

# 一般社団法人北海道中小企業家同友会 共同求人委員会 2022採用意向調査アンケート 集計結果

## 調査概要

- ・ 調査目的 道内会員企業における求人動向、および新卒採用への意向を調査するため
- ・ 調査方法 郵送、FAXおよびメール回答
- ・ 調査対象 北海道同友会会員 5,709名(12月29日時点でFAX番号・メールアドレスを持つ会員)
- ・ 調査期間 2022年1月12日～2022年1月22日
- ・ 回答数 568社(回答率 9.95%)
- ・ 備考 集計結果の構成比は、四捨五入により100%とならない場合があります

## 質問項目

- (1) 現在の従業員数の充足感をお聞かせ下さい
- (2) 「2022年春卒業予定者の新卒採用」及び「2021年度に行った中途採用」について
- (3) 「2023年春卒業予定者の新卒採用予定」及び「2022年度に行う予定の中途採用」について
- (4) 新卒者を採用する理由について
- (5) 新卒者を採用する方法について
- (6) 採用活動に対する費用について

## 概要

共同求人委員会は、会員企業を対象とした採用意向調査を1月に実施し、568社(回答率9.9%)の回答がありました。

### ■不足感、再び強まる

従業員の充足感は、充足している企業が23%(昨年比9ポイント減)、不足している企業が11%(昨年比11ポイント増)、どちらともいえないが20%(昨年比4ポイント減)となり、コロナ禍による影響で大幅に後退していた昨年と比べ、コロナ前の不足感が増してきています。(図1)すべての業種で、「充足している」が昨年比2ポイント以上減り、「不足している」が昨年比3ポイント以上増えています。特にサービス業では52%(昨年比14ポイント増)、製造業でも「不足している」が49%(昨年比11ポイント増)、となり、緊急事態宣言解除後の経営環境の変化に伴い、人手不足感が増えています。(図2)

21年度採用意向調査では「予定あり」が減り「検討中」が増えていましたが、21年度の採用実績は、「採用した」が52%と昨年比7ポイント減、「採用していない」が6ポイント増でした。(図3)

### ■22年度の採用は増加

22年度の採用予定は、「採用予定あり」が昨年比6ポイント増の45%、検討中が昨年度比4ポイント減の26%となりました。人手不足感の強まりと共に、採用を強化する傾向であると伺えます。(図4)

### ■新卒者を採用する理由

新卒者の採用理由については「将来の幹部として期待」が昨年比3ポイント増、「新しい技術を開発充実させたい」が昨年比2ポイント増で、7位から5位へと順位が入れ替わりました。(表1)

### ■大学への直接連絡は減少

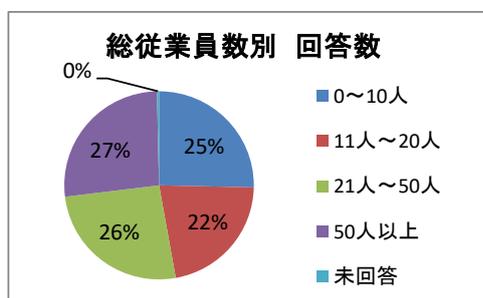
新卒者の採用方法については昨年順位を落とした「就職情報会社」が30%と昨年比6ポイント増やし、「大学などに直接連絡を取る」が22%と昨年比6ポイント減らしています。(表2)

採用活動に関する費用は50万円以上が19%と昨年比3ポイント増となり、昨年とは反対に採用費用を増やす傾向があります。(表3)

## 基礎データ

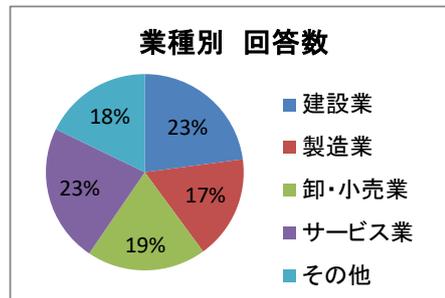
### 総従業員数

従業員数	回答数	構成比
0～10人	144	25.4%
11人～20人	124	21.8%
21人～50人	147	25.9%
50人以上	151	26.6%
未回答	2	0.4%
計	568	100.0%



