学部

情報メディア学科 准教授 湯村 翼 氏

コーディネーター：北海道情報大学 経営情報学部

教授 福澤 康弘 氏

10月25日 10月例会 20名
テーマ：中小企業が今取り組むべき DX ～基礎と実践～

講師：(株)シーサイド 代表取締役 永井 孝 氏

コーディネーター：

(株)アグリ & コミュニティサポート総合研究所

代表取締役 小西 穰 氏

11月16日 11月例会 19名
テーマ：あなたの質問力が、人間関係を変える

～自分自身のコミュニケーション力を上げよう～

講師：実践心理学者・経営コンサルタント・質問道場長
北原 義昭 氏

12月11日 へこたれないぞ！オンライン望年会 14名
2022年

1月28日 新春講演会 28名
テーマ：酪農学園大学が地域社会に果たす役割と使命

～“食”の未来に目指しているもの～

講師：酪農学園大学 学長 堂地 修 氏

2月14日 2月例会 16名

テーマ：経営指針を作ったら儲かるの？
 ～あなたの会社はどこに向かっていますか？～
 報告者：(株)北進自動車工業
 代表取締役 山本 章 氏
 コメンテーター：(株)シンクシステムズ
 会長 小椋 俊秀 氏
 3月24日 3月例会 23名
 テーマ：情報化を味方につける経営～電子帳簿法改正を踏

まえたキャッシュレスやアウトソーシングの活用
 方法～
 講 師：IT・経営コンサルティング事務所『クロスハート』
 代表 伊藤 志保 氏
 コーディネーター：
 (株)アグリ & コミュニティサポート総合研究所
 代表取締役 小西 穰 氏

部会・研究会・同好会

未知の会

〔世話人会〕

2021年

4月8日	世話人会	32名
5月11日	世話人会	33名
6月3日	世話人会	32名
7月8日	世話人会	34名
8月5日	世話人会	33名
9月2日	世話人会	35名
10月7日	世話人会	33名
11月4日	世話人会	34名
12月2日	世話人会	31名

2022年

1月6日	世話人会	31名
2月3日	世話人会	33名
3月3日	世話人会	29名

〔例会他〕

2021年

4月20日	第34回定時総会	217名
7月31日	ゴルフコンペ	82名
12月5日	未ッ知ボウリング大会 & 望年会	180名

2022年

3月7日	2022年春期オリエンテーション	58名
3月17日	未知の会「第17期卒業生を送る会」	210名

※16のグループが月例会を開催。延べ94回、2219名が参加

後継者ゼミナール起望峰

〔総会・世話人会・運営会議〕

2021年

4月9日	第14回定時総会	9名
------	----------	----

〔会員報告〕

テーマ：これからスタート！
 社長就任してからが本当の事業承継
 報告者：(株)日新工業
 代表取締役社長 渡部 正益 氏

4月22日	第1回世話人会	7名
5月21日	第2回世話人会	10名
6月15日	第3回世話人会	9名
7月13日	第4回運営会議	7名
8月24日	第5回運営会議	14名
9月14日	第6回運営会議	10名
10月12日	第7回運営会議	10名
11月26日	第8回運営会議	9名

