

2021採用意向調査アンケート 集計結果

調査概要

- ・ 調査目的 道内会員企業における求人動向、および新卒採用への意向を調査するため
- ・ 調査方法 FAXおよびメール回答
- ・ 調査対象 北海道同友会会員 5,738名(1月5日時点でFAX番号・メールアドレスを持つ会員)
- ・ 調査期間 2021年1月5日～2020年1月22日
- ・ 回答数 628社(回答率 10.9%)
- ・ 備考 集計結果の構成比は、四捨五入により100%とならない場合があります

質問項目

- (1) 現在の従業員数の充足感をお聞かせ下さい
- (2) 「2021年春卒業予定者の新卒採用」及び「2020年度に行った中途採用」について
- (3) 「2022年春卒業予定者の新卒採用予定」及び「2021年度に行う予定の中途採用」について
- (4) 新卒者を採用する理由について
- (5) 新卒者を採用する方法について
- (6) 採用活動に対する費用について

概要

共同求人委員会は、会員企業を対象とした採用意向調査を1月に実施し、628社(回答率11%。昨年370社6.1%)の回答がありました。

■人手不足から一転

従業員の充足感は充足している企業が32%(昨年比9ポイント増)、不足している企業が42%(昨年比11ポイント減)、どちらともいえないが24%(昨年比1ポイント増)となり、コロナ禍による影響で昨年までの不足感は大幅に後退しました。業種別では、製造業、卸・小売業、サービス業のいずれも「充足している」が昨年比7ポイント以上増え、「不足している」が昨年比10ポイント以上減っています。建設業のみ「充足している」が14%(昨年比2ポイント減)、「どちらとも言えない」が21%(昨年比7ポイント増)となり、足りてはいないが、先行きの見通せないなかでの採用に迷いがみえます。

2020年度の採用予定は中途採用から新卒へシフトする傾向でしたが(2020年度採用意向調査)、実際の2020年度の採用実績は、大卒・専門卒は21%と昨年比6ポイント減、逆に中途採用は64%で昨年比5ポイント増となり中途採用へシフトしています。業種別にみると、建設業では高校生が5ポイント増え、中途採用が3ポイント減っています。

■採用予定も見通せず

2021年度の採用予定は、「採用予定あり」が昨年比11ポイント減の39%、検討中が昨年度比6ポイント増の30%となりました。採用予定も先が見通せない様子です。

■学校との連携強化

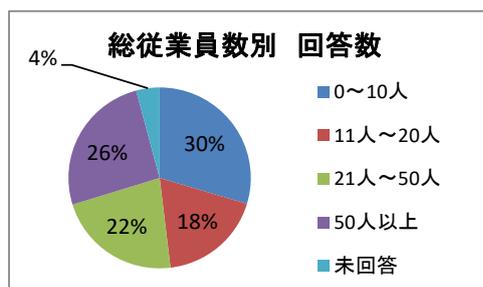
新卒者の採用方法については「大学などに直接連絡を取る」が28%と昨年比6ポイント増え、昨年一番手であった「就職情報会社」25%(昨年比1ポイント減)、と順位を入れ替えています。

採用活動に関する費用は昨年度まで増加が続いていた50万円以上が16%(昨年比5ポイント減)となり、採用費用を抑える動きがみえます。

基礎データ

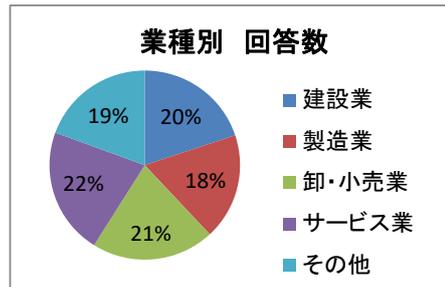
総従業員数

従業員数	回答数	構成比
0～10人	186	29.6%
11人～20人	116	18.5%
21人～50人	139	22.1%
50人以上	161	25.6%
未回答	26	4.1%
計	628	100.0%