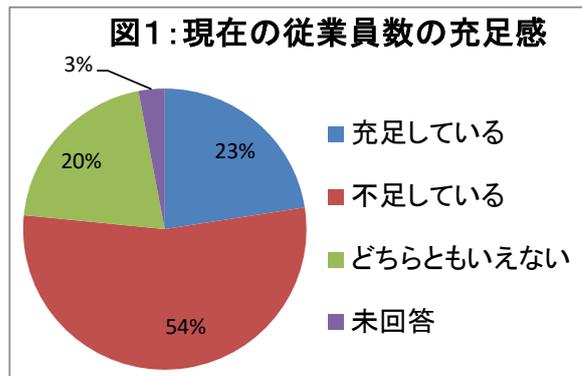
### 該当業種

業種	回答数	構成比
建設業	130	22.9%
製造業	97	17.1%
卸・小売業	111	19.5%
サービス業	129	22.7%
その他	101	17.8%
計	568	100.0%



設問1. 現在の従業員数の充足感をお聞かせ下さい

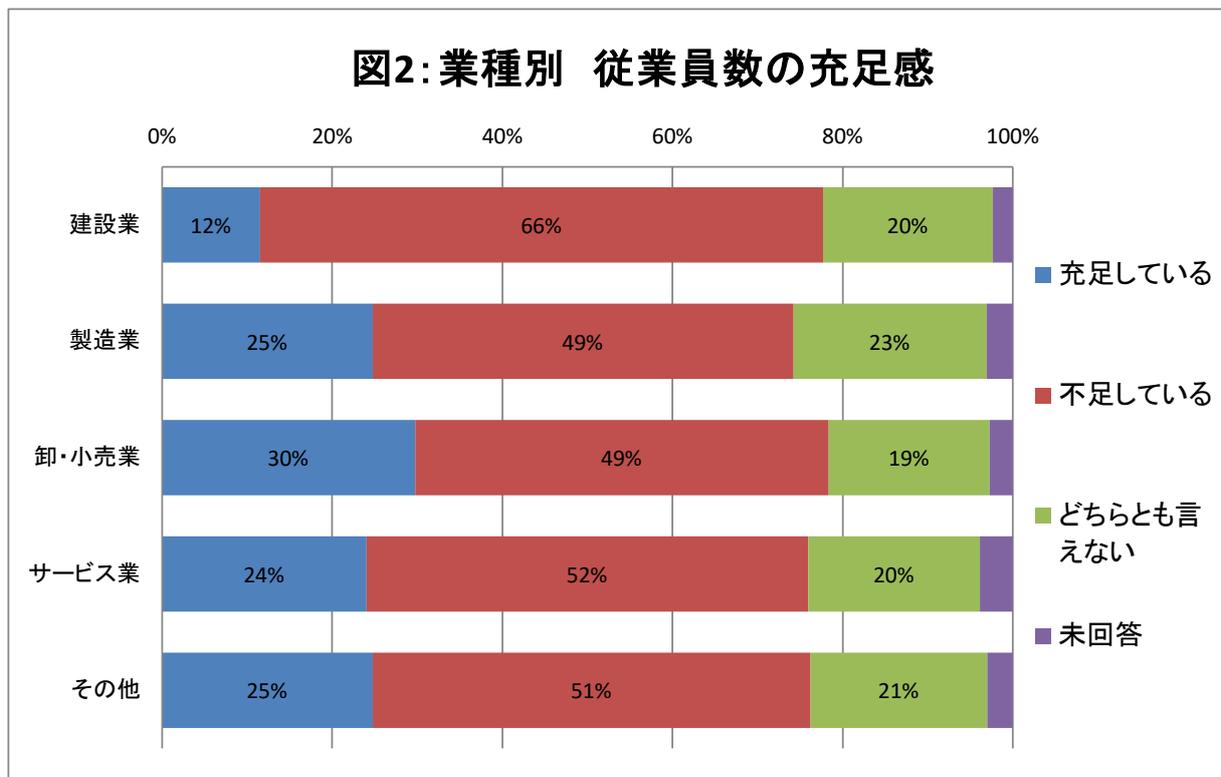
項目	回答数	構成比
充足している	128	22.5%
不足している	307	54.0%
どちらともいえない	116	20.4%
未回答	17	3.0%
計	568	100.0%