2022年

1月6日	第9回運営会議	8名
1月28日	第10回運営会議	9名
2月25日	第11回運営会議	7名

3月25日	第12回運営会議	10名
-------	----------	-----

〔例会〕

2021年

5月14日	【9月に延期】5月例会	
-------	-------------	--

6月9日	6月例会	14名
------	------	-----

テーマ：敏腕社長から受け継ぐ、3代目の挑戦
 報告者：(株)道研設備

取締役業務部長 杉本 宗大 氏

7月9日	7月例会	12名
------	------	-----

テーマ：事業承継前に考える保険の「ほ」
 報告者：(株)ジャパンインシュアランスエージェント

札幌支店 壽時 康成 氏

7月30日	8月例会	13名
-------	------	-----

テーマ：私の仕事を語ります

報告者：(株)三立バックボーンオフィス

取締役統括部長 小鍛冶 寛 氏

9月10日	9月例会	17名
-------	------	-----

テーマ：後継者の皆さんに贈る先輩経営者から教わった金言
 報告者：(株)宝石の玉屋

代表取締役社長 泉 研 氏

10月23日	10月移動例会	20名
--------	---------	-----

テーマ：貸切バスで行く札幌近郊農業の旅

11月5日	11月例会	17名
-------	-------	-----

テーマ：自社紹介～創業者から託された理想の会社像～

報告者：(株)リペアサービス

専務取締役 岩泉 賢治 氏

12月3日	12月例会 & 望年会	15名
-------	-------------	-----

テーマ：我社の紹介と紙の話

報告者：(株)サクマ 取締役業務部長 佐久間貴士 氏

2022年

1月14日	1月例会	15名
-------	------	-----

テーマ：「役員ってどんな責任負わされるの？」
 ～経営判断原則との関係での取締役の善管注意義務違反の範囲～

報告者：原総合法律事務所 弁護士 原 琢磨 氏

2月4日	【次年度に延期】2月例会	
------	--------------	--

テーマ：「デザインについて皆さんに語ります」
 ～自社と自分の紹介～

報告者：(有)プラスメディア 島津 由衣 氏

3月4日	3月例会	12名
------	------	-----

テーマ：海外支店立ち上げのリアル

報告者：(株)一寸房 執行役員 上山 琢真 氏

〔未来の社長育成ゼミ〕

2021年

8月3日	第1講	20名
------	-----	-----

テーマ：事業承継の進め方～モデルケースから考える～

講 師：弁護士法人札幌英和法律事務所

弁護士 田中 康道 氏

8月17日	第2講	20名
テーマ：事業承継の法律～相続法と会社法～		
講師：弁護士法人札幌英和法律事務所 弁護士 田中 康道 氏		
9月7日	第3講	20名
テーマ：財務諸表の見方		
講師：RITA 税理士法人 税理士 山美 太生 氏		
9月21日	第4講	20名
テーマ：税法の基礎知識		
講師：RITA 税理士法人 税理士 山美 太生 氏		
10月5日	第5講	20名
テーマ：株と相続税		
講師：RITA 税理士法人 税理士 山美 太生 氏		
10月19日	第6講	20名
テーマ：トラブルにならないための労働法		
講師：弁護士法人札幌英和法律事務所 弁護士 田中 康道 氏		
11月2日	第7講	20名
テーマ：後継者に期待すること		
講師：(株)ティーピーバック 代表取締役 池川 和人 氏		
11月16日	第8講	20名
テーマ：決断力、人脈力、人心掌握力をつける		
講師：(株)どんぐり 代表取締役社長 野尻 雅之 氏		

農業経営部会

〔総会・幹事会〕

2021年		
4月12日	第1回幹事会	11名
6月4日	第2回幹事会	8名
7月2日	第3回幹事会	11名
8月2日	第4回幹事会	11名
10月6日	第5回幹事会	14名
11月1日	第6回幹事会	11名
11月24日	三役会	8名
12月3日	第7回幹事会	13名
2022年		
1月12日	第8回幹事会	10名
2月4日	第9回幹事会	9名
3月2日	第10回幹事会	13名
3月16日	2022年度総会	52名
テーマ：農業経営がこんなに変わる！ 農場指針 & 経営指針 実践トークセッション		
報告者：森井農園 代表 森井 克幸 氏		
(株) esaki 代表取締役 江崎 佑 氏		
Ambitious Farm (株)		
代表取締役 柏村 章夫 氏		
(株)あしだファーム		
代表取締役 蘆田 裕介 氏		

〔例会他〕

2021年		
4月7日	4月例会	25名
テーマ：実戦形式で「誰でも」身につく経営に役立つマーケティング		
報告者：(有)トライアド 代表取締役 三原 広聡 氏		
5月13日	5月例会	23名
テーマ：北海道開拓に果たした暗渠排水と“あんきょ”の未来		
報告者：(株)ナラ工業 代表取締役 奈良 幸則 氏		
6月28日	6月例会	9名

