

一般社団法人北海道中小企業家同友会 共同求人委員会 2019採用意向調査アンケート 集計結果

調査概要

- ・ 調査目的 道内会員企業における求人動向、および新卒採用への意向を調査するため
- ・ 調査方法 FAXおよびメール回答
- ・ 調査対象 北海道同友会会員 5,749名(1月7日時点でFAX番号・メールアドレスを持つ会員)
- ・ 調査期間 2019年1月7日～2019年1月21日
- ・ 回答数 701名(回答率 12.2%)
- ・ 備考 集計結果の構成比は、四捨五入により100%とならない場合があります

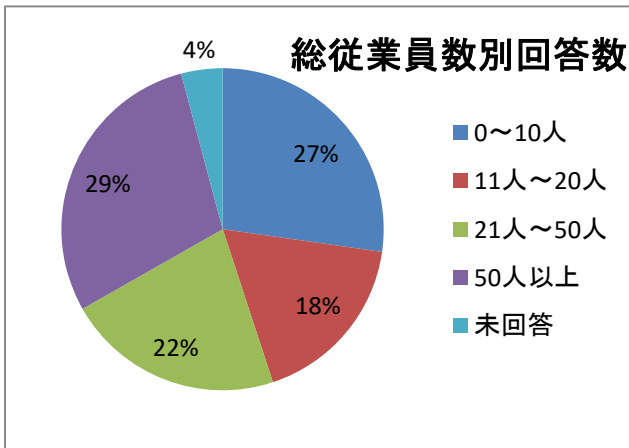
質問項目

- (1) 現在の従業員数の充足感をお聞かせ下さい
- (2) 「2019年春卒業予定者の新卒採用」及び「2018年度に行った中途採用」について
- (3) 「2020年春卒業予定者の新卒採用予定」及び「2019年度に行う予定の中途採用」について
- (4) 新卒者を採用する理由について
- (5) 新卒者を採用する方法について
- (6) 採用活動に対する費用について
- (7) 採用活動に関してご意見・ご要望

基礎データ

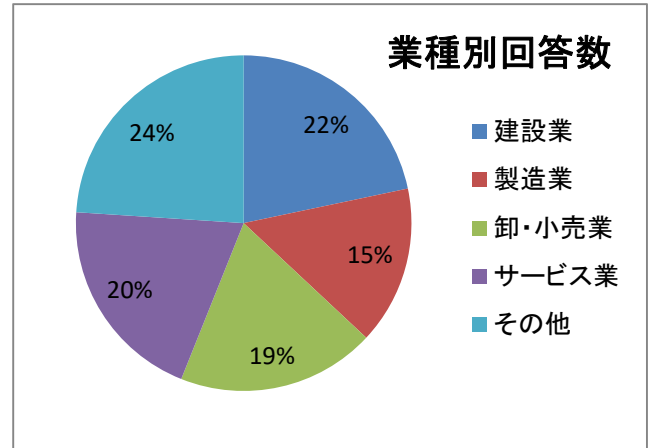
総従業員数

従業員数	回答数	構成比
0～10人	191	27.2%
11人～20人	124	17.7%
21人～50人	153	21.8%
50人以上	204	29.1%
未回答	29	4.1%
計	701	100.0%



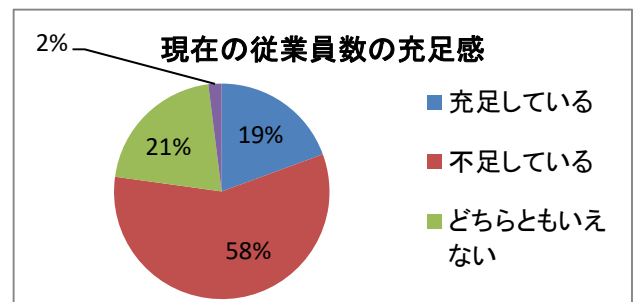
該当業種

業種	回答数	構成比
建設業	152	21.7%
製造業	107	15.3%
卸・小売業	134	19.1%
サービス業	140	20.0%
その他	168	24.0%
計	701	100.0%