業種別充足感

業種	充足している	不足している	どちらとも言えない	未回答	計
建設業	15	86	26	3	130
	11.5%	66.2%	20.0%	2.3%	100.0%
製造業	24	48	22	3	97
	24.7%	49.5%	22.7%	3.1%	100.0%
卸・小売業	33	54	21	3	111
	29.7%	48.6%	18.9%	2.7%	100.0%
サービス業	31	67	26	5	129
	24.0%	51.9%	20.2%	3.9%	100.0%
その他	25	52	21	3	101
	24.8%	51.5%	20.8%	3.0%	100.0%

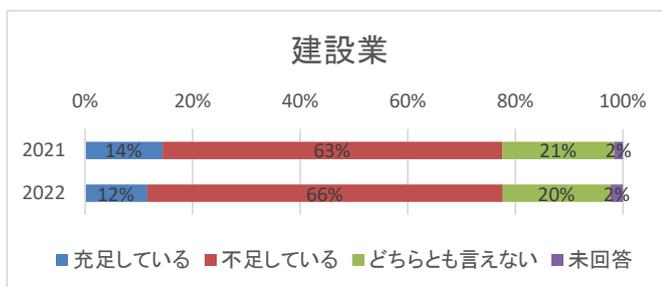
上段: 回答数、下段: 構成比



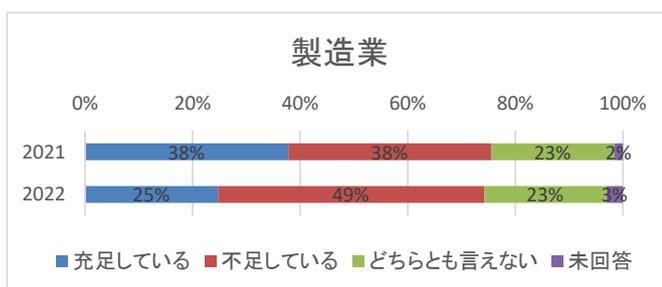
# 設問1. 現在の従業員数の充足感をお聞かせ下さい(2021年度との比較)

※2021年度のデータは「2021採用意向調査アンケート」参

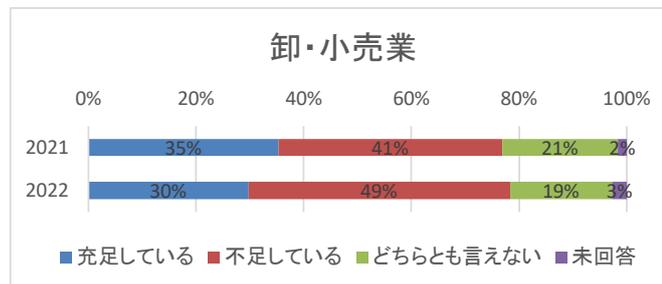
建設業	2021	2022
充足している	14%	12%
不足している	63%	66%
どちらとも言えない	21%	20%
未回答	2%	2%



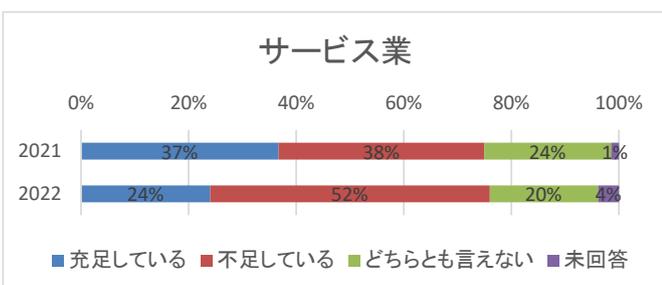
製造業	2021	2022
充足している	38%	25%
不足している	38%	49%
どちらとも言えない	23%	23%
未回答	2%	3%



