

2018年度 新入社員の意識調査 アンケートの結果



一般社団法人
北海道中小企業家同友会

2018年5月1日



調査概要

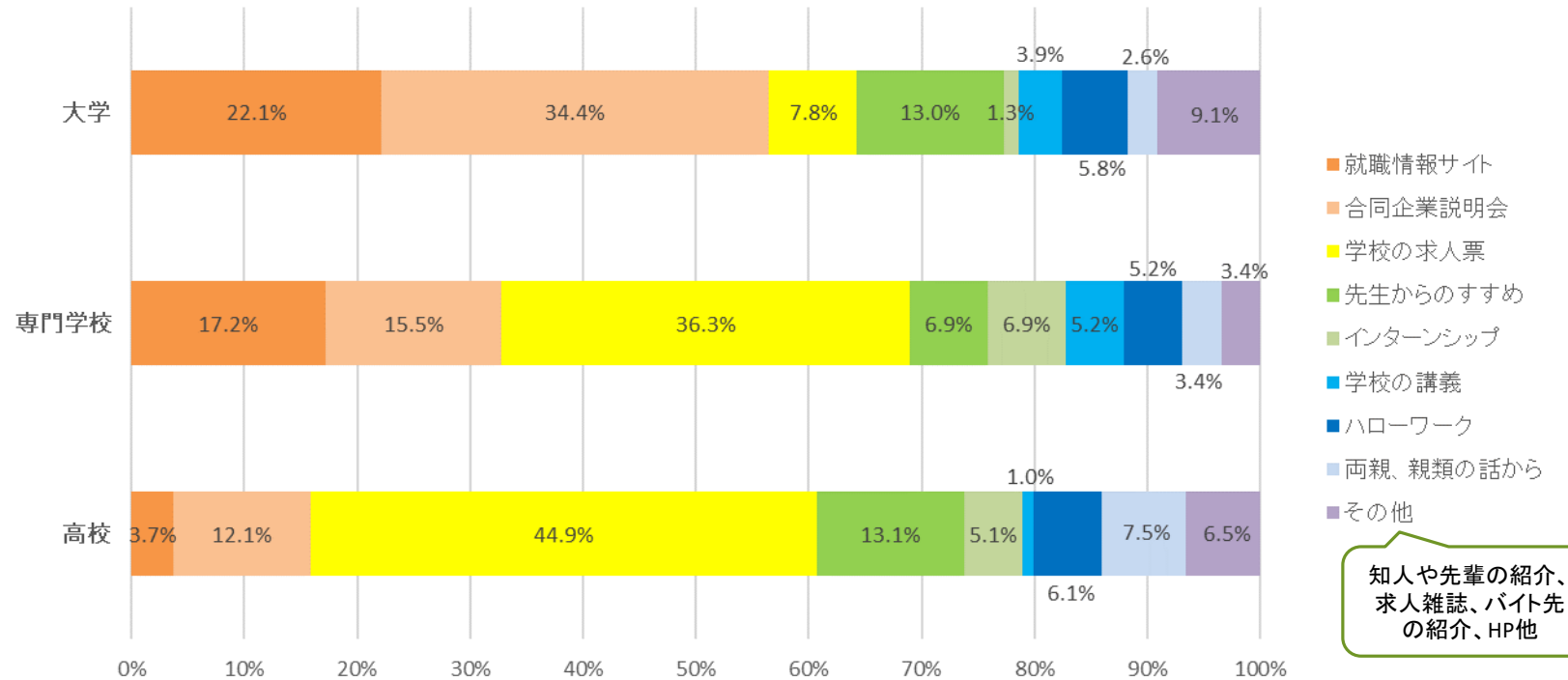
北海道同友会が、今春、実施した合同入社式、新入社員研修会の参加者を対象に調査しました。

(実施地域: 札幌、帯広、旭川、函館、釧路、根室、北見)

	男		女		総計	
高校	111	41.6%	96	47.3%	207	44.0%
高専	2	0.7%	0	0.0%	2	0.4%
技専	25	9.4%	4	2.0%	29	6.2%
専門学校	33	12.4%	25	12.3%	58	12.4%
短大	4	1.5%	11	5.4%	15	3.2%
大学	88	32.9%	63	31.0%	151	32.1%
大学院	4	1.5%	4	2.0%	8	1.7%
総計	267	100%	203	100%	470	100%

(実家暮らし62.2%、一人暮らし32.5%、その他5.3%)