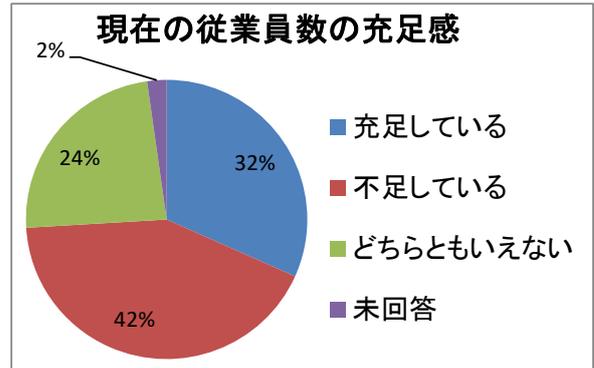
該当業種

業種	回答数	構成比
建設業	125	19.9%
製造業	114	18.2%
卸・小売業	131	20.9%
サービス業	136	21.7%
その他	122	19.4%
計	628	100.0%



設問1. 現在の従業員数の充足感をお聞かせ下さい

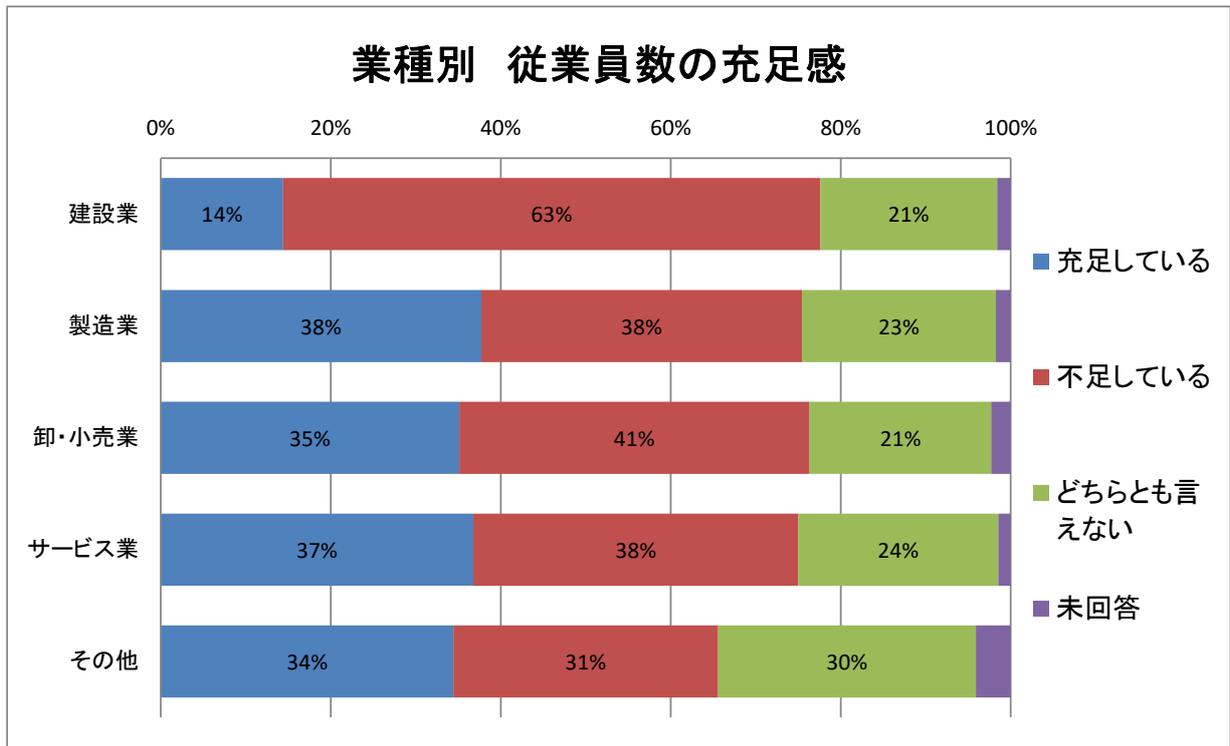
項目	回答数	構成比
充足している	199	31.7%
不足している	266	42.4%
どちらともいえない	149	23.7%
未回答	14	2.2%
計	628	100.0%



業種別充足感

業種	充足している	不足している	どちらとも言えない	未回答	計
建設業	18	79	26	2	125
	14.4%	63.2%	20.8%	1.6%	100.0%
製造業	43	43	26	2	114
	37.7%	37.7%	22.8%	1.8%	100.0%
卸・小売業	46	54	28	3	131
	35.1%	41.2%	21.4%	2.3%	100.0%
サービス業	50	52	32	2	136
	36.8%	38.2%	23.5%	1.5%	100.0%
その他	42	38	37	5	122
	34.4%	31.1%	30.3%	4.1%	100.0%