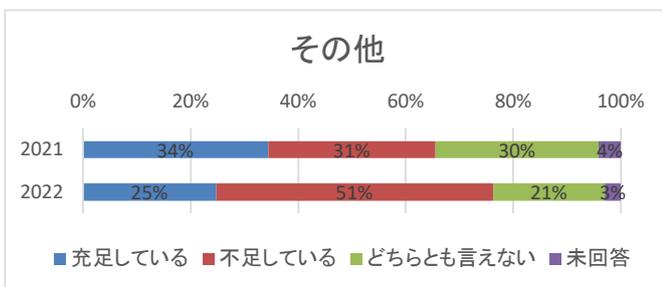
卸・小売業	2021	2022
充足している	35%	30%
不足している	41%	49%
どちらとも言えない	21%	19%
未回答	2%	3%



サービス業	2021	2022
充足している	37%	24%
不足している	38%	52%
どちらとも言えない	24%	20%
未回答	1%	4%

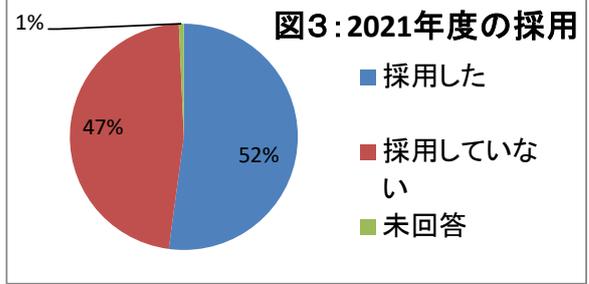


その他	2021	2022
充足している	34%	25%
不足している	31%	51%
どちらとも言えない	30%	21%
未回答	4%	3%



設問2. 「2022年春卒業予定者の新卒採用」及び「2021年度に行った中途採用」について

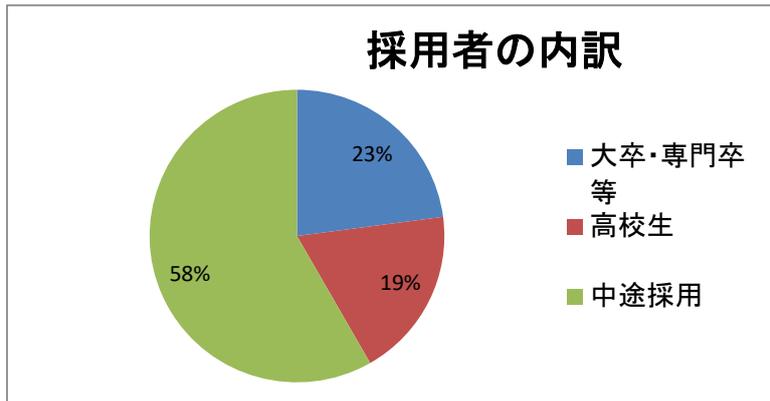
項目	回答数	構成比
採用した	296	52.1%
採用していない	268	47.2%
未回答	4	0.7%
計	568	100%



採用者の内訳

項目	採用企業数	採用人数	構成比(採用人数)
大卒・専門卒等	118	331	22.9%
高校生	105	272	18.8%
中途採用	212	842	58.3%
計	435	1,445	100%