大学生は説明会やWebサイト 専門学校生・高校生は求人票

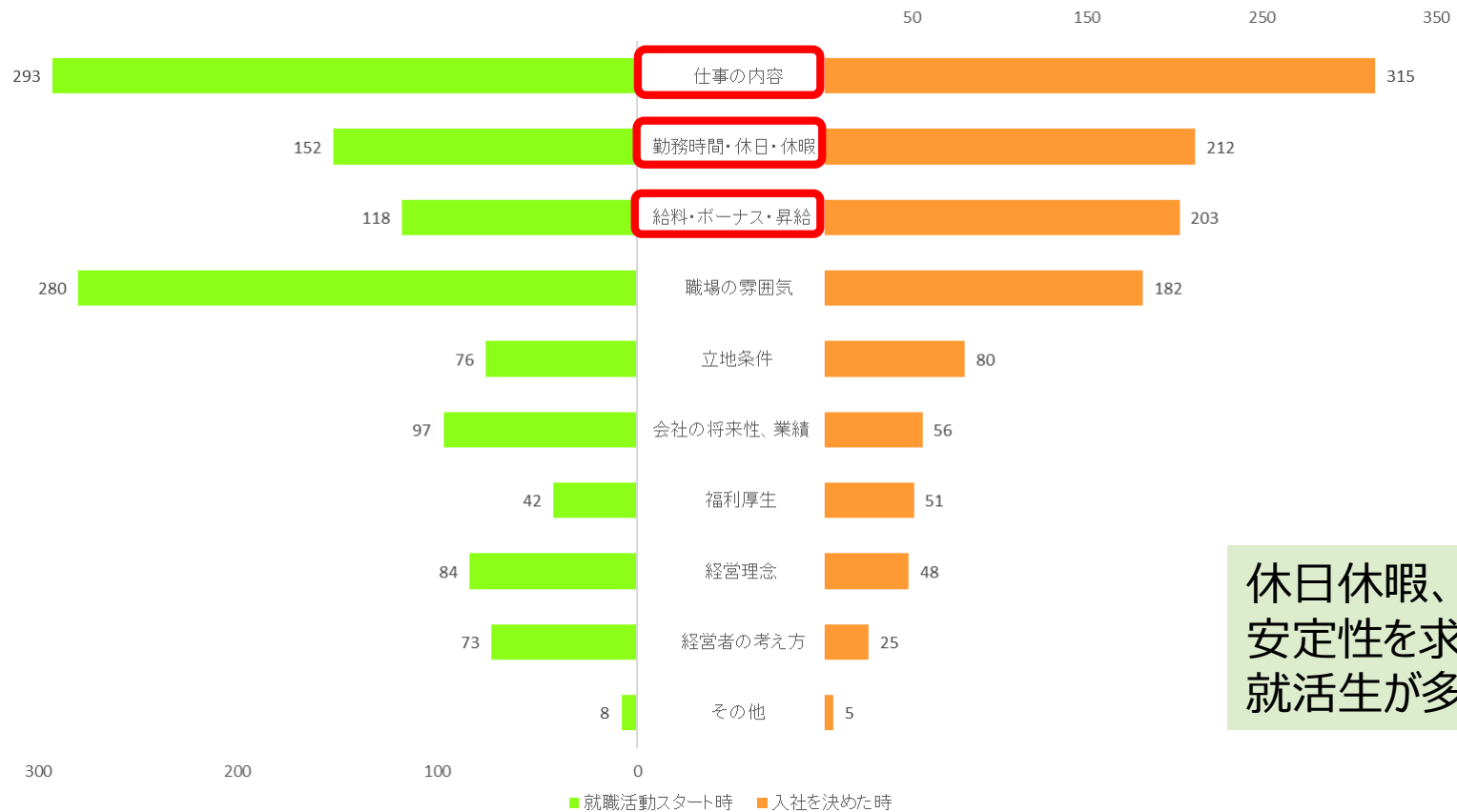


意外に少ない
インターンシップ

昨年と比べると、会社を知るきっかけは「Webサイト」「説明会」が増加

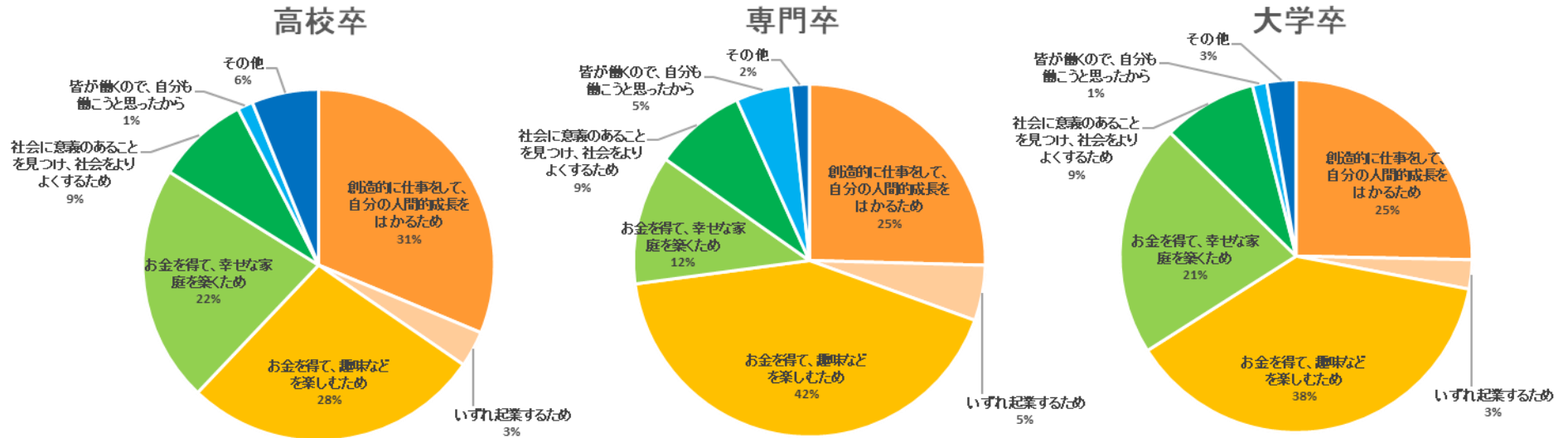
【設問】就職活動を始めた頃と、現在の会社への入社を決めた時、
それぞれの会社選びの基準(決め手)を教えてください。(複数回答可 最大3項目)