設問1. 現在の従業員数の充足感をお聞かせ下さい

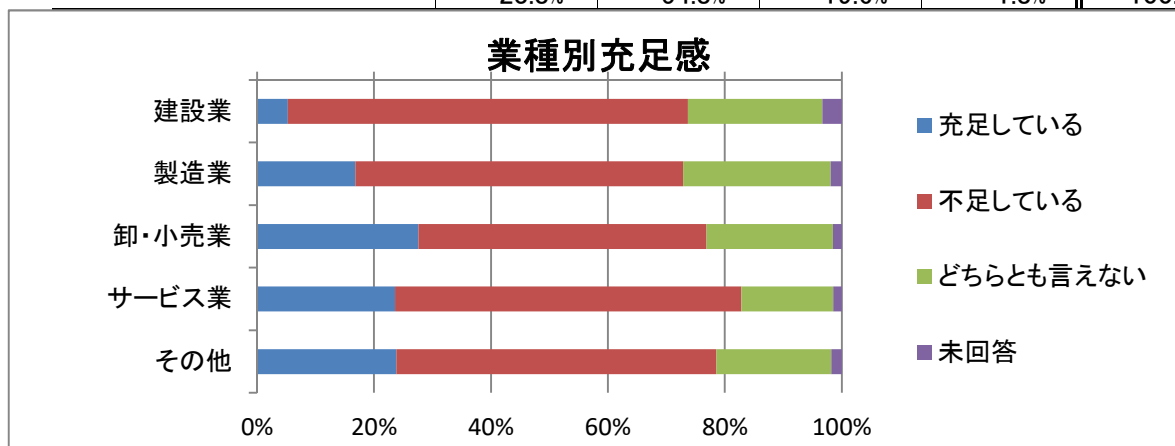
項目	回答数	構成比
充足している	136	19.4%
不足している	405	57.8%
どちらともいえない	146	20.8%
未回答	14	2.0%
計	701	100.0%



設問1. 現在の従業員数の充足感をお聞かせ下さい

業種別充足感

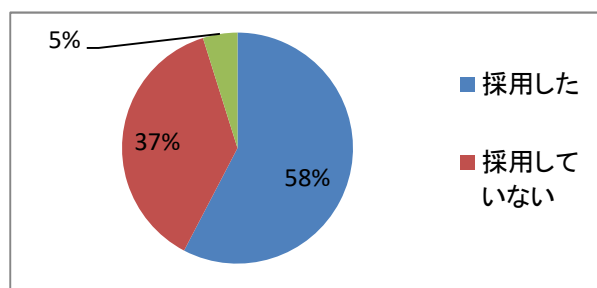
業種	充足している	不足している	どちらとも言えない	未回答	計
建設業	8	104	35	5	152
	5.3%	68.4%	23.0%	3.3%	100.0%
製造業	18	60	27	2	107
	16.8%	56.1%	25.2%	1.9%	100.0%
卸・小売業	37	66	29	2	134
	27.6%	49.3%	21.6%	1.5%	100.0%
サービス業	33	83	22	2	140
	23.6%	59.3%	15.7%	1.4%	100.0%
その他	40	92	33	3	168
	23.8%	54.8%	19.6%	1.8%	100.0%



上段: 回答数
下段: 構成比

設問2. 「2019年春卒業予定者の新卒採用」及び「2018年度に行った中途採用」について

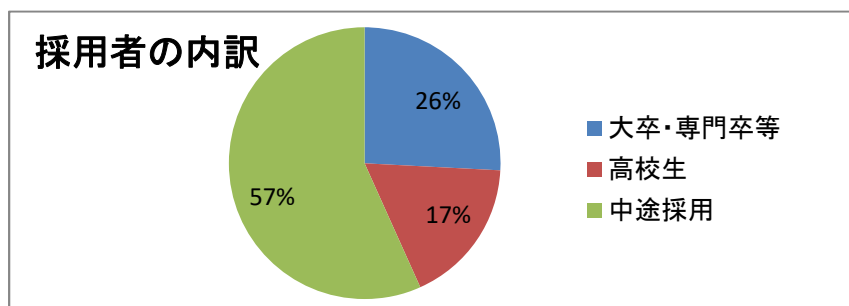
項目	回答数	構成比
採用した	404	57.6%
採用していない	263	37.5%
未回答	34	4.9%
計	701	100%