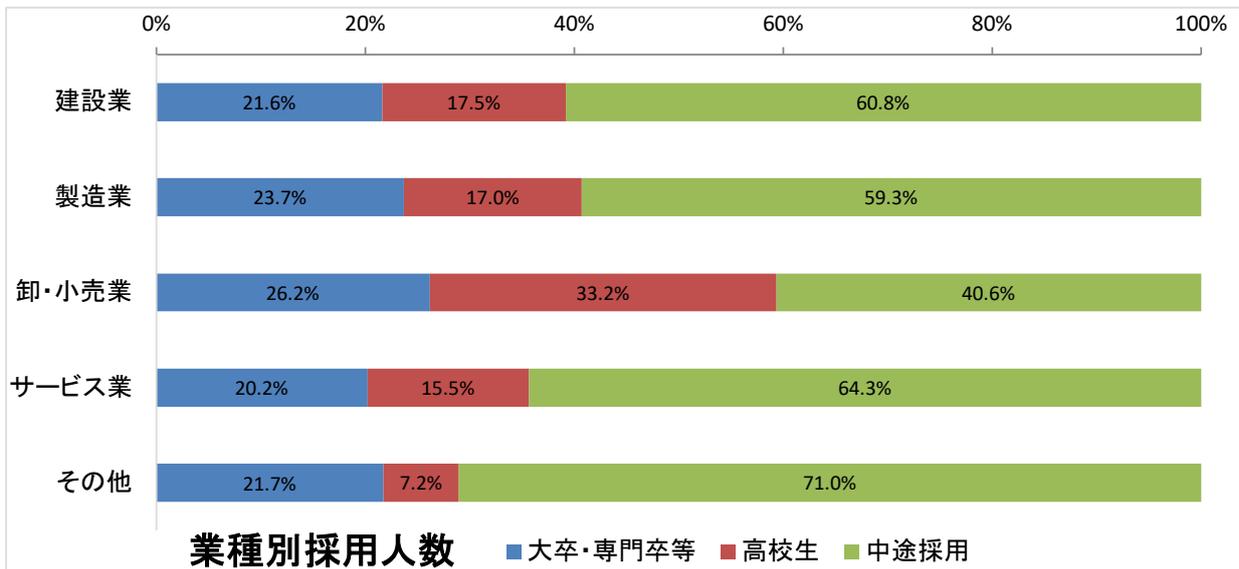
※「大卒・専門卒等」「高校生」「中途採用」の企業数、人数は「採用した」と回答した企業による重複回答含む



業種別採用人数

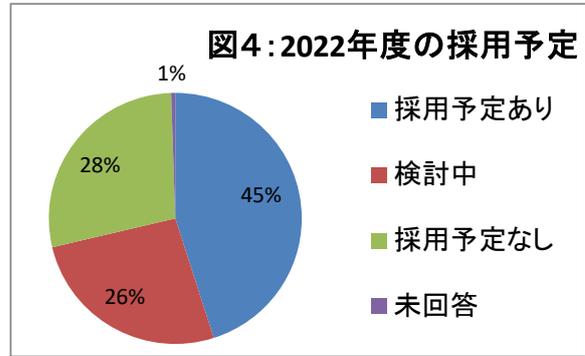
業種	採用企業数	大卒・専門卒等	高校生	中途採用	採用人数計
建設業	69	42	34	118	194
		21.6%	17.5%	60.8%	100.0%
製造業	50	46	33	115	194
		23.7%	17.0%	59.3%	100.0%
卸・小売業	55	105	133	163	401
		26.2%	33.2%	40.6%	100.0%
サービス業	63	60	46	191	297
		20.2%	15.5%	64.3%	100.0%
その他	59	78	26	255	359
		21.7%	7.2%	71.0%	100.0%

上段: 採用人数、下段: 構成比



設問3. 「2023年春卒業予定者の新卒採用」及び「2022年度に行う予定の中途採用」について

項目	回答数	構成比
採用予定あり	256	45.1%
検討中	149	26.2%
採用予定なし	160	28.2%
未回答	3	0.5%
計	568	100.0%



採用予定数の内訳

項目	採用企業数	採用人数	構成比(採用人数)
大卒・専門卒等	141	375	31.1%
高校生	125	325	26.9%
中途採用	167	506	42.0%
計	433	1,206	100%