「仕事の内容」「勤務時間・休日・休暇」「給料・ボーナス・昇給」が決め手に影響

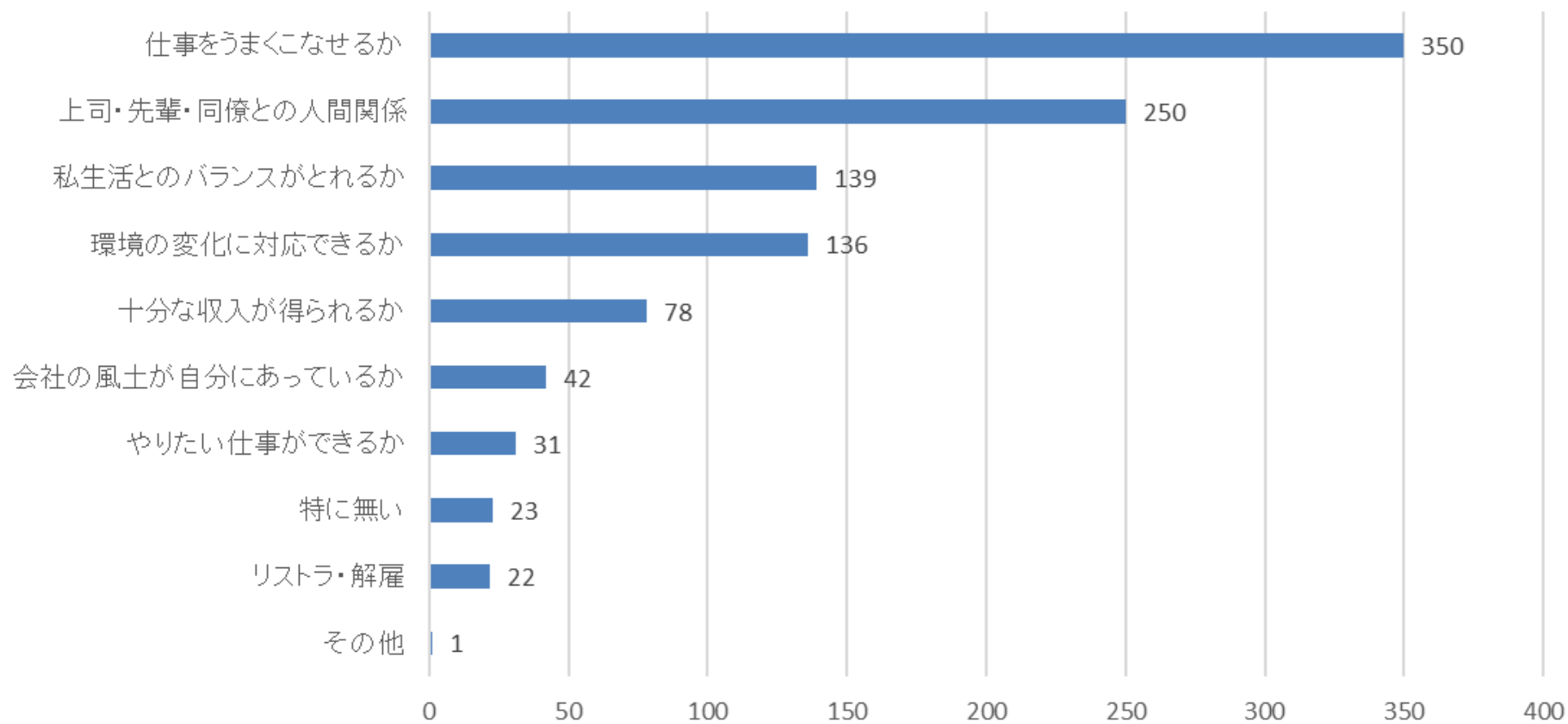


休日休暇、給与など
安定性を求めている
就活生が多い

新入社員の働く目的は、「お金を得る」



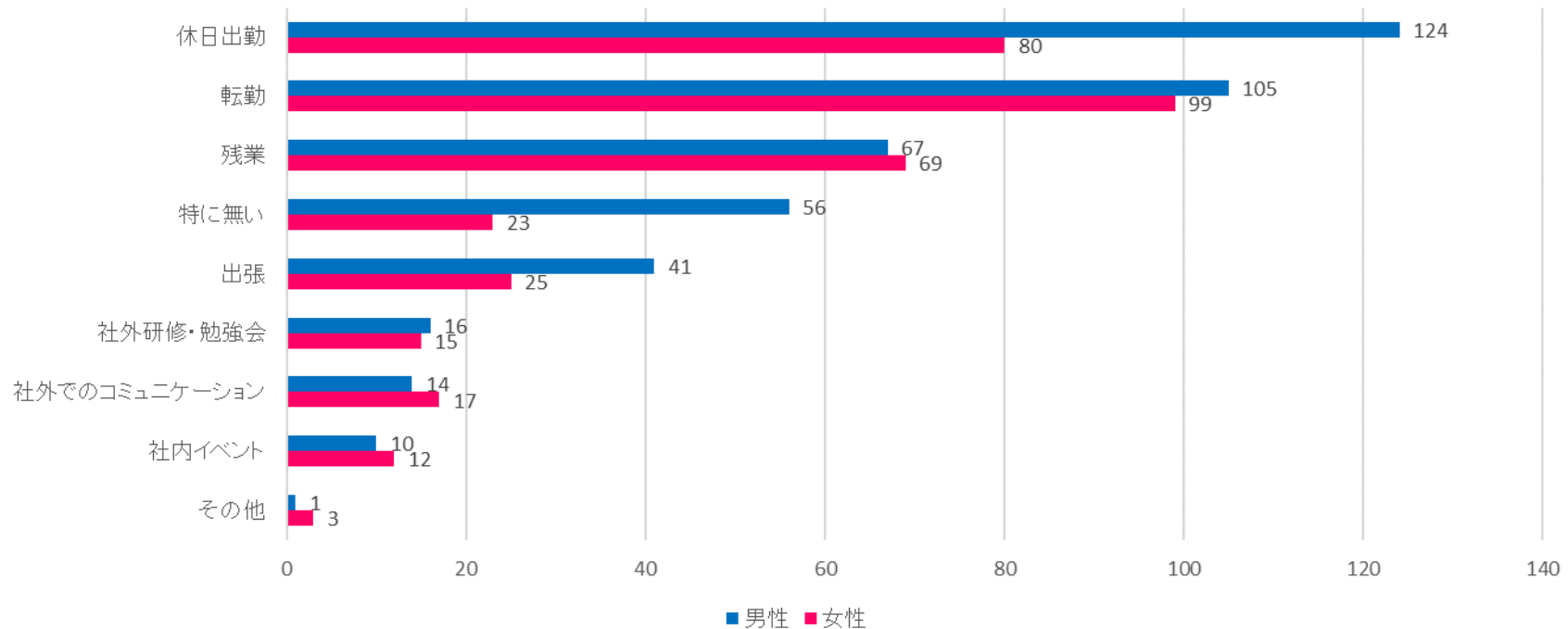
新入社員は何に不安を感じているのか