採用者の内訳

項目	採用企業数	採用人数	構成比(採用人数)
大卒・専門卒等	171	638	25.8%
高校生	154	431	17.4%
中途採用	331	1,401	56.7%
計	656	2,470	100%

※「大卒・専門卒等」「高校生」「中途採用」の企業数、人数は「採用した」と回答した企業による重複回答含む

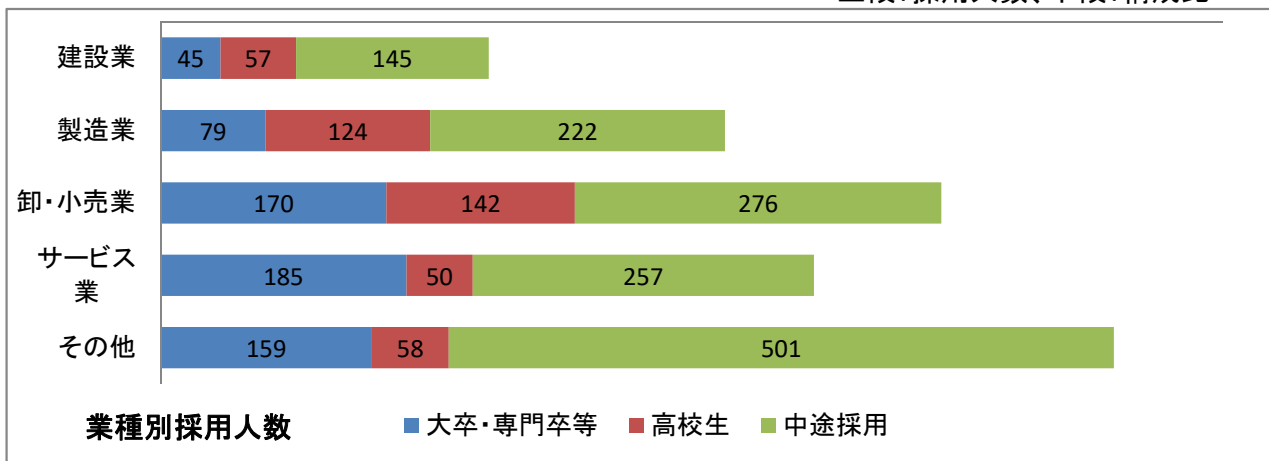


設問2. 「2019年春卒業予定者の新卒採用」及び「2018年度に行った中途採用」について

業種別採用人数

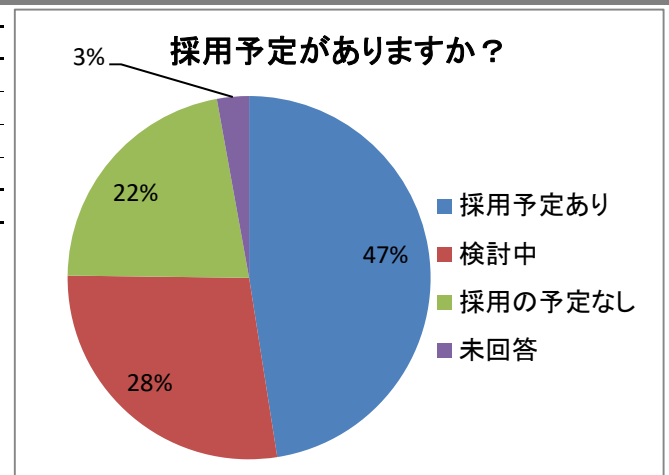
業種	採用企業数	大卒・専門卒等	高校生	中途採用	採用人数計
建設業	84	45	57	145	247
		18.2%	23.1%	58.7%	100.0%
製造業	68	79	124	222	425
		18.6%	29.2%	52.2%	100.0%
卸・小売業	77	170	142	276	588
		28.9%	24.1%	46.9%	100.0%
サービス業	79	185	50	257	492
		37.6%	10.2%	52.2%	100.0%
その他	96	159	58	501	718
		22.1%	8.1%	69.8%	100.0%

