

“教育”と“共育”を考える交流会

テーマ

“働きがい”を自ら考え行動する社風づくり ～強い企業づくりを目指して～

同友会における社員教育は企業の内外に「共に育ち合う土壌を作る」ことを目指しています。社員の人権と自ら育つ環境を保障するのが経営者の仕事、「社員育ては、経営者育ち」といわれる所以です。今回は池川氏の実践から自覚と意欲を育てる社風づくりを学びます。

札幌支部・北海道同友会副代表理事

報告者 / (株)ティーピーパック 社長 **池川 和人**氏

<会社概要>1990設立、資本金9,000万円、従業員30人、包装資材、商品企画、パッケージデザイン、包装関連機器の販売、2019年度売上21億6000万円。

<プロフィール>共同経営で創業し、2005年社長就任。その間コンサルタントと共に経営理念や計画・規定を作り会社らしい会社づくりを目指すが、採用しても半分が辞めてしまう状況が続く。2006年同友会に入会、経営指針研究会や社員共育活動に出会う。2010年からは共同求人に参加し新卒採用を通して、採用と共育を一体のものとして企業変革を実践している。



日時

2021年5月28日(金)
13:30～16:00

会場

札幌本部会議室、各社
札幌市東区北6条東4丁目1-7
デ・アウネさっぽろビル13階

会費

無料

対象

取締役以上

定員

会場30名・Zoom併用

タイムスケジュール

- 13:30 開会あいさつ
全道共育委員長 安井清吉
- 13:35 基調報告(50分)
- 14:25 質疑応答(15分)
- 14:35 グループ討論の説明と休憩
- 14:45 グループ討論(60分)
- 15:45 グループ報告(10分)
- 15:55 閉会挨拶(まとめ)
- 16:00 閉会

オンラインでも
参加可能!!