【設問】あなたがこれから働くにあたって、できれば避けたい事は何ですか。 複数回答可 最大3項目

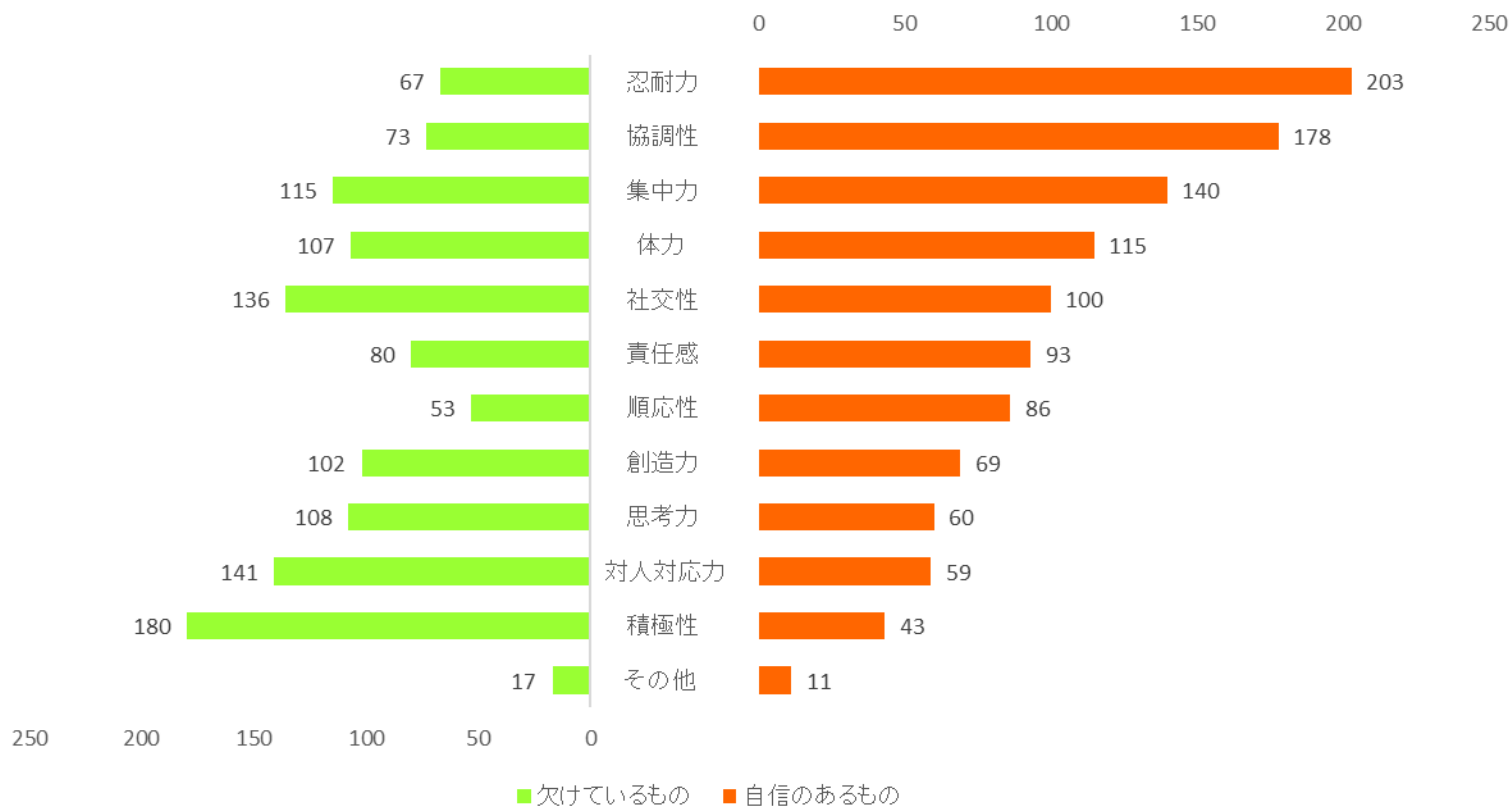
男性は「休日出勤」女性は「転勤」がトップに

大卒者のTOP3は 1.休日出勤 2.転勤 3.残業
高卒者のTOP3は 1.転勤 2.休日出勤 3.残業



