

管理職に求められる、 組織・職務・人材育成とは何か？

～アルバイトから社員、そして社長になって思うこと～

第一線で働く管理職はプレイングマネージャーであり、若い社員のレベルアップ責任者でもあります。佐藤氏はアルバイト採用からスタートし全事業部の責任者を経て昨年社長に就任されました。幹部社員に一番近い立場から、管理職として

- 1 経営理念を浸透させる
- 2 適切な業務指示と進捗確認
- 3 OJTは自分のスキルアップになる

等の問題提起をしていただきます。この機会に管理職の方に参加をお勧めください。

報告者

株式会社サンコー 代表取締役 **佐藤 幸治** 氏 (札幌)

【会社概要】1950年設立 資本金4800万円 従業員132名 情報処理サービス業、
(総合複写、ファイリング、CAD、GIS、グラフィック、システム開発他)、労働者派遣業



日時

2021年8月26日(木)
13:30~16:30

会場

札幌本部ホール AB、
各社(オンライン)

札幌市東区北6条東4丁目1-7
デ・アウネさっぽろビル13階

会費

5,000円 (受講生1人当たり)

※請求書を後日発送
※締切以降のキャンセルは全額申し受けませ

開催方法

札幌会場以外は原則オンラインですが、
各社のオンライン環境に不安がある方は
ご相談ください

対象

若手社員を部下に持つ管理職

定員

札幌会場30名・Zoom併用

※新型コロナウイルスの拡大によっては、
オンラインに変更する場合があります

タイムスケジュール

- 13:30 【全体】開会あいさつ
全道共育委員長 安井清吉
- 13:35 基調報告(50分)
- 14:25 【全体】グループ討論の説明と休憩
- 14:35 グループ討論(60分)
- 15:35 【全体】グループ報告(20分)
- 15:55 報告者への質疑応答(20分)
- 16:15 【全体】まとめ(サポーターから)
- 16:30 閉会

オンラインで
参加可能!!



※担当委員(経営者)がグループ討論を
サポートします。



7月20日は中小企業の日