上段：採用人数、下段：構成比



設問3. 「2020年春卒業予定者の新卒採用」及び「2019年度に行う予定の中途採用」について

項目	回答数	構成比
採用予定あり	333	47.5%
検討中	194	27.7%
採用の予定なし	154	22.0%
未回答	20	2.9%
計	701	100.0%



採用予定数の内訳

項目	採用企業数	採用人数	構成比(採用人数)
大卒・専門卒等	174	675	34.0%
高校生	158	448	22.5%
中途採用	255	865	43.5%
計	587	1,988	100%

※「検討中」の企業による回答含む

※「大卒・専門卒等」「高校生」「中途採用」の企業数、人数は「採用予定あり」「検討中」と回答した企業の重複回答含むと回答した企業の重複回答含む

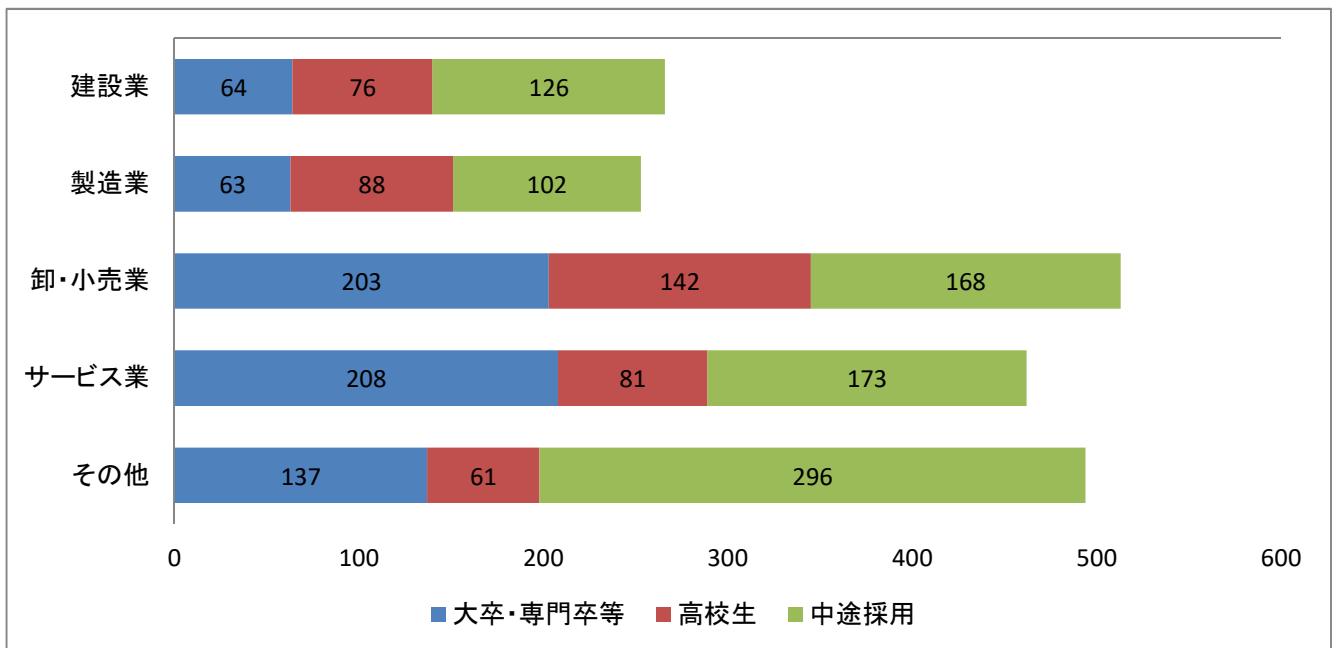
設問3. 「2020年春卒業予定者の新卒採用」及び「2019年度に行う予定の中途採用」について