社会人としての自分に 自信のあるものは忍耐力と協調性、集中力

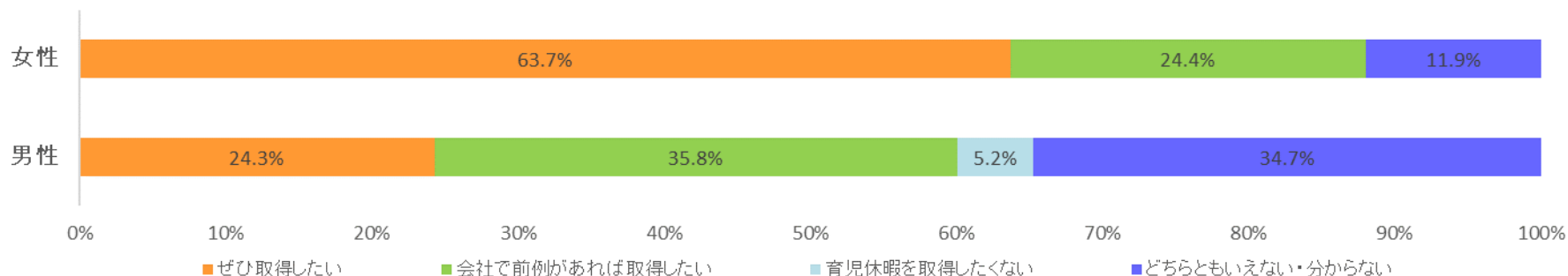
欠けているものTOP3は 1.積極性 2.対人対応力 3.社交性



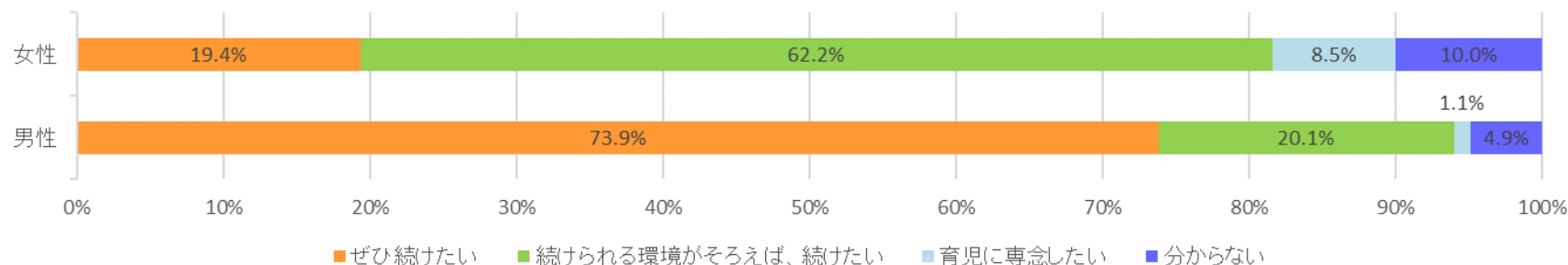
育休希望は、女性約9割、男性6割

(男性の子育て参加促進、女性の負担軽減につながる育休制度)