※「検討中」の企業による回答含む

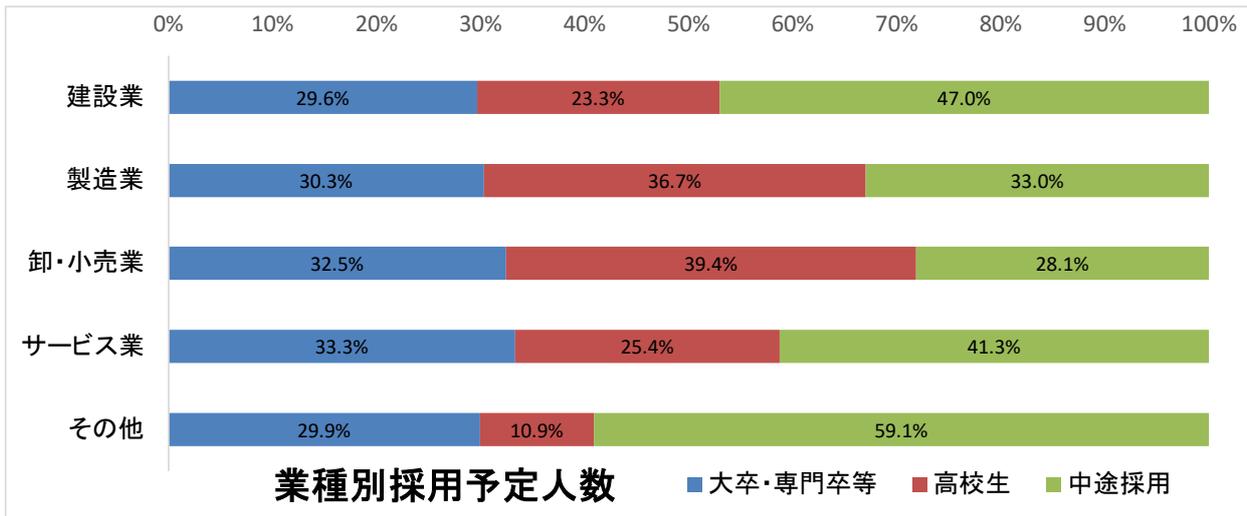
※「大卒・専門卒等」「高校生」「中途採用」の企業数、人数は「採用予定あり」「検討中」と回答した企業の重複回答含むと回答した企業の重複回答含む

業種別採用予定人数

業種	採用予定あり	検討中	大卒・専門卒等	高校生	中途採用	採用予定人数計
建設業	71	30	75	59	119	253
			29.6%	23.3%	47.0%	100.0%
製造業	48	26	57	69	62	188
			30.3%	36.7%	33.0%	100.0%
卸・小売業	45	26	98	119	85	302
			32.5%	39.4%	28.1%	100.0%
サービス業	53	37	63	48	78	189
			33.3%	25.4%	41.3%	100.0%
その他	39	30	82	30	162	274
			29.9%	10.9%	59.1%	100.0%

上段:採用人数、下段:構成比

※採用予定人数は、「採用予定あり」「検討中」の企業による回答の合計



設問4. 新卒者を採用する理由について(複数回答)

表1

項目	回答数	構成比
社内の年齢構成を整えたい	224	35.9%
将来の幹部社員として期待	116	18.6%
会社に新風を吹き込む	107	17.1%
会社の考え方を浸透させやすい	105	16.8%
新しい技術を開発充実させたい	31	5.0%
途中で採用できなかったため	23	3.7%
その他	18	2.9%
計	624	100.0%