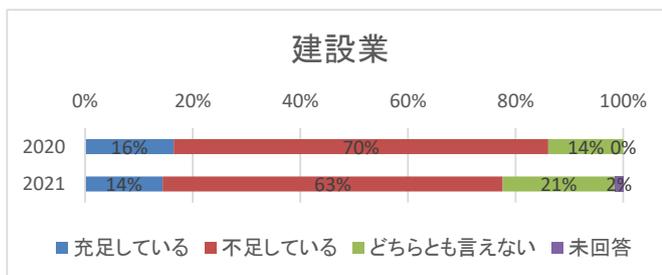
上段: 回答数、下段: 構成比



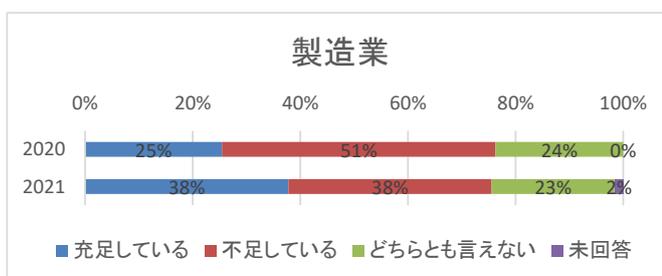
設問1. 現在の従業員数の充足感をお聞かせ下さい(2020年度との比較)

※2020年度のデータは「2020採用意向調査アンケート」

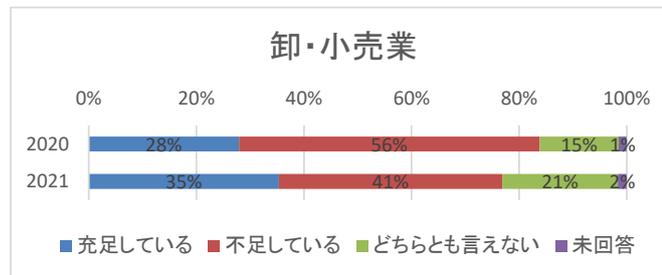
建設業	2020	2021
充足している	16%	14%
不足している	70%	63%
どちらとも言えない	14%	21%
未回答	0%	2%



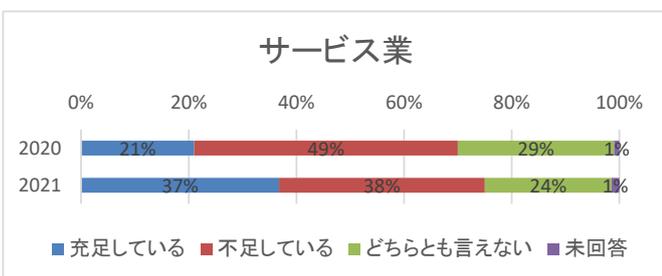
製造業	2020	2021
充足している	25%	38%
不足している	51%	38%
どちらとも言えない	24%	23%
未回答	0%	2%



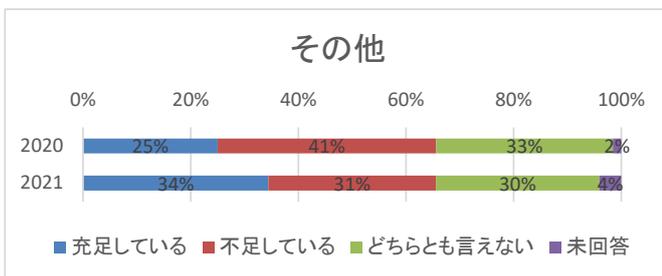
卸・小売業	2020	2021
充足している	28%	35%
不足している	56%	41%
どちらとも言えない	15%	21%
未回答	1%	2%