テーマ：苦勞の末成功した北海道産スーパーフードのキノア
報告者：(株)けんぶち VIVA マルシェ
代表取締役 高橋 朋一 氏

7月15日 7月例会 21名
テーマ：頑張る、そして夢中になる。農業にかけるみんなの取り組み。

報告者：高野農場 代表 高野 龍一 氏
(株) esaki 代表取締役 江崎 佑 氏
ファームみやざわ 代表 宮澤 徳夫 氏
かねこ農園 代表 金子 昌平 氏
(株)三木田 代表取締役 三木田佑介 氏

8月19日 【次年度に延期】8月例会 0名
テーマ：日本一のかぼちゃづくりは良質な土作りから
報告者：(株)みよい 代表取締役 明井 清治 氏
(株)吉田食品 代表取締役 吉田 貴之 氏

10月27日 10月例会 19名
テーマ：ファクトフルネスの見地で俯瞰し、語り合う「明るい農業の未来」

報告者：(有)トライアド 代表取締役 三原 広聡 氏

11月26日 11月例会（全道オープン例会） 68名
テーマ：このままでもいいの？生産者と消費者
～農産物の「価値」を考える～

講師：(株) eumo 代表取締役 新井 和宏 氏

12月16日 望年会 22名
今年一年の振り返り・来年の抱負をスピーチ

2022年

1月21日 新年会 35名
テーマ：ゼロから上場まで！
～新しい農産物流通への挑戦～

講師：(株)農業総合研究所
代表取締役会長 CEO 及川 智正 氏

2月17日 農政事務所との意見交換会 33名
テーマ：水田活用の直接支払い交付金 見直しの背景と影響について
北海道農政事務所 生産経営産業部 生産支援課
管理技術指導官 工藤 明宏 氏

2月17日 2月例会 38名
テーマ：「バイオスティミュラント」で減肥して、健康な作物を作りませんか？

講師：バイオシード・テクノロジーズ(株)
代表取締役 広瀬陽一郎 氏

〔第3期農場指針研究会（2020年度前期）〕

2021年		
4月6日	第10回	
〔第3期農場指針研究会（2021年度後期）〕		
2021年		
11月29日	第1回	8名
12月9日	第2回	7名
12月16日	第3回	10名
12月22日	第4回	8名

2022年

1月11日	第5回	5名
1月18日	第6回	6名
1月24日	第7回	6名
2月2日	第8回	6名
2月7日	第9回	6名
2月14日	第10回	7名
2月28日	第11回	8名
3月7日	第12回	8名

女性経営者部会

〔総会・役員会〕

2021年

4月12日	第11回役員会	11名
4月22日	2021年度総会	18名
4月22日	第1回役員会	11名
5月28日	第2回役員会	6名
9月28日	第3回役員会	4名

2022年

1月18日	第4回役員会	9名
2月14日	第5回役員会	10名
3月15日	第6回役員会	12名

〔例会他〕

2021年

5月11日	第1回 Zoom 懇談会	10名
5月14日	【次年度に延期】5月例会	
テーマ：真の豊かさ（幸せ）の創生～経営者が次世代へ手渡さなければならないものとは～		
報告者：(株)どうきゆう		

代表取締役社長 中西 泰司 氏

7月16日	7月例会「わたしの履歴書」第2回	19名
テーマ：一社員から旅行会社社長へそしてコロナ禍の奮闘		
報告者：(株)遊プラン 代表取締役社長 板東 千洋 氏		

8月3日	第2回 Zoom 懇談会	8名
8月31日	8月例会	57名

テーマ：ジェンダーギャップ指数をあげるため、私たち中小企業にできること

講師：認定NPO法人ウィメンズアクション ネットワーク (WAN) 理事長 上野千鶴子 氏

10月22日	10月例会（8月例会上野千鶴子講演会復習会）	9名
--------	------------------------	----

テーマ：ジェンダーギャップ指数をあげるため、私たち中小企業にできること～具体的課題を見つけよう～

11月26日	11月オープン例会 & 望年会	44名
テーマ：どう変わる？私たちの暮らしと働き方 未来社会への経営準備		
～中小企業における DX 導入の進め方～		

報告者：富士通(株)