業種別採用予定企業数及び人数

業種	採用予定あり企業数	検討中企業数	大卒・専門卒等	高校生	中途採用	採用予定人数計
建設業	85	51	64	76	126	266
			24.1%	28.6%	47.4%	100.0%
製造業	50	23	63	88	102	253
			24.9%	34.8%	40.3%	100.0%
卸・小売業	54	32	203	142	168	513
			39.6%	27.7%	32.7%	100.0%
サービス業	66	41	208	81	173	462
			45.0%	17.5%	37.4%	100.0%
その他	70	50	137	61	296	494
			27.7%	12.3%	59.9%	100.0%

上段：採用人数、下段：構成比

※採用予定人数は、「採用予定あり」「検討中」の企業による回答の合計



設問4. 新卒者を採用する理由について(複数回答)

項目	回答数	構成比
会社の考えを浸透させやすい	145	18.2%
会社にも新風を吹き込む	129	16.2%
社内の年齢構成を整えたい	264	33.1%
新しい技術を開発充実させたい	25	3.1%
将来の幹部社員として期待	152	19.1%
途中で採用できなかったため	45	5.6%
その他	37	4.6%
計	797	100.0%

※「採用予定あり」「検討中」と回答のあった企業のみ回答

設問4. 新卒者を採用する理由(「その他」への記述)

【札幌支部】

- ・労働力、人手として
- ・入りたいと言われたら採用する
- ・仕事を覚えるのが速い
- ・会社の基盤を構築するため
- ・技術伝承
- ・国会資格を有する新人の採用が必ず必要だから
- ・仕事に必要とされる技術を基本から身に付けてもらうため

【道北あさひかわ支部】

- ・定年退職者の後補充
- ・人員不足のため
- ・新卒採用したいがなかなか良いめぐりあわせにならないため中途採用希望
- ・新卒及び中途採用に関しまして、弊社では特に取決め等ありません

【とち支部】

- ・新規事業にトライアルするため。事業拡大。
- ・社内高齢化のため新人(若手層)の育成強化したい
- ・技術継承
- ・中途でなかなか人があつまらないため
- ・人員補充
- ・新卒は採用していない

【函館支部】

- ・後継者の協力者育成
- ・退職者がいる
- ・人員不足の為
- ・求人を出しても応募がない
- ・新卒者の予定はありません
- ・地元の新卒者採用により定着率を高める

【しりべし・小樽支部】

- ・有資格者(教習指導員)優先で中途採用を検討中

【くしろ支部】

- ・介護の資格を取得させ介護従事者を増やすため
- ・4月に新卒ではないが、自衛隊員の紹介あり
- ・退職者補充のため
- ・職人の増員

【苫小牧支部】

- ・技術を学んでもらうため
- ・単に人手が足りないのでは

設問5. 新卒者を採用する方法について(複数回答)

項目	回答数	構成比
同友会の共同求人活動	68	11.5%
大学等に直接連絡を取る	138	23.4%
大学等の学内説明会	106	17.9%
就職情報会社	157	26.6%
会社独自の説明会	62	10.5%
その他	60	10.2%
計	591	100.0%

設問5. 新卒者を採用する方法(「その他」への記述)

【札幌支部】

- ・合説
- ・職業安定所より
- ・人脈
- ・紹介: 業者等・役員知人関係
- ・人材紹介会社
- ・インターンシップ
- ・ハローワーク
- ・採用活動をした事がない
- ・ハローワーク主催イベント活用
- ・新聞の求人欄に載せる(道新)

【道北あさひかわ支部】

- ・ハローワーク
- ・友人、知己の関係より
- ・知人からの紹介

【とち支部】

- ・検討中
- ・職業技術専門学校へ直接
- ・自社HP
- ・マイナビ、HBN
- ・組合を通して(新卒)
- ・第一次産業ネット
- ・「れくらす」と自社Webサイトのみ
- ・ハローワーク
- ・縁故募集、会社HP、キャリアス
- ・Web求人
- ・インターンシップ
- ・商工会etc
- ・新卒は採用していない