サービス業	2020	2021
充足している	21%	37%
不足している	49%	38%
どちらとも言えない	29%	24%
未回答	1%	1%

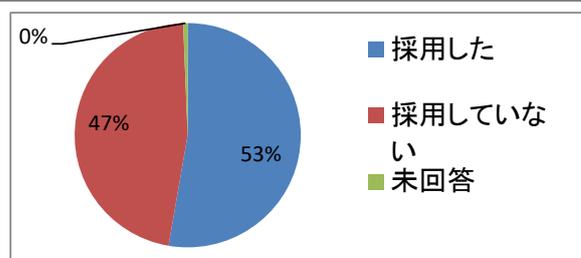


その他	2020	2021
充足している	25%	34%
不足している	41%	31%
どちらとも言えない	33%	30%
未回答	2%	4%



設問2. 「2021年春卒業予定者の新卒採用」及び「2020年度に行った中途採用」について

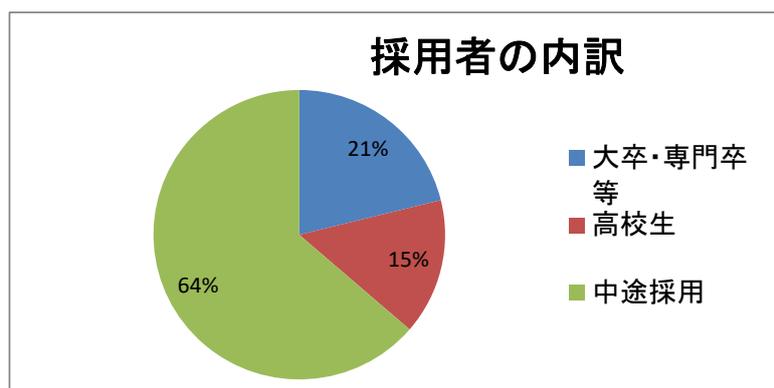
項目	回答数	構成比
採用した	331	52.7%
採用していない	293	46.7%
未回答	4	0.6%
計	628	100%



採用者の内訳

項目	採用企業数	採用人数	構成比(採用人数)
大卒・専門卒等	119	355	21.2%
高校生	103	255	15.2%
中途採用	235	1,068	63.6%
計	457	1,678	100%

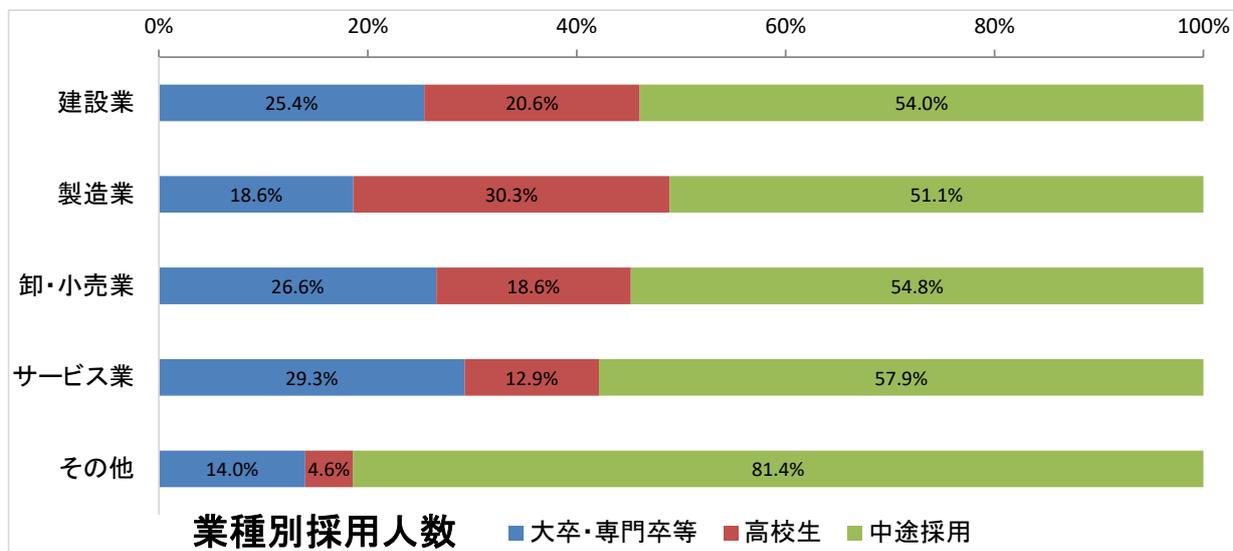
※「大卒・専門卒等」「高校生」「中途採用」の企業数、人数は「採用した」と回答した企業による重複回答含む