首席エバンジェリスト 中山五輪男 氏

2022年

3月9日	3月例会「わたしの履歴書」第3回	22名
テーマ：働き続けるためにした選択と挑戦		
～あきらめた道、開けた道～		
報告者：司法書士事務所 First		

司法書士 番井 菊世 氏

無二の会

〔世話人会・打合せ〕

2021年

4月7日	第7回世話人会	9名
4月21日	第15回総会	33名

〈第1部 基調講演〉

テーマ：コロナ禍での黒字企業の休業業が増加している危機的現状について

講師：北海道新聞経済部 芝垣なの香 氏

〈第2部 総会〉

〈第3部 グループディスカッション〉

テーマ：無二の会で今後、どのような勉強をしたいか

5月13日	「第1グループ」打ち合わせ会	10名
-------	----------------	-----

8月5日	第1回世話人会	9名
9月8日	第2回世話人会	8名
10月19日	第3回世話人会	7名
12月7日	第4回世話人会	13名

2022年

1月13日	第5回世話人会 & 新年会	12名
2月15日	第6回世話人会	7名
3月9日	第7回世話人会	12名

〔例会他〕

2021年

6月16日	第1グループ第1回例会	10名
テーマ：我社の紹介と今後の展開について		
報告者：北海道オリンピック(株)		

代表取締役 宮本 典英 氏

テーマ：私の作成した人事評価基準

～成功と失敗の話を交えて～

報告者：ビジネスコンサルタンツ

CEO 小坂 充廣 氏

8月18日	第1グループ第2回例会	9名
-------	-------------	----

テーマ：ノースアイランドビールの創業～未来へ

報告者：SOC ブルーイング(株)

代表取締役 坂口 典正 氏

テーマ：同友会との関わりから学んだこととこれからの活動

報告者：(株)リポートサービス北海道

代表取締役 西田 宙文 氏

9月16日	第4グループ9月例会	6名
-------	------------	----

テーマ：コロナ禍における事業展開

9月29日	9月全体例会	26名
-------	--------	-----

テーマ：やっと事業承継しました！

報告者：(株)工営舎 代表取締役会長 大関 範之 氏

テーマ：創業者の歩みを記念誌にまとめました！

報告者：(株)三五工務店

代表取締役会長 田中 寿広 氏

10月13日	第1グループ第3回例会	8名
--------	-------------	----

テーマ：創業70年後の経営課題と変革行動

報告者：(株)サンコー 代表取締役社長 佐藤 幸治 氏

テーマ：「30周年までの歩み」

報告者：(株)エルコム 代表取締役 相馬 督 氏

11月17日	11月全体例会	22名
--------	---------	-----

テーマ：中小企業 M&A の譲渡側経営者の心情

報告者：北原中小企業診断士事務所 所長

北原電牧(株)

元社長 北原慎一郎 氏

11月25日	第3グループ第1回グループ勉強会及び望年会	8名
--------	-----------------------	----

テーマ：私の考える事業承継

11月26日	第4グループ望年会	7名
--------	-----------	----

テーマ：今年を振り返り来年を展望しましょう！

11月26日	第2グループ望年会	4名
--------	-----------	----

テーマ：今年を振り返り来年を展望しましょう！

12月7日	第1グループ望年会	8名
-------	-----------	----

テーマ：共に2021年を振り返り、新年を展望しましょう！

2022年

1月11日	第5グループの仲間と明るく未来を語る集い	6名
-------	----------------------	----

1月25日	第3グループ第2回グループ勉強会	7名
-------	------------------	----

テーマ：自身の事業承継（受けた側）とこれから

2月16日	第1グループ第4回例会	9名
-------	-------------	----

テーマ：32年の経験と人を生かす経営

報告者：藤建設工業(株) 専務取締役 工藤 郁子 氏

テーマ：法律事務所の変遷、社会の変化と法律問題の多様

化、紛争解決システムの変化
報告者：弁護士法人小寺・松田法律事務所
弁護士・弁理士 小寺 正史 氏
3月24日 第4グループ第2回例会 6名
テーマ：コロナ禍における事業展開 part II