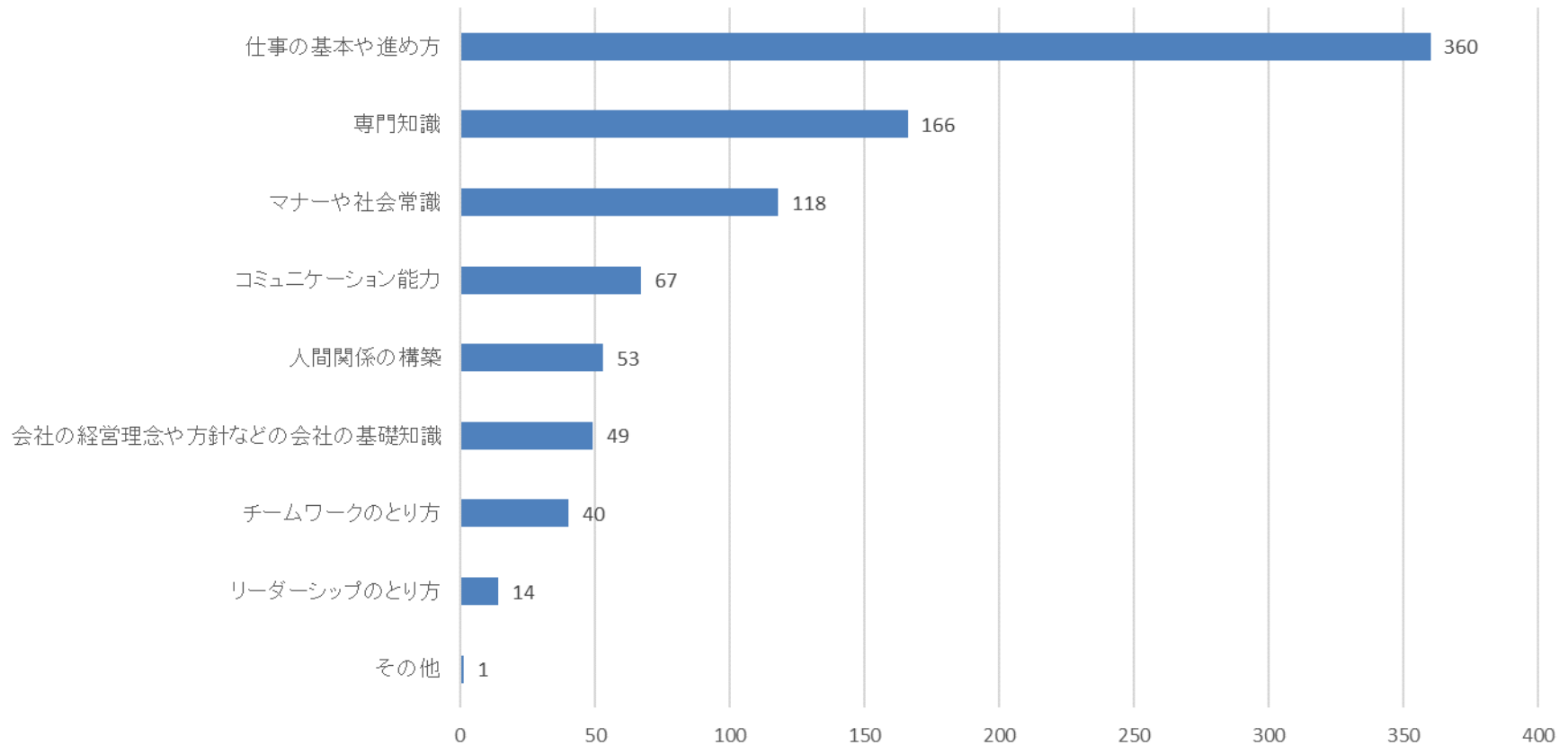
制度面のみならず、社内の風土づくりやサポート体制が急務



関連設問：あなたは将来子どもが生まれた場合、仕事を続けたいと思いますか

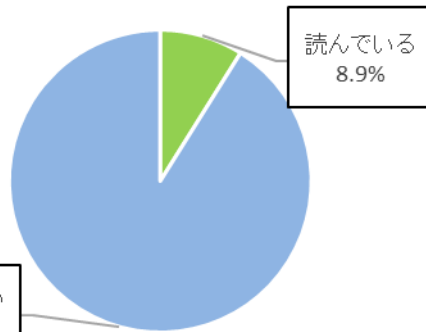