【函館支部】

- ・職安、雑誌
- ・口コミ
- ・ハローワーク

【しりべし・小樽支部】

- ・友人・知人の伝手、紹介

【くしろ支部】

- ・ハローワーク等
- ・合同説明会への参加
- ・今回は学生の方から申し込んできた

【苫小牧支部】

- ・ハローワーク

【西胆振支部】

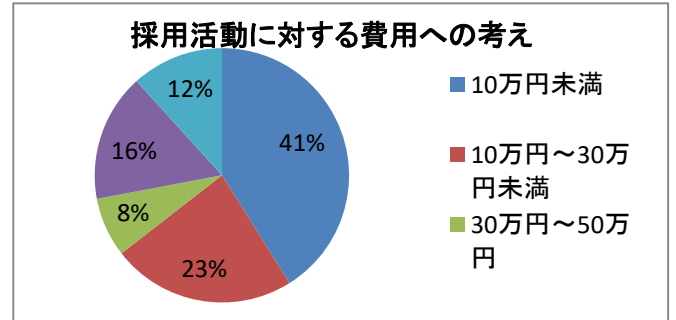
- ・市町村、ホームページ

【南空知支部】

- ・研修生からの採用
- ・同業・異業種会社からの情報収集など
- ・インターンシップ

設問6. 採用活動に対する費用への考え

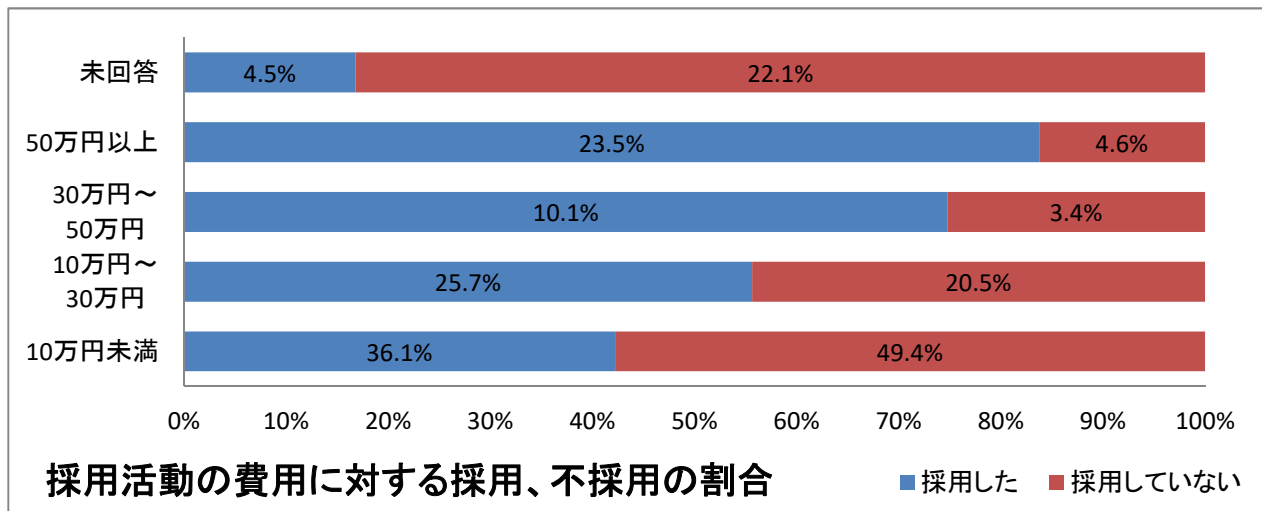
項目	回答数	構成比
10万円未満	288	41.1%
10万円～30万円未満	164	23.4%
30万円～50万円	53	7.6%
50万円以上	114	16.3%
未回答	82	11.7%
計	701	100.0%