IT 経営部会

〔総会・幹事会〕

2021年
4月15日 第6回幹事会 6名
5月20日 2021年度総会 11名
テーマ：IoT で拓く新たなビジネス
講師：合同会社月読宗像 代表 宗像 晃裕 氏
6月14日 第1回幹事会 6名
7月15日 第2回幹事会 3名
2022年
1月13日 第3回幹事会 4名
〔例会〕
2021年
7月15日 7月例会 8名
テーマ：各社の今を語る
～賃貸マンション建築業の現状と IT の課題～
報告者：(株)テスク 代表取締役 丹 英司 氏
8月23日 8月例会 8名
テーマ：各社の今を語る
～テレワークをやってみてわかったこと～
報告者：(株) LIC マネージャー 嶋村 康之 氏
9月29日 9月例会 10名
テーマ：各社の今を語る～年間3億5千万円を売り上げる
WEB 集客の秘訣を語る～
報告者：(株)錦屋 代表取締役 今野 裕朗 氏
10月27日 10月例会 8名
テーマ：IT 関連補助金採択の実例を紹介
～今後の申請に役立てましょう～
報告者：(株)スタイルゲート 代表取締役 山崎 充 氏
11月24日 11月例会 8名
テーマ：DX とはなんぞや？ ～中小企業のやるべき DX
を議論してみましょう～
報告者：BLUESHEEP (株) 代表取締役 杉本 英範 氏

12月15日 12月例会（望年会） 6名
2022年
2月8日 2月例会 8名
テーマ：オンラインで事業が拡大した！
報告者：(株)北翔 代表取締役 清水 誓幸 氏
3月17日 最終例会 9名
テーマ：DX の進め方について一緒に考えましょう！
報告者：(有) IT マネジメントシステム 代表取締役 石塚 真彰 氏

国際ビジネス研究会

2021年
4月15日 2021年度総会 18名
5月14日 第1回 幹事会 4名
8月26日 【10月に延期】 8月例会
10月26日 10月例会 21名
テーマ：我社の現状と将来を語る～コロナ禍の貿易と旅行～
報告者：コンチネンタル貿易(株) 代表取締役 本間 良二 氏
(株)四季の旅 代表取締役 鄭 眞旭 氏
12月17日 12月例会 16名
テーマ：ミャンマー現地法人設立 その後どうなったか
報告者：(株)一寸房 代表取締役 上山 哲正 氏
テーマ：千歳空港インバウンド事情
報告者：(株)小笠原商店 代表取締役社長 小笠原 琢 氏
2022年
1月26日 【中止】 新年会 22名

ゴルフ同好会

〔世話人会〕

2021年
4月27日 ハンディキャップ委員会 6名
〔例会〕
2021年
5月18日 【中止】 第1回コンペ
6月15日 第2回コンペ 29名
7月7日 第3回コンペ 36名
8月24日 第4回コンペ 35名
9月28日 第5回コンペ 35名
10月28日 ラストコールコンペ・懇親会 33名

共育活動

〔新入社員研修会〕

2021年
4月2日 新入社員研修会 36名
イントロダクション：働くって何だろう？
話題提供：シオンテクノス(株) 代表取締役社長 村野 篤 氏
第1講：社会人としてのマナーとは
第2講：来客の応対・訪問のマナー
第3講：電話応対、ビジネスメールの基本
第1講～第3講担当：札幌支部 事務局
4月5日 新入社員研修会 36名
イントロダクション：働くって何だろう？
話題提供：(株)阿部塗装店 代表取締役 阿部 直光 氏

第1講：社会人としてのマナーとは
第2講：来客の応対・訪問のマナー
第3講：電話応対、ビジネスメールの基本
第1講～第3講担当：札幌支部 事務局
4月6日 新入社員研修会 38名
イントロダクション：働くって何だろう？
話題提供：(株)リユーツ 専務取締役 川原 晋仁 氏
第1講：社会人としてのマナーとは
第2講：来客の応対・訪問のマナー
第3講：電話応対、ビジネスメールの基本
第1講～第3講担当：札幌支部 事務局

「新型コロナウイルス感染症」の影響で中止、延期になった会合も掲載させていただいております。