

SOC株式会社

札幌市厚別区下野幌テクノパーク1丁目1-12
TEL: (011) 807-1100 FAX: (011) 807-6362

URL <http://www.socnet.jp>



会社概要

- 代表者 代表取締役 朝倉 幹雄
- 会社設立 1979年
- 資本金 2,000万円
- 従業員 354名(うちパート3名) *身体障がい者7名、精神障がい者1名
- 事業内容 システムインテグレーション、ソフトウェア開発、ソフトウェア保守



障がい者雇用について伺いました



IT企業として時代の最先端を行くSOC(株)は、障がい者雇用に対する深い理解により、人事面でも仕事面の適性や個性を尊重するなど、障がい者雇用についても最先端を行く企業でした。取材した源さんは、新規事業を任されており、障がいのない人と分け隔てのない待遇と会社の期待の大きさが感じられました。

社内的には賛否両論あったが、職場の良い刺激策として

平成7年に身体に障がいのある人を1名採用したのが最初です。社長をはじめ経営幹部が障がいのある人に対する理解があり、企業として積極的に社会連帯の理念に基づくという考えから採用に踏み切りました。社内的には賛否両論はありましたが、職場に良い刺激になるのではという期待もありました。



最初の方が期待以上の活躍、以降も継続して採用へ

最初の方は、面接で実際にお会いした時、一見しただけでは、障がいのある人だということにはわかりませんでした。この人ならと期待を込めて採用し、正社員として早速仕事を始めてもらいました。その緻密で正確な仕事ぶりは期待以上でした。最初に採用した方が好印象だったので、障がい者雇用の不安は払拭されました。

2009年に札幌市の「まちづくり総合ポータ

ルサイト」の管理運営を受託。その条件が、障がいのある人を雇用することだったので、新たに4名の方を採用しました。現在、その4名は、この業務の中心メンバーとして活躍されています。

責任感とやり甲斐が芽生える大規模事業への参加意識

近い将来、大規模プロジェクトに携わることができると、エンジニアとして責任感とともに、やり甲斐を感じているようです。

SOC株式会社

URL



分け隔てがない職場では、意識することのない障がいの有無

ハード面ではエントランスにスロープと障がい者用トイレを設置しました。これは市へ助成金の申請を行い、工費の負担を軽減しました。ソフト面では、社員間では障がいのある人、ない人という分け隔てはなく、職場の同僚としてごく普通に交流されておりました。ですから、障がいのある人が働くようになって、特別に変化したことはありません。

人材養成機関を設け、多くの修了生を業界に輩出

当社では人材育成を目的に、2007年に「SOC IT SCHOOL」を開校しました。これは、IT業界で活躍できるスキルとビジネスマナーを備えた人材を育成する養成機関であり、すでに多くの修了生を業界各社に送り出しています。当社に入社した人もおり、そのなかには障がいのある人も含まれていません。今では各部署において、なくてはなら



ない存在として活躍されているので、障がいのある人という意識を全く感じることなく、ともに働いています。障がいのある人にやってほしい仕事を見つけて、まずは雇用してみることが大切だと思います。



職場を語る
仕事を語る



SOC(株)
源 貴晴さん

私は現在、当社の通販サイト「ミキモール」の運営管理を担当しており、商品の受発注をはじめ、運用業務全般を担当しているほか、会員の皆さんにメルマガの送信も行っています。「SOC IT SCHOOL」で学んでいた私に、「サイトの運用管理をやってみないか」と声を掛けていただき、入社しました。その期待に応えようと、無我夢中の毎日です。今は早く仕事を覚えて、さまざまな可能性に挑戦してみたいと思っています。



インタビュー後記

源さんはバスケットが好きというスポーツマン。しかし、今は仕事に集中しているので、バスケットはお休み中だとか。そんな源さんの今一番の楽しみは、生まれて間もない息子さんと過ごす時間。嬉しそうに話をする源さんは、一瞬優しいパパの顔になりました。