上司や先輩から指導して欲しいこと

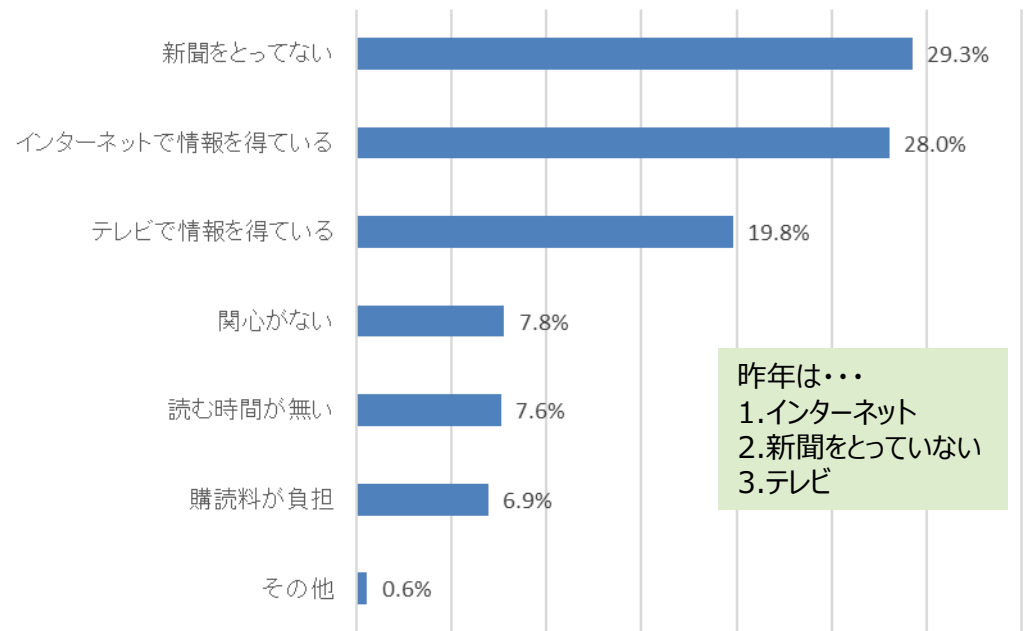


91%が新聞を読んでいない

「新聞をとっていない」が全体の30%



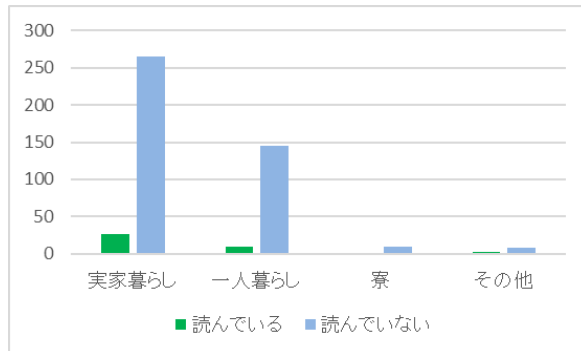
新聞を「読んでいない」理由 (複数回答、最大3項目)