※「採用予定あり」「検討中」と回答のあった企業のみ回答

## 設問5. 新卒者を採用する方法について(複数回答)

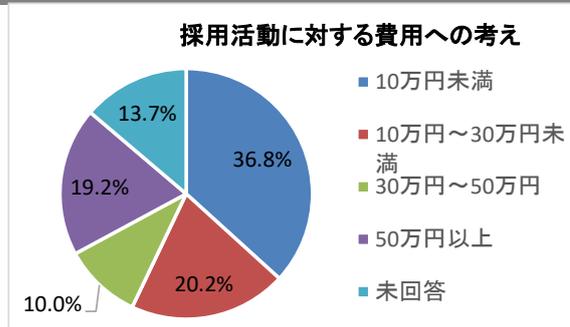
表2

項目	回答数	構成比
就職情報会社	151	30.6%
大学等に直接連絡を取る	108	21.9%
大学等の学内説明会	87	17.6%
同友会の共同求人活動	63	12.8%
会社独自の説明会	55	11.1%
その他	30	6.1%
計	494	100.0%

## 設問6. 採用活動に対する費用への考え

表3

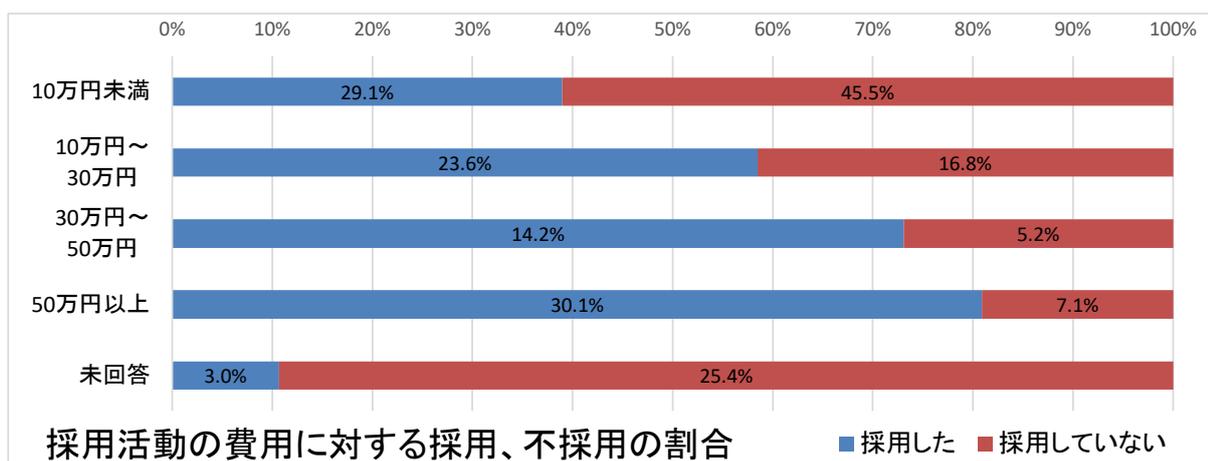
項目	回答数	構成比
10万円未満	209	36.8%
10万円～30万円未満	115	20.2%
30万円～50万円	57	10.0%
50万円以上	109	19.2%
未回答	78	13.7%
計	568	100.0%



項目	10万円未満	10万円～30万円	30万円～50万円	50万円以上	未回答	計
採用した	86	70	42	89	9	296
	29.1%	23.6%	14.2%	30.1%	3.0%	100.0%
大学・専門卒等	19	21	14	61	2	117
	16.2%	17.9%	12.0%	52.1%	1.7%	100.0%
高校生	21	27	17	35	3	103
	20.4%	26.2%	16.5%	34.0%	2.9%	100.0%
中途採用	63	44	34	62	8	211
	29.9%	20.9%	16.1%	29.4%	3.8%	100.0%
採用していない	122	45	14	19	68	268
	45.5%	16.8%	5.2%	7.1%	25.4%	100.0%
未回答	1	0	1	1	1	4
	25.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	100.0%
全体	209	115	57	109	78	568
	36.8%	20.2%	10.0%	19.2%	13.7%	100.0%

※「大学・専門卒等」「高校生」「中途採用」の回答は重複回答含む

上段: 回答数、下段: 構成比



### 問い合わせ

一般社団法人北海道中小企業家同友会 事務局 担当: 石戸谷 TEL:011-702-3416 メール:kyujin\_doyu3416@hokk