項目	10万円未満	10万円～30万円	30万円～50万円	50万円以上	未回答	計
採用した	146 36.1%	104 25.7%	41 10.1%	95 23.5%	18 4.5%	404 100.0%
大学・専門卒等	38 23.5%	34 21.0%	17 10.5%	70 43.2%	3 1.9%	162 100.0%
高校生	35 24.3%	40 27.8%	25 17.4%	40 27.8%	4 2.8%	144 100.0%
中途採用	115 38.0%	79 26.1%	30 9.9%	66 21.8%	13 4.3%	303 100.0%
採用していない	130 49.4%	54 20.5%	9 3.4%	12 4.6%	58 22.1%	263 100.0%
未回答	12 35.3%	6 17.6%	3 8.8%	7 20.6%	6 17.6%	34 100.0%
全体	288 41.1%	164 23.4%	53 7.6%	114 16.3%	82 11.7%	701 100.0%

※「大学・専門卒等」「高校生」「中途採用」の回答は重複回答含む

上段：回答数、下段：構成比



設問7. 採用活動に関してのご意見・ご要望

【札幌支部】

- ・Indeedを活用したアルバイトからの採用を基本ベースにしています
- ・採用活動のひとつに求人サイト(自社HP)があると思いますが、参考にさせて頂けるような求人サイトHPの事例集などがありましたら、ぜひ、ご紹介いただきたい
- ・就業時間帯あるいは就業拘束時間の問題などもあってか、特にパート従業員の充足が厳しい状況
- ・技術・営業等の経験者
- ・大学への直接のアプローチを予定しても定員不足で(中小の企業だと)開催できない。各大学にプレゼンする機会がほしい
- ・人手不足なこともあり、幅広い層への採用について考える必要があると思います
- ・集客数の向上
- ・当社では、合同企業説明会での採用活動に力を入れております。大学構内で開催される説明会の来場数を増加させて頂きたいと思います
- ・最近の新卒者は定着せず教育費がムダになるが、一度世間の荒波を経験した若者は考え方もしっかりしていて働く意志が強く会社の支えになる者が多いゆえに中途採用に力を入れている
- ・共同求人活動でいつもお世話になっています。今年もよろしくお願い致します。
- ・同業他社以外からの採用を模索中
- ・リクルートキャリアを利用しています。お金がかかりますが人材には変えられません。ハローワークではもらえないフォローがあります
- ・業界的にも中小に集まりづらいが、学業在員、整備士を両方採用したい
- ・年々新卒の採用が難しくなっているので、大学との関係構築が重要です
- ・昨年より一層厳しくなっています
- ・英語に堪能な中途社員を募集予定
- ・求人広告など数回掲載しましたが、ほぼゼロの状態です。活路は縁故採用ですね！
- ・今後考えなければならない時期来ると思う
- ・面接慣れではないが、性格診断的なものが必要と考える。
- ・高卒の就職希望者の減少により採用苦戦しました
- ・新卒採用につきましては、良い人材に来てほしいので、早めに決定したいところです。
- ・学内説明会を充実させてほしいと思います
- ・中途採用はスカウト活動、新卒は大学の就職担当教授へ直接。
- ・特にないが、魅力がある社風で人をよぶこと。
- ・求人活動にかかわる費用がもう少し安くなってほしい(Webでの求人料)
- ・内定辞退への対応が必要
- ・同友会においても新卒ばかりでなく中途採用の機会をつくってほしい
- ・共同求人委員会の求人は幹部社員の求人を対象にしているのだろうか。位置づけにおいて障害者雇用との乖離が甚だしいように感じる。障害者雇用は共同求人委員会の対象外なのだろうか。企業の戦力には障害者のみならず働きづらい立場にいる人たちも対象になるはず。実際になっている。同友会こそがこの国の労働力不足を解決していく先頭に立ちませんかHopeの1月例会にぜひ。

【道北あさひかわ支部】

- ・特殊な仕事なので中々採用はむずかしいです。若い人が関心持って来てほしいです。
- ・新卒・中卒共にやる気のある人を弊社はご希望したいと思っております。宜しくお願い致します。
- ・会社の体制が整いしたい新卒採用を行いたいが、現段階で新卒採用は難しいと考えます。
- ・最低賃金が他の都府県と比較して高い感じがします。道内企業の意見が聞きたいです。
- ・当社は4月・11月が忙しい時期なので、その時期を中心に採用しています。20代・30代の中途採用が多いです。
- ・今後とも情報等お願いします
- ・採用者に対しての採用活動費は特に考えていない