業種別採用人数

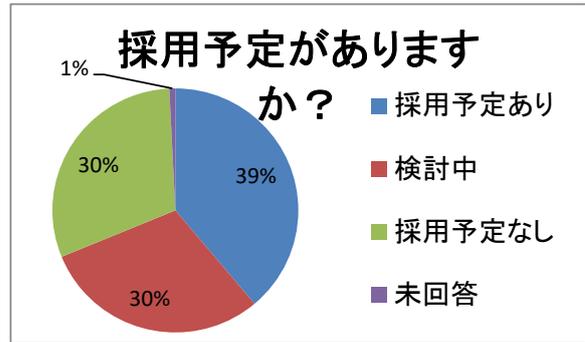
業種	採用企業数	大卒・専門卒等	高校生	中途採用	採用人数計
建設業	72	48	39	102	189
		25.4%	20.6%	54.0%	100.0%
製造業	57	59	96	162	317
		18.6%	30.3%	51.1%	100.0%
卸・小売業	66	77	54	159	290
		26.6%	18.6%	54.8%	100.0%
サービス業	67	91	40	180	311
		29.3%	12.9%	57.9%	100.0%
その他	69	80	26	465	571
		14.0%	4.6%	81.4%	100.0%

上段: 採用人数、下段: 構成比



設問3. 「2022年春卒業予定者の新卒採用」及び「2021年度に行う予定の中途採用」について

項目	回答数	構成比
採用予定あり	244	38.9%
検討中	188	29.9%
採用予定なし	191	30.4%
未回答	5	0.8%
計	628	100.0%



採用予定数の内訳

項目	採用企業数	採用人数	構成比(採用人数)
大卒・専門卒等	80	201	33.3%
高校生	73	156	25.8%
中途採用	111	247	40.9%
計	264	604	100%

※「検討中」の企業による回答含む

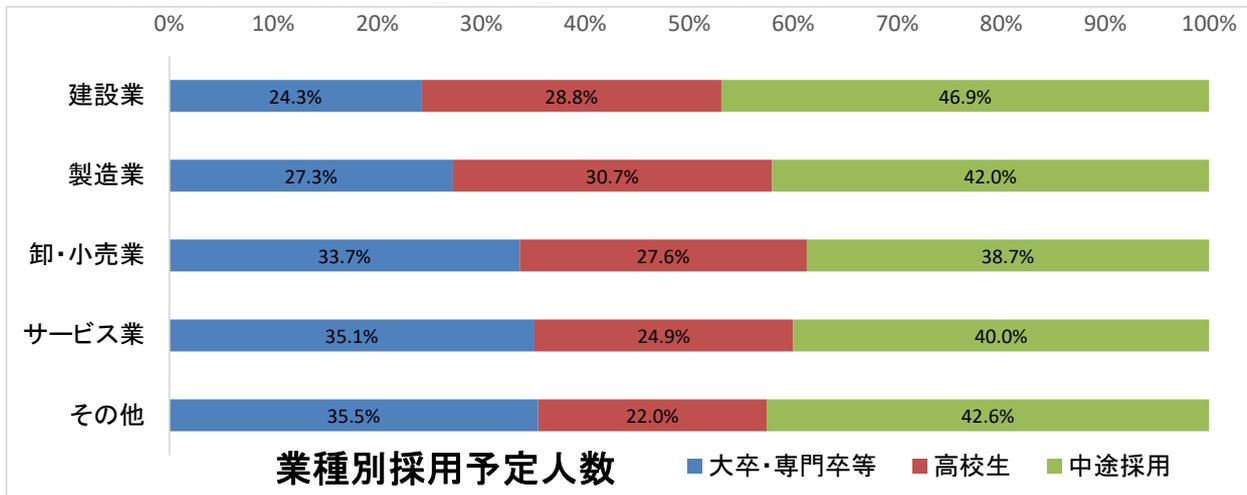
※「大卒・専門卒等」「高校生」「中途採用」の企業数、人数は「採用予定あり」「検討中」と回答した企業の重複回答含むと回答した企業の重複回答含む

業種別採用予定人数

業種	採用予定あり	検討中	大卒・専門卒等	高校生	中途採用	採用予定人数計
建設業	64	39	59	70	114	243
			24.3%	28.8%	46.9%	100.0%
製造業	42	40	48	54	74	176
			27.3%	30.7%	42.0%	100.0%
卸・小売業	50	33	88	72	101	261
			33.7%	27.6%	38.7%	100.0%
サービス業	49	35	79	56	90	225
			35.1%	24.9%	40.0%	100.0%
その他	39	41	50	31	60	141
			35.5%	22.0%	42.6%	100.0%

上段: 採用人数、下段: 構成比

※採用予定人数は、「採用予定あり」「検討中」の企業による回答の合計



設問4. 新卒者を採用する理由について(複数回答)