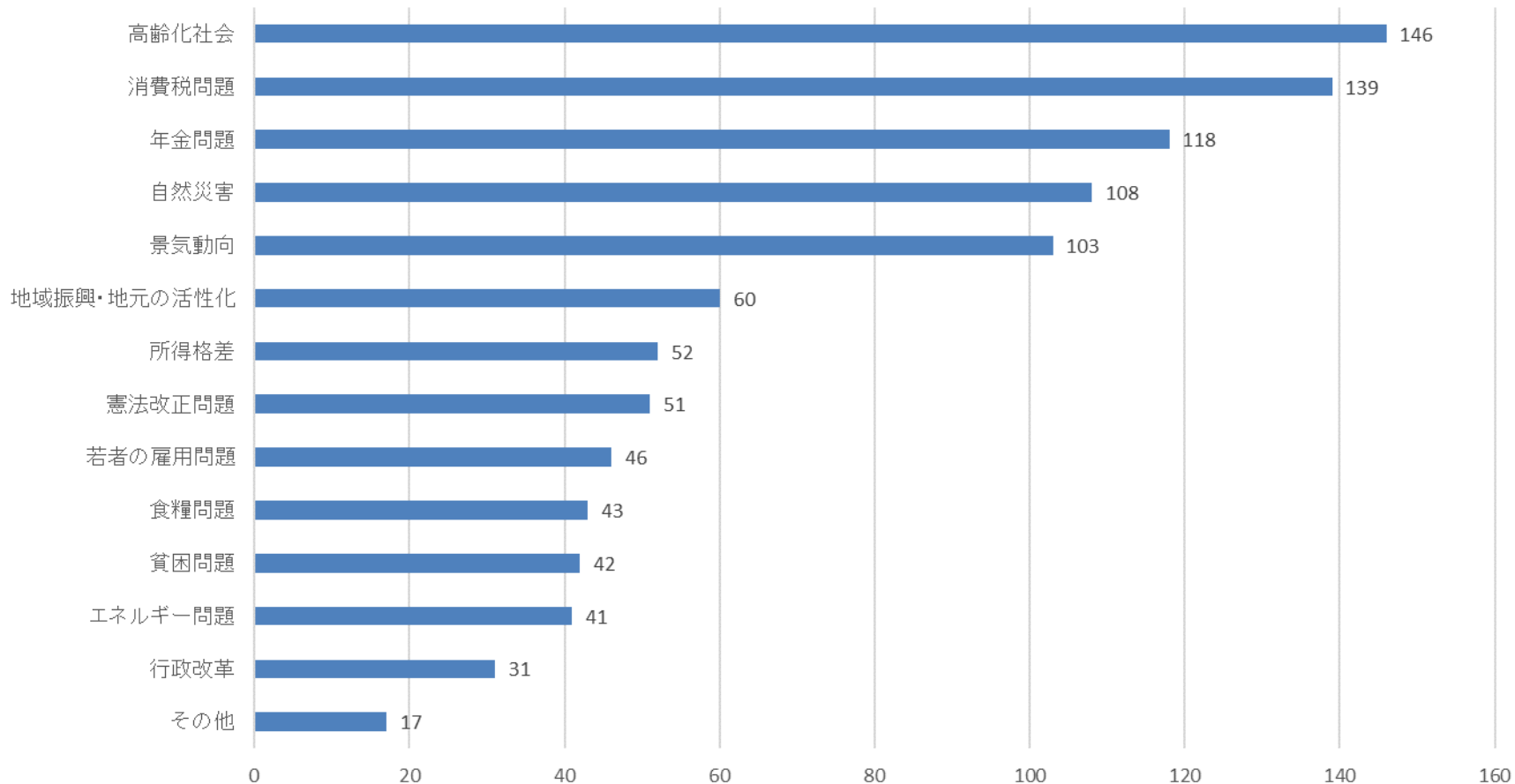
去年は・・・
1.インターネット
2.新聞をとってない
3.テレビ

読んでいない
91.1%

過去10年で最高(昨年より2.3%上昇)



高齢化社会、消費税・年金問題に高い関心



まとめ 収入を確保し、リスクの少ない働き方を希求

- ・お金を得て、趣味も家庭も大事にしたい
- ・男女とも育児と働くことの両立を前提とした就業意識
- ・休日出勤、残業を避けワークライフバランスを重視
- ・転勤を望まない強い地元志向

⇒リスクの少ない働き方を望む傾向が読み取れる

求められる企業の対応

新入社員のみならず、職場全体に「働きやすい環境」をつくること

【この資料に関するご質問・問い合わせ】

一般社団法人北海道中小企業家同友会
共同求人担当 鈴木

札幌市東区北6条東4丁目8-44 札幌総合卸センター8号館
TEL. 011-702-3416 FAX. 011-702-9573