【とがち支部】

- ・今時の採用事情を社長に指導してほしいです(笑)
- ・保育教諭が不足しています
- ・札幌・帯広・釧路での合説の案内を随時頂きたいです。
- ・地方の建設業だと、問合せも無い状態で深刻な問題です。ハローワーク、自衛隊、高校等思い当たる所に求人は出しています。担当者と連絡も取っています。
- ・同友会の共同求人活動ってどの程度効果があるのかエビデンスが欲しい
- ・採用方法より、住む場所を作る方が大切だと思います
- ・トラックドライバーが不足しております
- ・当地区独自では、高卒採用を行っています。
- ・中途採用の企業説明会を複数回開催していただきたい
- ・地元採用者を中心に考えています(特に高卒者)
- ・これまで自社で活動していましたが、今後は同友会のお力をお借りしたく。
- ・ハローワークがあまり機能していない中で、人材バンクなどを作ってほしい
- ・年々内定辞退者が多くなっている。地方都市で技術職はさらに厳しくなりそう。
- ・建築専門職人の不足がさらに進む。将来有望職種なので、高校の先生の意識改革を求める。
- ・季節雇用人材の不足感が強く、その経費の高騰により、常勤雇用を抑制しがちとなる。
- ・採用活動は主にハローワークと合同企業説明会ですが、効率の良い方法があれば教えてほしい。
- ・難しい時代ですね

【函館支部】

- ・中小零細企業の合同採用会等の情報提供 等 大学等のアポの仕方
- ・現在、大卒・専門卒・高卒の新卒採用を検討中
- ・好景気もあり、介護業界を志望する方が少ないので採用自体が厳しいです
- ・同友会67号「採用特集」の記事が勉強になりました
- ・現在のところ、新規採用は考えておりません(当面の間)
- ・若人は建設業に興味がない

【しりべし・小樽支部】

- ・支店直接採用が出来るわけないので不安です
- ・新卒高校生を採用したところ、何度も退職するので、今は中途採用しています
- ・社会人としてのエチケットであり、マナーが出来ている者を採用し、あとは着色するだけ
- ・アルバイト採用がほとんどです。人員不足時募集をしています
- ・専任で採用に人を置けないので活動がおろそかになってしまう
- ・資格取得が21歳以上であるため、短大・専門卒に絞った採用がしたい
- ・リクナビ、マイナビ、エンが来やすいと思います

【くしろ支部】

- ・卒業見込みの学生にインターンシップ助成金制度を利用し、待つのではなく、攻めの体制づくり、実習生には職員と同じ給与を支払うことができる
- ・小企業なので中々いい給料体制での採用は出来ないが、接客や技術を要するので採用して3ヶ月で考える
- ・日本人はなかなか増えないので、外国人実習生に頼らざるを得ない
- ・私どものような業種は人が足りず困っているのが現状です
- ・ミャンマー人の受け入れを継続しています
- ・当社は介護施設の為、介護職の資格があることが大前提となり、中途採用が多い
- ・中途採用検討中
- ・当社は経験者を採用したいですが、かなりむずかしい状況です

【苫小牧支部】

- ・エントリーも少なく、採用までいかない(大卒)費用効果なし。地元高卒は永く勤めてくれる
- ・中途採用で検討中です。今の社内のバランスが良いため、足手まといにならない人考え中
- ・中央と地方(地域)の説明会の違いによりどうしても中央に行くようになっている?
- ・同友会として各学校への採用活動をしてほしい。
- ・採用したくても応募が1件もない状態です

【西胆振支部】

- ・学校・先生に自社のことを知ってもらうことが大切で、それを継続させる活動を支援してもらいたい
- ・職人不足の現状
- ・非常に厳しい。有資格が条件の為

【南空知支部】

- ・本年も大学での説明会や懇親会、合同説明会などでよろしくお願い致します