

社員教育の年間計画づくりを応援します！

全道共育委員会では、強靱な経営体質の企業をつくるために社員教育に力を入れています。体系的な社員教育は「会社の心理的安全」を高めます。今回のオリエンテーションでは、教育理念を具体的に示すことで社員の成長を促し、信頼関係を築いている（株）レイジックスの実践から学びます。

■事例報告

働き甲斐が実感できる社風づくり

～我が社の教育理念～

報告者：

（株）レイジックス

代表取締役

敬禮 匡 氏

（札幌支部）



1996年設立。資本金2200万円、従業員数33名。
海鮮どんぶりの店「どんぶり茶屋」を3店舗経営。
社員を大切にす社風と新卒採用で「幸せな就職先を」を目指す。

■日時：3月22日(金)

13:30～15:00

■会場：札幌事務所ホール AB 又は Zoom
(札幌市東区北6条東4丁目1-7 13階)

■参加費：無料

<スケジュール>

13:30～13:50 北海道同友会の共育活動の考え方

同友会の社員教育の特徴

- ◆ 社員の人格と自ら育つ環境を保証する
- ◆ グループ討論で気づきや学びを重視
- ◆ 経営者・先輩社員が、報告者・サポーターとして、共に研修を作り上げる

13:50～14:40 事例報告

14:40～15:00 計画的な社員教育を実施する
「年間コース」のご案内

社員（報告者）の推薦をお願いした会員の方の感想



報告者が一番勉強になると考え、社員に報告者として挑戦してもらっています。
報告は30分の持ち時間ですが、社員自身、自分の仕事を振り返る機会になり、自らが仕事をする上で学んだ事や成長を受講生に伝えています。
普段の業務もあるので中々大変ではありますが、今後機会があれば報告者を推薦していきたいと考えています。

サポーターをお願いした会員の方の感想

報告者の報告後、受講生がグループ討論を行う上でのサポーター(グループ司会兼助言者)を引き受けています。
1グループ5名程度でテーマにそって討論するお手伝いをしていますが、様々な悩みや前向きな意見が飛び交い自社の同年代の社員もこんなことを考えているのかなと自社の見直しにも役立っています。



オリエンテーション 申込

参加対象：**経営者、経営幹部、教育担当者** が一緒に参加されることを推奨いたします。

3/22(金) オリエンテーション ご希望に○を付けて下さい	会社名	お役職	氏名	メールアドレス
会場 ・ Zoom				
会場 ・ Zoom				