項目	回答数	構成比
社内の年齢構成を整えたい	236	36.4%
将来の幹部社員として期待	119	18.3%
会社の考え方を浸透させやすい	110	16.9%
会社に新風を吹き込む	110	16.9%
新しい技術を開発充実させたい	29	4.5%
中途で採用できなかったため	24	3.7%
その他	21	3.2%
計		

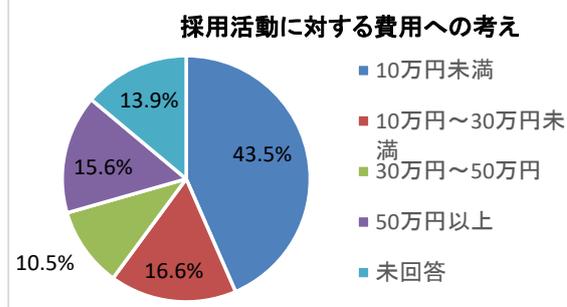
※「採用予定あり」「検討中」と回答のあった企業のみ回答

設問5. 新卒者を採用する方法について(複数回答)

項目	回答数	構成比
同友会の共同求人活動	54	11.1%
大学等に直接連絡を取る	136	27.9%
大学等の学内説明会	79	16.2%
就職情報会社	122	25.0%
会社独自の説明会	64	13.1%
その他	33	6.8%
計		

設問6. 採用活動に対する費用への考え

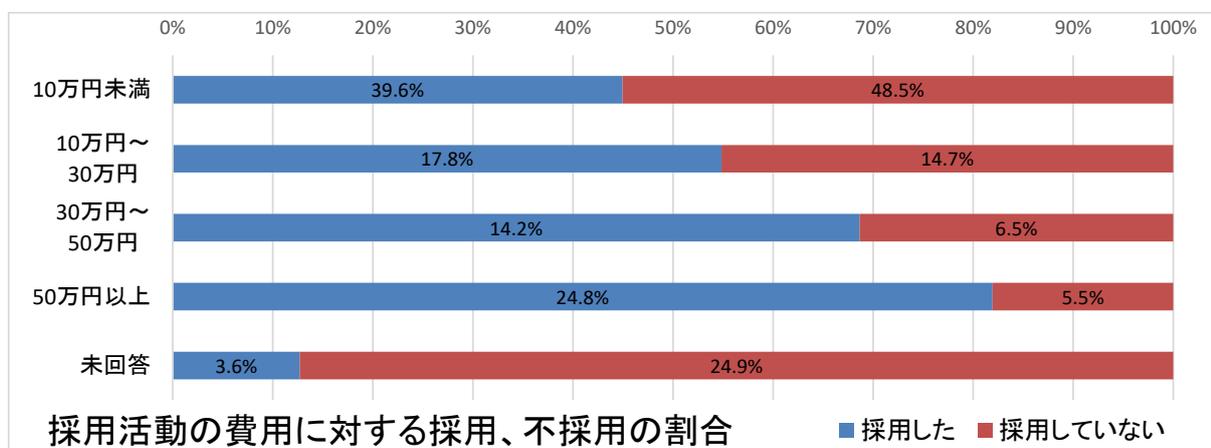
項目	回答数	構成比
10万円未満	273	43.5%
10万円～30万円未満	104	16.6%
30万円～50万円	66	10.5%
50万円以上	98	15.6%
未回答	87	13.9%
計	370	100.0%



項目	10万円未満	10万円～30万円	30万円～50万円	50万円以上	未回答	計
採用した	131	59	47	82	12	331
	39.6%	17.8%	14.2%	24.8%	3.6%	100.0%
大学・専門卒等	29	19	18	52	0	118
	24.6%	16.1%	15.3%	44.1%	0.0%	100.0%
高校生	36	20	15	31	1	103
	35.0%	19.4%	14.6%	30.1%	1.0%	100.0%
中途採用	89	35	36	64	9	233
	38.2%	15.0%	15.5%	27.5%	3.9%	100.0%
採用していない	142	43	19	16	73	293
	48.5%	14.7%	6.5%	5.5%	24.9%	100.0%
未回答	0	2	0	0	2	4
	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%
全体	273	104	66	98	87	628
	43.5%	16.6%	10.5%	15.6%	13.9%	100.0%

※「大学・専門卒等」「高校生」「中途採用」の回答は重複回答含む

上段: 回答数、下段: 構成比



問い合わせ

一般社団法人北海道中小企業家同友会 事務局 担当: 岸川 TEL:011-702-3416 メール:kyujin_doyu3416@hokka